

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	
การประกอบธุรกิจ	1
1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	2
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	6
3. ปัจจัยความเสี่ยง	24
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	29
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	30
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญ	31
ส่วนที่ 2	
การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	35
7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	36
8. โครงสร้างการจัดการ	37
9. การกำกับดูแลกิจการ	50
10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	65
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	68
12. รายการระหว่างกัน	70
ส่วนที่ 3	
ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน	77
13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	78
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	82
การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
เอกสารแนบ 4	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
เอกสารแนบ 5	อื่นๆ

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจอ้อย น้ำตาล และชีวมวลพลังงาน โดยการบูรณาการ บุคลากร เทคโนโลยี และการจัดการ

พันธกิจ

ดำเนินธุรกิจและส่งเสริมการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนาระบบบริหารงาน สินค้า และบริการต่างๆ ให้เกิดการต่อยอดธุรกิจ เกิดมูลค่า และคุณค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรมและแนวคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ให้เกิดความสามารถหลักขององค์กรที่แตกต่างและเกิดศักยภาพให้ธุรกิจเติบโต อย่างรวดเร็ว และมั่นคง ปรับเปลี่ยนและเปลี่ยนแปลงองค์กรให้เข้ากับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ทั้งในระดับประเทศ และระดับโลก ให้เป็นองค์กรที่ทันสมัย

ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

- ปี 2508 จัดตั้ง บริษัท อุตสาหกรรมหนองใหญ่ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท ณ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี กำลังการผลิตเริ่มต้นที่ 1,500 ตันอ้อยต่อวัน
- ปี 2510-2530 บริษัทได้มีการจดทะเบียนเพิ่มทุนเป็น 100 ล้านบาท และขยายกำลังการผลิตเป็น 13,690 ตันอ้อยต่อวัน
- ปี 2539 บริษัทย้ายฐานการผลิตไปตั้งที่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 300 ล้านบาท
- ปี 2540 - 2549 เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 350 ล้านบาท เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตเป็น 21,000 ตันอ้อยต่อวัน
- ปี 2550 บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท น้ำตาลนครบุรี จำกัด
- ปี 2553 บริษัทได้แปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท น้ำตาลนครบุรี จำกัด (มหาชน) และขยายกำลังการผลิตจาก 21,000 ตันอ้อยต่อวัน เป็น 23,000 ตันอ้อยต่อวัน
- ปี 2554 บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 500 ล้านบาท และนำหุ้นของบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ปี 2555 เข้าทำสัญญา Strategic Alliance Agreement กับกลุ่มบริษัทมิตรชุยจากประเทศญี่ปุ่น
- ปี 2556 บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 600 ล้านบาท
- ปี 2557 เปิดตัว KBS Brand
- ปี 2558 - ในช่วงต้นเดือนมกราคม 2558 บริษัท ผลิตไฟฟ้านครบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย เริ่มขายไฟฟ้า COD (Commercial Operating Date) ให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตามสัญญาชนิด Firm 22 เมกะวัตต์
- ในช่วงเดือนธันวาคม 2558 ขยายกำลังการผลิตจาก 23,000 ตันอ้อยต่อวัน เป็น 35,000 ตันอ้อยต่อวัน
- ปี 2559 ในเดือนมีนาคม 2559 บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption)
- ปี 2560 ในเดือนพฤศจิกายน 2560 บริษัท ได้รับไปรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption)
- ปี 2561 ในเดือนพฤศจิกายน 2561 บริษัทได้เปิดเผยสารสนเทศลงทุนโครงการโรงงานน้ำตาลและโรงไฟฟ้า ที่อำเภอสีคิ้ว มูลค่าโครงการประมาณ 4,000 ล้านบาท
- ปี 2562 ยื่นแบบแสดงรายการข้อมูลเสนอขายหน่วยลงทุนและร่างหนังสือชี้ชวนของกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลนครบุรี (KBSPIF)
- ปี 2563 กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลนครบุรี จดทะเบียนเข้าตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยชื่อย่อที่ใช้ในการซื้อขายหน่วยลงทุน คือ "KBSPIF" เพื่อเสนอขายหน่วยลงทุนให้แก่บุคคลทั่วไป

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ด้วยความมุ่งมั่นอย่างแท้จริงของผู้บริหารและพนักงานทุกคนในการมุ่งสู่องค์กรที่ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านโรงงานน้ำตาลทรายชั้นดี ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ฯลฯ

- รางวัลชมเชยโรงงานน้ำตาลดีเด่น ปี 2551
- รางวัลโรงงานน้ำตาลทรายชั้นดี ปี 2555
- รางวัลการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมประเภทการผลิตน้ำตาลทราย ปี 2555
- รางวัลเกียรติยศความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2556
- รางวัลเกียรติยศความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องปี 2556
- รางวัลความร่วมมือในการอนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำเป็นอย่างดี ปี 2556
- สถานประกอบการที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนประเภท “โรงงานอุตสาหกรรมสีเขียว” ปี 2556
- มาตรฐานระบบการวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุมในการผลิตอาหาร (HACCP) ปี 2556
- มาตรฐานระบบหลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหาร (GMP) ปี 2556
- มาตรฐานระบบการจัดการ บริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) ปี 2556
- มาตรฐานระบบการจัดการ ความปลอดภัยอาหาร (FSSC 22000) ปี 2556
- มาตรฐานระบบการจัดการ อาหารฮาลาล (HALAL) ปี 2556
- มาตรฐานระบบการจัดการ สิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ปี 2557
- มาตรฐานระบบการจัดการ พลังงาน (ISO 50001) ปี 2558
- มาตรฐานระบบการจัดการ อาหารยิว (KOSHER) ปี 2558
- มาตรฐานระบบการประเมินความสามารถทางวิชาการของห้องปฏิบัติการ (ISO/IEC 17025) ปี 2559
- ระบบการจัดการ Carbon Footprint (Greenhouse Gas Management) ปี 2560
- ระบบการจัดการ การคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน (SMETA&SGP) ปี 2560
- มาตรฐานระบบการจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001) ปี 2562
- เกียรติบัตรโครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม กระทรวงอุตสาหกรรม (ดำเนินการต่อเนื่อง ปี 2557)
- โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีน้ำอุตสาหกรรม ปี 2554 “เป็นสถานประกอบการอุตสาหกรรม (รายเดิม) ที่ยังคงดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตามหลักเกณฑ์ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ปี 2557”
- EIA Monitoring Awards 2014 ระดับชมเชย (ส่วนขยาย)
- รางวัลความร่วมมือในการอนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำเป็นอย่างดี ประจำปี 2557
- ผ่านเกณฑ์การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมประเภทการผลิตน้ำตาลทราย ปี 2557 “สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรการในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมีการจัดการสภาพแวดล้อมดีเด่นประจำปี 2557”
- สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานปี 2555, 2556, 2557, 2558, 2559
- สถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย ปี 2557, 2558
- อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 Green System

และจากความตั้งใจและการให้ความสำคัญต่อกระบวนการผลิตและคุณภาพสินค้าเสมอมา ทำให้ผลิตภัณฑ์ของ KBS ผ่านการรับรองมาตรฐานต่างๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล และได้รับความเชื่อมั่นจากลูกค้าที่เป็นองค์กรขนาดใหญ่ในระดับนานาชาติ



ภาพรวมของการประกอบธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ภายใต้กลุ่มน้ำตาลครบุรี เป็นกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายอย่างครบวงจร มีการวางแผนและปฏิบัติการเชื่อมโยงกลไกด้านเกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเข้าด้วยกัน โดยใช้ความได้เปรียบในเชิงวัตถุดิบและการมีภูมิประเทศที่เหมาะสม ปัจจุบันบริษัทเป็นกลุ่มผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายอันดับ 18 ของประเทศไทย โดยมียอดผลิตน้ำตาลทรายในปีการผลิต 2562/2563 จำนวน 188,833 ตัน

กลุ่มบริษัท มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน คือ การเป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจอ้อย น้ำตาล และชีวพลังงาน โดยบูรณาการ บุคลากร เทคโนโลยีและการจัดการ

กลุ่มบริษัทมองว่าอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลของประเทศไทยมีความได้เปรียบในเชิงการแข่งขันเป็นอันดับต้นๆ ของโลก โดยประเทศไทยเป็นประเทศที่ส่งออกน้ำตาลมากเป็นอันดับสองของโลก โดยมีความได้เปรียบในเชิงภูมิศาสตร์เมื่อเทียบกับประเทศคู่แข่งอื่นๆ เพราะประเทศไทยอยู่ในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งเป็นภูมิภาคที่มีการบริโภคน้ำตาลที่สูงที่สุดในโลก และอัตราการเติบโตของการบริโภคยังสูงกว่าค่าเฉลี่ยมากโดยเป็นผลจากการเติบโตทางเศรษฐกิจที่รวดเร็วของภูมิภาค การขับเคลื่อนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลไทยจะมีผลต่อเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ของประชากรในภูมิภาคเอเชียเป็นอย่างมาก ผนวกกับความได้เปรียบในเชิงการผลิตน้ำตาลของโรงงานน้ำตาลในประเทศไทยซึ่งมีประสิทธิภาพสูงกว่าโรงงานน้ำตาลในประเทศเพื่อนบ้านมาก และโรงงานน้ำตาลไทยยังสามารถขยายต่อยอดธุรกิจไปยังธุรกิจไฟฟ้า และเอทานอล ซึ่งเพิ่มอัตราการทำกำไรให้ธุรกิจอีกทางหนึ่ง

ปัจจุบัน บริษัทจำหน่ายน้ำตาลทรายให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายของบริษัทสามารถจำแนกได้เป็น 5 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar) น้ำตาลทรายสีน้ำตาล (Brown Sugar) น้ำตาลธรรมชาติ (Natural Sugar) น้ำตาลทรายขาว (White Sugar) และน้ำตาลทรายผสมซูคราโลส (Sucralose Blended Sugar) นอกเหนือจากการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายแล้ว บริษัทยังมุ่งเน้นในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการที่เป็นเลิศ บริษัทมีการพัฒนาระบบการผลิตให้มีความยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนขนาดและบรรจุภัณฑ์ตามที่ต้องการได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทประกอบด้วยบริษัท บริษัทย่อย 6 บริษัท โดยแบ่งเป็นบริษัทย่อยที่ได้เริ่มดำเนินการขายและให้บริการแล้ว 3 บริษัท ส่วนอีก 3 บริษัท เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับโครงการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และการร่วมค้า 1 บริษัท ได้แก่

บริษัท เคบีเอส เทคดิง จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด)

จัดตั้งขึ้นในปี 2551 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 40,000,000 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจซื้อขายน้ำตาล และผลพลอยได้จาก การผลิตน้ำตาล

บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด

จัดตั้งขึ้นในปี 2551 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 500,000,000 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก โดยได้เข้าทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) ประเภทเฟิร์ม 22 เมกะวัตต์ ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2557

บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด

จัดตั้งขึ้นในปี 2547 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 440,000,000 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจนำกากน้ำตาล ซึ่งเป็นผลผลิตพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลของบริษัทมาทำเป็นแอลกอฮอล์เพื่อผสมกับน้ำมันเชื้อเพลิงหรือที่เรียกว่าเอทานอล ขณะนี้ ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นทางการ

บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด

จัดตั้งขึ้นในปี 2557 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 145,000,000 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจการลงทุน (Holding Company) ขณะนี้ ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นทางการ

บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด

จัดตั้งขึ้นในปี 2557 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 5,000,000 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจในการจัดสัมมนาให้ความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกอ้อยให้กับชาวนา

บริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด

จัดตั้งขึ้นในปี 2557 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 240,000,000 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้า โดยใช้กากอ้อย เป็นเชื้อเพลิงหลัก

ขณะนี้ บริษัทอยู่ระหว่างก่อสร้างโรงไฟฟ้า ขนาด 18 MW คาดว่าจะดำเนินการเปิด COD ในเชิงพาณิชย์ได้ในปลายปี 2564

บริษัท ซี เค เทรดิง (1965) จำกัด (การร่วมค้า)

จัดตั้งขึ้นในปี 2562 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 10,000,000 บาท เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการตัวแทน นายหน้า ในการซื้อขาย ให้บริการด้านการตลาด เพื่อส่งเสริมการขายสินค้าอุปโภค บริโภค ทุกประเภท

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้ของบริษัท

โครงสร้างรายได้ของบริษัทย้อนหลัง 3 ปี มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หน่วย : ล้านบาท

	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
รายได้จากการขายน้ำตาลในประเทศ						
- น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์และขาวบริสุทธิ์พิเศษ ¹	765.1	9.0	562.6	8.1	671.3	14.3
- น้ำตาลทรายขาวธรรมดา ²	247.8	2.9	333.5	4.8	618.2	13.1
- น้ำตาลทรายดิบ, สีรำ, ธรรมชาติ	289.8	3.4	203.3	2.9	245.8	5.2
รวมรายได้จากการขายในประเทศ	1,302.7	15.3	1,099.4	15.8	1,535.3	32.6
รายได้จากการขายต่างประเทศ						
- น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์และขาวบริสุทธิ์พิเศษ	2,760.9	32.4	2,579.8	37.1	1,302.7	27.7
- น้ำตาลทรายขาวธรรมดา	235.4	2.8	353.9	5.1	56.2	1.2
- น้ำตาลทราย VHP	86.1	1.0	0.9	0.0	-	-
- น้ำตาลทรายดิบเทกอง	752.0	8.8	354.5	5.1	121.8	2.5
รวมรายได้จากการขายต่างประเทศ	3,834.4	45.0	3,289.1	47.3	1,480.7	31.4
รวมรายได้จากการขายน้ำตาลทั้งหมด	5,137.1	60.3	4,388.5	63.1	3,016.0	64.0
รายได้จากการขายกากน้ำตาล (ผลพลอยได้จากการผลิต)	681.6	8.0	481.9	7.0	382.0	8.1
รายได้จากการซื้อมาขายไปกากน้ำตาล	1,319.5	15.5	621.9	8.9	160.2	3.4
รวม	2,001.1	23.5	1,103.8	15.9	542.2	11.5
รายได้จากการขายไฟฟ้า	608.5	7.2	728.0	10.5	696.0	14.8
รายได้จากการขายและบริการการเกษตร	495.7	5.8	338.1	4.9	344.0	7.3
รายได้อื่น	267.3	3.2	399.2	5.6	111.8	2.4
รวมรายได้	8,509.7	100.0	6,957.6	100.0	4,710.0	100.0

หมายเหตุ 1. รวมการขายน้ำตาลให้ลูกค้าอุตสาหกรรมเพื่อการส่งออก

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

1. เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจน้ำตาลทราย

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและรักษาไว้ซึ่งศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

- 1) มุ่งรักษาความเป็นผู้นำในการผลิตน้ำตาลทราย บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพของการผลิตน้ำตาลทราย บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาคุณภาพในการผลิตน้ำตาลทรายให้อยู่ในระดับสูง ด้วยการพัฒนากระบวนการผลิต และการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลต่างๆ ในเรื่องประสิทธิภาพของการผลิตอย่างต่อเนื่อง

- 2) ดำเนินธุรกิจน้ำตาลทรายอย่างครบวงจรและสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย นอกเหนือจากการเป็นผู้นำในการประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายแล้ว บริษัทยังมีเป้าหมายในการขยายธุรกิจไปยังธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับให้บริษัทเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจน้ำตาลทรายอย่างครบวงจร แผนการพัฒนาธุรกิจในอนาคต ได้แก่ การผลิตเอทานอลและปุ๋ยอินทรีย์จากผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายและการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากกากอ้อย
- 3) มุ่งพัฒนาธุรกิจร่วมกับเกษตรกรชาวไร่อ้อยและพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทเชื่อว่าการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชาวไร่อ้อย และพันธมิตรทางธุรกิจเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทจึงมีเป้าหมายที่จะพัฒนาธุรกิจร่วมกับชาวไร่อ้อยและพันธมิตรทางการค้าต่างๆ ในส่วนของชาวไร่อ้อย บริษัทได้มีการให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยมาโดยตลอด ทั้งการให้เงินสนับสนุนเพื่อใช้ในการปลูกอ้อย (“เงินเกี่ยว”) รวมถึงได้มีการแนะนำเกษตรกรในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในการปลูกอ้อย เพื่อให้เกษตรกรอยู่รอดและได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม ในด้านความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ บริษัทได้มีการพัฒนาธุรกิจร่วมกัน เช่น การรับจ้างผลิตสินค้าแบรนด์ต่างๆ ตามแบบที่ลูกค้ากำหนด

2. เป้าหมายการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส

บริษัทมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีผลประกอบการเป็นที่พอใจ และสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

3. เป้าหมายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงด้านระบบปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เป็นต้น

4. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน โดยมองว่าบุคลากรของบริษัทเป็นหัวใจของการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดให้มีการอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบให้แก่พนักงานในแต่ละฝ่าย เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์อัตโนมัติมากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท

5. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจให้มีความมั่นคงและยั่งยืน โดยนำแนวทางการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ภายใต้โครงการสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works: CSR-DIW) CSR-DIW ปี 2553 และได้รับรางวัล CSR-DIW AWORD ปี 2555, CSR-DIW CONTINUOUS AWARD ปี 2556 และ CSR-DIW ADVANCE AWARD ระดับ 4 ปี 2556 มาใช้ทำการพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ลูกค้า ชาวไร่ ผู้ขาย พนักงาน ชุมชน สังคม หน่วยงานราชการ และอื่นๆ ทำให้การบริหารของบริษัท เกิดความยั่งยืน และอยู่ในกรอบของการสนับสนุนและเกื้อกูลต่อกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อทุกๆ ฝ่ายทั้งในระยะสั้นและระยะยาวต่อไป

การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) แบ่งธุรกิจเป็น 2 ส่วน ได้แก่

1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย

ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายของบริษัทสามารถจำแนกได้ 5 ชนิด

น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar)

น้ำตาลทรายดิบ คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากกระบวนการผลิตขั้นต้น มีสีน้ำตาลเข้ม ยังมีสิ่งเจือปนเหลืออยู่และมีความบริสุทธิ์ต่ำ น้ำตาลทรายดิบจะต้องผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์ (Refine) ให้เป็นน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ก่อน จึงจะสามารถนำไปบริโภคได้

น้ำตาลทรายสีร่ำ (Brown Sugar) และน้ำตาลธรรมชาติ (Nature Sugar)

น้ำตาลทรายสีร่ำและน้ำตาลธรรมชาติ คือ น้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว แต่ไม่ได้ผ่านกระบวนการลดค่าสี ทำให้สีของน้ำตาลเป็นเหลืองแกมทอง สามารถนำไปบริโภคได้ เป็นที่นิยมในกลุ่มผู้บริโภคที่ต้องการหรือชื่นชอบด้านสีและกลิ่นน้ำตาลที่เป็นน้ำตาลอ้อย รวมถึงผู้ที่มีความใส่ใจในเรื่องสุขภาพ

น้ำตาลทรายขาว (White Sugar)

น้ำตาลทรายขาว คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากการนำเอาน้ำตาลทรายดิบมาผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์ (Refined) เพื่อสกัดเอาสิ่งเจือปนออกจนได้เป็นน้ำตาลทรายขาวที่มีความสะอาด น้ำตาลประเภทนี้ โดยทั่วไปเป็นวัตถุดิบในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารที่ต้องการความบริสุทธิ์ปานกลาง เช่น เครื่องดื่มชูกำลัง นมข้นหวาน และนมเปรี้ยว เป็นต้น

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ (Super Refined Sugar)

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากการนำเอาน้ำตาลทรายดิบมาผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์ (Refined) เช่นเดียวกับน้ำตาลทรายขาว แต่จะมีความบริสุทธิ์มากกว่า โดยมีลักษณะเป็นเกล็ดสีขาวใส ด้วยคุณสมบัตินี้เองจึงนิยมนำมาใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมที่ต้องการใช้น้ำตาลที่มีความบริสุทธิ์มาก เช่น อุตสาหกรรมอาหาร ยา และเครื่องดื่มประเภทน้ำอัดลม นอกจากนี้ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ยังเป็นที่นิยมของประชาชนเพื่อใช้บริโภคทั่วไป

น้ำตาลทรายผสมซูคราโลส (Sucralose Blended Sugar)

น้ำตาลนวัตกรรมล่าสุดที่มีคุณสมบัติหวานเป็น 2 เท่า เพราะมีส่วนผสมของซูคราโลส ซึ่งเป็นน้ำตาลสกัดเข้มข้นจากอ้อยธรรมชาติ 100% ให้ทั้งความประหยัด สะอาดและปลอดภัย เหมาะที่จะเป็นเพื่อนคู่คิดที่ช่วยลดต้นทุนให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อย เพิ่มผลกำไรให้มากขึ้น และเป็นเพื่อนคู่ครัวของผู้บริโภคที่จะทำให้การทำอาหารได้ทั้งคุณค่าทางโภชนาการและรสชาติที่ดีขึ้นสามารถนำไปปรุงอาหารได้ทั้งร้อนและเย็น โดยที่ยังคงความหวานไว้ ใช้น้ำตาลกับอาหารและเครื่องดื่มทุกชนิด

2. ธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์พลอยได้จากการผลิตน้ำตาลทราย

นอกจากการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลคุณภาพแล้ว บริษัทสามารถนำผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย ไปสร้างรายได้เพิ่มเติมด้วยการต่อยอดธุรกิจเข้าสู่ธุรกิจชีวพลังงาน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้สูงสุด ดังต่อไปนี้

กากน้ำตาล (Molasses)

กากน้ำตาลเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้ที่ได้จากกระบวนการเคี่ยวน้ำตาล มีลักษณะเป็นของเหลวเหนียวข้นสีน้ำตาลเข้ม โดยปกติบริษัทจะได้กากน้ำตาลประมาณ 43 - 45 กิโลกรัม จากปริมาณอ้อย 1 ตัน บริษัทขายให้กับลูกค้าในหลากหลายอุตสาหกรรม เพื่อนำไปเป็นวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ สุรา ยีสต์ ผงชูรส อาหารสัตว์ น้ำส้มสายชู ซีอิ๊ว และซอสปรุงรส และที่สำคัญโมลาสยังเป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมพลังงานสำหรับการผลิตเอทานอล

กากอ้อย (Bagasses)

บริษัทนำกากอ้อย (Bagasses) ที่ได้จากกระบวนการหีบอ้อย โดยกลุ่มบริษัทใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำและกระแสไฟฟ้า เพื่อส่งต่อไปโรงงานน้ำตาลและยังสามารถผลิตกระแสไฟฟ้าส่วนเกินเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดยมีบริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด (KPP) เป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบัน KPP จำหน่ายกระแสไฟฟ้าตามสัญญาประเภท Firm ขนาด 22 เมกะวัตต์ ให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และมีสัญญาประเภท Non-firm ขนาด 8 เมกะวัตต์ ให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ทั้งนี้ เพื่อจัดหาปริมาณไฟฟ้าให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นทุกปี และเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานไฟฟ้าได้อย่างต่อเนื่อง กระทรวงพลังงานโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้กำหนดและปรับปรุงแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2553 - 2573 (PDP 2010 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3) ให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

บริษัทขายกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้เกินกว่าความต้องการใช้ภายในโรงงานให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยปัจจุบันกลุ่มบริษัท มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับทางภาครัฐ สรุปได้ดังนี้

หน่วยงานของบริษัท	คู่สัญญา	ชนิดสัญญา	ปริมาณไฟฟ้าตามสัญญา
KPP	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)	ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมาก (VSPP)	Non-Firm ขนาด 8 เมกะวัตต์
KPP	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)	ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมาก (VSPP)	Non-Firm ขนาด 8 เมกะวัตต์
KPP ¹	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)	ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP)	Firm ขนาด 22 เมกะวัตต์

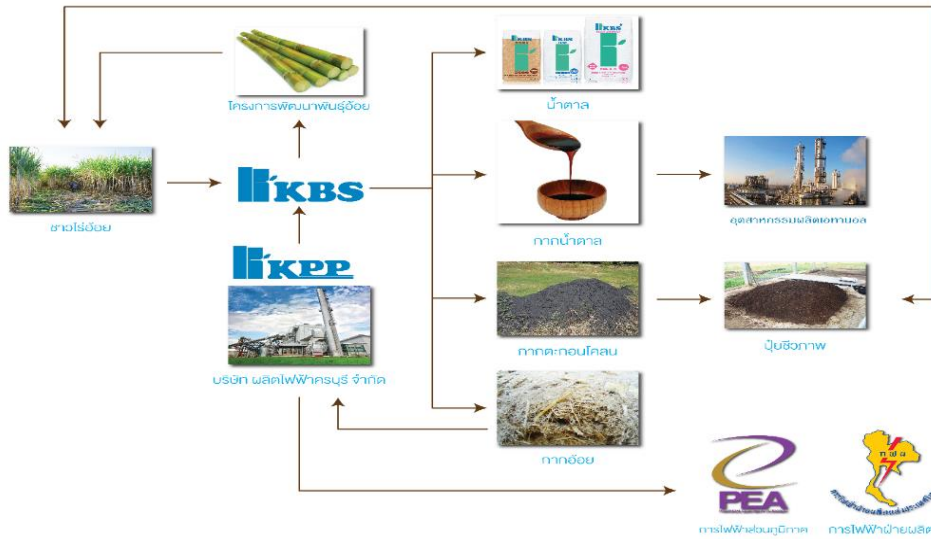
¹ตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม 2558 กลุ่มบริษัทได้เริ่มขายกระแสไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจำนวนขนาด 22 เมกะวัตต์ ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด โดยสรุปสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ดังนี้

- ได้รับอัตราส่วนเพิ่มราคาซื้อไฟฟ้า (Adder) จำนวน 0.30 บาทต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กจากพลังงานหมุนเวียนชีวมวล เป็นระยะเวลา 7 ปีนับตั้งแต่วันที่ได้เริ่มซื้อขายไฟฟ้า (COD)
- ได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำหรับการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2556 โดยได้สิทธิพิเศษสรุปสาระสำคัญ ๆ ได้แก่
 - (1) ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล สำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นระยะเวลา 8 ปี และหลังจากนั้นจะได้รับลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลอีกร้อยละ 50 เป็นระยะเวลา 5 ปี
 - (2) ได้รับยกเว้นภาษีอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรและอุปกรณ์
 - (3) ได้รับอนุญาตให้หักค่าขนส่ง ค่าไฟฟ้าและประปา ได้สองเท่าของค่าใช้จ่ายดังกล่าวเป็นระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่มีรายได้จากการประกอบกิจการ และได้รับอนุญาตให้หักเงินลงทุนในการติดตั้งหรือก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกได้ร้อยละ 25 ของเงินลงทุน นอกเหนือไปจากการหักค่าเสื่อมราคาตามปกติ
 - (4) ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลที่ได้รับจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมไปรวมเพื่อคำนวณภาษีเงินได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับการส่งเสริมได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคล

ธุรกิจซื้อขายกากน้ำตาล (Molasses Trading)

กลุ่มบริษัทริเริ่มธุรกิจซื้อขายกากน้ำตาลในปี 2557 ดำเนินธุรกิจโดย บริษัท เคบีเอส เทรดดิ้ง จำกัด (KBST) เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำกำไรจากโครงข่าย (network) ของผู้ผลิตและผู้ใช้กากน้ำตาล

ภาพรวมธุรกิจ บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)



การตลาดและภาวะการแข่งขันของอุตสาหกรรมน้ำตาลทราย

ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทรายในตลาดโลก

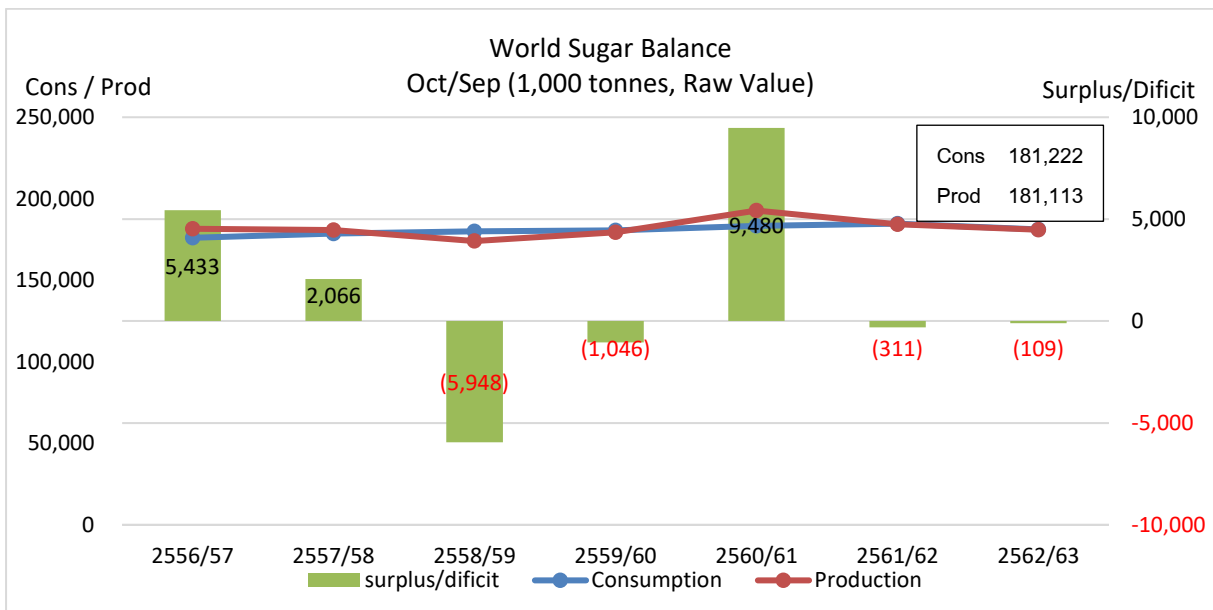
ความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานน้ำตาลทรายของโลก

รายละเอียด	ปริมาณการบริโภค ปริมาณการผลิต และปริมาณสินค้าคงเหลือน้ำตาลทรายในตลาดโลก (ล้านตัน) ¹						
	2556/2557	2557/2558	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
การบริโภค	176.08	178.66	180.01	180.56	183.29	184.74	181.22
การผลิต	181.51	180.73	174.06	179.51	192.77	184.43	181.11
คงเหลือ	79.05	80.59	71.27	68.17	74.46	76.78	72.56
Stock-to-use ratios (%)	44.89%	45.11%	39.59%	37.76%	40.62%	41.56%	40.04%

ที่มา : Licht SND 2020

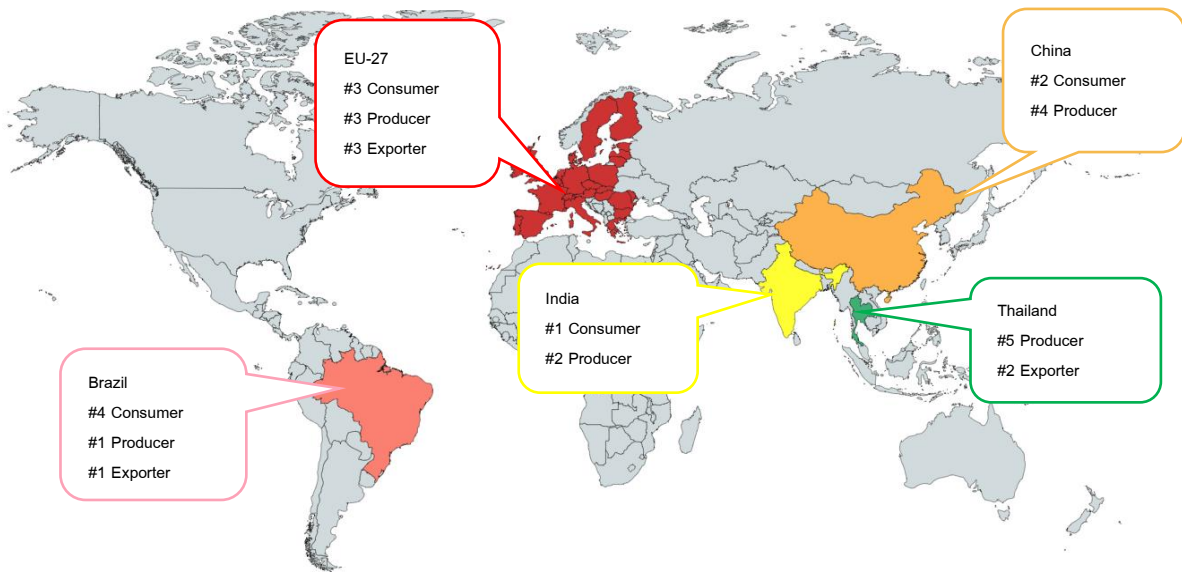
หมายเหตุ : 1 ตันน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

World Sugar Balance



ที่มา : Licht SND 2020

บทบาทของประเทศต่างๆ ในอุตสาหกรรมน้ำตาลของโลก



ตารางแสดงปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายของประเทศรายใหญ่ของโลก ในช่วงปีการผลิต 2558/2559 ถึงปีการผลิต 2562/2563

	ปริมาณผลผลิตของผู้ผลิตรายใหญ่ (ล้านตัน) ¹				
	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
บราซิล	39.71	41.41	32.51	28.26	40.54
อินเดีย	27.29	21.84	35.00	35.82	29.81
EU 27	15.25	17.10	21.08	17.93	16.39
จีน	9.47	10.10	11.21	11.69	11.31
ไทย	10.28	10.58	15.30	14.87	8.59
สหรัฐอเมริกา	8.15	8.14	8.40	8.12	7.37
ปากีสถาน	5.52	7.65	8.19	5.88	5.66
รวมผู้ผลิตรายใหญ่	115.67	116.82	131.69	122.56	119.67
สัดส่วนการผลิตของผู้ผลิตรายใหญ่/ ปริมาณการผลิตทั้งหมด (%)	66.45%	65.07%	68.32%	66.45%	66.07%

ที่มา : Licht SND 2020

หมายเหตุ 1: ต้นน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

ตารางแสดงปริมาณการบริโภคน้ำตาลทรายของประเทศรายใหญ่ของโลก ในช่วงปีการผลิต 2558/2559 ถึงปีการผลิต 2562/2563

	ปริมาณการบริโภคของผู้บริโภคน้ำตาลรายใหญ่ (ล้านตัน) ¹				
	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
อินเดีย	27.71	26.63	27.17	28.26	27.94
จีน	16.20	16.41	16.41	16.52	15.63
EU 27	18.65	18.64	18.41	18.48	15.47
บราซิล	12.86	12.72	12.88	11.36	12.52
สหรัฐอเมริกา	10.95	11.15	11.20	11.13	11.17
อินโดนีเซีย	6.45	6.53	6.53	7.70	6.71
รัสเซีย	6.07	6.10	6.38	6.40	6.63
รวมผู้บริโภครายใหญ่	98.89	98.18	98.98	99.85	96.06
สัดส่วนการบริโภคของผู้บริโภคราย ใหญ่/ปริมาณการบริโภคทั้งหมด (%)	54.94%	54.38%	54.00%	54.05%	53.01%

ที่มา : Licht SND 2020

หมายเหตุ 1: ต้นน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

ตารางแสดงปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายของประเทศผู้ส่งออกน้ำตาลรายใหญ่ของโลกในช่วงปีการผลิต 2558/2559 ถึงปีการผลิต 2562/2563

ปริมาณการส่งออกของผู้ส่งออกน้ำตาลรายใหญ่ (ล้านตัน) ¹					
	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
บราซิล	27.87	28.55	22.62	18.59	26.95
ไทย	7.82	7.18	9.53	10.70	4.59
EU 27 (รวมการส่งออกภายในยุโรป)	1.52	1.44	3.61	9.17	7.48
อินเดีย	4.11	2.25	2.23	5.50	5.70
กัวเตมาลา	2.13	2.01	1.74	1.97	2.02
ออสเตรเลีย	4.34	3.99	3.53	3.56	3.25
รวมผู้ส่งออกรายใหญ่	43.44	41.42	39.72	45.92	50.79
สัดส่วนการส่งออกของผู้ส่งออกรายใหญ่/ ปริมาณการส่งออกทั้งหมด (%)	57.91%	57.49%	55.20%	66.50%	73.34%

ที่มา : Licht SND 2020

หมายเหตุ 1 : ตันน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

ตารางแสดงปริมาณการนำเข้าน้ำตาลทรายของประเทศรายใหญ่ของโลก ในช่วงปีการผลิต 2558/2559 ถึงปีการผลิต 2562/2563

ปริมาณการนำเข้าน้ำตาลของประเทศรายใหญ่ (ล้านตัน) ¹					
	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
อินโดนีเซีย	5.32	4.60	5.11	5.04	5.14
จีน	5.46	4.75	3.66	4.50	4.85
สหรัฐอเมริกา	3.06	2.96	2.96	2.80	2.70
บังกลาเทศ	2.02	2.42	2.25	2.45	2.69
อาหรับ อิมมิเรต	2.13	2.61	1.90	2.25	2.30
อินเดีย	2.11	2.15	1.94	1.00	1.10
รวมผู้นำเข้ารายใหญ่	20.10	19.49	17.82	18.04	18.78
สัดส่วนการนำเข้าของผู้นำเข้ารายใหญ่/ ปริมาณการนำเข้าทั้งหมด (%)	32.20%	31.61%	29.64%	26.41%	27.45%

ที่มา : Licht SND 2020

หมายเหตุ 1 : ตันน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

การส่งออกน้ำตาลทรายของประเทศไทย

ประเทศคู่ค้าสำคัญที่นำเข้าน้ำตาลทรายจากประเทศไทย มีดังต่อไปนี้

	2561/2562	2562/2563
อินโดนีเซีย	3.29	2.22
เวียดนาม	0.30	1.27
กัมพูชา	0.74	0.43
เกาหลีใต้	0.78	0.31
จีน	0.88	0.27
ไต้หวัน	0.52	0.25
มาเลเซีย	0.73	0.16

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (Office of The Cane and The Sugar board)

อุปสงค์และอุปทานของตลาดน้ำตาลโลก

จากรายงานของ PLATTS ANALYTICS คาดว่าตัวเลขอุปทานส่วนเกินในปี 2563/2564 เพิ่มขึ้น 6 แสนตัน โดยเป็นผลมาจากตัวเลขผลผลิตที่เพิ่มขึ้นของประเทศบราซิลและจีน โดยเฉพาะบราซิลที่คาดว่าจะมีสัดส่วน sugar mix เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 44.5 เป็น ร้อยละ 46

อย่างไรก็ตาม สภาพอากาศยังคงเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อปริมาณอ้อย ซึ่งยังคงต้องติดตามสถานการณ์อีกครั้งในช่วงเดือนมีนาคม

นอกจากนี้ตัวเลขการบริโภค อาจเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย เป็นผลมาจากการระบาดของ โควิด-19 แต่บางประเทศเริ่มมีการผ่อนปรนมาตรการ lock down รวมไปถึงเริ่มการใช้วัคซีน

ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทรายในประเทศ

ปีการผลิต 2562/2563 นับเป็นปีแรกที่ประเทศไทยประสบภาวะภัยแล้ง ส่งผลให้ปริมาณอ้อยเข้าหีบลดลงประมาณร้อยละ 50 จากปีก่อนหน้า

ประเทศไทยมีโรงงานน้ำตาลจำนวน 57 โรงงาน ในปี 2563 มีกำลังหีบอ้อยรวม 74.9 ล้านตันปี ผลิตน้ำตาลทรายรวมได้ 8.3 ล้านตันต่อปี มีระยะเวลาหีบอ้อย 3 เดือนต่อปี เริ่มตั้งแต่ต้นเดือนธันวาคมจนถึงประมาณเดือนมีนาคม จำนวนโรงงานน้ำตาลจะถูกควบคุมโดยราชการ การขยายหรือย้ายฐานการผลิตจะต้องได้รับการอนุญาตจากกระทรวงอุตสาหกรรมเสียก่อน โดยสามารถแบ่งเป็นกลุ่มบริษัทต่างๆ ได้ดังต่อไปนี้

กลุ่ม	จำนวนโรงงานในกลุ่ม	ผลผลิตน้ำตาลทราย (ตัน)	ส่วนแบ่งตลาด (ร้อยละ)
กลุ่มโรงงานน้ำตาลมิตรผล	7	1,610,640.17	19.42%
กลุ่มโรงงานน้ำตาลไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม	10	1,337,207.03	16.12%
กลุ่มโรงงานน้ำตาลขอนแก่น	5	581,910.75	7.02%
กลุ่มโรงงานน้ำตาลไทยเอกลักษณ์	3	602,337.29	7.26%
กลุ่มน้ำตาลโคราช	2	470,273.98	5.67%
กลุ่มน้ำตาลคริสตอลลา	3	497,415.56	6.00%
กลุ่มน้ำตาลวังขนาย	4	223,237.88	2.69%
กลุ่มน้ำตาลบ้านโป่ง	2	375,372.18	4.53%
กลุ่มน้ำตาลไทยกาญจนบุรี	2	329,827.34	3.98%
กลุ่มเกษตรผล	2	244,508.16	2.95%
โรงงานน้ำตาลครบุรี	1	188,833.05	2.28%
กลุ่มน้ำตาลมิตรเกษตร	2	177,347.63	2.14%
กลุ่มน้ำตาลราชบุรี	2	141,851.84	1.71%
โรงงานน้ำตาลระยอง	2	105,878.83	1.28%
อื่นๆ	10	1,407,687.27	16.97%
รวม	57	8,294,328.96	100.00%

ที่มา: รายงานการผลิตน้ำตาลทรายของโรงงานน้ำตาลทั่วประเทศ ประจำปีการผลิต 2561/62 ฉบับปิดหีบ สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทยอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายควบคุมปริมาณน้ำตาลทรายให้มีปริมาณเพียงพอกับปริมาณความต้องการภายในประเทศ โดยทุกปี คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จะประมาณการบริโภค น้ำตาลทรายภายในประเทศและกำหนดเป็นโควตาและกระจายโควตาตามสัดส่วนปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ให้แก่โรงงานน้ำตาลตลอดทั้งปีตามปริมาณน้ำตาลที่แต่ละโรงงานผลิต อีกทั้งราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศถูกควบคุมภายใต้ พ.ร.บ.ว่าด้วยสินค้าและบริการปี พ.ศ. 2542 โดยกระทรวงพาณิชย์เป็นผู้ประกาศราคาจำหน่ายน้ำตาลภายในประเทศ

จากการที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 1/2561 เรื่อง การแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้างอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทั้งระบบ ลงวันที่ 15 มกราคม 2561 หมดอายุลงเมื่อเดือนกันยายน 2562 ทางคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562 เห็นชอบ “ร่างประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาล เรื่องการจัดทำประมาณการรายได้ การกำหนด และการชำระราคาอ้อยและค่าผลิตน้ำตาล และอัตราส่วนของผลตอบแทนระหว่างชาวไร้อ้อยและโรงงาน” ซึ่งจะมีผลให้สูตรคำนวณส่วนแบ่งรายได้จากการจำหน่ายน้ำตาลระหว่างชาวไร้อ้อยและโรงงานผู้ผลิตน้ำตาลทรายเปลี่ยนไป โดยใช้ปริมาณน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรที่จำหน่ายจริงของฤดูกาลผลิตที่แล้ว เป็น “ปริมาณน้ำตาลทรายขั้นต้น” เพื่อแบ่งสัดส่วนผลผลิตน้ำตาลทรายของทุกโรงงานตามที่คณะกรรมการน้ำตาลทรายกำหนด และคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายยังได้กำหนดผลตอบแทนการผลิตอ้อยและน้ำตาลทรายฤดูกาลผลิตปี 2562/2563 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2562 มีมติเห็นชอบดังนี้

1. เห็นชอบให้กำหนดผลตอบแทนการผลิตอ้อยและน้ำตาลทรายฤดูกาลผลิตปี 2562/2563 ในอัตราร้อยละ 15 โดยมีราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร ที่ต้นทุนชาวไร่ในการปลูกอ้อยและส่งออกอ้อยเข้าโรงงาน บวกต้นทุนโรงงานในการผลิตน้ำตาลทรายและการจัดเก็บ ส่งมอบให้ลูกค้า ดังนี้

1.1 น้ำตาลทรายขาว	= 17.25 บาท/กิโลกรัม
1.2 น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	= 18.25 บาท/กิโลกรัม

2. ขอความร่วมมือโรงงานน้ำตาลทราย จำหน่ายตามราคาที่กำหนดในข้อ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

สิ่งที่เปลี่ยนแปลงจากการลอยตัวราคาน้ำตาลทราย

สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายเปลี่ยนแปลงดังนี้

- ยกเลิกการคำนวณราคาน้ำตาลทรายจากเดิมที่ใช้ราคาน้ำตาลทรายขาวตลาดลอนดอนหมายเลข 5 บวกพรีเมียม น้ำตาลทรายไทย แต่จะใช้เป็นข้อมูลประกอบเพื่อไม่ให้ราคาต่างจากราคาตลาดโลกมากนัก
- ใช้ราคาเฉลี่ยของราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายในราชอาณาจักรที่สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (สอณ.) ประกาศต้นฤดูกาลผลิต
- ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่องการจัดเก็บเงินจากการจำหน่ายน้ำตาลทรายและการยกเลิกระบบโควตาน้ำตาลทั้ง 3 ส่วน ได้แก่ บริโภคในประเทศ (โควตา ก.) ส่งออกเพื่อทำราคาขาย (โควตา ข.) และส่งออกโดยโรงงาน (โควตา ค.)

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวจะทำให้ระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศเป็นไปโดยสอดคล้องกับข้อตกลงทางการค้าภายใต้องค์การการค้าโลก (WTO) เขตการค้าเสรีอาเซียน (AFTA) และเป็นที่ยอมรับของสากลมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทย โดยสามารถสร้างงานและสร้างรายได้ทางเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม

ที่มา : สำนักวิชาการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ในฤดูการผลิตปี 2563/2564 สำนักงานอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) นำประมาณการของปริมาณน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรที่ใช้ในการคำนวณราคาอ้อยขั้นต้นและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นต้นของแต่ละโรงงานมาจัดทำบัญชีประมาณการการจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรเฉลี่ยเป็นรายเดือนให้แต่ละโรงงาน โดยหากโรงงานใดได้จำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักร เกินกว่าบัญชีประมาณการการจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรในเดือนใด ให้โรงงานนั้นส่งเงินส่วนต่างของเดือนนั้นให้แก่กองทุนภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หากโรงงานใดไม่ส่งเงินให้แก่กองทุน ให้สำนักงานอ้อยและน้ำตาลทรายนำปริมาณน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรที่โรงงานนั้นได้จำหน่ายไป มาคำนวณหักลบกับปริมาณน้ำตาลทรายภายในราชอาณาจักรที่โรงงานนั้นมีสิทธิ์จำหน่ายรวมตลอดทั้งฤดูการผลิต และนำมาจัดสรรใหม่ให้โรงงานนั้นตามเดือนที่เหลืออยู่

ที่มา : ระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

การตลาดและการขาย

จากวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัท ฝ่ายขายและการตลาดได้นำมาพัฒนาเป็นกลยุทธ์เพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์นั้น ซึ่งคือการขยายตลาดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ หมายถึงการขยายไปสู่กลุ่มผู้ผลิตรายย่อยและกลุ่มผู้บริโภคให้มากขึ้น ดังนั้นการสร้างความรับรู้หรือการทำให้ KBS เป็นที่รู้จักจึงเป็นสิ่งสำคัญมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขยายธุรกิจของเราเข้าสู่ตลาดผู้บริโภค จึงเป็นที่มาของกลยุทธ์สร้างแบรนด์เคบีเอส (KBS) ทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศ

การจัดแบ่งสัดส่วนการขายน้ำตาล 2562/2563				
น้ำตาลเพื่อส่งออก		น้ำตาลขายในประเทศ		
75%		25%		
เอเชีย	อื่นๆ	เข้าห้าง (รับจ้างผลิต)	อุตสาหกรรม	ตัวแทนจำหน่าย
86%	14%	40%	45%	15%

การขายภายในประเทศ

บริษัทจำหน่ายน้ำตาลผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ลูกค้าอุตสาหกรรม ลูกค้าโมเดิร์นเทรด และผู้กระจายสินค้า (ยี่ปั้ว) มีรายละเอียดดังนี้

- ลูกค้าอุตสาหกรรม

บริษัทขายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ, น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายธรรมชาติ ให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมเพื่อนำไปใช้เป็นวัตถุดิบของผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มต่างๆ โดยปกติบริษัทจะทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลเป็นรายปี เพื่อกำหนดปริมาณและราคาขายที่แน่นอนกับลูกค้ากลุ่มนี้ กลยุทธ์ที่บริษัทใช้ในการรักษาลูกค้ากลุ่มนี้คือด้านคุณภาพของสินค้าที่ตอบสนองความต้องการ คุณภาพมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวกับการผลิตและความปลอดภัยด้านอาหาร การบริการที่ดี การส่งสินค้าตรงตามเวลาที่กำหนด และการใส่ใจในข้อกำหนดของลูกค้า รวมถึงการร่วมพัฒนาและศึกษาด้านการบริหารจัดการต้นทุนร่วมกัน เช่น การขนส่งโดย Tank Car

- ลูกค้ำโมเดิร์นเทรด

บริษัทจำหน่ายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และน้ำตาลทรายธรรมชาติ ด้วยบรรจุภัณฑ์ภายใต้ตราสินค้าของบริษัท คือ KBS FIRST และ KBS BROWN อีกทั้ง บริษัทยังรับผลิตภายใต้บรรจุภัณฑ์ตามขนาดและพิมพ์ชื่อยี่ห้อของลูกค้ำตามที่ลูกค้ำกำหนด (บริษัทเป็น Original Equipment Manufacturer หรือ OEM) ซึ่งเป็นกระบวนการผลิตเดียวกันโดยผลิตจากอ้อยคุณภาพดีด้วยกระบวนการผลิตตามมาตรฐานอุตสาหกรรม ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์ด้วยวิธีการกรองและตกผลึกจนได้น้ำตาลที่มีความใสสะอาดทุกเกล็ด น้ำตาลทรายธรรมชาติ KBS Brown ที่มีกลิ่นหอมจากอ้อยธรรมชาติ หวาน กลมกล่อม สะอาดปลอดภัย

โดยปกติ บริษัทจะทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลกับลูกค้ำกลุ่มนี้เป็นรายปี เพื่อกำหนดปริมาณขายและราคาขายที่แน่นอน เช่นเดียวกับลูกค้ำอุตสาหกรรม ลูกค้ำของบริษัทในกลุ่มนี้ได้แก่ Hyper Market, Supermarket และร้านสะดวกซื้อ

- ผู้กระจายสินค้า (ยี่ปั้ว)

กลุ่มบริษัท ขายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ น้ำตาลทรายขาวธรรมดา และน้ำตาลทรายสีร่า และน้ำตาลทรายผสมซูคราโลส ในทั้งบรรจุภัณฑ์ขนาดทั่วไป 50 กิโลกรัม และ ขนาดเล็กใช้ในครัวเรือน 1 กิโลกรัม ให้ผู้กระจายสินค้า (ยี่ปั้ว) เพื่อนำไปกระจายต่อให้ร้านค้ารายย่อย และผู้ประกอบการ SME ต่อไป

การขายต่างประเทศ

- การขายน้ำตาลทรายดิบส่งมอบ อนท.

โควตา ข. ถูกแบ่งเป็น 2 ส่วนเท่าๆ กัน ส่วนแรกโรงงานจะส่งให้ อนท. เป็นผู้ขาย ส่วนที่สองบริษัทจะนำกลับมาขายเองโดยจะขายเช่นเดียวกับการขายน้ำตาลโควตา ค.

- การขายน้ำตาลทรายต่างประเทศ

ตาม พ.ร.บ. อ้อยและน้ำตาลทราย โรงงานน้ำตาลจะสามารถส่งออกน้ำตาลทรายผ่านทางตัวแทนส่งออกซึ่งได้รับ อนุญาตจาก กอน. เท่านั้น ปัจจุบันมีบริษัทผู้ส่งออกที่ได้รับอนุญาตจาก กอน. จำนวน 7 บริษัท โดยบริษัทได้ร่วมกับโรงงานน้ำตาล อื่นอีก 16 บริษัท จัดตั้ง บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อเป็นตัวแทนส่งออกน้ำตาลของกลุ่มบริษัทผู้จัดตั้ง บริษัทเป็นผู้ติดต่อเจรจาการขายกับลูกค้ำในต่างประเทศโดยตรง บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด เป็นผู้ดำเนินการส่งสินค้าที่ทำเรือ จัดการเกี่ยวกับเอกสารส่งออก และดำเนินการพิธีการทางศุลกากร รวมถึงดำเนินการเก็บเงินจากลูกค้ำของบริษัท

บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด เป็นผู้เข้าทำสัญญาสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่บริษัท ในนามของ บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อรับการสนับสนุนทางการเงิน

บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด จะโอนเงินที่ได้รับตามวงเงินสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ให้ บริษัทโดยบริษัท ออกตัวสัญญาใช้เงินให้แก่ บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด เพื่อเป็นหลักประกันการรับเงิน อัตราดอกเบี้ยที่บริษัทจ่ายให้ บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด ตามตัวสัญญาใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่ บริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด จ่ายให้กับธนาคารพาณิชย์

นอกจากนี้ บริษัท ยังได้เพิ่มช่องทางการส่งออกผ่านบริษัท เวิลด์ ซูการ์ เอ็กซ์พอร์ต จำกัด เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงอีกทางหนึ่งด้วย โดยบริษัท เวิลด์ ซูการ์ เอ็กซ์พอร์ต จำกัด ทำหน้าที่เช่นเดียวกับบริษัท คำผลผลิตน้ำตาล จำกัด

สัญญาขายน้ำตาลทรายที่บริษัทตกลงกับลูกค้ำจะมีอยู่ 2 ประเภท คือ สัญญาระยะสั้น และสัญญาระยะยาว สำหรับสัญญาระยะสั้น บริษัทจะทำสัญญาชนิดที่ระบุทั้งปริมาณและราคาที่จะซื้อขาย รอเพียงการส่งมอบเท่านั้น ส่วนสัญญาระยะยาว ปกติจะทำข้อตกลงล่วงหน้าประมาณ 6-12 เดือน บริษัทจะทำสัญญาที่ระบุเพียงปริมาณที่จะส่งมอบเท่านั้น ส่วนราคาจะให้อ้างอิงราคาน้ำตาลซื้อขายล่วงหน้า เพื่อไม่ให้บริษัทรับความเสี่ยงมากเกินไป

ลูกค้ำของบริษัทส่วนใหญ่เป็นบริษัทผู้ค้ำน้ำตาลระหว่างประเทศขนาดใหญ่ซึ่งมีฐานะการเงินที่ดี เช่น Wilmar, Czarnikow, Alvean และLouis Dreyfus เป็นต้น ที่ผ่านมามีบริษัทจึงไม่เคยประสบปัญหาเรื่องหนี้เสีย อย่างไรก็ดีบริษัท

ดำเนินนโยบายการให้เครดิตแก่ลูกค้าอย่างระมัดระวัง โดยบริษัททำการตรวจสอบฐานะทางการเงินของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ บริษัทส่งออกผลิตภัณฑ์น้ำตาลให้แก่ลูกค้ากว่า 20 ประเทศทั่วโลก โดยมีกลุ่มลูกค้าหลัก คือ กลุ่มลูกค้าในทวีปเอเชีย อาทิ ประเทศฮ่องกง ประเทศจีน ประเทศสิงคโปร์ ฮ่องกง เป็นต้น

การจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล

ตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ.2527 กำหนดให้อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายมีระบบการจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล โดยผลประโยชน์ร้อยละ 70 จะถูกจัดสรรให้ชาวไร่ และผลประโยชน์ร้อยละ 30 ถูกจัดสรรให้กับโรงงานน้ำตาล มีรอบการผลิตประจำปี ตั้งแต่ 1 ตุลาคมถึง 30 กันยายน โดยเมื่อครบรอบสิ้นฤดูการผลิต และเมื่อบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) กำหนดราคาน้ำตาลทรายโควตา ข. เสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการบริหาร (กบ.) จะคำนวณค่าอ้อยขั้นสุดท้ายจากผลประกอบการของระบบที่เกิดขึ้นจริงในปีการผลิตนั้น เสนอต่อคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) เสนอให้คณะกรรมการ (กรม.) พิจารณาเห็นชอบและประกาศเป็นราชกิจจานุเบกษา ราคาอ้อยขั้นสุดท้ายให้กับชาวไร่และผลตอบแทนการผลิตให้กับโรงงานน้ำตาล

ตารางแสดงราคาอ้อยขั้นต้นและขั้นสุดท้าย ย้อนหลัง 5 ปี

ปีการผลิต	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
	บาท/ตัน	บาท/ตัน	บาท/ตัน	บาท/ตัน	บาท/ตัน
ราคาอ้อยขั้นต้น	807.88	1,049.78	880.00	700	750
ราคาอ้อยขั้นสุดท้าย (เขต 9)	884.00	1,079.71	789.38	687.33	839.69

ที่มา ประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

หมายเหตุ เขต 9 ประกอบด้วยโรงงานน้ำตาลจำนวน 22 โรงงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมทั้งโรงงานน้ำตาลครบุรี

การจัดหาวัตถุดิบ

ภาพรวมการปลูกอ้อยในประเทศไทย

ปีการผลิต 2562/2563 ทั่วประเทศไทยมีโรงงานน้ำตาล 57 แห่ง ผลผลิตอ้อยรวมกันประมาณ 74.89 ล้านตัน พื้นที่เพาะปลูกอ้อยที่บันทึกเข้าสู่ระบบของสำนักงานอ้อยและน้ำตาลทราย(สอน.) มีประมาณ 11.95 ล้านไร่ ลดลงจากปี 2561/2562 ที่เคยมีอ้อยรวมประมาณ 130.97 ล้านตัน โดยปริมาณอ้อยที่ลดลงประมาณ 54 ล้านตัน สาเหตุหลักเกิดจากปัจจัยด้านภูมิอากาศภัยแล้งที่รุนแรงและฝนแล้ง 3 ปีติดต่อกัน

อ้อยเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศไทย เนื่องจากสามารถนำอ้อยไปใช้ประโยชน์เพื่อการผลิตน้ำตาล และเก็บใบอ้อยออกจากไร่ เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงหรือหากทิ้งใบอ้อยไว้ในไร่ ก็จะกลายเป็นธาตุอาหารบำรุงดินสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งผลิตภัณฑ์และผลพลอยได้ต่อเนื่อง นอกจากจะผลิตเป็นน้ำตาลทราย เช่น การนำกากน้ำตาล (โมลาส) ไปเป็นวัตถุดิบผลิตเอทานอล และกากอ้อยไปเป็นเชื้อเพลิงผลิตกระแสไฟฟ้า หรือนำไปผลิตเป็นเยื่อกระดาษได้ อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายจึงมีความโดดเด่นในการพัฒนากระบวนการผลิตและการพัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์และผลพลอยได้ของอ้อยอย่างต่อเนื่อง มีแนวโน้มและทิศทางก้าวข้ามสู่การเป็นอุตสาหกรรมชีวภาพหรือ Bio Technology

ตารางต่อไปนี้จะแสดงจำนวนอ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำตาลตั้งแต่ ปีการผลิต 2558/2559 ถึงปีการผลิต 2562/2563

ปีการผลิต	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
พื้นที่เพาะปลูกอ้อย (ล้านไร่)	11.0	10.9	11.54	12.24	11.95
ปริมาณอ้อยรวม (ล้านตัน)	94.1	92.9	134.93	130.97	74.89

ที่มา กลุ่มวิชาการและสารสนเทศอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานอ้อยและน้ำตาลทราย

การแข่งขันในการจัดหาวัตถุดิบระหว่างโรงงานน้ำตาล

โดยทั่วไปโรงงานน้ำตาลจะส่งเสริมและจัดหาอ้อยเขตพื้นที่ใกล้โรงงานในรัศมีประมาณ 50 กิโลเมตร เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ปัจจัยราคาอ้อย ราคาน้ำตาลทรายในประเทศและราคาน้ำตาลทรายต่างประเทศจะมีผลกระทบต่อราคาและรวมทั้งมีปัจจัยสภาพอากาศจะเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะทำให้ได้ปริมาณอ้อยเข้าหีบมากหรือน้อย และมีผลต่อต้นทุนการผลิตน้ำตาล เนื่องจากปริมาณอ้อยที่เข้าสู่ระบบการผลิตที่เหมาะสมกับกำลังผลิตของโรงงานจะช่วยให้ต้นทุนรวมของการผลิตต่อหน่วยลดลง

สำหรับผู้ผลิตน้ำตาลที่มีโรงงานตั้งอยู่ในเขตภาคอีสานตอนล่าง ซึ่งเป็นโรงงานน้ำตาลในระยะห่างประมาณ 80-120 กิโลเมตร มีจำนวน 4 แห่ง ที่จะมีพื้นที่ปลูกอ้อยอยู่ใกล้เคียงกัน ประกอบด้วย บริษัท น้ำตาลสุรินทร์ จำกัด บริษัท อุตสาหกรรมโคราช จำกัด บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท อุตสาหกรรมอ่างเวียน จำกัด โดยมีจำนวน 3 แห่ง ขอบรัศมีระยะห่างประมาณ 80 กิโลเมตร ได้กำหนดพื้นที่การส่งเสริม เพื่อลดการทับซ้อนของแหล่งอ้อย ทำให้การบริการส่งเสริมด้านวิชาการและการเพิ่มผลผลิตเกิดประสิทธิภาพและลดการแข่งขันวัตถุดิบ

ในฤดูการผลิตปี 2562/2563 ปริมาณอ้อยทั่วทั้งประเทศไทย ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ทำให้โรงงานน้ำตาลแต่ละแห่งหีบอ้อยได้ลดลงรวมทั้งต้องปรับตัวรองรับสถานการณ์ โดยลดเวลาการหีบอ้อยให้สั้นลง ตามจำนวนอ้อยที่ลดลง ปรับเปลี่ยนระบบการส่งเสริมและการปรับปรุงงานวิชาการให้ชาวไร่อ้อย การบำรุงรักษาอ้อยในช่วงฝนทิ้งช่วงช่วยลดการใช้ปุ๋ยเพื่อรักษาผลผลิตต่อไร่ให้ใกล้เคียงกับค่ามาตรฐาน

ตารางต่อไปนี้จะแสดงปริมาณอ้อยเข้าหีบทั่วประเทศและปริมาณอ้อยเข้าหีบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือในช่วง 5 ฤดูการผลิตที่ผ่านมา

ปีการผลิต	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
ปริมาณอ้อยเข้าหีบทั่วประเทศ (ล้านตัน)	94.04	92.95	134.92	130.97	74.89
ปริมาณอ้อยเข้าหีบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ล้านตัน)	42.10	38.50	58.60	58.05	32.61

ที่มา กลุ่มวิชาการและสารสนเทศอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานอ้อยและน้ำตาลทราย

การจัดหาอ้อยของบริษัท

การจัดหาอ้อยอย่างมีคุณภาพและมีปริมาณที่เพียงพอกับกำลังการผลิต เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์หลัก เนื่องจากปริมาณอ้อยที่จัดหาได้ในแต่ละปี เป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งที่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน เพราะหากสามารถจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตได้มาก จะทำให้ต้นทุนต่อหน่วยลดลง นอกจากนั้นจะได้กากอ้อยที่เหลือจากกระบวนการหีบอ้อยไปเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในการผลิตกระแสไฟฟ้าผลิตได้อย่างเพียงพอ และสามารถผลิตกระแสไฟฟ้าให้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.) ในทางกลับกันหากจัดหาอ้อยนำเข้าสู่กระบวนการผลิตได้น้อย จะทำให้ต้นทุนต่อหน่วยของน้ำตาลเพิ่มขึ้น และปริมาณกากอ้อยที่เหลือจากกระบวนการหีบอ้อยก็จะลดลงด้วย กรณีที่กากอ้อยไม่เพียงพอต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าที่ต้องการใช้ ก็จะต้องซื้อกากอ้อยหรือเชื้อเพลิงชีวมวล เพิ่มเติมจากแหล่งอื่นซึ่งมีราคาสูงและจะส่งผลให้ภาพรวมของทั้งธุรกิจมีรายได้ลดลง

รูปแบบการทำธุรกิจ (Business Model) ของทุกโรงงานน้ำตาลในประเทศไทย ไม่มีพื้นที่เพาะปลูกอ้อยขนาดใหญ่เป็นของตนเอง หรือหากมีพื้นที่เพาะปลูกเป็นของตนเองก็เป็นจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อการผลิต จึงต้องจัดหาอ้อยโดยการส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกอ้อย โดยจะส่งเสริมแนะนำความรู้ตามหลักวิชาการที่เหมาะสม ปัจจัยการผลิตและควมมีวินัย เพื่อให้ชาวไร่มีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน ซึ่งกระบวนการส่งเสริม การให้บริการที่ดีและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่เป็นปัจจัยสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความสัมพันธ์กับชาวไร่อ้อย ผ่านทางการสนับสนุนให้มีสภาพคล่องและมีเงินทุนหมุนเวียน การสร้างความสัมพันธ์ (Famer Relationship) โดยนักวิชาการเกษตร ทำให้มีจำนวนชาวไร่หันมาปลูกอ้อยเพื่อส่งเข้าสู่โรงงานน้ำตาลอย่างต่อเนื่อง

ตารางต่อไปนี้จะแสดงปริมาณผลผลิตอ้อยของบริษัทเทียบกับทั้งประเทศ ตั้งแต่ปีการผลิต 2558/2559 ถึงปีการผลิต 2562/2563

ปีการผลิต	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
ปริมาณอ้อยทั้งประเทศ (ตัน)	94,047,042	92,950,815	134,929,298	130,970,003	74,893,175
ปริมาณอ้อยที่เข้าหีบของบริษัท (ตัน)	2,647,639	2,444,846	3,989,468	3,298,841	1,705,764
สัดส่วนปริมาณอ้อยเข้าหีบของบริษัทต่อปริมาณอ้อยทั้งประเทศ (%)	2.82%	2.63%	2.96%	2.52%	2.28%

การบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่อ้อย

ชาวไร่อ้อยเป็นลูกค้าและเป็นพันธมิตรที่สำคัญช่วยให้วัตถุดิบมีความมั่นคง จึงมุ่งเน้นการบริหารความสัมพันธ์กับชาวไร่โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ การสร้างประโยชน์และพัฒนาผ่านความร่วมมือและการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกับชาวไร่อย่างใกล้ชิดเป็นเวลาหลายปี ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนการปลูกจนถึงขั้นตอนการตัดและส่งมอบอ้อย ทำให้เกิด Supply Chain ด้านวัตถุดิบและเกิดความสัมพันธ์อันดีต่อเนื่องกับชาวไร่ในทุกๆ ระยะของการปลูกอ้อยตั้งแต่เริ่มเตรียมดิน การจัดหาพันธุ์อ้อย การเตรียมเครื่องมือเกษตร การปลูกอ้อย การบำรุงอ้อย และการจัดการน้ำ การเก็บเกี่ยวและขนส่งอ้อย ซึ่งต้องดำเนินการให้ครบวงจร

การสนับสนุนเงินส่งเสริม (การปล่อยเงินกู้ยืม)

วิธีการหลักที่ใช้ในการจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่ นอกเหนือจากการให้ความรู้ด้านวิชาการ คือ การให้เงินล่วงหน้าหรือปัจจัยอื่นที่จำเป็นแก่ชาวไร่อ้อย เช่น ปัจจัยการผลิตอ้อย การบริการเครื่องมือเกษตร การจัดหาเครื่องมือเพื่อใช้ในไร่อ้อย เป็นต้น โดยจะเรียกว่า “การปล่อยเงินกู้ยืม” ซึ่งเป็นเสมือนกับการจองอ้อยสำหรับเข้าหีบล่วงหน้า ภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้นพร้อมตัดจะเป็นช่วงเวลาที่โรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย ชาวไร่อ้อยจะตัดอ้อยส่ง และโรงงานจะหักเงินสนับสนุนที่เคยให้ไว้ ออกจากค่าอ้อยที่นำมาส่ง วางแผนจัดหาอ้อยจะทำล่วงหน้าก่อนเปิดฤดูกาลผลิตประมาณ 1 ปี เพื่อให้แน่ใจว่าจะมีอ้อยเพียงพอต่อการผลิต โดยมีการทำสัญญาซื้อขายอ้อยล่วงหน้ากับชาวไร่โดยตรง รวมถึงทำสัญญาเงินกู้ยืมในกรณีที่ชาวไร่ต้องการรับความช่วยเหลือเพื่อการเพาะปลูก ที่ผ่านมามีชาวไร่ร้อยละ 80 เป็นกลุ่มที่รับเงินกู้ยืมโดยครอบคลุมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างเพาะปลูกตั้งแต่ ขั้นตอนการเตรียมดิน พันธุ์อ้อย การลงทุนระบบน้ำ ปุ๋ย และค่าใช้จ่ายในการตัดอ้อย

นอกจากระบบการอนุมัติเงินสนับสนุนที่ได้มีการจัดทำอย่างเป็นขั้นตอนแล้ว ยังได้นำเทคโนโลยีภาพถ่ายและแผนที่มาใช้ในการพิจารณาเงินส่งเสริมด้วย เช่น การใช้ระบบ GIS (Geographic Information System) มาช่วยคำนวณปริมาณพื้นที่เพาะปลูกและความเหมาะสมในการปลูกอ้อยของชาวไร่ การวางแผนการจัดหาอ้อยให้ครบตามอายุ การจัดลำดับการเก็บเกี่ยวตามลักษณะภูมิประเทศ

ระบบการวิเคราะห์และติดตามผลผลิตของชาวไร่มีการพัฒนาและปรับปรุง จัดทำเป็น Application เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนการกิจการจัดการไร่อ้อยแบบทันเวลาทำงานผ่านระบบ Smart Phone สอดคล้องกับการจ่ายเงินกู้ยืมตามกิจกรรมที่เกิดขึ้นในไร่อ้อย เพื่อควบคุมการปลูกและบำรุงรักษาแปลงของชาวไร่อ้อย ตลอดจนฤดูกาลตั้งแต่ขั้นตอนการเพาะปลูกจนกระทั่งนำอ้อยมาส่ง เพื่อหักเงินกู้ยืมที่จ่ายไปแล้ว

การติดตามผลผลิตและติดตามเงินเกี่ยวได้มีการทำแบบจำลองราคาอ้อยตามสัญญาและผลผลิตอ้อยที่มีการประเมินไว้เพื่อทราบความเสี่ยงล่วงหน้าก่อนถึงฤดูเก็บเกี่ยวและร่วมกับชาวไร่ยกระดับผลผลิตให้ได้ตามสัญญาด้วยการแนะนำและให้คำปรึกษาโดยนักเกษตรที่ดูแลชาวไร่อย่างใกล้ชิด ในกรณีที่ชาวไร่ยังมียอดเงินเกี่ยวค้างอยู่หลังจากช่วงปิดหีบ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่มีการส่งอ้อยในฤดูการผลิตนั้นๆ สิ้นสุด บริษัทจะติดตามชาวไร่กลุ่มดังกล่าวเป็นพิเศษ จะวิเคราะห์สาเหตุของยอดค้างชำระความต่อเนื่องของการปลูกอ้อย เพื่อประเมินศักยภาพในการนำอ้อยมาชำระหนี้ในฤดูการผลิตถัดไป โดยทำการวิเคราะห์เป็นรายบุคคล หากประเมินแล้วว่าโอกาสที่ชาวไร่ที่จะนำอ้อยมาชำระหนี้ได้ในอนาคตมีความเสี่ยงที่จะผิดชำระเงินเกี่ยว ก็จะมีการเจรจาเพื่อทำแผนการฟื้นฟูผลผลิต และแก้ไขการส่งเสริมในฤดูการปลูกอ้อยปีถัดไป

การให้บริการชาวไร่ในการเพาะปลูก

การสร้างความมั่นคงที่ยั่งยืนของวัตถุดิบ เพื่อให้มีปริมาณอ้อยที่สามารถรองรับกับกำลังการผลิต จึงมีการสนับสนุนชาวไร่ในส่วนของการขยายพื้นที่และการเพิ่มผลผลิตในการเพาะปลูก โดยการสร้างแรงจูงใจ เช่น ส่งเสริมการขยายพื้นที่ปลูกอ้อยข้ามแล้งโดยให้ปลูกระหว่าง เดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม ส่งเสริมการรวมกลุ่มรถไถเพื่อสร้างมาตรฐานการปลูกอ้อยอย่างถูกวิธี ส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลเกษตรในการจัดการแปลงอ้อยทุกขั้นตอนเพื่อลดต้นทุนและทำงานได้ทันเวลาตั้งแต่การปลูก การบำรุงอ้อย การกำจัดแมลงศัตรูพืชด้วยแนวทางเกษตรชีววิธี จนถึงการเก็บเกี่ยวด้วยเครื่องจักร จัดให้มีการรวมกลุ่มชาวไร่เพื่อส่งเสริมให้เกิดแปลงขนาดใหญ่เกิดการแบ่งปันการใช้ปัจจัยการผลิตและการพัฒนาศักยภาพของชาวไร่ และการให้บริการด้านสถานีขนถ่ายเพื่อรองรับชาวไร่ขนาดเล็กที่ไม่มีรถบรรทุกขนาดใหญ่ในการจัดส่งอ้อย ซึ่งการให้บริการทั้งหมดเพื่อให้ชาวไร่ได้ลดต้นทุนได้เพิ่มรายได้และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นรากฐานการมีวัตถุดิบที่มั่นคง

การจัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริม

บริษัทได้จัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริมกระจายในพื้นที่การเกษตร ที่มีความเหมาะสมแก่การปลูกอ้อย โดยมีนักวิชาการเกษตรประจำการเพื่อดูแลบริการชาวไร่อ้อย ทำหน้าที่แก้ไขปัญหาไร่อ้อยในพื้นที่ส่งเสริม และแนะนำเทคนิคการปลูกอ้อยอย่างถูกวิธีให้ได้ผลผลิตดีขึ้น นักวิชาการเกษตรของบริษัทเป็นทีมงานที่มีประสบการณ์ ในด้านวิชาการปลูกอ้อยและมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ จึงสามารถรักษาความสัมพันธ์กับชาวไร่อ้อยและเป็นภาพลักษณ์ให้กับบริษัทที่ได้เข้ามาช่วยพัฒนาชุมชน

การส่งเสริมพันธุ์อ้อย

การพัฒนาพันธุ์อ้อยเป็นสิ่งจำเป็นในการเพิ่มขีดความสามารถในการปลูกอ้อยในระยะยาว จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกพันธุ์อ้อย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (สอน.) เพื่อพัฒนาพันธุ์อ้อยที่มีความเหมาะสมกับพื้นที่ปลูกอ้อยในเขตส่งเสริมให้เพียงพอในการขยายพื้นที่เพาะปลูกในแต่ละปี ซึ่งการคัดเลือกพันธุ์อ้อยที่เหมาะสม จะช่วยเพิ่มค่าความหวาน (ซีซีเอส) ทำให้ชาวไร่อ้อยมีรายได้สูงขึ้น ช่วยเพิ่มระยะเวลาการไว้ตออ้อยให้นานขึ้น ทำให้ชาวไร่ลดค่าใช้จ่ายการปลูกอ้อย ช่วยลดปัญหาโรคและแมลงระบาด ช่วยลดความเสี่ยงภาวะอากาศแล้งหรือฝนน้อย การส่งเสริมพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมจึงเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงงานกับชาวไร่อ้อยและยังช่วยให้ธุรกิจเกิดความมั่นคง โดยพันธุ์อ้อยที่ในพื้นที่ใช้เพาะปลูก ได้แก่ LK92-11, CSB11-303, CSB11-612 และขอนแก่น 3

การให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตร

ในปัจจุบันชาวไร่อ้อยจำเป็นต้องใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตรในการปลูก การบำรุงอ้อย ตลอดจนการเก็บเกี่ยวและการขนส่งอ้อย เนื่องจากแรงงานในภาคการเกษตรลดลง การส่งเสริมใช้เครื่องจักรกลเกษตรในการจัดการแปลงอ้อยทุกขั้นตอน เช่น ส่งเสริมรวมกลุ่มรถไถเตรียมดิน เพื่อสร้างมาตรฐานการปลูกอ้อยปลายฝนอย่างถูกวิธี ส่งเสริมการเตรียมแปลงปลูกอ้อยเพื่อรองรับการใช้รถตัดอ้อย อบรมให้ความรู้หัวหน้ากลุ่มชาวไร่อ้อยในการปลูกอ้อยอย่างถูกวิธีเพื่อให้เข้าใจประโยชน์ของการตัดอ้อยสด ส่งเสริมเครื่องจักรกลเกษตรในการบำรุงอ้อยรวมถึงส่งเสริมการใช้บริการรถตัดอ้อยและการขนส่งอ้อย เพื่อเป็นการลดต้นทุนและทำงานได้ทันเวลาและเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีแก่ชาวไร่

การพัฒนาคุณภาพอ้อย

การซื้อขายอ้อยระหว่างโรงงานกับชาวไร่อ้อย จะเป็นไปตาม พรบ. อ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 รายได้ของชาวไร่อ้อยจะมาจากการขายอ้อยด้วยพื้นฐานจากปริมาณของน้ำหนักอ้อย การซื้อขายตามคุณภาพอ้อยด้วย ค่าความหวานอ้อย (ค่าซีซีเอส) และรายได้ส่วนเพิ่มต้นทุนคุณภาพจากการทำอ้อยสด ซึ่งรายได้เหล่านี้จะนำมาหักลบกับเงินเกี่ยวที่ชาวไร่ขอการสนับสนุนจากโรงงาน การทำให้ชาวไร่มีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพที่ต้องทำควบคู่กันและการจัดการอ้อยให้ได้คุณภาพ จากน้ำหนัก, ค่าความหวาน และการตัดอ้อยสด จึงเป็นภารกิจสำคัญที่จะช่วยลดภาระให้กับชาวไร่และเกิดการพัฒนาอย่างมั่นคง การทำให้ได้อ้อยที่มีคุณภาพนี้ ยังช่วยให้การผลิตน้ำตาลได้ผลผลิตต่อตันอ้อยที่เพิ่มขึ้น (% น้ำตาลต่อตันอ้อย และกิโลกรัมน้ำตาลที่ 10 ซีซีเอส)

ตาราง แสดงค่าความหวาน (ซีซีเอส) และปริมาณอ้อยสดของบริษัทเทียบกับทั้งประเทศ ตั้งแต่ปี 2558/2559 ถึงปีการผลิต 2562/2563

ปีการผลิต	2558/2559	2559/2560	2560/2561	2561/2562	2562/2563
ปริมาณอ้อยทั้งประเทศ (ตัน)	94,047,042	92,950,815	134,929,298	128,529,862	74,893,175
ปริมาณอ้อยที่เข้าหีบของบริษัท (ตัน)	2,647,639	2,444,846	3,989,468	3,298,841	1,705,764
% อ้อยสด	35.21	35.83	33.72	39.63	50.35
ค่าความหวาน (ซีซีเอส)	11.95	12.28	12.48	12.64	12.68
ค่าความหวานอ้อยต่อ 1 ซีซีเอส	53.04	64.78	47.36	41.24	50.38

กระบวนการผลิต

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจะเริ่มต้นจากการหีบอ้อยเพื่อสกัดน้ำอ้อย โรงงานน้ำตาลส่วนใหญ่จะเริ่มเปิดการหีบอ้อยในปลายเดือนพฤศจิกายนหรือต้นเดือนธันวาคมของแต่ละปี กระบวนการหีบอ้อยมีค่าใช้จ่ายในการเริ่มเดินเครื่อง (Start-up costs) เป็นค่าใช้จ่ายคงที่ (fixed cost) ที่สูงมาก ดังนั้นเมื่อเริ่มเปิดหีบโรงงานน้ำตาลจะดำเนินการผลิตอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง

กระบวนการหีบอ้อยจะสิ้นสุด (การปิดหีบ) ประมาณช่วงเดือนเมษายน รวมจำนวนวันในการเดินเครื่องจักรสำหรับกระบวนการหีบอ้อยประมาณ 120 - 150 วัน

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องจากการหีบอ้อย ในฤดูหีบอ้อยโรงงานจะหีบอ้อยเพื่อผลิตน้ำตาลทรายดิบและเก็บสะสมไว้ ในเวลาเดียวกันก็จะผลิตน้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ในช่วงหลังจากการปิดหีบแล้ว บริษัทจะนำน้ำตาลทรายดิบที่เก็บสะสมไว้จากฤดูการหีบอ้อย มาละลายเพื่อผลิตน้ำตาลทรายขาวและน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

การบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องจักรในอุตสาหกรรมน้ำตาลจะแบ่งเป็น 2 ช่วง ได้แก่ 1) ช่วงหลังปิดหีบ (เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนพฤศจิกายน) จะเป็นการซ่อมแซมเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการหีบอ้อย สกัดน้ำอ้อยและผลิตน้ำตาลทรายดิบ และ 2) ช่วงหลังจากเสร็จสิ้นการละลายน้ำตาลทรายดิบ (เดือนตุลาคม ถึง เดือนพฤศจิกายน) จะเป็นการซ่อมแซมเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

กระบวนการผลิตน้ำตาลทราย

- กระบวนการหีบอ้อย การสกัดน้ำอ้อย และการผลิตน้ำตาลทรายดิบ สามารถสรุปได้ ดังนี้

การเตรียมอ้อยก่อนเข้ากระบวนการหีบอ้อย บริษัทจะลำเลียงอ้อยที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพแล้วจากรถบรรทุกของชาวไร่เข้าสู่กระบวนการผลิต โดยอ้อยจะถูกลำเลียงผ่านชุดโม่มีตจจำนวน 2 ชุด เพื่อสับอ้อยให้มีขนาดเล็กลง แล้วส่งต่อไปยังชุดฉีกอ้อย เพื่อฉีกอ้อยให้เป็นเส้นใยขนาดเล็ก

- การหีบและสกัดน้ำอ้อย

อ้อยที่ผ่านการฉีกย่อยจะถูกผ่านเข้าสู่ ชุดหีบสกัดน้ำอ้อย โดยบริษัทมีรางหีบอ้อย 3 ราง (ราง A มีลูกหีบ 5 ชุด มีกำลังการหีบอ้อยสูงสุด 17,000 ตันอ้อยต่อวัน และราง B มีลูกหีบ 5 ชุด มีกำลังการหีบอ้อยสูงสุด 6,000 ตันอ้อยต่อวัน และราง C เป็นระบบ Diffuser และมีลูกหีบ 3 ชุด มีกำลังการผลิต 12,000 ตันอ้อยต่อวัน น้ำอ้อยที่ได้จากรางหีบอ้อยทั้ง 3 รางจะถูกส่งผ่านตะแกรงกรองน้ำอ้อยและพักไว้ในถังเก็บน้ำอ้อยรวม เพื่อรอส่งต่อไปยังหม้อต้มต่อไป ส่วนกากอ้อยที่เหลือจากชุดลูกหีบชุดสุดท้ายจะถูกส่งไปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำและไฟฟ้าต่อไป

- การทำน้ำอ้อยให้บริสุทธิ์

น้ำอ้อยจากลูกหีบจะถูกให้ความร้อนด้วยหม้ออุ่นน้ำอ้อยให้ได้อุณหภูมิ 55 องศาเซลเซียส แล้วเติมน้ำปูนขาวเพื่อปรับค่า pH ให้อยู่ในช่วง 7.3 ถึง 7.8 หลังจากนั้นจะมีการให้ความร้อนน้ำอ้อยอีกครั้งให้ได้อุณหภูมิถึง 103 องศาเซลเซียส น้ำอ้อยที่ผ่านกระบวนการให้ความร้อนจะถูกส่งมายัง “ถังพักใส” เพื่อให้ น้ำอ้อยตกตะกอน น้ำอ้อยที่ผ่านการตกตะกอนแล้วจะมีความใสมากขึ้นจะถูกส่งเข้าหม้อต้มเพื่อเพิ่มความเข้มข้นจนเป็นน้ำเชื่อมที่มีความเข้มข้นไม่น้อยกว่า 60 องศาบริกซ์ ส่วนตะกอนโคลนจะถูกส่งไปยังหม้อกรองสูญญากาศเพื่อแยกโคลนออกจากน้ำอ้อย กากตะกอนโคลน (Filter Cake) ที่ได้จะถูกลำเลียงออกไปกองเก็บไว้ในสถานที่จัดเตรียมเพื่อนำไปใช้ทำปุ๋ยได้ ส่วนน้ำอ้อยที่ได้จากหม้อกรองจะถูกส่งกลับไปรวมกับน้ำอ้อยจากลูกหีบเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำน้ำอ้อยให้บริสุทธิ์ต่อไป

- การเคี่ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและการปั่นแยกน้ำตาล

น้ำเชื่อมที่ผ่านการต้มจนได้ค่าบริกซ์ที่ต้องการแล้วจะถูกนำเข้าสู่กระบวนการเคี่ยวน้ำตาล โดยการเคี่ยวน้ำตาลของบริษัทใช้ระบบการเคี่ยวแบบ 3 ครั้ง กล่าวคือน้ำเชื่อมจะถูกเคี่ยวผ่านหม้อเคี่ยว A B และ C

การเคี่ยวน้ำตาลจะเริ่มจากหม้อเคี่ยว A น้ำเชื่อมจะถูกเคี่ยวเป็นเวลาประมาณ 3 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็น “แมสควิท” ซึ่งเป็นผลึกน้ำตาลผสมกับกากน้ำตาลมีลักษณะเป็นของเหลวเหนียวข้นสีเข้ม แมสควิทที่ได้จากหม้อเคี่ยว A จะถูกส่งเข้าเครื่องปั่นแยก เพื่อปั่นแยกผลึกน้ำตาล (น้ำตาลทรายดิบเอละลาย) และ กากน้ำตาลเอ (A-Molasses) ออกจากกัน น้ำตาลทรายดิบที่ได้จากหม้อเคี่ยว A จะถูกส่งไปละลายเพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการผลิตน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ต่อไป ส่วนกากน้ำตาลเอที่ได้จากหม้อเคี่ยว A จะถูกส่งไปเคี่ยวต่อในหม้อเคี่ยว B

กากน้ำตาลเอจะถูกเคี่ยวรวมกับเชื่อน้ำตาลในหม้อเคี่ยว B เป็นเวลาประมาณ 4 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็นแมสควิท แมสควิทจะถูกส่งเข้าสู่กระบวนการปั่นแยกผลึกน้ำตาล (น้ำตาลทรายดิบบี) ออกจากกากน้ำตาลบี น้ำตาลทรายดิบบีที่ได้จากหม้อเคี่ยว B นี้จะถูกลำเลียงเข้าเก็บในโกดัง เป็นน้ำตาลทรายดิบเทกองเพื่อรอการจำหน่ายหรือเก็บไว้สำหรับนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นน้ำตาลทรายขาวหรือขาวบริสุทธิ์ต่อไปหลังปิดหีบ (ฤดูละลาย) ส่วนกากน้ำตาลบี จะถูกส่งไปเคี่ยวต่อในหม้อเคี่ยว C

กากน้ำตาลบีจะถูกเคี่ยวรวมกับเชื่อน้ำตาลในหม้อเคี่ยว C เป็นเวลาประมาณ 6 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็นแมสควิท แมสควิทจะถูกส่งเข้าสู่กระบวนการปั่นแยกผลึกน้ำตาล และนำไปผสมกับน้ำร้อนหรือน้ำเชื่อมเพื่อนำไปเคี่ยวเป็นเชื่อน้ำตาลสำหรับการเคี่ยวในหม้อเคี่ยว A, B และ C ส่วนกากน้ำตาลซีเป็นกากน้ำตาลชั้นสุดท้ายจะถูกส่งไปเก็บที่ถังเก็บกากน้ำตาลเพื่อรอการจำหน่ายต่อไป

● กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายสีร่ำ (Brown Sugar) มีขั้นตอนโดยสรุปดังต่อไปนี้

- การเตรียมบีแม็กมา

นำน้ำตาลทรายดิบบีมาคลุกผสมกับน้ำร้อนโดยไม่ให้น้ำตาลละลายเพื่อเตรียมไว้สำหรับเป็นเชื้อในการเคี่ยวน้ำตาล ซึ่งเรียกว่า บีแม็กมา

- การเคี่ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและการปั่นแยกน้ำตาล

บีแม็กมาจะถูกส่งมายังหม้อเคี่ยวเพื่อทำการเคี่ยวรวมกับน้ำเชื่อมและกากน้ำตาลจากการเคี่ยวน้ำตาลทรายขาวหรือขาวบริสุทธิ์ โดยเคี่ยวประมาณ 3 ชั่วโมง เพื่อให้เกิดผลึกตามคุณสมบัติที่ต้องการ แมสควิทที่ได้หลังการเคี่ยวจะถูกนำมาพักไว้เพื่อให้ผลึกน้ำตาลมีความแข็งแรง และส่งต่อมายังระบบปั่น

แยก เพื่อแยกผลึกน้ำตาลทรายสีร่ำ และกากน้ำตาลออกจากกัน กระบวนการบั่นแยกใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง และกากน้ำตาลที่ได้จะถูกนำกลับเข้าสู่กระบวนการเคี้ยวต่อไป

- การอบน้ำตาล

น้ำตาลทรายสีร่ำที่ได้จากกระบวนการบั่นแยกจะถูกส่งมายังหม้ออบ เพื่ออบไล่ความชื้นออกจากผลึกน้ำตาลทราย โดยใช้อุณหภูมิ 60-80 องศาเซลเซียส

- การบรรจุ

น้ำตาลทรายสีร่ำจะต้องผ่านขั้นตอนควบคุมคุณภาพของทางบริษัท ได้แก่ การใช้แม่เหล็กดูดจับโลหะที่เจือปนในน้ำตาล การคัดเกล็ดน้ำตาลเพื่อให้ได้เกล็ดน้ำตาลตามมาตรฐานของบริษัทก่อนที่จะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการบรรจุใส่กระสอบขนาด 50 กิโลกรัม และ/หรือ บรรจุภัณฑ์ขนาดอื่นๆ ตามความต้องการของลูกค้า

● **กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์** มีขั้นตอนโดยสรุปดังต่อไปนี้

กระบวนการผลิตคล้ายกับการผลิตน้ำตาลทรายสีร่ำ แต่เพิ่มกระบวนการลดค่าสีเพื่อให้ได้ค่าสีที่ต้องการ

- การละลายน้ำตาล

นำน้ำตาลทรายดิบเอละลายที่ผ่านจากขั้นตอนการผลิตน้ำตาลดิบ มาละลายกับน้ำร้อนเรียกว่าน้ำเชื่อมรีเมลท์ (Remelt Syrup)

- การลดค่าสีน้ำตาล

น้ำเชื่อมรีเมลท์จะผ่านกระบวนการลดค่าสี ด้วยระบบคาร์บอนเนชั่น (Carbonation) โดยนำน้ำเชื่อมรีเมลท์มาผสมกับน้ำปูนขาวเพื่อจับสิ่งเจือปนในน้ำเชื่อมแล้วฟอกด้วยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อให้สิ่งเจือปนรวมตัวกับตะกอนปูนขาว แล้วจึงนำไปกรองด้วยหม้อกรองความดันเพื่อแยกตะกอนสิ่งเจือปนนี้ออกจากน้ำเชื่อม น้ำเชื่อมใสที่ได้จากการกรองจะนำไปลดค่าสีด้วยเรซินชนิดแลกเปลี่ยนไอออน (Ion-Exchange Resin)

- การเคี้ยวน้ำตาลให้ตกผลึก และการบั่นแยกน้ำตาล

น้ำเชื่อมรีไฟน์จะถูกส่งมายังหม้อเคี้ยวรีไฟน์ โดยจะเคี้ยวประมาณ 2 ชั่วโมง ให้เกิดผลึกตามคุณสมบัติที่ต้องการ แม่สควิทที่ได้หลังจากการเคี้ยวจะถูกนำมาพักไว้เพื่อให้ผลึกน้ำตาลมีความแข็งแรง และถูกส่งต่อมายังระบบบั่นแยก เพื่อบั่นแยกผลึก น้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และกากน้ำตาลออกจากกัน กระบวนการบั่นแยกใช้เวลาประมาณครึ่งชั่วโมง (การเคี้ยวให้เป็นน้ำตาลทรายขาวหรือขาวบริสุทธิ์นั้นจะขึ้นอยู่กับสัดส่วนของน้ำเชื่อมรีไฟน์และกากน้ำตาลรีไฟน์ที่ใช้ในการเคี้ยวน้ำตาลแต่ละประเภท)

- การอบน้ำตาล

น้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ที่ได้จากกระบวนการบั่นแยกจะถูกส่งมายังหม้ออบ เพื่ออบไล่ความชื้นจากน้ำตาลทราย โดยใช้อุณหภูมิประมาณ 80 องศาเซลเซียส

- การปรับปรุงคุณภาพน้ำตาลทราย (Conditioning Silo)

น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ที่ได้จากกระบวนการอบน้ำตาล จะถูกส่งมายัง Conditioning Silo เพื่อผ่านขั้นตอนการปรับปรุงคุณภาพน้ำตาลทราย เพื่อควบคุมความชื้นในน้ำตาลทรายให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานไม่ให้น้ำตาลทรายเกิดการแข็งตัวจับกันเป็นก้อน (Caking)

- การบรรจุ

น้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ จะต้องผ่านขั้นตอนควบคุมคุณภาพของทางบริษัท ได้แก่ การใช้แม่เหล็กดูดจับโลหะที่เจือปนในน้ำตาล การคัดเกล็ดน้ำตาลเพื่อให้ได้เกล็ดน้ำตาลตามมาตรฐานของบริษัท ก่อนที่จะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการบรรจุใส่กระสอบขนาด 50 กิโลกรัม และ/หรือ บรรจุภัณฑ์ขนาดอื่นๆ ตามความต้องการของลูกค้า

- **การผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ**

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ มีขั้นตอนเหมือนกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ต่างกันที่สัดส่วนในการใช้น้ำเชื่อมที่ใช้เดี่ยวจะมากกว่าแบบปกติ

กระบวนการผลิตกากน้ำตาล

กากน้ำตาลเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลโดยได้จากการกระบวนการเคี้ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและปั่นแยกน้ำตาล

กระบวนการผลิตไฟฟ้า

บริษัทนำกากอ้อยที่ได้จากการหีบและสกัดน้ำอ้อยมาเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยกากอ้อยจะถูกนำไปเผาที่หม้อไอน้ำเพื่อผลิตไอน้ำ ซึ่งไอน้ำที่ได้จะถูกส่งเข้าไปยังกังหันไอน้ำ (Steam Turbine) ซึ่งจะทำหน้าที่ในการหมุนเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า โดยกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้ส่วนหนึ่งบริษัทจะนำไปใช้สนับสนุนการผลิตน้ำตาลทรายและอีกส่วนหนึ่งจะนำไปขายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิต และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน บริษัทได้วางแนวนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น มีการตรวจวัดและควบคุมกระบวนการผลิตที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานอุตสาหกรรม

การจัดการกากของเสียในอุตสาหกรรม

บริษัทมีกากของเสียจากกระบวนการผลิตน้อยมาก เนื่องจากกากอ้อย กากตะกอน และกากน้ำตาลล้วนแต่เป็นผลิตภัณฑ์ต่อเนื้อที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น กากอ้อยสามารถนำไปเป็นเชื้อเพลิงของหม้อไอน้ำ กากตะกอนสามารถนำไปทำเป็นปุ๋ยเพื่อการเพาะปลูก และกากน้ำตาลสามารถนำไปเป็นวัตถุดิบตั้งต้นให้กับโรงงานอุตสาหกรรมประเภทอื่นได้ ดังนั้นบริษัทจึงไม่มีปัญหาเรื่องการปล่อยกากของเสียออกสู่ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

การควบคุม และผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำเสียที่ผ่านการบำบัด

ระบบบำบัดน้ำของบริษัทเป็นแบบระบบปิด โดยจะนำน้ำจากกระบวนการผลิตส่งเข้าระบบบำบัดน้ำ และน้ำที่ผ่านการปรับปรุงคุณภาพ แล้วจะถูกส่งไปยังบ่อน้ำดิบของโรงงานเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการผลิตต่อไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดคุณภาพน้ำให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน บริษัทได้ติดตั้งเครื่องเติมอากาศชนิด Surface Aerator และมีการวัดคุณภาพน้ำที่ผ่านระบบบำบัดน้ำของบริษัท ให้อยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐาน

3. ปัจจัยความเสี่ยง

ความเสี่ยงอันเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงจากการผันผวนของรายได้จากการขายน้ำตาล

การผลิตและจำหน่ายน้ำตาลจะมีผลกระทบจากฤดูกาลของอ้อย (Seasonal Effect) ปกติฤดูกาลตัดอ้อยในประเทศไทย จะเริ่มตั้งแต่ช่วงปลายเดือนพฤศจิกายนถึงต้นเดือนธันวาคมและสิ้นสุดการนำอ้อยเข้าหีบในกระบวนการผลิตน้ำตาลในช่วงปลายเดือนมีนาคมหรือต้นเดือนเมษายน ส่วนกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายยังคงมีความต่อเนื่อง โรงงานน้ำตาลจะเริ่มขาย

น้ำตาลตั้งแต่เดือนมกราคมเป็นต้นไป และจะทยอยขายไปเรื่อยๆ จนถึงสิ้นปี บริษัทพิจารณาจังหวะในการขายน้ำตาลจากปัจจัยต่างๆ เช่น ระดับสินค้าคงเหลือที่มีอยู่ การประมาณการผลิต และระดับราคาน้ำตาลในตลาดโลก การขายน้ำตาลของบริษัทจึงไม่สม่ำเสมอในแต่ละไตรมาส

ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก

ในการซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกนั้น น้ำตาลจัดได้ว่าเป็นสินค้าหนึ่งที่มีความผันผวนทางด้านราคาสูงเมื่อเทียบกับสินค้าเกษตรอื่นๆ โดยราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลกจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง เช่น อุปสงค์ อุปทาน ของประเทศผู้ผลิต ผู้บริโภค ผู้ส่งออก และผู้นำเข้า รวมถึงการเก็งกำไรจากนักเก็งกำไรในตลาดสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity Market) อีกทั้งยังเกี่ยวพันกับสภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวยหรือเป็นอุปสรรคต่อการเพาะปลูกของแต่ละประเทศ นโยบายการส่งเสริม การแทรกแซง การส่งออก การนำเข้า ของอุตสาหกรรมน้ำตาลของภาครัฐ โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว อีกทั้งปัจจุบันราคาน้ำตาลยังมีส่วนหนึ่งที่สัมพันธ์กับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย เนื่องจากอ้อยรวมถึงกากน้ำตาล สามารถนำไปผลิตเป็นแอลกอฮอล์หรือที่เรียกว่าเอทานอล สำหรับผสมกับน้ำมันเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในรถยนต์ได้ด้วย ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ราคาซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกมีความผันผวนสูง

ความผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก ทำให้บริษัทต้องบริหารความเสี่ยงโดยใช้ ธุรกรรมทางการเงินที่เหมาะสม เช่น สิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาล เพื่อลดความผันผวนของกำไรของบริษัทจากความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลกอย่างไรก็ตาม การป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทรายไตรมาสได้ เนื่องจากบริษัทต้องบันทึกบัญชีกำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงในงบกำไรขาดทุนตามมูลค่ายุติธรรมของธุรกรรมทางการเงินทุกสิ้นงวดบัญชี ซึ่งอาจไม่ตรงกับงวดที่บริษัทส่งมอบสินค้าน้ำตาล

นอกจากนี้ ในแง่ของบริษัทจากเดิมที่ผลประกอบการของบริษัทพึ่งพิงอยู่กับธุรกิจน้ำตาลและกากน้ำตาลอย่างเดียว ความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก จึงส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมาก แต่การที่บริษัทได้ลงทุนในโครงการต่อยอด เช่น โครงการโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวล ทำให้ในอนาคตผลประกอบการของบริษัทจะพึ่งพิงกับราคาน้ำตาลตลาดโลกน้อยลง

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทส่งออกน้ำตาลประมาณร้อยละ 75 ของยอดขายทั้งหมด โดยส่วนใหญ่อ้างอิงจากสกุลเงินเหรียญดอลลาร์สหรัฐ ยอดขายของบริษัท จึงมีความผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยน อย่างไรก็ตาม การกำหนดราคาอ้อยที่บริษัทต้องจ่ายให้ชาวไร่ตามระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 ทำให้ต้นทุนค่าอ้อยของบริษัทผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยนเช่นเดียวกัน ดังนั้นรายได้และต้นทุนส่วนใหญ่ของบริษัท จึงมีความสัมพันธ์กับอัตราแลกเปลี่ยนไปในทิศทางเดียวกัน (Natural Hedge) นอกจากนี้บริษัทพิจารณาใช้สัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อลดผลกระทบจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อผลประกอบการของบริษัท อย่างไรก็ตาม การป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทรายไตรมาสได้

ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ-อ้อย

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ ซึ่งใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต ดังนั้น ผลประกอบการของบริษัท จึงมีความเสี่ยงเกี่ยวเนื่องกับปริมาณอ้อยที่สามารถจัดหาเข้าสู่กระบวนการผลิต โดยปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณอ้อยประกอบด้วย (1) พื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อย (จำนวนไร่) ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งอาจจะเกิดจากการที่เกษตรกรเปลี่ยนไปเพาะปลูกพืชไร่ชนิดอื่นที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่าการปลูกอ้อย หรือเกิดจากนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐในการปลูกพืชไร่ชนิดอื่น และ (2) สภาพภูมิอากาศและปริมาณน้ำฝน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อปริมาณอ้อยต่อพื้นที่เพาะปลูก ซึ่งหากปัจจัยดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงอาจทำให้ปริมาณอ้อยต่อไร่ลดลงไปด้วย โดยบริษัทมีนโยบายช่วยเหลือเกษตรกรในเรื่องดังกล่าว เช่น การพัฒนาระบบชลประทาน โดยการขุดบ่อบาดาล เพื่อรับมือในช่วงหน้าแล้ง หรือในช่วงฝนขาดระยะเป็นต้น และ (3) พันธุ์อ้อยของ

เกษตรกร โดยบริษัทได้จัดสรรการใช้พันธุ์อ้อยให้เหมาะสมกับพื้นที่ปลูก โดยบริษัทมีการจัดทำแปลงทดสอบและคัดเลือกพันธุ์อ้อยใหม่ๆ ที่ให้ผลตอบแทนสูงแก่ชาวไร่ และสามารถผลิตน้ำตาลต่อตันอ้อยได้มากขึ้น

หากพื้นที่การเพาะปลูกอ้อยลดลง หรือสภาพภูมิอากาศแห้งแล้งเป็นเหตุให้ปริมาณผลผลิตอ้อยทั่วประเทศลดลง จะทำให้บริษัทผลิตน้ำตาลได้ในปริมาณที่ลดลง ต้นทุนต่อหน่วยโดยเฉพาะในส่วนของต้นทุนคงที่ต่อหน่วยจะสูงขึ้น กำไรต่อหน่วยลดลงและสุดท้าย ส่งผลให้กำไรของบริษัทลดลง ยิ่งไปกว่านั้นในปีที่มีปริมาณอ้อยทั่วประเทศต่ำมาก โรงงานน้ำตาลบริเวณใกล้เคียงกันจะแข่งขันซื้ออ้อยมากขึ้นเพื่อรักษาสัดส่วนปริมาณอ้อยเข้าหีบไว้ ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนค่าวัตถุดิบของบริษัทสูงขึ้น และส่งผลให้ผลกำไรของบริษัทลดลง

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากประเทศไทยเป็นผู้ส่งออกน้ำตาลเป็นอันดับสองของโลกและเป็นผู้ส่งออกน้ำตาลหลักที่จำหน่ายให้กับประเทศในภูมิภาคเอเชีย ในปีที่ประเทศไทยมีปริมาณอ้อยที่ส่งเข้ากระบวนการผลิตน้ำตาลลดน้อยลงจะมีผลให้เกิดภาวะขาดแคลนน้ำตาลในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งจะเป็นแรงกดดันทำให้ราคาขายน้ำตาลในต่างประเทศปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ช่วยชดเชยผลกระทบจากปริมาณอ้อยเข้าหีบที่ลดลงและภาระต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้นได้ นอกจากนี้ บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความมั่นคงที่ยั่งยืนของวัตถุดิบ-อ้อย โดยบริษัทได้ให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ไม่ว่าจะเป็นการสนับสนุนเงินกู้ยืม เพื่อการเพาะปลูก ปุ๋ย พันธุ์อ้อย การทำระบบชลประทาน และการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพการเพาะปลูก โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ชาวไร่ที่อยู่ในการดูแลของบริษัทได้รับผลตอบแทนที่ดี จากการปลูกอ้อยในระยะยาว เป็นแรงจูงใจให้ชาวไร่อ้อยปลูกอ้อยและส่งออกอ้อยให้กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงเรื่องต้นทุนค่าอ้อย

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลในประเทศไทยได้กำหนดระบบการจัดสรรผลประโยชน์ ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลตามระบบ 70:30 ซึ่งโรงงานจะต้องจ่ายราคาอ้อยให้ชาวไร่ตามราคาที่คำนวณโดย กอน. เพื่อแบ่งผลประโยชน์จากการผลิตน้ำตาลให้ชาวไร่ได้ผลประโยชน์ 70 ส่วนจาก 100 ส่วน โดย กอน. จะคำนวณค่าอ้อยที่โรงงานน้ำตาลต้องจ่ายให้ชาวไร่โดยอ้างอิงจากราคาน้ำตาลขายเฉลี่ยที่ บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด หรือ อนท. สามารถขายได้จริงหากบริษัทไม่สามารถขายน้ำตาลในตลาดต่างประเทศ (ตามโควตา ค.) ได้ในราคาที่สูงกว่าราคาเฉลี่ยที่ อนท. ขายได้จริงจะทำให้บริษัทต้องจ่ายค่าอ้อยในราคาที่สูงเมื่อเทียบกับยอดขายของบริษัท ส่งผลให้อัตรากำไรและผลกำไรของบริษัท ลดลง

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงโดยติดตามช่วงเวลาและปริมาณการขายของ อนท. อย่างใกล้ชิด เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทสามารถขายน้ำตาลได้ในราคาที่เหมาะสมเปรียบเทียบกับ อนท. โดยราคาขายเฉลี่ยสำหรับการขายต่างประเทศ (ตามโควตา ค.) ของบริษัทใน 3 ปีหลังสูงกว่าราคาขายเฉลี่ยที่ อนท. สามารถขายได้จริงในแต่ละปี

ความเสี่ยงจากคุณภาพของวัตถุดิบ-อ้อย

คุณภาพของอ้อยหรือค่าความหวานของอ้อยเป็นปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ของบริษัทโดยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพของอ้อย ได้แก่ สภาพภูมิอากาศที่แปรปรวน เช่น ฝนหลงฤดูในช่วงที่มีการเก็บเกี่ยวอ้อย ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้คุณภาพอ้อยในด้านความหวานลดลง ประกอบกับการขายน้ำตาลส่วนใหญ่เป็นการขายโดยผ่านสัญญาซื้อขายล่วงหน้า กล่าวคือ มีการข้อตกลงซื้อขายโดยกำหนดปริมาณและราคาไว้ก่อนส่งมอบน้ำตาลจริงประมาณ 6 เดือนถึง 1 ปี ดังนั้นในกรณีที่อ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตมีความหวานน้อยกว่าปกติจะทำให้บริษัทผลิตน้ำตาลได้น้อยกว่าจำนวนที่คาดการณ์ไว้ และหากบริษัทได้ทำการขายล่วงหน้าไปก่อนแล้ว บริษัทอาจประสบปัญหาสินค้าไม่เพียงพอที่จะส่งมอบให้แก่ลูกค้าได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการติดตามบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากคุณภาพของอ้อยอย่างใกล้ชิด ในกรณีที่ความหวานของอ้อยลดลงกว่าปกติ บริษัทอาจจะพิจารณาจัดซื้อสินค้าเพื่อทำการส่งมอบให้แก่ลูกค้าหรือเลือกใช้ตราสารทางการเงินที่เหมาะสม เช่น สิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาล เพื่อทำการบริหารความเสี่ยงข้างต้น

ความเสี่ยงจากการเกิดหนี้เสียจากระบบการให้สินเชื่อชาวไร่อ้อย (เงินเกี่ยว)

ในการประกอบกิจการโรงงานน้ำตาล จะมีการสนับสนุนการลงทุนปลูกอ้อยให้กับชาวไร่อ้อย เพื่อใช้ในการปลูกอ้อยเข้ามาส่งให้กับโรงงาน ซึ่งการให้เงินลงทุนนี้จะมีการช่วยเหลือในรูปแบบของการจัดหาเงินจากธนาคารและอาจเป็นในรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่การเงิน เช่น การช่วยเหลือเรื่องปุ๋ย พันธุ์อ้อย จักรกลเกษตร เป็นต้น ซึ่งตามแนวปฏิบัติที่เกือบทุกโรงงานน้ำตาลทำนี้รู้จักกันในชื่อว่า "การปล่อยเงินเกี่ยว หรือ การปล่อยเกี่ยว" ซึ่งเป็นเสมือนกับการจองอ้อยสำหรับเข้าหีบในโรงงาน ภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้น พร้อมตัดจะเป็นช่วงเดียวกับช่วงโรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย ซึ่งในปีที่สภาวะภูมิอากาศแห้งแล้งหรือเกิดโรคระบาดขึ้นอาจทำให้ชาวไร่ไม่สามารถนำอ้อยมาส่งได้ตามที่ตกลงไว้ บริษัทจะมีค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้น และส่งผลให้กำไรของบริษัทลดลง

บริษัทให้ความสำคัญแก่การบริหารความเสี่ยงจากการปล่อยเงินเกี่ยวดังกล่าว จึงจัดให้มีการควบคุมตั้งแต่เริ่มกระบวนการปล่อยเงินเกี่ยวจนถึงระบบติดตามเก็บหนี้ โดยบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารเงินส่งเสริมเพื่อทำหน้าที่อนุมัติการปล่อยเงินเกี่ยว ซึ่งในการพิจารณาวงเงินเกี่ยวที่จะปล่อยให้กับชาวไร่ คณะกรรมการจะต้องพิจารณาถึง พื้นที่ปลูกอ้อยจำนวนอ้อยที่คาดว่าจะปลูกได้รวมถึงประวัติการส่งอ้อยและการชำระหนี้ ของลูกหนี้ แต่ละรายบริษัทยังจัดให้มีการ ติดตามการเพาะปลูกอ้อยของชาวไร่ที่รับการสนับสนุนเงินเกี่ยวจากบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำระบบดาวเทียมมาใช้ในการตรวจสอบและวัดขนาดพื้นที่ปลูกอ้อยที่เรียกว่า GIS (Geographic Information System) มาเป็นเครื่องมือในการทำงาน ทำให้ข้อมูลพื้นที่อ้อยของโรงงานมีความแม่นยำและทำให้การติดตามผลผลิตอ้อยมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมีนโยบายในการควบคุมกระบวนการผลิตให้อยู่ภายใต้มาตรฐานอุตสาหกรรมมาโดยตลอด โดยในเรื่องของฝุ่นละอองจากโรงงานบริษัทได้ทำการซ่อมแซมและติดตั้งอุปกรณ์ดักฝุ่น รวมถึงปรับปรุงระบบการกรองฝุ่นของปล่องควันเพิ่มเติมด้วยการติดตั้งเครื่องดักจับฝุ่นด้วยน้ำ (Wet Scrubber) และวิธีการดักจับฝุ่นด้วยไฟฟ้าสถิตย์ (Electrostatic Precipitator) อีกทั้งบริษัทได้รับการรับรองระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 ซึ่งหมายถึงบริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ อย่างไรก็ตามบริษัทไม่สามารถรับประกันได้ว่าบริษัทจะไม่ถูกร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกในอนาคต รวมถึงผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทจากการถูกร้องเรียนในเรื่องที่เกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงจากการทุจริตในองค์กร

บริษัทยึดถือจริยธรรมและคุณธรรมเป็นหลักสำคัญในการประกอบธุรกิจ และไม่เพิกเฉยต่อการกระทำใดๆ ที่อาจนำไปสู่การทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นเป็นการเอื้อประโยชน์แก่บริษัทก็ตาม ทั้งนี้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแล ได้สนับสนุนให้มีระบบในการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน และปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร บริษัทจึงได้แสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนต่อสาธารณะโดยการเข้าเป็นหนึ่งใน "แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต" ในวันที่ 30 มีนาคม 2559 โดยมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ แนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม ซึ่งในปี 2562 บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายในประเทศไทยถูกควบคุมและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาล(กอน.) ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ซึ่งมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ภายหลังจากผ่านการพิจารณาพิจารณาและผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ กลั่นกรองแล้วก็ตาม แต่ในขณะนี้เรื่องดังกล่าวยังมีได้เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบแต่อย่างใด

การจัดสรรส่วนแบ่งรายได้ของระบบระหว่างโรงงานน้ำตาลและเกษตรกรชาวไร่อ้อยภายใต้ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 และการควบคุมการเข้ามาทำธุรกิจของผู้ประกอบการรายใหม่ เป็นต้น จะเห็นได้ว่านโยบาย กฎระเบียบต่างๆ ที่ออกโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) ล้วนมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและผลประโยชน์ของบริษัท เช่น ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 จะเป็นที่มาของการคำนวณราคาอ้อยที่โรงงานน้ำตาลจะต้องจ่ายให้กับชาวไร่ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการส่งออกน้ำตาล กรณีนโยบายการปรับราคาขายน้ำตาลภายในประเทศ หรือกรณีนโยบายการเปิดเสรีของธุรกิจน้ำตาล อาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของบริษัท

นอกจากนี้ ผลการดำเนินการของบริษัทยังอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของนโยบายของภาครัฐในเรื่องอื่นๆ นอกเหนือจากนโยบายที่ควบคุมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลโดยตรง เช่น นโยบายการสนับสนุนพลังงานทดแทน เอทานอลส่งผลกระทบต่อปริมาณการขายเอทานอลภายในประเทศ หรือนโยบายการส่งเสริมการปลูกและประกันราคามันสำปะหลังหรือพืชเกษตรอื่นๆ อาจส่งผลในแง่ลบต่อบริษัท เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกอ้อยลดน้อยลงเพราะเกษตรกรชาวไร่น้ำตาลไปเพาะปลูกพืชที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า เป็นต้น

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายภาครัฐในการกำหนดทิศทางของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล บริษัทจึงร่วมมือกับสมาคมโรงงานน้ำตาล 3 สมาคมและสมาคมของเกษตรกรชาวไร่อ้อยในการทำความเข้าใจกับภาครัฐให้เห็นความสำคัญของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมต้นทางสำหรับอุตสาหกรรมอาหารและอาหารแปรรูป อีกทั้งปัจจุบันสามารถนำมาแปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ (เอทานอล) และยังสามารถนำไปต่อยอดผลิตสารเคมีต่อได้อีก อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล ยังเป็นอุตสาหกรรมที่นำเงินตราเข้าประเทศจำนวนมากเนื่องจากร้อยละ 60 - 70 ของปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ทั้งหมดเป็นการผลิตเพื่อการส่งออก ขณะที่วัตถุดิบที่ใช้เกือบร้อยละ 100 มาจากแหล่งวัตถุดิบในประเทศ

ที่ผ่านมา การสื่อสาร การชี้แจง การทำความเข้าใจกับภาครัฐ ผ่านทางสมาคมโรงงานน้ำตาล และสมาคมของเกษตรกรชาวไร่เป็นได้ด้วยดี ภาครัฐมีความเข้าใจปัญหาความจำเป็นของโรงงานน้ำตาลและชาวไร่อ้อยมากขึ้นเป็นลำดับ เป็นการช่วยลดความเสี่ยงจากการกำหนดนโยบายของภาครัฐในทิศทางของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลได้

ความเสี่ยงอันเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทย่อย

ธุรกิจโรงไฟฟ้าชีวมวล ดำเนินงานโดย บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด

ความเสี่ยงจากการขาดแคลนวัตถุดิบที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า

ปัจจุบันบริษัทเป็นผู้จัดหากากอ้อย ซึ่งเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาล ให้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า หากปริมาณอ้อยที่บริษัทจัดหาได้ไม่เพียงพอ จะส่งผลกระทบต่อปริมาณกากอ้อยที่ส่งไปยังโรงไฟฟ้า ทำให้เกิดความเสี่ยงในการขาดแคลนเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า อย่างไรก็ตาม เครื่องจักรของบริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด สามารถรองรับวัตถุดิบเชื้อเพลิงประเภทอื่นได้ เช่น ไม้สับ แกลบ เป็นต้น โดยบริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด มีการทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าสำหรับเชื้อเพลิงเสริมที่จะนำมาใช้ในกระบวนการ อีกทั้งยังมีการทำบันทึกความเข้าใจร่วมกันระหว่าง บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องขอการสนับสนุนเชื้อเพลิงเสริมอีกด้วย

ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงกลุ่มลูกค้าภาครัฐ

เนื่องจากกลุ่มลูกค้าหลักของ บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด คือ ภาครัฐ อันได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต โดยรายได้จากการขายไฟฟ้าให้ภาครัฐนั้น มีเงื่อนไขค่อนข้างเคร่งครัด และไม่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ผลิต อีกทั้งหากภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงคณะผู้บริหาร มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการลงทุนด้านการพัฒนากำลังการผลิต และส่งจ่ายพลังงานไฟฟ้า หรือมีความล่าช้าในการพิจารณาอนุมัติจัดหางบประมาณในโครงการต่างๆ ก็อาจส่งผลกระทบต่อรายได้

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ


สินทรัพย์ถาวรหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท มีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวมของบริษัทเท่ากับ 7,596.2 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิ หลังหักค่าเสื่อม (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
งบการเงินรวม			
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	226.3	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	827.0	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
เครื่องจักร	3,811.5	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
อุปกรณ์	17.4	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	8.2	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
ยานพาหนะ	36.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
งานระบบสาธารณูปโภคและบำบัดน้ำเสีย	197.0	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	2,472.7	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
รวมทั้งหมด	7,596.2		

1. กลุ่มบริษัทได้จดจำนองที่ดิน สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินและเครื่องจักรไว้กับผู้กู้ เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากผู้กู้

เครื่องหมายการค้าของกลุ่มบริษัท

เครื่องหมายการค้า	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	วันที่จดทะเบียน
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายสีร่า	วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนเฉพาะในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท ที่บริษัทเห็นว่าก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมหรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้ และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัท ทั้งนี้ในการบริหารงานของบริษัทร่วมหรือย่อยดังกล่าว บริษัทจะแต่งตั้งตัวแทนจากบริษัท เข้าไปร่วมเป็นกรรมการในบริษัทนั้นๆ ในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัทในภาพรวม

ปัจจุบันบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 6 บริษัท คือ บริษัท เคบีเอส เทรดิง จำกัด, บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด, บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด, บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด, บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด และบริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด โดยปัจจุบันบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของบริษัทย่อยทั้งหมด และการร่วมค้า 1 บริษัท คือ บริษัท ซี เค เทรดิง (1965) จำกัด ปัจจุบันบริษัทถือหุ้นร้อยละ 49% โดยได้แต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยและการร่วมค้าดังกล่าว

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทและบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทย่อย อย่างมีนัยสำคัญหรือมีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญ

1. บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	ผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในและต่างประเทศ
เลขทะเบียนบริษัท	0107553000191
ทุนจดทะเบียน	600,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	600,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 5 ซอยสุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	: (662) 725 4888 โทรสาร : (662) 725 4877
ที่ตั้งโรงงาน	เลขที่ 289 หมู่ที่ 13 ตำบลจรเข้มะหิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250
โทรศัพท์	: (6644) 448 338 โทรสาร : (6644) 448 500
เว็บไซต์	www.kbs.co.th

2. บริษัท เคบีเอส เทรดดิ้ง จำกัด

การจัดตั้ง	ชื่อเดิม บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2551 และเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท เคบีเอส เทรดดิ้ง จำกัด เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2556
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจ การซื้อขายน้ำตาล และผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล
เลขทะเบียนบริษัท	0105551079600
ทุนจดทะเบียน	40,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	40,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 289 หมู่ที่ 13 ตำบลจรเข้มะหิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250
โทรศัพท์	: (6644) 448 338 โทรสาร : (6644) 448 500
ที่ตั้งโรงงาน	เลขที่ 289 หมู่ที่ 13 ตำบลจรเข้มะหิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250
โทรศัพท์	: (6644) 448 338 โทรสาร : (6644) 448 500
เว็บไซต์	www.kbs.co.th

3. บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด

การจัดตั้ง	บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2551
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก
เลขทะเบียนบริษัท	0105551074993
ทุนจดทะเบียน	500,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	500,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 18 หมู่ที่ 13 ตำบลจรเข้มะหิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250
โทรศัพท์	: (6644) 448 652, (6644) 448 669 โทรสาร : (6644) 448-096
สาขาที่ 1	เลขที่ 289 หมู่ที่ 13 ตำบลจรเข้มะหิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250
โทรศัพท์	: (6644) 448 338 โทรสาร : (6644) 448 500

สาขาที่ 2 เลขที่ 99 หมู่ที่ 13 ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250
โทรศัพท์ : (6644) 448 652, (6644) 448 669 โทรสาร : (6644) 448-096
ที่ตั้งโรงงาน เลขที่ 18 หมู่ที่ 13 ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250
โทรศัพท์ : (6644) 448 652, (6644) 448 669 โทรสาร : (6644) 448-096
เว็บไซต์ www.kbs.co.th
การดำเนินงาน เริ่มผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อขายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ตั้งแต่เดือนมกราคม 2558

4. บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด

การจัดตั้ง จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2547
ประเภทธุรกิจ ดำเนินธุรกิจโดยนำกากน้ำตาล ซึ่งเป็นผลผลิตพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลของบริษัทมาทำเป็นแอลกอฮอล์เพื่อผสมกับน้ำมันเชื้อเพลิงหรือที่เรียกว่าเอทานอล
เลขทะเบียนบริษัท 0105547116130
ทุนจดทะเบียน 440,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว 115,250,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 5 ซอยสุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ : (662) 725 4888 โทรสาร : (662) 725 4877
เว็บไซต์ www.kbs.co.th
การดำเนินงาน ในขณะนี้ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นทางการ

5. บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด

การจัดตั้ง จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2557
ประเภทธุรกิจ ดำเนินธุรกิจเป็นบริษัทเพื่อการลงทุน (Holding Company)
เลขทะเบียนบริษัท 0105557044018
ทุนจดทะเบียน 145,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว 145,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ เลขที่ 5 ซอยสุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ : (662) 725 4888 โทรสาร : (662) 725 4877
เว็บไซต์ www.kbs.co.th
การดำเนินงาน ในขณะนี้ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นทางการ

6. บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด

การจัดตั้ง	จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557
ประเภทธุรกิจ	เพื่อดำเนินธุรกิจ จัดสัมมนาให้ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปลูกอ้อยให้กับชาวไร่
เลขทะเบียนบริษัท	0105557046355
ทุนจดทะเบียน	5,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	5,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 5 ซอยสุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	: (662) 725 4888 โทรสาร : (662) 725 4877
เว็บไซต์	www.kbs.co.th

7. บริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด

การจัดตั้ง	จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557
ประเภทธุรกิจ	เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก
เลขทะเบียนบริษัท	0105557046347
ทุนจดทะเบียน	240,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	240,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 5 ซอยสุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์	: (662) 725 4888 โทรสาร : (662) 725 4877
เว็บไซต์	www.kbs.co.th
การดำเนินงาน	ในขณะนี้ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นทางการ

การร่วมค้า

บริษัท ซี เค เทรดิง (1965) จำกัด

การจัดตั้ง	จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2562
ประเภทธุรกิจ	เพื่อดำเนินธุรกิจให้บริการเป็นตัวแทน นายหน้า ในการซื้อขาย และให้บริการด้านการตลาด ส่งเสริมการขายสินค้าอุปโภค บริโภคทุกประเภท
เลขทะเบียนบริษัท	0105562150530
ทุนจดทะเบียน	10,000,000 บาท
ทุนชำระแล้ว	10,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	เลขที่ 1168/91 อาคารลุมพินีทาวเวอร์ ชั้น 30 ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

ข้อมูลของบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์หุ้นสามัญ

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ส่วนบริการผู้ลงทุน ฝ่ายนายทะเบียนหลักทรัพย์
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ : (02) 009 - 9384
โทรสาร : (02) 009 - 9476
Email : srg_tsd@set.or.th
คอลเซ็นเตอร์ : (02) 009 - 9999

ผู้สอบบัญชี

นายโสภณ เพิ่มศิริวัลลภ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3182
นางสาวรุ่งนภา เลิศสุวรรณกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3516
นายชยพล ศุภเศรษฐนนท์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3972
นางสาวสุมนา พันธุ์พงษ์สานนท์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5872
นางสาวพิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4521
นางสาวรสพร เดชอาคม	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5659
นางสาวอรวรรณ เดชวัฒนศิริกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4807

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ ชั้น 33
ถ.รัชดาภิเษกตัดใหม่ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : (02) 264-0777, 0-2661-9190
โทรสาร : (02) 264-0789-90
www.ey.com

ที่ปรึกษากฎหมาย

ศ. ดร. สหชน รัตน์ไพจิตร
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เลขที่ 2 ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ 10200
โทรศัพท์ : 0-2613-2121
โทรสาร : 0-2997-2822

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

หลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 600,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 600,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 600,000,000 บาท

ผู้ถือหุ้นของบริษัท

การกระจายหุ้นตามสัญชาติ ข้อมูลปิดสมุดทะเบียน ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563

การกระจายหุ้นตามสัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	คิดเป็น%
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	3,477	499,127,900	83.19
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างด้าว	14	100,872,100	16.81
รวมทั้งสิ้น	3,491	600,000,000	100.00

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัท ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563

ที่	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วน (ร้อยละ)
1	บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด ¹	165,307,800	27.551
2	MITSUI & CO.,LTD.	66,666,666	11.111
3	MITSUI SUGAR CO.,LTD.	33,333,334	5.556
4	นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์	31,520,700	5.253
5	นายกันย์ ถวิลเดมิทรัพย์	15,910,000	2.652
6	นายสมชัย ถวิลเดมิทรัพย์	15,531,000	2.589
7	นายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์	14,045,000	2.341
8	นางสาวชลนที ถวิลเดมิทรัพย์	13,880,000	2.313
9	นางสาวจิตสุภา ถวิลเดมิทรัพย์	13,000,000	2.167
10	นายธนโชติ ถวิลเดมิทรัพย์	13,000,000	2.167
11	ผู้ถือหุ้นรายย่อย	217,805,500	36.300
	รวม	600,000,000	100.000

หมายเหตุ 1. บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด เป็นบริษัทเพื่อการลงทุน (Holding Company) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2563 ดังต่อไปนี้

- | | | | | |
|----------------------------------|-----------------|-------------------|---------------------------|------------|
| กลุ่มนายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์ | จำนวนหุ้นที่ถือ | 39,100,000 | หุ้น สัดส่วนร้อยละ | 50 |
| กลุ่มนายถกล ถวิลเดมิทรัพย์ | จำนวนหุ้นที่ถือ | 19,550,000 | หุ้น สัดส่วนร้อยละ | 25 |
| กลุ่มนายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์ | จำนวนหุ้นที่ถือ | 19,550,000 | หุ้น สัดส่วนร้อยละ | 25 |
| | รวม | 78,200,000 | หุ้น สัดส่วนร้อยละ | 100 |
- กลุ่มนายอิสสระ ประกอบด้วย นายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์ นายสมชัย ถวิลเดมิทรัพย์ นายกันย์ ถวิลเดมิทรัพย์ นางสาวชลนที ถวิลเดมิทรัพย์ และ นายธีรวัฒน์ ถวิลเดมิทรัพย์
 - กลุ่มนายถกล ประกอบด้วย นายถกล ถวิลเดมิทรัพย์ นายรังสรรค์ ถวิลเดมิทรัพย์ และนายชฎ ถวิลเดมิทรัพย์
 - กลุ่มนายสมเกียรติ ประกอบด้วย นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์ นางสาวจิตสุภา ถวิลเดมิทรัพย์ และนายธนโชติ ถวิลเดมิทรัพย์

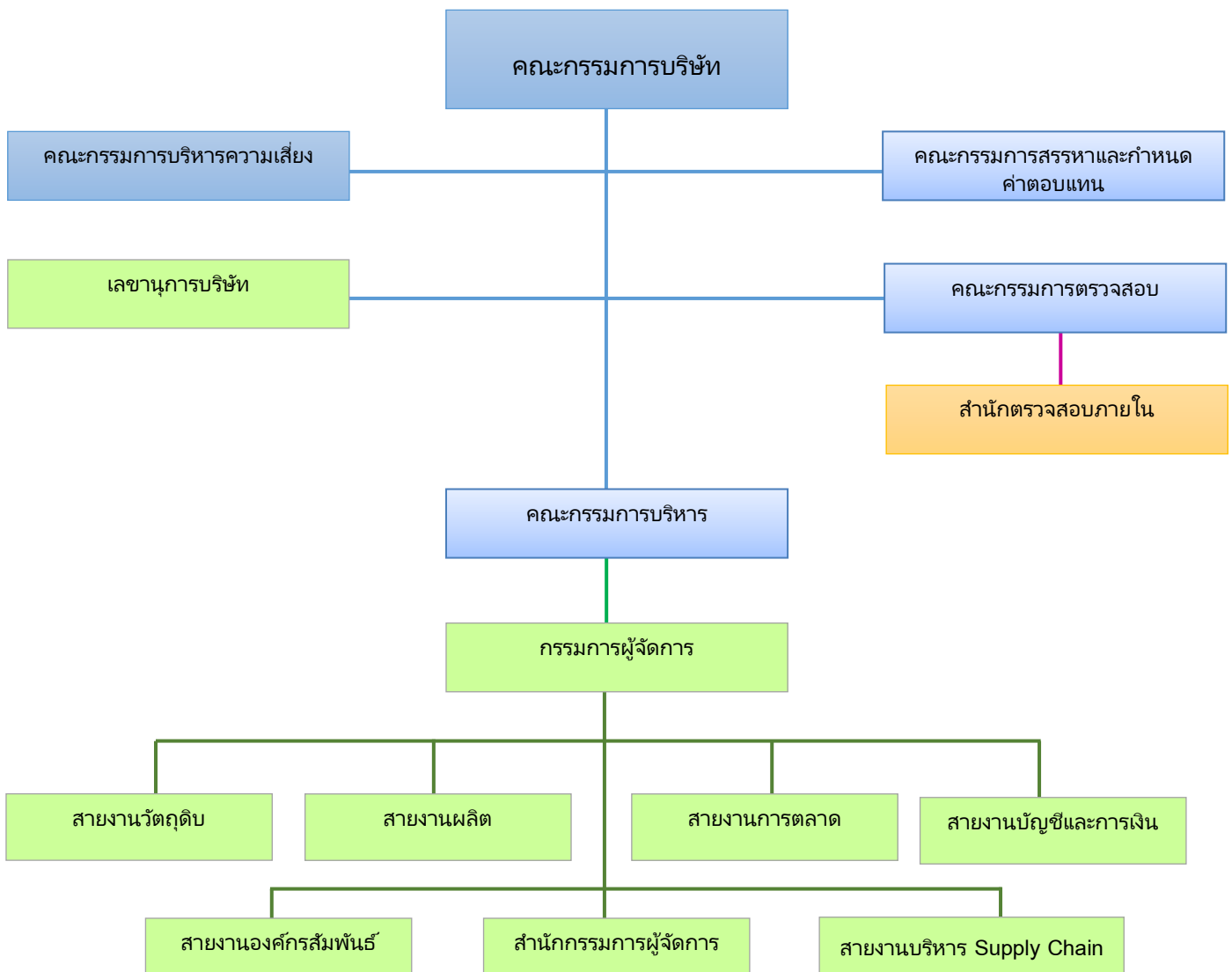
นโยบายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ที่เหลือหลังจากหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและตามกฎหมาย หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใด และการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการบริษัทที่พิจารณาเรื่องดังกล่าวนั้นให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายในการจ่ายปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินของบริษัทย่อยหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล เงินสำรองตามกฎหมาย และเงินสำรองต่าง ๆ ทั้งหมด โดยจะพิจารณาประกอบกับกระแสเงินสด ฐานะสภาพคล่องทางการเงิน และแผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาด้วย

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างขององค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 มีรายละเอียดดังนี้



โครงสร้างการจัดการของบริษัท

บริษัทมีโครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ
2.	นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง รักษาการ กรรมการผู้จัดการ
3.	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4.	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
5.	นายอำนาจ ไร่เพยพงศ์	กรรมการ
6.	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7.	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ
8.	นายวรวิทย์ ไรจน์พีธาดา (ลาออกเมื่อวันที่ 4 มกราคม 2564)	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
9.	นายศักดา พันธุ์กล้า	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ นายธีรภัทร์ ทวีสิน ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกับบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันกับบริษัท คือ นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์ นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์ และ นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์ โดยกรรมการสองในสามท่านนี้ลงนามและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. ดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดแก่ผู้ถือหุ้น (Fiduciary Duty) โดยยึดถือแนวปฏิบัติสำคัญ 4 ประการคือ
 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง และรอบคอบ (Duty of Care)
 2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty)
 3. ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติของคณะกรรมการบริษัท (Duty of Obedience)
 4. เปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และทันเวลา (Duty of Disclosure)
3. พิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัท เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท
4. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทและกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวม
5. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. จัดให้มีรายงานประจำปีของบริษัทและ/หรือของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามที่กฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด
7. กำกับดูแลและจัดให้มีกลไกกำกับดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท
8. พิจารณาและอนุมัติ และ/หรือพิจารณาและให้ความเห็นเพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ในการเข้าทำธุรกรรมที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทและการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือข้อบังคับที่บริษัทกำหนด
9. แต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้งกรรมการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร เป็นรองประธานกรรมการ
10. กำหนดและแก้ไขเพิ่มเติมชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
11. สรรหาและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร รวมทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ
12. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท
13. พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ ที่เหมาะสม เช่น ผลการดำเนินงาน ตำแหน่ง ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ แรงจูงใจในการทำงานให้บริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เป็นต้น
14. พิจารณาจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาและอนุมัติ
15. ประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
16. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย และสรรหาแต่งตั้งกรรมการ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในกรรมการชุดย่อย รวมทั้ง กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย

17. แต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท และแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารเป็นกรรมการผู้จัดการ รวมทั้ง กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ
18. แต่งตั้งกรรมการ หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควรเป็นเลขานุการบริษัท
19. แต่งตั้งและ/หรือมอบอำนาจให้กรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนมีอำนาจดำเนินการใด ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของกรรมการ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
20. กำกับดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างเหมาะสม
21. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ
22. กำหนดและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบและข้อบังคับภายในของบริษัทในเรื่องต่างๆ
23. มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องข้อบังคับของบริษัท และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
24. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

1. กำกับ ติดตาม และดูแลให้มั่นใจว่า การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
2. ดูแลให้มั่นใจว่า กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอเพื่อให้ฝ่ายจัดการสามารถเสนอเรื่องและเพียงพอที่กรรมการบริษัทจะอภิปรายประเด็นสำคัญอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน ตลอดจนส่งเสริมให้กรรมการบริษัทมีดุลยพินิจที่รอบคอบและให้ความเห็นได้อย่างอิสระ
4. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการบริษัทกับฝ่ายจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการและฝ่ายจัดการตามนโยบายของบริษัท
5. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและการจัดการอย่างโปร่งใส ในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
6. กำกับดูแลให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท โดยรวมคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และกรรมการบริษัทแต่ละคนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
7. ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้น

กรรมการอิสระ

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมี

- ลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็น ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
 4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามที่กล่าวมาข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติ เพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็น หลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการ คำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
 5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
 6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง
 7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
 8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ
 9. หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
 10. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการบริหาร
3.	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ นายธีรภัทร์ ทวีสิน ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทโดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจต่างๆ อย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหาร
- กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัท รวมถึงนโยบายเกี่ยวกับการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัท โดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการ และ/หรือ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทในการลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน
- ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัท ลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนถึงการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการในจำนวนเงินตั้งแต่ 10 ล้านบาท แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 50 ล้านบาท
- พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกันและการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆ ตามวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัทตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญาและ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินตั้งแต่ 10 ล้านบาท แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 50 ล้านบาท
- พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำสัญญาตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทรายล่วงหน้า สัญญาซื้อขายต่างประเทศล่วงหน้า ฯลฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท
- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับโครงการ ข้อเสนอ หรือการเข้าทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่เกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้ และ/หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
- พิจารณาและอนุมัติระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือการดำเนินการใดๆ อันมีผลผูกพันบริษัท
- มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการดำเนินกิจการของบริษัทตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร
- แต่งตั้งและ/หรือมอบหมายให้กรรมการบริหาร หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใดๆ ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริหารอาจยกเลิกเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้

11. พิจารณาและอนุมัติคู่มืออำนาจดำเนินการ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งและ/หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบและอำนาจของตนเอง และเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยมีหลักฐานอ้างอิง และเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ
12. จัดทำแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
13. มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารข้างต้น อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อบังคับของบริษัท และในกรณีที่การเข้าดำเนินการหรือทำธุรกรรมใดๆ ที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือเป็นการเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นและนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและดำเนินการตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดต่อไป

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นายวรวิทย์ โรจนร์พีชาดา	กรรมการตรวจสอบ
3.	นายศักดา พันธุ์กล้า	กรรมการตรวจสอบ

- หมายเหตุ**
- นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ เป็นกรรมการตรวจสอบผู้มีความรู้ด้านบัญชี และ/หรือ การเงิน
 - นายมาณวินทร์ คงโต ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
 - นายวรวิทย์ โรจนร์พีชาดา ลาออกจากการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2564

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
2. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือระบบงาน เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่างๆ เพื่อให้ได้รายงานทางการเงินที่ถูกต้องและใช้ประโยชน์ได้ดี เพื่อให้บริษัท มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทรวมทั้งพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
8. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการ หรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
9. คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 3 ท่าน

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ นายธีรภัทร์ ทวีสิน ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท การบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม การจัดหาวัตถุดิบ และการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร การผลิต การตลาด และการเงิน ตลอดจนความเสี่ยงจากการลงทุน และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ
2. กำหนดทิศทางและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น จากการจัดหาวัตถุดิบและการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร โดยรวมถึงความเสี่ยงที่บริษัทจะไม่สามารถจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตอย่างพอเพียง และความเสี่ยงเรื่องหนี้สูญจากการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร
3. กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการผลิต โดยรวมถึงความเสี่ยงจากประสิทธิภาพของการผลิต และความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่ต่อเนื่องของการผลิต
4. กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการการตลาดและการขาย โดยรวมถึงความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก และความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

5. กำหนดกรอบนโยบายในการใช้ตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทรายล่วงหน้า สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ฯลฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท
6. วางกรอบนโยบาย และหลักการในการทำประกันภัยของสินทรัพย์ประเภทต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นได้
7. วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้เกิดความร่วมมือทุกระดับของพนักงาน ทั้งนี้ต้องสามารถติดตาม ดูแล ประเมิน และรักษาระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
8. พัฒนาและทบทวนระบบการจัดการและบริหารความเสี่ยงของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินผลและติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
9. กำหนดการจัดทำรายงานความเสี่ยง และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 4 ท่าน

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายวรวิทย์ ไรจน์ไพฑูริยา	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2.	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	นายสมเกียรติ ฤทธิเดชทรัพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
4.	นายอิสสระ ฤทธิเดชทรัพย์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ - นายธีรภัทร์ ทวีสิน ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- นายวรวิทย์ ไรจน์ไพฑูริยา ลาออกจากการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2564

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทอีกทางหนึ่งได้
2. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง
3. ทบทวนแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการอย่างสม่ำเสมอ
4. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการ
5. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้เห็นชอบแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
6. พิจารณาเสนอเงินเดือนและการปรับอัตราเงินเดือน รวมถึงผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. กำหนดแนวทางในการประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการ เป็นประจำทุกปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท มีจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายถกล ฤทธิเดชทรัพย์	รักษาการ กรรมการผู้จัดการ
2.	นายกวิน พันธุ์ศิริ	รองกรรมการผู้จัดการ
3.	นายสมเกียรติ ฤทธิเดชทรัพย์	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการตลาด
4.	นายอิสสระ ฤทธิเดชทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานองค์กรสัมพันธ์
5.	นายรังสรรค์ ฤทธิเดชทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานผลิต และรักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการบริหาร Supply Chain
6.	นายรัฐวุฒิ แซ่ตั้ง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการตลาด
7.	นายรักกิติ ตั้งล้ำเลิศ	ผู้อำนวยการการเงิน
8.	นางสาวสุรวีร์ พวงทอง	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายการเงิน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

- รับผิดชอบดูแลเรื่องการค้าเงินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทรวมถึงการกำกับดูแลการค้าเงินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการค้าเงินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- พิจารณา เปรียบเทียบ และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการค้าเงินงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าเงินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัท ในจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท
- พิจารณาการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการค้าเงินงานสัญญาใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าเงินงาน และ/หรือการค้าเงินงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าเงินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัท ที่มีมูลค่าเกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้ความเห็นและเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณากลับกรองและหาข้อสรุปต่อไป
- กำหนดเงื่อนไขทางการค้า เช่น วงเงินเครดิต ระยะเวลาการชำระเงิน การทำสัญญาซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้า เป็นต้น ในจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท
- พิจารณาจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมของพนักงานของบริษัท ที่มีตำแหน่งผู้จัดการฝ่าย หรือต่ำกว่าตามนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหาร
- พิจารณาจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ ประเมินผล และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมของผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการถึงตำแหน่งระดับผู้บริหารสายงานหรือเทียบเท่า ตามนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการ และ/หรือ การบริหารงานประจำวันของบริษัท
- แต่งตั้ง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใดๆ ที่อยู่ในขอบเขตอำนาจของกรรมการผู้จัดการ ตามที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร โดยที่กรรมการผู้จัดการอาจยกเลิ กเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
- มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริหาร

การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมและมีความสามารถที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมล่วงหน้า ระหว่างวันที่ 13 พฤศจิกายน 2563 ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2563 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และระบบขั้นตอน ที่ชัดเจนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.kbs.co.th หมวดนักลงทุนสัมพันธ์ ภายใต้หัวข้อ ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการโดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในกรณีที่บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ในการเลือกตั้งครั้งนั้น ให้ใช้วิธีการลงคะแนนเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการออกเสียงลงคะแนน บุคคลแต่ละคนและผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ ตาม 1. โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ โดยบุคคลซึ่งได้ รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
3. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มียกเว้นต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ขึ้นเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของ กรรมการนั้น จะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าดำรงตำแหน่ง เป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนเข้าดำรงตำแหน่งแทน และมติของคณะกรรมการจะต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนให้กรรมการในอัตราที่เทียบได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน และเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารจะสอดคล้องกับผลงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมที่เป็นตัวเงิน ให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอมติเห็นชอบ และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อขออนุมัติเป็นประจำทุกปี

1) ค่าตอบแทนกรรมการ

ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2563 อนุมัติค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนรายปี วงเงินไม่เกิน 8,000,000 บาท ซึ่งเป็นอัตราเดียวกับปี 2562 โดยกำหนดรูปแบบการจ่าย ดังนี้

- เบี้ยประชุมกรรมการ ประจำปี 2563 ดังนี้

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุมต่อครั้ง (บาท)
คณะกรรมการบริษัท	ประธานกรรมการ	30,000
	กรรมการ	20,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	ประธานกรรมการ	30,000
	กรรมการ	20,000

คณะกรรมการ	ตำแหน่ง	เบี้ยประชุมต่อครั้ง (บาท)
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	ประธานกรรมการ	30,000
	กรรมการ	20,000
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ประธานกรรมการ	30,000
	กรรมการ	20,000
คณะกรรมการบริหาร	ประธานกรรมการ	30,000
	กรรมการ	20,000

- ค่าเบี้ยประชุมรวม และค่าตอบแทนรายปี ประจำปี 2563 มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

	รายชื่อ	ปี 2561			ปี 2562			ปี 2563		
		เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายปี	รวม	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายปี	รวม	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทนรายปี	รวม
1	นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	108,000	528,000	636,000	108,000	528,000	636,000	210,000	528,000	738,000
2	นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	252,000	396,000	648,000	468,000	528,000	996,000	520,000	528,000	1,048,000
3	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	162,000	594,000	756,000	236,000	594,000	830,000	300,000	594,000	894,000
4	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	192,000	462,000	654,000	236,000	462,000	698,000	360,000	462,000	822,000
5	นายอำนาจ ร้าเพยพงศ์	96,000	198,000	294,000	72,000	198,000	270,000	140,000	198,000	338,000
6	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	144,000	528,000	672,000	204,000	528,000	732,000	190,000	528,000	718,000
7	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	144,000	396,000	540,000	180,000	396,000	576,000	260,000	396,000	656,000
8	นายวรวิทย์ โรจนร์ธีราดา	108,000	330,000	438,000	162,000	528,000	690,000	250,000	528,000	778,000
9	นายศักดิ์ พันธุ์กล้า	72,000	330,000	402,000	144,000	330,000	474,000	220,000	330,000	550,000
10	นายชัยพงศ์ กุศลนครศรี	114,000	462,000	576,000	-	-	-	-	-	-
11	ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	114,000	396,000	510,000	-	-	-	-	-	-
12	นายทัศน์ วนากรกุล	60,000	-	60,000	-	-	-	-	-	-
13	นายสุวัฒน์ สัมมาชีพิตกุล	36,000	-	36,000	-	-	-	-	-	-
	รวม	1,602,000	4,620,000	6,222,000	1,810,000	4,092,000	5,902,000	2,450,000	4,092,000	6,542,000

2) ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารบริษัทสรุปได้ดังนี้

รายละเอียด	ปี 2561 (บาท)	ปี 2562 (บาท)	ปี 2563 (บาท)
จำนวนผู้บริหาร	8 ท่าน	9 ท่าน	8 ท่าน
ค่าตอบแทน เงินเดือน โบนัส และอื่นๆ	29,506,774	36,144,898	28,615,196

เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนและดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมในการทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท และได้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทไว้ดังนี้

1. จัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
2. จัดทำและจัดเก็บรักษาเอกสารต่างๆ ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

3. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
4. ดูแลให้บริษัท และกรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งกฎหมายบริษัทมหาชน

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนายธีรภัทร์ ทวีสิน ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2560 ทั้งนี้ ข้อมูลประวัติและรายละเอียดของเลขานุการบริษัท ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

บุคลากร

การเปลี่ยนแปลงของจำนวนพนักงาน (รวมผู้บริหาร) ของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียด ดังนี้

ณ วันที่ / จำนวนพนักงาน	31 ธันวาคม 2561	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2563
บมจ. น้ำตาลนครบุรี	777	755	733
บจ. ผลิตไฟฟ้านครบุรี	96	89	87
บจ. เคบีเอส เทรดิง	-	-	-
บจ. เคบีเอส อินเวสเมนต์	-	-	-
บจ. เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์	-	44	14
บจ. เคบีเอส เพาเวอร์	-	-	1
บจ. นครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี	-	-	-
รวม	873	888	835

นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายที่ต้องการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพเพื่อเตรียมพร้อมรับมือการแข่งขัน ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนและสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายเพื่อผลักดันและให้โอกาสในการพัฒนาตนเอง และใช้ศักยภาพที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีความท้าทาย มุ่งให้เกิดการทำงานเป็นทีมเวิร์ค รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายงานตน ภายใต้หลักการ “สรรหา พัฒนา รักษา” (Recruitment Development and Retention)

การสรรหา (Recruitment)

บริษัทมีการกำหนดตำแหน่งงาน บทบาทความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กรที่มุ่งมั่นสร้างคนให้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรม มีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ ทุ่มเทให้กับองค์กร โดยกำหนดเงื่อนไขการจ้างที่เป็นธรรม ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการอื่นที่เหมาะสม เป็นไปตามกฎหมาย

การพัฒนา (Development)

บริษัทมีการพัฒนาแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรของบริษัท โดยจัดทำแผนการพัฒนา รายบุคคลมีระบบการจัดการบนพื้นฐานสมรรถนะ(Competency) และการกำหนดคุณลักษณะของตำแหน่งงานที่สอดคล้อง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางองค์กร โดยพนักงานต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตั้งแต่เริ่มทำงาน การวางแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพ การฝึกอบรมพัฒนา ปรับปรุงตาม Competency ของแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อพัฒนาให้พนักงานมีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น มีโอกาสในการก้าวหน้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นได้

จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพัฒนาพนักงานของบริษัท

ปีฝึกอบรม	รวมจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	เฉลี่ยชั่วโมง : คน
ปี 2563	7,144	8.93

การรักษา (Retention)

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ บริษัท จึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เพื่อเป็นการธำรงรักษาพนักงานให้ปฏิบัติงานอยู่กับองค์กร ทั้งในเรื่องการให้ออกาสผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน

9. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อบริษัทในการเพิ่มมูลค่า เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะแสดงให้เห็นถึงการมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเชื่อมั่นว่าการดำเนินกิจกรรมอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้จะส่งผลให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายของการเป็นองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทจึงได้กำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งได้เปิดเผยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท www.kbs.co.th

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย 5 หมวด ดังนี้

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยคำนึงปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1.1) การเปิดเผยสารสนเทศเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายให้ข้อมูลเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมผู้ถือหุ้น แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัท

บริษัทมีนโยบายละเว้นไม่กระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีหน่วยงานลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เป็นตัวแทนในการสื่อสาร บริการข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทกับสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยสามารถดูข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ www.kbs.co.th ภายใต้อีเมล นักลงทุนสัมพันธ์

1.2) การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ในการประชุมผู้ถือหุ้นและไม่กระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น เช่น การเข้าประชุมเพื่อออกเสียงลงมติไม่ควรมีวิธีการที่ยุ่งยากหรือมีค่าใช้จ่ายมากเกินไป

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระที่ประชุม โดยให้ประธานที่ประชุมจัดสรรเวลาให้เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุม ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

บริษัท มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ อันเนื่องมาจากความแตกต่างในฐานะอื่นนอกเหนือจากฐานะผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน ผู้ถือหุ้นต่างชาติ รวมทั้งผู้ถือหุ้นทั้งที่เป็นกรรมการและผู้บริหาร จะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โดยคำนึงปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1) การเสนอวาระเพิ่มเติมในการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าและการพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวของผู้ถือหุ้นจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่เป็นผู้บริหารจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

2.2) การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ทั้งนี้ การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและการพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวของผู้ถือหุ้นจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

2.3) การมอบฉันทะในกรณีที่ไม่สามารถมาประชุมผู้ถือหุ้นได้ด้วยตนเอง

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และควรเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ถือหุ้น พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

2.4) การใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยงกัน การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญ เป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

2.5) การแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

2.6) แนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

บริษัทมีแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียตามที่กฎหมายกำหนดให้บริษัททราบ

การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563

บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันโดยนำหลักการที่เกี่ยวข้องมาปรับใช้อย่างเป็นรูปธรรมในการจัดประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้ง ตั้งแต่ก่อนการประชุม วันประชุม และหลังการประชุม สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 จัดขึ้นในวันจันทร์ที่ 3 สิงหาคม 2563 เวลา 14.00 น. โดยวิธีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Meeting) ณ ห้องประชุม ชั้น 5 บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) เลขที่ 5 ซอยสุขุมวิท 57 ถนนสุขุมวิท

แขวงคลองต้นเหรา เขตพัฒนา กรุงเทพมหานคร มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง จำนวน 9 ราย และผู้รับมอบฉันทะจำนวน 20 ราย รวมเป็นผู้ถือหุ้นทั้งที่มาด้วยตนเองและรับมอบฉันทะเข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 71.0032 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด 600,000,000 หุ้น มีกรรมการบริษัทเข้าร่วมประชุม 8 คน จากกรรมการทั้งหมด 9 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89 โดยประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการการเงิน เลขานุการบริษัท ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมายเข้าร่วมประชุมอย่างครบถ้วนพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินการประชุมมีดังนี้

ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น และจัดให้มีกระบวนการและช่องทางให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยมีส่วนในการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการระหว่างวันที่ 18 กันยายน 2562 ถึง 20 ธันวาคม 2562 โดยหลักเกณฑ์การพิจารณาเกี่ยวกับการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ
- จัดทำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 บริษัทได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัท และจัดส่งจดหมายเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับเอกสารล่วงหน้าก่อนวันประชุมและมีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุมอย่างเพียงพอ
- ในหนังสือเชิญประชุม บริษัทมีการชี้แจงวัตถุประสงค์และเหตุผลและความเห็นของคณะกรรมการบริษัท เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประกอบด้วย
 - 1) วาระการแต่งตั้งกรรมการ ได้ให้ข้อมูลของผู้ได้รับการเสนอแต่งตั้ง ได้แก่ ชื่อ อายุ ประเภทกรรมการ ตำแหน่งในบริษัท การศึกษา การอบรม/สัมมนาหลักสูตรกรรมการ ประสบการณ์ การดำรงตำแหน่งในกิจการอื่นและกิจการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท วันที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง และการเข้าร่วมประชุมในฐานะกรรมการชุดต่างๆ การถือหุ้นในบริษัท และข้อมูลอื่นๆ เช่น การทำรายการที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทในรอบปีที่ผ่านมา
 - 2) วาระการพิจารณาค่าตอบแทน มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบาย จำนวนเงินค่าตอบแทน และรูปแบบค่าตอบแทนแยกตามตำแหน่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาค่าตอบแทน
 - 3) วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชี ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี จำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท การพิจารณาความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี
 - 4) วาระการจ่ายเงินปันผล ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินที่ขออนุมัติเปรียบเทียบกับจำนวนเงินที่จ่ายในปีก่อน
- ไม่มีการแจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างกะทันหัน รวมทั้งไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่สำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า
- อำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเองโดยการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ พร้อมรายละเอียดวิธีการมอบฉันทะในการประชุมผู้ถือหุ้น ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ส่วนหนังสือมอบฉันทะทั้ง แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค. ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนได้ พร้อมรายละเอียดวิธีการมอบฉันทะในการประชุมผู้ถือหุ้น ไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทยังมีรายชื่อพร้อมประวัติของกรรมการอิสระ ให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกเป็นผู้รับมอบฉันทะไว้ด้วย

วันประชุมผู้ถือหุ้น

- กำหนดให้มีระยะเวลาการลงทาบเป็นล่วงหน้าก่อนการประชุม 2 ชั่วโมง โดยได้นำระบบคอมพิวเตอร์และบาร์โค้ดมาใช้ในการลงทาบและตรวจนับคะแนน เพื่อความถูกต้อง รวดเร็ว และเชื่อถือได้ของข้อมูล
- กำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง ทั้งนี้ บริษัทมีหุ้นประเภทเดียวคือหุ้นสามัญ
- ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทได้ชี้แจงวิธีการลงคะแนน และนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นในที่ประชุมรับทราบ
- นำบัตรลงคะแนนมาใช้ในการลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น สามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร
- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการลงคะแนน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลในวาระการเลือกตั้งกรรมการ
- มีการแสดงผลสรุปการนับคะแนนเสียงแต่ละวาระให้ผู้ถือหุ้นในที่ประชุมรับทราบทุกวาระตามลำดับดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องและโปร่งใสตามข้อกำหนด และข้อบังคับของบริษัท
- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมภายหลังจากเริ่มการประชุมไปแล้ว โดยมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในวาระที่ยังไม่ได้พิจารณาลงมติได้
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างเต็มที่ โดยมีประธานกรรมการบริษัท ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุม เพื่อตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น

หลังการประชุมผู้ถือหุ้น

- แจ้งมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันที่ 3 สิงหาคม 2563 ซึ่งเป็นวันเดียวกับวันประชุมผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมรับทราบในทันที
- ให้ความสำคัญกับคุณภาพของรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น โดยบันทึกสาระสำคัญต่างๆ ประกอบด้วย
 - รายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุม
 - สิทธิและวิธีการในการออกเสียงลงคะแนน และการใช้บัตรลงคะแนน
 - คำถามและข้อเสนอแนะของผู้ถือหุ้น และคำชี้แจงของกรรมการหรือฝ่ายจัดการ
 - มติที่ประชุมและผลของคะแนนเสียงในทุกวาระที่มีการลงคะแนนเสียงอย่างชัดเจน

บริษัทปฏิบัติตามเกณฑ์ภายใต้โครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทยร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และสมาคมบริษัทจดทะเบียน โดยหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินคุณภาพครอบคลุมขั้นตอนต่างๆ ในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น ตั้งแต่ก่อนวันประชุม วันประชุม และภายหลังจากวันประชุม

3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ สังคม หรือภาครัฐ กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอื่น ได้แก่ คู่แข่ง และผู้สอบบัญชีอิสระ

3.1) ผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน

บริษัทให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นโดยยึดหลักความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ระมัดระวัง และมุ่งเน้นการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีเพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น และจัดให้มีมาตรการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ส่วนตนของกรรมการหรือผู้บริหาร

3.2) ลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญและเอาใจใส่กับลูกค้าด้วยความรับผิดชอบสูงสุด โดยมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดทั้งด้านคุณภาพและความคุ้มค่าราคา โดยการควบคุมดูแลสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ นอกจากนี้ ยังมุ่งพัฒนาสินค้ารวมถึงรักษาสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับลูกค้า

3.3) พนักงาน

พนักงานของบริษัทถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง และเป็นหัวใจสำคัญที่เกื้อกูลให้การดำเนินธุรกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย บริษัทมีการจัดระบบค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสม รวมทั้งสวัสดิการต่างๆ เช่น เครื่องแบบพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ห้องพยาบาล ประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งพัฒนาเสริมสร้างความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และบริษัทยังได้คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัว โดยมีการสนับสนุนด้านการศึกษาแก่พนักงานและบุตรพนักงาน โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เป็นต้น และให้ความสำคัญในการดูแลความปลอดภัยพนักงานโดยจัดให้มีการซ้อมหนีไฟ จัดให้มีระบบป้องกันภัยกิจกรรมงานความปลอดภัยและ 5 ส

3.4) เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญาและให้ความเป็นธรรมแก่เจ้าหนี้ตามลำดับชั้นของหนี้ตามสัญญาที่ได้กระทำไว้ โดยมีแนวปฏิบัติที่จะรักษาและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และจ่ายชำระคืนเงินแก่เจ้าหนี้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา

3.5) คู่ค้า

บริษัทมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเหมาะสม สุจริตโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายของบริษัทอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน

3.6) คู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาที่เป็นธรรม โดยไม่มีการกระทำในทางทุจริตอันเป็นผลร้ายต่อกัน และไม่แสวงหาความลับทางการค้าอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือการละเมิดข้อตกลงที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลของคู่แข่งไม่ว่าจะได้จากลูกค้าหรือบุคคลอื่น

3.7) ภาครัฐ

บริษัทให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายภาครัฐเพื่อผลประโยชน์ของประเทศชาติภายใต้กฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมุ่งมั่นดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ ไม่ว่าจะเป็นโครงการจากภาครัฐหรือโครงการที่บริษัทริเริ่มขึ้นเอง รวมทั้งให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการร่วมต่อต้านการทุจริต

3.8) สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักเสมอมาว่า บริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ได้อย่างราบรื่นและมั่นคงก็ด้วยการยอมรับสนับสนุนจากสังคมและชุมชนจึงถือเป็นภารกิจสำคัญยิ่งของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกของความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมเสมอ บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนดูแลป้องกันมิให้การทำงานของธุรกิจก่อให้เกิดความเสียหายต่อคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ จึงกำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติไว้โดยกำหนดให้มีการวางแผน จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยและระบบเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพในปริมาณที่เพียงพอและเหมาะสมภายในสำนักงานและสถานประกอบการ เพื่อป้องกันและควบคุมความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความสูญเสียอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ หรือความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน ทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย การปฏิบัติงานไม่ถูกวิธี และความผิดพลาดอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้น

4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทั้งในและต่างประเทศมีข้อมูลที่เชื่อถือได้และเพียงพอต่อการตัดสินใจอย่างสม่ำเสมอ

4.1) การควบคุมภายในและการทำรายการ / ธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายในการป้องกันและขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้การทำการและ/หรือธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทจะดำเนินการให้กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทแล้วแต่กรณีไม่ประกอบธุรกิจที่คล้ายคลึงหรือแข่งขันหรือมีรายการระหว่างกันในลักษณะที่มีผลประโยชน์อื่นที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ที่ดีที่สุดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทแล้วแต่กรณีจะต้องรายงานต่อบริษัทหากผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นเข้าไปถือหุ้นบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานคล้ายคลึงกับบริษัทหรือบริษัทย่อย เพื่อให้บริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาว่าการถือหุ้นดังกล่าวขัดต่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทหรือบริษัทย่อยหรือไม่

บริษัทยังให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดีและได้จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดและปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยมีการตรวจสอบเป็นระยะและจัดทำรายงานส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา

4.2) การเปิดเผยข้อมูล

บริษัทเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และผ่านเว็บไซต์ www.kbs.co.th ภายใต้หัวข้อ นักลงทุนสัมพันธ์ ข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ ได้แก่ แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) รายงานประจำปี (แบบ 56-2) งบการเงิน คำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion & Analysis) ผลการดำเนินงานย้อนหลัง ข้อมูลเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัท หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น การกำกับดูแลกิจการ ข่าวสารแจ้งตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น โดยบริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบคือ นักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นศูนย์กลางและตัวแทนในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัททั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน รวมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ บุคคลทั่วไปและผู้มีส่วนได้เสียทั้งในและต่างประเทศ โดยสามารถติดต่อได้ที่หน่วยงาน

สำนักกรรมการผู้จัดการ

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

หมายเลขโทรศัพท์ (02) 725-4888 หมายเลขโทรสาร (02) 725-4896

อีเมล: ir@kbs.co.th

4.3) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

บริษัทจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่ไปกับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี ซึ่งมีเนื้อหารับรองการปฏิบัติตามหลักการบัญชี และมีการรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริงตามมาตรฐานการบัญชี โดยรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร

5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาสรรหากรรมการที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ มีประสบการณ์ความรู้ความสามารถ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม และความสำคัญในการ

แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน และดูแลให้บริษัทมีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่างๆของบริษัทได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยคำนึงปัจจัยต่างๆ ซึ่งรวมถึงความรับผิดชอบต่อกรรมการ โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

5.1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีกรรมการอิสระ 5 คน ซึ่งเป็นผู้หญิง 1 คน จากกรรมการทั้งหมด 9 คน คิดเป็นสัดส่วนกรรมการอิสระจำนวน 1 ใน 3 ของคณะกรรมการทั้งหมดตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยกรรมการอิสระทุกคนมีคุณสมบัติความเป็นอิสระครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนด สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างอิสระ มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหารและไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการเพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ

บริษัทตระหนักถึงประโยชน์ของความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการอันประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะวิชาชีพ ประสบการณ์ทำงาน ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือคุณสมบัติเฉพาะด้านอื่นๆ โดยมีความเชื่อมั่นว่าความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างสมดุลด้านความคิด ด้านคุณภาพการทำงาน รวมถึงประสิทธิภาพด้านการตัดสินใจของคณะกรรมการ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้ เพื่อให้การกำกับดูแลองค์กรเป็นไปอย่างทั่วถึงในทุกมิติและสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณากำหนดค่าตอบแทน เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ช่วยพิจารณากลับนกรองการดำเนินงานที่สำคัญเฉพาะเรื่องตามที่ได้รับมอบหมาย และเสนอความเห็นแก่คณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีอำนาจพิจารณาตัดสินใจเรื่องสำคัญในบางเรื่องตามที่คณะกรรมการบริษัทให้อำนาจไว้ (แสดงรายละเอียดในหัวข้อ โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ)

5.2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้เปิดเผยขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยแสดงรายละเอียดในหัวข้อ โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ

5.3) วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ

วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทเป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและข้อบังคับของบริษัท กล่าวคือ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งอย่างน้อยจำนวน 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่อยู่ตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้ อย่างไรก็ดี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกรรมการที่เหมาะสมไม่ควรเกิน 3 วาระติดต่อกัน เว้นแต่กรรมการคนใดมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนานกว่านั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาคุณสมบัติและประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรายดังกล่าว และชี้แจงเหตุผลพร้อมผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น

สำหรับกรรมการอิสระ บริษัทไม่ได้กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องของกรรมการอิสระ เนื่องจากกรรมการอิสระของบริษัทมีคุณสมบัติตามนิยามกรรมการอิสระที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและบริษัทกำหนด และสามารถให้ความเห็นอย่างอิสระในการประชุมคณะกรรมการ ทั้งนี้ หากมีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งกรรมการเกิน 9 ปี และคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบให้กรรมการอิสระท่านนั้นดำรงตำแหน่งต่อ คณะกรรมการบริษัทจะนำเสนอถึงเหตุผลในการขอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเลือกกรรมการรายดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระต่อไป

5.4) การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

บริษัทกำหนดให้กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่นได้ แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท ทั้งนี้ กรรมการต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท หรือเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนมีมติแต่งตั้ง

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้กรรมการควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ไม่เกิน 5 บริษัท ซึ่งไม่มีกรรมการบริษัทรายใดดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นเกิน 5 บริษัท

กรรมการผู้จัดการอาจไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นได้ แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้จัดการของบริษัท และกิจการนั้นต้องไม่เป็นธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัท

5.5) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

1. บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 3 เดือนต่อครั้ง เพื่อพิจารณางบการเงิน ติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งชี้แนะและกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย และเป้าหมายของบริษัท

2. คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดวันประชุมล่วงหน้าในแต่ละปี โดยได้แจ้งให้กรรมการแต่ละท่านทราบเพื่อที่จะได้มีเวลาในการจัดสรรนัดหมายอื่นให้สามารถเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทได้ครบทุกครั้ง โดยกรรมการควรเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยร้อยละ 75 ของการประชุมทั้งปี

ในปี 2563 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัทรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยสัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัททั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 100

ในปี 2563 ได้มีการกำหนดวันประชุมคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2564 ไว้ล่วงหน้า (กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้) โดยไม่รวมการประชุมในวาระพิเศษ ดังนี้

ครั้งที่	คณะกรรมการบริษัท / คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
1	วันจันทร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564	วันจันทร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564
2	วันจันทร์ที่ 10 พฤษภาคม 2564	
3	วันจันทร์ที่ 9 สิงหาคม 2564	
4	วันจันทร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2564	

3. ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ และพิจารณากำหนดวาระในการประชุม โดยอาจปรึกษาหารือกับกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท หรือที่ปรึกษาของบริษัท โดยกรรมการแต่ละคนมีสิทธิที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้

4. เลขานุการบริษัทได้จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้า โดยสรุปย่อตามข้อมูลที่จำเป็นต่อการพิจารณา ประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอในการประชุมแต่ละครั้ง บาง

ประเด็นที่มีข้อมูลไม่เพียงพอกรรมการบริษัทสามารถติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมผ่านเลขานุการของบริษัทได้ตลอดเวลา

5. ในการประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม โดยประธานกรรมการจะเป็นประธานของการประชุมคณะกรรมการ ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ามีรองประธานกรรมการ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธาน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการ หรือมีแต่ไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม
6. การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมาก โดยกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งเสียงในการลงคะแนน เว้นแต่กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
7. คณะกรรมการบริษัทอาจเชิญผู้บริหาร พนักงาน ที่ปรึกษาของบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สารสนเทศเพิ่มเติมในเรื่องที่ประชุม
8. คณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการ หรือเลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย
9. คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยและควรแจ้งให้กรรมการผู้จัดการทราบถึงผลการประชุมด้วย

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยของกรรมการแต่ละท่านในปี 2563 สรุปได้ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร
1	นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	7/7	-	-	-	-
2	นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	7/7	-	1/1	-	12/12
3	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	7/7	-	1/1	1/1	6/12
4	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	7/7	-	-	1/1	10/12
5	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	7/7	-	1/1	1/1	-
6	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	7/7	4/4	-	-	-
7	นายวรวิทย์ โรจนร์พีธาดา	7/7	4/4	-	1/1	-
8	นายศักดิ์ดา พันธกล้า	7/7	4/4	-	-	-
9	นายอำนาจ ไร่เพยพงศ์	7/7	-	-	-	-

5.6) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

กรรมการบริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยอ้างอิงแบบฟอร์มจากตัวอย่างแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขานุการบริษัทจะส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกท่านประเมินตนเองในทุกสิ้นปี และเป็นผู้รวบรวมและรายงานสรุปผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ พร้อมทั้งร่วมวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อพิจารณาหาแนวทาง แนวปฏิบัติ สำหรับการพัฒนาศักยภาพการทำงานของคณะกรรมการให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็ม ดังนี้ มากกว่าร้อยละ 80 = ดีเยี่ยม, มากกว่าร้อยละ 60 = ดี, มากกว่าร้อยละ 40 = พอใช้, มากกว่าร้อยละ 20 = น้อย และ น้อยกว่าร้อยละ 20 = ยังไม่มีการดำเนินการเรื่องนั้นๆ โดยในการประชุม

คณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการเพื่อใช้ประเมินการทำงานของคณะกรรมการในภาพรวมขององค์กร มีหัวข้อที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งผลการประเมินประจำปี 2563 มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95.20 และประเมินตนเองของกรรมการรายบุคคล มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 94.32 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม

5.7) การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงของบริษัทโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัท การดำเนินงานตามนโยบายที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบกับสภาพการณ์เศรษฐกิจและสังคมโดยรวม โดยคณะกรรมการจะนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการพิจารณาคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงต่อไป

5.8) การปฏิรูประบบบริหารใหม่

บริษัทจัดให้มีการปฏิรูประบบบริหารใหม่ ซึ่งประกอบด้วย การขยายและการเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบลักษณะและแนวทางการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อมูลอื่นที่จำเป็น และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดให้มีคู่มือกรรมการและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานงาน

5.9) การพัฒนาและการส่งเสริมความรู้ให้กับกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความรู้ให้กับกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารทุกคนอย่างต่อเนื่อง โดยเลขานุการบริษัทได้ประชาสัมพันธ์และประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับกรรมการทุกท่านในการเข้าร่วมการอบรมและสัมมนาหลักสูตรต่างๆ

5.10) การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทกำหนดระบบการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยผ่านกฎระเบียบ นโยบาย และข้อบังคับต่างๆ เช่น อำนาจดำเนินการ แนวปฏิบัติ และกระบวนการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีระบบการรายงานเป็นลำดับขั้นต่อผู้บริหารที่เกี่ยวข้องโดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมสอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัท และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งซึ่งจะช่วยผลักดันให้บริษัทบรรลุเป้าหมายระยะยาวที่วางไว้และเติบโตอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ได้แก่ ข้อมูลฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการระหว่างบริษัทย่อย/บริษัท ร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และการทำรายการสำคัญ โดยรายการดังกล่าวจะต้องมีการเปิดเผยอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่ขัดกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีมาตรการป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน พนักงานทุกระดับของบริษัทพึงรักษาข้อมูลและเอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกได้ ในการใช้ข้อมูลภายในร่วมกันของพนักงานของบริษัทจะต้องอยู่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบเท่าที่พนักงานผู้นั้นได้รับมอบหมายเท่านั้น โดยบริษัทได้จัดทำ แนวทางการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน (Guideline for Prevention of Use of Inside Information) เป็นลายลักษณ์อักษร โดยผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2553 และบริษัทได้ส่งเป็นจดหมายเวียนให้พนักงานและผู้บริหารเพื่อได้รับทราบโดยทั่วกันและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

บริษัทมีนโยบายและวิธีการกำกับดูแล ไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้มีการป้องกันการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ โดยกำหนดข้อห้ามไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

2. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ควรหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทหรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

3. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทควรหลีกเลี่ยงและงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงิน รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่นๆ ต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24-48 ชั่วโมง ภายหลังจากการเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

4. บริษัทได้ให้ความรู้ความเข้าใจแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัท ครั้งแรก (แบบ 59-1) และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ (แบบ 59-2) ซึ่งนับรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ (แบบ 59-2) นั้นให้รายงานภายใน 3 วันทำการ นับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

5. กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท หรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย รับผิดชอบต่อ การซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วันก่อนทำการซื้อขาย

อนึ่ง เลขานุการบริษัท จะส่งข้อความแจ้งเตือนกรรมการ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วง 1 เดือนก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ ในปี 2563 ที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร ได้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด จึงไม่มีกรณีฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์ตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหาร มีการรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัท เมื่อรับตำแหน่งครั้งแรก และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ซึ่งนับรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

สำนักตรวจสอบภายใน

บริษัทตระหนักดีว่าการตรวจสอบที่ดีจะทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัทสูงขึ้น ดังนั้นเพื่อให้การทำงานของ บริษัท เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัท จึงได้จัดตั้งสำนักตรวจสอบภายในขึ้น เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ซึ่งขอบเขต อำนาจหน้าที่ของสำนักตรวจสอบภายใน มีดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งแสดงถึงเป้าหมายที่ให้น้ำหนัก และความสำคัญในการตรวจสอบ
2. ดูแล จัดทำแผนการดำเนินการตรวจสอบ โดยให้สอดคล้องตามแผนการตรวจสอบประจำปี
3. ดูแล และดำเนินการตรวจสอบตามแผนดำเนินการตรวจสอบ
4. ประชุม ให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา แลกเปลี่ยนความเห็นตามผลการตรวจสอบ กับหน่วยงานของผู้ถูกตรวจสอบ
5. ดูแลจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ
6. ดูแลและติดตามผลการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ตามคำแนะนำ และข้อเสนอแนะ
7. ดูแลการจัดเก็บหรือทำลายเอกสารข้อมูลการตรวจสอบ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติการตรวจสอบภายใน
8. ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไม่ให้เกิดความเสียหาย

ในปัจจุบัน บริษัทมีผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายในและเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในจำนวน 6 ท่าน เจ้าหน้าที่ในสำนักตรวจสอบภายในนั้นประกอบด้วย ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน

การต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัท และบริษัทย่อย มีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในการบริหารจัดการ ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณ ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ บริษัทกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งบริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ในปี 2559 บริษัท ได้แสดงเจตนาสมัครใจที่ชัดเจนต่อสาธารณะโดยการเข้าเป็นหนึ่งใน "แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต" และในปี 2560 บริษัทได้รับใบรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption)

ค่านิยมตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญาว่าจะให้ ให้คำมั่น เรียกรับ เรียกรับ หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ทางธุรกิจหรือแนะนำธุรกิจให้แก่บริษัทโดยเฉพาะ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
2. คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานระบบรายงานทางการเงินและบัญชี ระบบการควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
3. ผู้บริหาร มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย
4. ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานว่าเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ อำนาจดำเนินการ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมาย ข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบควบคุมที่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

แนวทางการปฏิบัติ

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานบริษัททุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณบริษัท โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชันไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. พนักงานบริษัท ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมี

- ข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัท ผ่านช่องทางต่างๆ ที่บริษัทกำหนดไว้
3. บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชันหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่บริษัท กำหนดไว้ใน Whistle blower Policy
 4. ผู้ที่กระทำความผิดคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณบริษัท ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้น ผิดกฎหมาย
 5. บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท หรืออาจเกิดผลกระทบต่อบริษัท ในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันนี้
 6. บริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ไม่ดีและยอมรับไม่ได้ ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและ/หรือภาคเอกชน

ข้อกำหนดในการดำเนินการ

1. นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันนี้ ให้มีผลครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทนและการลงโทษพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และความคุ้มครองการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณบริษัท นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ รวมทั้ง ระเบียบ และคู่มือปฏิบัติงานของบริษัท ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัท จะกำหนดขึ้นต่อไป
3. เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดคอร์รัปชัน กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานบริษัท ทุกระดับต้องปฏิบัติตามด้วยความระมัดระวังในเรื่องดังต่อไปนี้
 - 3.1 ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่าย
การให้ มอบ หรือรับ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง ต้องกระทำอย่างเปิดเผย โปร่งใส และให้เป็นไปตามที่กำหนดในจรรยาบรรณบริษัท และแนวปฏิบัติว่าด้วยการรับ การให้ของขวัญ ทริพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด และการเลี้ยงรับรองของบริษัท
 - 3.2 เงินบริจาคเพื่อการกุศล หรือเงินสนับสนุน
การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย สามารถตรวจสอบได้ โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน นอกจากนี้เงินสนับสนุนทางการเมืองจะต้องโปร่งใสและเป็นไปตามกฎหมายที่สามารถปฏิบัติได้เท่านั้น
 - 3.3 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ
ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนิน ธุรกิจทุกชนิด การดำเนินงานของบริษัทฯ และการติดต่อกับภาครัฐ จะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - 3.4 การช่วยเหลือทางการเมือง
บริษัทเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมืองคนใด ไม่ว่าในระดับโลก ในประเทศ หรือในต่างประเทศ ดังที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณของบริษัท

นโยบายการคุ้มครองและให้ความสำคัญแก่พนักงานที่แจ้งข้อมูลหรือ ให้เบาะแสเกี่ยวกับทุจริตคอร์รัปชัน หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณบริษัท (Whistleblower Policy)

นโยบายในการรายงานเบาะแส

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (บริษัท) ได้กำหนดนโยบายในการรายงานเบาะแส ซึ่งเป็นมาตรการในการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่กรรมการ พนักงาน และบุคคลอื่น ๆ ในการแจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ

เบาะแสที่ควรรายงาน

1. การกระทำที่ทุจริตคอร์รัปชัน และ/หรือ ฉ้อโกง
2. การใช้อำนาจในทางไม่ชอบ
3. การใช้เงิน ทรัพย์สิน และ/หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของบริษัท โดยไม่ได้รับการอนุมัติ
4. มีความเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ทางผลประโยชน์ และ/หรือ ตำแหน่งโอกาสทางธุรกิจ
5. การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และ/หรือ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
6. มีความเกี่ยวข้องกับการเมืองและการกระทำที่เป็นอันตราย และ/หรือผิดกฎหมายอื่นๆ
7. การละเลย และ/หรือ การทุจริตคอร์รัปชันต่อหน้าที่
8. การกระทำที่ผิดกฎหมาย
9. การเปิดเผยข้อมูลของบริษัท โดยไม่ได้รับอนุญาต
10. การกระทำที่เสี่ยงต่อความปลอดภัย และการรักษาความปลอดภัยในทรัพย์สิน สิ่งอำนวยความสะดวกและ/หรือต่อพนักงานของบริษัท
11. การกระทำที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ
12. การปกปิดข้อมูลดังกล่าวข้างต้น
13. การกระทำที่ข่มขู่ คุกคาม แก่คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท

เบาะแสที่ไม่ควรรายงาน

1. ข้อมูลที่เป็นเท็จและไม่มีเหตุอันเป็นสมควร
2. ข้อมูลที่เป็นการใส่ร้ายป้ายสี
3. ข้อมูลที่ไม่มีหลักเกณฑ์และหลักฐานเพียงพอ

แนวทางในการรายงานเบาะแส

1. ประเภทของการทุจริตคอร์รัปชันหรือการกระทำที่ผิดปกติ
2. ชื่อของบุคคลที่เกี่ยวข้อง
3. เวลา สถานที่ และวันที่ของการทุจริตคอร์รัปชัน
4. วิธีการที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
5. ผู้ที่เป็นพยานในการทุจริตคอร์รัปชัน
6. เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

ผู้มีสิทธิร้องเรียน

1. พนักงาน และ/หรือ ผู้ที่พบเห็นการกระทำที่ฝ่าฝืน กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
2. พนักงานที่ถูกกลั่นแกล้ง ข่มขู่ ถูกลงโทษทางวินัย เช่น ลดขั้นเงินเดือน ถูกพักงาน ให้ออกจากงาน หรือถูกเลิกปฏิบัติด้วยวิธีการอันไม่ชอบที่เกี่ยวข้องกับสภาพการทำงาน อันเนื่องมาจากการที่ตนได้ร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือจะให้ข้อมูลช่วยเหลือในขั้นตอนการสืบสวนสอบสวน หรือรวบรวมข้อเท็จจริงให้แก่ผู้รับข้อร้องเรียน รวมไปถึงการฟ้องร้องดำเนินคดี การเป็นพยาน การให้ถ้อยคำ หรือการให้ความร่วมมือใดๆ ต่อศาลหรือหน่วยงานของรัฐ

ช่องทางแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

คณะกรรมการบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อสื่อสารกับคณะกรรมการบริษัท และจะคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนประเด็นต่างๆ โดยมีช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านกรมการตรวจสอบของบริษัทเพื่อดำเนินตามกระบวนการที่บริษัทกำหนดและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป ทั้งนี้ช่องทางติดต่อมีดังนี้

1. ทางไปรษณีย์ โดยส่งมาที่ :- ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
ตู้ ปณ. 419 พระโขนง กรุงเทพฯ
2. ทางอีเมล โดยส่งมาที่ประธานกรรมการตรวจสอบที่ anticorruption.kbs@gmail.com

ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนเลือกที่จะไม่เปิดเผยชื่อ ต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงหรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอที่แสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันสมควรเชื่อได้ว่ามีการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ การร้องเรียนจะถือเป็นความลับที่สุด และผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้มากกว่าหนึ่งช่องทาง และไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตนผู้ร้องเรียน กรณีผู้ร้องเรียนเปิดเผยตนเองจะทำให้บริษัท สามารถแจ้งผลดำเนินการหรือรายละเอียดเพิ่มเติมในเรื่องที่ร้องเรียนให้ทราบได้

ขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริง

1. ผู้รับข้อร้องเรียนจะส่งเรื่องให้คณะกรรมการรับและพิจารณาข้อร้องเรียนเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบ และรวบรวมข้อเท็จจริง หรืออาจมอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานที่ไว้วางใจเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. คณะกรรมการรับและพิจารณาข้อร้องเรียน และ/หรือ ผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเชิญให้พนักงานผู้ใดผู้หนึ่งมาให้ข้อมูล หรือขอให้จัดส่งเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้องมาเพื่อการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง
3. หากตรวจสอบแล้วพบว่ามี การกระทำตามที่มีการร้องเรียนจริง บริษัทจะดำเนินการดังต่อไปนี้
 - 3.1 ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่บริษัท กระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณของบริษัท จะเสนอเรื่องพร้อมความเห็น และกำหนดแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้องต่อผู้มีอำนาจดำเนินการในบริษัท พิจารณาดำเนินการ และในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ เช่น เป็นเรื่องที่กระทบต่อชื่อเสียงภาพลักษณ์หรือฐานะทางการเงินของบริษัท ขัดแย้งกับนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา
 - 3.2 ในกรณีที่ข้อร้องเรียนก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ใดผู้หนึ่ง จะเสนอวิธีการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้เสียหาย

การปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแ

1. ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยอาจทำให้เกิดความเสียหายกับตนเอง แต่ต้องระบุรายละเอียดข้อเท็จจริงหรือหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอที่แสดงให้เห็นว่ามีเหตุอันสมควรเชื่อได้ว่ามีการกระทำที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับบริษัท หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม หากเลือกที่จะเปิดเผยตนเอง ก็จะทำให้ผู้รับข้อร้องเรียนสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น
2. ข้อมูลที่เกี่ยวข้องบริษัทถือเป็นความลับ และจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงความปลอดภัย และความเสียหายของผู้รายงาน แหล่งที่มาของข้อมูล หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบในทุกขั้นตอนจะต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับรู้ไว้ในชั้นความลับสูงสุด และไม่เปิดเผยต่อบุคคลอื่น หากฝ่าฝืนถือเป็นการกระทำผิดวินัย
3. กรณีที่ผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนอาจได้รับความไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเดือดร้อนเสียหาย ผู้ร้องเรียนสามารถร้องขอให้บริษัทกำหนดมาตรการคุ้มครองที่เหมาะสมก็ได้ หรือบริษัทอาจกำหนดมาตรการคุ้มครองโดยผู้ร้องเรียนไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีแนวโน้มที่จะเกิดความเสียหายหรือความไม่ปลอดภัย

4. พนักงานที่ปฏิบัติต่อบุคคลอื่นด้วยวิธีการที่ไม่เป็นธรรม เลี่ยงปฏิบัติด้วยวิธีการที่ไม่เหมาะสม หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลอื่นนั้น อันมีเหตุจูงใจมาจากการที่บุคคลอื่นนั้นได้ร้องเรียน ได้แจ้งข้อมูลร้องเรียน หรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมไปถึงถึงการที่บุคคลอื่นนั้นฟ้องร้องดำเนินคดี เป็นพยานให้ถ้อยคำ หรือให้ความร่วมมือใดๆ ต่อศาลหรือหน่วยงานของรัฐ ถือเป็น การกระทำความผิดทางวินัยที่ต้องได้รับโทษ ทั้งนี้ อาจได้รับโทษตามที่กฎหมายกำหนดไว้ หากการกระทำนั้นถือเป็นการกระทำความผิดตามกฎหมาย
5. ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจะได้รับการบรรเทาความเสียหายด้วยวิธีการหรือกระบวนการที่มีความเหมาะสม และเป็นธรรม
6. ผู้ที่ทำการตอบโต้หรือคุกคามผู้ให้เบาะแสะจะถูกดำเนินการอย่างเหมาะสม รวมทั้งถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท สำนักงาน อี วาย จำกัด สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2563 สำหรับค่าสอบบัญชีของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 1,200,000 บาท ค่าสอบทานงบไตรมาสของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทรวม 3 ไตรมาส เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 900,000 บาท รวมค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีทั้งสิ้น 2,100,000 บาท

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)

กลุ่มบริษัทน้ำตาลครบุรี ก่อตั้งขึ้นในปี 2508 เป็นกลุ่มบริษัทผู้ผลิตและจัดจำหน่ายน้ำตาลทรายดำเนินการอย่างครบวงจร บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจน้ำตาลทรายและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง โดยตลอดระยะเวลา 50 ปี ที่กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทยึดมั่นเป้าหมายในการพัฒนาส่วนประกอบต่างๆ อย่างเป็นองค์รวม บริษัทพัฒนากระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการของเราอย่างต่อเนื่องในทุกขั้นตอน เพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้าและลูกค้าของบริษัท บริษัทมุ่งส่งเสริมให้ชาวไร่ใน ความดูแลของบริษัทมีระดับรายได้ที่สูงขึ้นและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังต่อยอดธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนเรื่อยมา นอกจากนี้ บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ริเริ่มโครงการโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าชีว มวลขนาด 35 เมกะวัตต์ ซึ่งโครงการดังกล่าวใช้กากอ้อยซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลเป็นวัตถุดิบหลักและจ่ายไฟฟ้า 22 เมกะวัตต์ให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โครงการดังกล่าวจะสร้างพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) เพื่อเพิ่ม ความมั่นคงทางพลังงานซึ่งจะเป็นตัวช่วยผลักดันเศรษฐกิจระดับท้องถิ่นให้พัฒนาต่อไปได้ การประกอบธุรกิจของบริษัทจึงไม่ได้ มุ่งหวังที่จะสร้างกำไรสูงสุดเพียงอย่างเดียว แต่เป็นการสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งมีหลายส่วนประกอบกัน

แนวคิดและกรอบแนวทางในการปฏิบัติของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มบริษัทมีแนวคิดที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และได้นำเอาแนวคิดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Responsibility) และ บรรษัทภิบาล (Corporate Governance) เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกลยุทธ์ และแนวทางใน การดำเนินธุรกิจซึ่งต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ทุกกลุ่ม อันได้แก่ ลูกค้าและผู้บริโภค ชาวไร่ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม พนักงาน ภาครัฐ คู่ค้าและคู่แข่ง และผู้ถือหุ้น อย่างครบถ้วนสมดุล



กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างประโยชน์และมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในองค์กรวม ไม่ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเพียงกลุ่มเดียว โดยมีเป้าหมายในความสำเร็จขององค์กรและการอยู่ร่วมในสังคมอย่างยั่งยืน การดำเนินการของกลุ่มบริษัทจึงยึดหลักปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรมสามารถตรวจสอบได้ในทุกกิจกรรม
2. เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และยึดหลักประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเคร่งครัด
3. ปฏิบัติเพื่อปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค จัดหาและพัฒนาสินค้าให้ได้คุณภาพและบริการต่างๆ รวมตลอดถึงการบริโภคอย่างยั่งยืน
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการคิดและวางแผน
5. ปรับปรุงและทบทวนผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ต่อชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง
6. สร้างการเติบโตของธุรกิจบนพื้นฐานของแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมั่นคง

การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในปี 2563

กลุ่มบริษัทดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวคิดที่จะดูแลประโยชน์และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล และได้ดำเนินการโครงการมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Work : CSR-DIW) โดยบริษัทมีการจัดตั้งคณะกรรมการทำงานอำนวยการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายปฏิบัติการที่สำคัญของบริษัททุกฝ่าย และเพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม ติดตามผล ให้แน่ใจว่าแนวคิดและกรอบการปฏิบัติในเชิงความรับผิดชอบต่อสังคมได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการดำเนินการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วนและสมดุล ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ บริษัทยังได้แต่งตั้งคณะทำงานย่อยจำนวน 8 คณะ ดังนี้

1. คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการ
2. คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน
3. คณะทำงานด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน

4. คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม
5. คณะทำงานด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม
6. คณะทำงานด้านผู้บริโภค
7. คณะทำงานด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน
8. คณะทำงานด้านประชาสัมพันธ์ / ด้านกฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2563 คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมได้สานต่อ ริเริ่มโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ

กลุ่มบริษัทได้เข้าร่วมกับส่วนงานราชการอำเภอครบุรี ทหาร ตำรวจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ่อค้า ครู นักเรียน และประชาชน ร่วมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ บริเวณป่าเขาจอมทอง อุทยานแห่งชาติภูแล้าไย บ้านตลิ่งชัน จังหวัดนครราชสีมา

โครงการคลองสวยน้ำใส เพื่อคืนความสวยงามให้ลำคลอง บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ให้กับชุมชน

พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ คลองสวย น้ำใส แม่น้ำมูล ซึ่งเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษามูลบน สำนักงานชลประทานที่ 8 หน่วยงานภาครัฐ ผู้นำชุมชนในพื้นที่ และภาคเอกชน เพื่อให้คนในชุมชนสามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำได้อย่างสะดวก ลดปัญหาน้ำท่วม และสามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ได้อย่างเพียงพอในช่วงฤดูแล้งแบบยั่งยืน

กิจกรรม ทำบุญทอดกฐินประจำปี

กลุ่มบริษัทร่วมกับชุมชนเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2563 ณ วัดจระเข้หิน และวัดหนองโสน ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา เพื่อรองรับประชาชนที่มีจิตศรัทธามาร่วมทำบุญที่วัด ซึ่งทางบริษัทได้ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคีเป็นประจำทุก ๆ ปี

กิจกรรมช่วยเหลือชุมชน

กลุ่มบริษัทมอบถุงยังชีพให้แก่ชาวบ้านชุมชนตำบลจระเข้หิน ที่ได้รับผลกระทบช่วงสถานการณ์การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 จำนวน 130 ชุด มอบเครื่องวัดความดัน จำนวน 25 เครื่อง เพื่อให้คนในชุมชนนำไปใช้ประโยชน์ และได้มอบแอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อโรค ให้กับหน่วยงานราชการ สถานประกอบการ และชุมชน เพื่อป้องกันการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19 และยังสนับสนุนกระสอบน้ำตาล เพื่อนำไปบรรจุทรายเป็นแนวผนังกันน้ำป้องกันน้ำท่วม และก่อสร้างฝายชะลอน้ำ

กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

กลุ่มบริษัทและคณะแพทย์โรงพยาบาลนครบุรี ร่วมกันจัดกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ ประจำปี 2563 เพื่อตรวจสุขภาพให้กับชาวบ้าน ตำบลจระเข้หิน ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลจระเข้หิน โดยมีชาวบ้านในชุมชนเข้ารับการให้บริการกว่า 106 ราย

กิจกรรมสร้างกำลังใจให้ผู้ป่วยติดเตียง และคนชรา

กลุ่มบริษัทได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเยี่ยมผู้ป่วยในชุมชน ที่เป็นผู้ป่วยติดเตียงหรือติดบ้าน และคนชรา ที่ไม่สามารถออกมาดำเนินชีวิตได้ปกติภายนอกเหมือนบุคคลทั่วไป โดยร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลจระเข้หิน กลุ่มจิตอาสาตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ออกทำกายภาพบำบัดและตรวจเยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย ให้มีกำลังใจที่ดี ทั้งสุขภาพกาย สุขภาพใจ โดยดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 แล้ว

ส่งเสริมการปลูกอ้อยเพื่อให้ชาวไร่มีความมั่นคงทางรายได้ที่ยั่งยืน

การส่งเสริมการปลูกอ้อยเป็นหน้าที่หลักของกลุ่มบริษัท บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนชาวไร่ในชุมชนเพื่อเพาะปลูกตามแนวทางของบริษัท คือปลูกอ้อยถูกต้องตามหลักวิชาการ ซึ่งจะสามารถเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนของชาวไร่ บริษัทมีโครงการในการส่งเสริมชาวไร่จำนวนมาก นอกเหนือจากการสนับสนุนด้านการเงิน (การปล่อยกู้ยืม) แล้ว เรายังจัดให้มีสถานีการเกษตรย่อยเพื่อให้ทันวิชาการเกษตรของบริษัทดูแลชาวไร่อย่างใกล้ชิดตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียมการปลูก จนถึงการเก็บเกี่ยวและนำอ้อยส่งโรงงาน บริษัทดำเนินการจัดหาเครื่องมือที่เกี่ยวข้องเพื่อบริการชาวไร่อย่างเพียงพอ ทั้ง พันธุ์อ้อย รถไถ เครื่องปลูกอ้อย ปุ๋ย ยาฆ่าแมลง รถตัดอ้อย รถบรรทุก ฯลฯ เพิ่มศักยภาพของชาวไร่อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังมีการวิจัยและพัฒนาทดลองพันธุ์อ้อย และการประดิษฐ์เครื่องจักรกลทางการเกษตร เพื่อส่งเสริมให้มีแนวคิดใหม่เพื่อพัฒนาต่อยอดในอนาคต และบริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการทั้งการเผยแพร่แนวคิดของชาวไร่ตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จให้กลุ่มชาวไร่ได้นำหลักคิดและแนวทางปฏิบัติไปทดลองใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต การจัดกลุ่มชาวไร่เพื่อให้มีการบริหารจัดการเครื่องจักรกลทางการเกษตรและรถบรรทุก ให้การเพาะปลูก เก็บเกี่ยวและการขนส่งอ้อยมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนและเพิ่มรายได้ของชาวไร่อย่างยั่งยืน การดำเนินงานของบริษัทจะช่วยให้ชาวไร่มีความเป็นอยู่และฐานะที่ดีขึ้น ซึ่งการพัฒนาให้เศรษฐกิจของชุมชนมีความแข็งแกร่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงในการจัดให้มีและรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายใน ซึ่งจะครอบคลุมถึงการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารความเสี่ยง ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจและหน้าที่ในการสอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ สอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล สอบทานให้มีการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และสอบทานให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการละเลยการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในตามที่ออกแบบไว้ของบริษัท อย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ ในเดือนตุลาคม 2553 บริษัทได้จัดตั้งสำนักตรวจสอบภายใน โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจประเมินผลอย่างเป็นอิสระ เกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งสอบทานให้บริษัท ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉพาะเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 สำนักตรวจสอบภายในมีพนักงานจำนวน 6 คน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 ปี 2564 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัท ได้ร่วมกันพิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยเปรียบเทียบกับแนวทางการควบคุมภายใน ภายใต้บังคับประกอบ 5 ด้าน ที่มีนัยสำคัญต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในตามแนวคิดของ COSO อันได้แก่

- 1) สภาพแวดล้อมการควบคุม
- 2) การประเมินความเสี่ยง
- 3) มาตรการการควบคุม
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
- 5) ระบบการติดตาม

โดยประกอบกับข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบ และการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหาร เห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ ส่วนรายงานของสำนักตรวจสอบภายในไม่ปรากฏข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญ นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2563 ได้มีข้อสังเกตเพียงเล็กน้อยในข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในทางด้านบัญชีการเงินของบริษัท แต่อย่างไรก็ดี ไม่มีสาระสำคัญต่อระบบโดยรวม

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัท จากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่มีอำนาจเพียงพอได้

ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบภายในของบริษัทได้จัดทำแผน วางนโยบาย และแนวทางในการตรวจสอบ โดยพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2563 ได้อนุมัติแผนงานการตรวจสอบภายในสำหรับปี 2564 โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบใน ระบบการผลิต ระบบจัดหาวัตถุดิบ ระบบส่งเสริมวัตถุดิบ ระบบบริหารคลังสินค้า งานบริหารทรัพยากรบุคคล การตรวจสอบตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในของฝ่ายสารสนเทศ

12. รายการระหว่างกัน

12.1 รายการระหว่างกัน ของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับการเงินประจำปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 และ 2562

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น / ความสมเหตุสมผลของ รายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562		
1. บจ. คำผลผลิต น้ำตาล	<ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการการส่งออก ดอกเบี้ยจ่าย ดอกเบี้ยค้างจ่าย เงินกู้ยืมระยะสั้น เงินปันผล ลูกหนี้การค้า เงินทดรองจ่ายส่งออก 	<ul style="list-style-type: none"> 5,316 4,323 - - 525 29 70 	<ul style="list-style-type: none"> 9,427 22,877 66 169,034 350 4 703 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท แต่งตั้ง บจ. คำผลผลิตน้ำตาล ซึ่งเป็นบริษัทที่ กอน. อนุญาตให้เป็นบริษัทส่งออกน้ำตาลได้ตาม พรบ. อ้อยและน้ำตาล ให้ เป็น ตัว แทน ดำเนินการจัดส่งน้ำตาลออกไปยังต่างประเทศให้แก่บริษัท บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เป็นผู้เข้าทำสัญญาสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่บริษัทในนามของ บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เพื่อรับการสนับสนุนทางการเงินน้ำตาล จะโอนเงินที่ได้รับตาม วงเงินสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ให้บริษัท โดยบริษัทออกตั๋วสัญญาใช้เงินให้แก่ บจ. คำผลผลิตน้ำตาล ตามตั๋วสัญญาใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่ บจ. คำผลผลิตน้ำตาล จ่ายให้กับธนาคารพาณิชย์ บริษัทถือเป็นเงินลงทุนระยะยาวอื่น การเบิกยืม น้ำตาลทรายทดแทนระหว่างโรงงานน้ำตาลด้วยกัน โดย บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เป็นตัวแทนการบริหารจัดการด้านการส่งออกน้ำตาลทรายที่อยู่ภายใต้การดูแลของ บจ. คำผลผลิตน้ำตาล 	<ul style="list-style-type: none"> การแต่งตั้ง บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เป็น ตัว แทน การส่งออก และการรับเงินสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ผ่าน บจ. คำผลผลิตน้ำตาล นั้น เป็นไปตามความจำเป็นทางธุรกิจ เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อัตราค่าบริการจากการเป็นตัวแทนการส่งออกและอัตราดอกเบี้ยระหว่างกันเป็นอัตราที่มีความสมเหตุสมผล

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น / ความสมเหตุสมผลของ รายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ			
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562					
2. บจ. ครบุรี แคปิตอล	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน • ผู้ถือหุ้น/ กรรมการร่วมกัน 	<p>- ค่าเช่าตึก และอุปกรณ์</p> <p>- ค่าบริการและค่าเช่า สาธารณูปโภค</p> <p>- เงินมัดจำล่วงหน้า</p>	13,233	12,864	<p>- บริษัทเช่าพื้นที่ อาคารเลขที่ 5 สุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โดยทำ สัญญาเช่าระยะยาว 3 ปี เริ่ม สัญญาตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 โดยแบ่งสัญญาเช่า</p> <p>1) สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน อัตราค่าเช่า 469 บาท/ตาราง เมตร (รวมเป็นเงิน 33,487,050.24 บาท ตลอด อายุสัญญา หรือ 930,195.84 ต่อเดือน)</p> <p>2) สัญญาเช่าอุปกรณ์ อัตราค่า เช่า 56 บาท/ตร.ม./เดือน (รวม เป็นเงิน 4,331,656.24 บาท ตลอดอายุสัญญา หรือ 111,068.16 บาทต่อเดือน)</p> <p>3) สัญญาบริการส่วนกลาง อัตรา ค่าเช่า 70 บาท/ตร.ม./เดือน (รวมเป็นเงิน 4,999,067.20 บาท ตลอดอายุสัญญา ให้บริการ หรือ 138,935.20 บาทต่อเดือน)</p> <p>4) สัญญาบริการสาธารณูปโภค อัตราค่าไฟฟ้าหน่วยละ 5 บาท และค่าน้ำประปาคิด ค่าบริการตามที่มีการประปา นครหลวงเรียกเก็บ</p> <p><u>เงินประกันความเสียหาย</u> เงินประกันความเสียหายไว้กับผู้ เช่าเป็นจำนวน 3 เดือนของค่า เช่า คิดเป็นจำนวน 2,957,189.76 บาท คืนเงินเมื่อ สัญญาครบกำหนด (เลิกเช่า)</p>	2,581	2,480	2,957	2,957

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น / ความสมเหตุสมผลของ รายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562		
3. บจ. เวิลด์ ซูการ์ เอ็กซ์พอร์ต	<ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการการส่งออก เงินทอนจายส่งออก 	863 44	2,491 30	- บริษัท แต่งตั้ง บจ. เวิลด์ ซูการ์ เอ็กซ์พอร์ต ซึ่งเป็นบริษัทที่ กอน. อนุญาตให้เป็นบริษัท ส่งออกน้ำตาลได้ตาม พรบ. อ้อยและน้ำตาล ให้เป็นตัวแทน ดำเนินการจัดส่งน้ำตาลออกไป ยังต่างประเทศให้แก่บริษัท	<ul style="list-style-type: none"> การแต่งตั้ง บจ. เวิลด์ ซูการ์ เอ็กซ์พอร์ต เป็น ตัวแทน การส่งออก และการรับเงินสนับสนุน สินเชื่อเพื่อการส่งออกจาก ธนาคารพาณิชย์ผ่าน บจ. เวิลด์ ซูการ์ เอ็กซ์พอร์ต นั้น เป็นไปตามความ จำเป็นทางธุรกิจเพื่อ ปฏิบัติตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง อัตราค่าบริการจากการ เป็นตัวแทนการส่งออก
4. บริษัท มิตรชุย จำกัด (MITSUI AND CO. LTD.)	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ที่เกี่ยวข้องกันกับ บริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> รายได้จากการขาย รายได้ค่าจัดการ ลูกหนี้การค้า 	98,112 44.25 -	141,405 154 -	- บริษัทขายน้ำตาลให้ MITSUI AND CO. ขาย ด้วย ราคา เทียบเคียงกับคู่ค้าอื่น	เป็นรายการที่เป็นไปตาม ธุรกิจปกติของบริษัท และมี ความสมเหตุสมผล
5. บริษัท มิตรชุย จำกัด (บจก.กุ่มภวาปี)	<ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทที่ เกี่ยวข้องกันโดย เป็นบริษัทย่อยของผู้ ถือหุ้นรายใหญ่ 	<ul style="list-style-type: none"> ซื้อน้ำตาลทรายดิบ ค่าสิทธิขายน้ำตาล 	167,001 30,679	- -	- บริษัทซื้อน้ำตาลทรายดิบ และ กากอ้อย จาก บจก.กุ่มภวาปี ใน ราคา และ เงื่อนไข ที่ เทียบเคียงกับคู่ค้าอื่น	เป็นรายการที่เป็นไปตาม ธุรกิจปกติของบริษัท และมี ความสมเหตุสมผล
6. บริษัท มิตรชุย จำกัด (บจก.น้ำตาลเกษตร ผล)	<ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทที่ เกี่ยวข้องกันโดยผู้ ถือหุ้นรายใหญ่ เกี่ยวข้องกับบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> ซื้อน้ำตาลทรายดิบ ค่าสิทธิขายน้ำตาล 	120,314 5,433	- -	- บริษัทซื้อน้ำตาลทรายดิบ และ กากอ้อย จาก บจก.น้ำตาล เกษตรผล ในราคาและเงื่อนไข ที่เทียบเคียงกับคู่ค้าอื่น	เป็นรายการที่เป็นไปตาม ธุรกิจปกติของบริษัท และมี ความสมเหตุสมผล
7. บริษัท ซี เค เทรดดิ้ง จำกัด	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ถือหุ้น/กรรมการ ร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ค่านายหน้า เจ้าหนี้การค้า 	9,122 719	- -	- บจ.ซีเค เเทรดดิ้ง เป็นตัวแทน การบริหารจัดการด้านการ จำหน่ายน้ำตาลทรายที่อยู่ ภายใต้อการดูแลของ กลุ่มบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ให้กับลูกค้ากลุ่มตลาดโมเดิร์น เเทรด และลูกค้าในประเทศ	สัญญาการแต่งตั้งนายหน้าฯ มีความสมเหตุสมผล เงื่อนไขต่างๆ เป็นไปตาม เงื่อนไข ทางการค้าโดยปกติ ทั่วไป

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของ รายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น / ความสมเหตุสมผลของ รายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2563	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 2562		
8. กองทุนรวม โครงสร้างพื้นฐาน โรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาล ครบุรี ใช้ชื่อ ภาษาอังกฤษว่า Khonburi Sugar Power Plant Infrastructure Fund หรือ KBSPIF	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทที่เกี่ยวข้อง กันโดยเป็นบริษัท เป็นผู้ถือหุ้น 15% 	<ul style="list-style-type: none"> ค่าหุ้น KBSPIF หนี้สินทางการเงิน ค่าธรรมเนียมการกองทุน โอนสิทธิ์รายได้เข้า KBSPIF 	420,000	-	<ul style="list-style-type: none"> เป็นเงินค่าหุ้น KBSPIF จำนวน 42 ล้านหุ้นๆ ละ 10 บาท หนี้สินทางการเงินกองทุน KBSPIF Fund ค่าธรรมเนียมแรกเข้า และ ค่าธรรมเนียมรายปี ต้นทุนทางการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้เข้าไปถือหุ้น ลงทุน 15% ของจำนวน หน่วยลงทุนทั้งหมดที่ ออกจำหน่าย ซึ่ง % ที่บริษัท ถือเกิน 10% บริษัทย่อย ได้ออกกองทุน KBSPIF ในเดือนสิงหาคม โดยได้ทำสัญญากับกองทุน ดังกล่าวในการโอนสิทธิ์ รายได้จากการขายไฟฟ้า 2 สัญญา ตามที่ได้เปิดเผยใน หมายเหตุประกอบงบการเงิน
9. บจก.อ้อยและ น้ำตาลไทย	<ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทที่ เกี่ยวข้องกัน ผู้ถือหุ้น/กรรมการ ร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> เงินกู้ยืมระยะสั้น ดอกเบี้ยจ่าย ดอกเบี้ยค้างจ่าย 	7,140,000	-	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ได้มีการกู้ยืมเงินจาก บจก.อ้อยและน้ำตาลไทย เพื่อมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> การกู้ยืมเงินเป็นไปตาม ความจำเป็นทางธุรกิจ และ มีความสมเหตุสมผล

12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2564 ได้พิจารณาข้อมูลรายการระหว่างกัน
ของบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 ประกอบกับการสอบถาม
ข้อมูลต่างๆ จากฝ่ายบริหารของบริษัท รวมทั้งการสอบทานข้อมูลตามที่ระบุในหมายเหตุประกอบงบการเงินของผู้สอบบัญชีของ
บริษัท เห็นว่า รายการระหว่างกันของบริษัทในรอบปีบัญชีวันที่ 31 ธันวาคม 2563 เป็นรายการที่เป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจ
ตามปกติของบริษัท และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป ในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปใน
สถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความ
ขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มี การถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โปรดดูความ
จำเป็นของรายการและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่มีต่อรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น ในส่วนที่ 12.1 เรื่อง ลักษณะ
รายการระหว่างกันของบริษัท และ บริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งสำหรับปีบัญชี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563
(12 เดือน)

12.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 ได้มีมติกำหนดนโยบาย และขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน เพื่อให้รายการระหว่างบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นไปอย่างโปร่งใส และเพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ของบริษัทโดยสามารถสรุปนโยบายและขั้นตอนดังกล่าวได้ดังนี้

การเข้าทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัทให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกฎเกณฑ์ต่างๆ ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1) ด้วย

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริษัทต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในเรื่องใด บริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการที่เสนอนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2553 ได้พิจารณาและอนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวหากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยบริษัท จะต้องจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมที่มีขนาดเกินกว่า 1,000,000 บาท เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| 1. นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายวรวิทย์ โรจน์ไพศาล | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายศักดิ์ พันธุ์กล้า | กรรมการตรวจสอบ |

กรรมการทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านบัญชี ด้านการเงิน ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านกฎหมาย และด้านธุรกิจเป็นอย่างดี ทั้งนี้ นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านบัญชีการเงิน และมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ในรอบปี 2563 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 4 ครั้ง และได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างเป็นอิสระถึงประเด็นสำคัญๆ ในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงินรวมถึงรับทราบผลการปฏิบัติงานสอบบัญชี ข้อสังเกตที่ตรวจพบ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคระหว่างการปฏิบัติงานสอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. อย่างครบถ้วน ได้แก่ การสอบทานงบการเงินและการสอบทานระบบการควบคุมภายใน ผลการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

การพิจารณาสอบทานงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2563 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2563 เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยมีการประชุมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับสำนักตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีรายงานทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ มีการจัดทำเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินอย่างพอเพียงและทันเวลา เพื่อเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ใช้งบการเงินรวม ทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีให้ได้รับการพิจารณาและนำมาปรับปรุงให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทอย่างเหมาะสม

การพิจารณาสอบทานรายการระหว่างกัน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันของบริษัท กับบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.ล.ต. และ ตลท. ผลสอบทานพบว่า บริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขธุรกิจปกติ มีความเป็นธรรมสมเหตุสมผล และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยยึดถือการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัท ในปี 2563 ต่อการสนับสนุนให้บริษัท สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยบริษัทได้ติดตามให้มีการแก้ไขปรับปรุงงานตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อย ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปี 2564 ของสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติงานตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน

สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างเคร่งครัด

การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี พิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท สำหรับนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เพื่อแต่งตั้ง นางสาวรุ่งนภา เลิศสุวรรณกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3516 และ/หรือนายชยพล ศุภเศรษฐนนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3972 และ/หรือนางสาวสมุณา พันธุ์พงษ์สานนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5872 และ/หรือนางสาวพิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4521 และ/หรือนางสาวรศพร เดชอาคม ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5659 และ/หรือนางสาว อรรวรรณ เตชวัฒนสิริกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4807 สังกัด บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท



(นางสุวิมล กตยาเกียรติ์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

ส่วนที่ 3

ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

สรุปรายงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2561	ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข
งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2562	ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข
งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2563	ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

ตารางที่ 1 : สรุปผลการดำเนินงานภาพรวม ของบริษัทและบริษัทย่อย

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2561		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2562		สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2563	
	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)
รายได้						
รายได้จากการขายและบริการ	8,242.4	96.2	6,558.4	94.3	4,598.2	97.6
รายได้อื่น	267.3	3.8	399.2	5.7	111.8	2.4
รวมรายได้	8,509.7	100.0	6,957.6	100.0	4,710.0	100.0
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขายและบริการ	7,246.8	84.5	5,902.1	84.8	4,649.5	98.8
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	852.9	10.0	699.8	10.1	481.1	10.2
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า ยุติธรรมของสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า	-	-	-	-	20.0	0.4
ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ทางการเงิน	-	-	33.5	0.5	28.8	0.6
รวมค่าใช้จ่าย	8,099.7	94.5	6,635.4	95.4	5,179.4	110.0
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงาน	410.0	5.5	322.2	4.6	(469.4)	(10.0)
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุน ในการร่วมค้า	-	-	-	-	(2.0)	(0.0)
รายได้ทางการเงิน	58.3	0.7	41.7	0.6	30.2	0.6
ต้นทุนทางการเงิน	(178.7)	(2.1)	(169.8)	(2.4)	(212.3)	(4.5)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	4.4	0.1	(14.4)	(0.2)	18.8	0.4
กำไร (ขาดทุน) สุทธิสำหรับปี	294.0	3.4	179.8	2.6	(634.7)	13.5

ตารางที่ 2 : ตารางสรุปฐานะการเงิน

รายการ	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2563
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	63.7	48.0	51.6
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	463.2	702.3	378.1
ลูกหนี้ชาวไร่ส่งเสริมปลูกอ้อย- ส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี	566.4	441.9	451.4
สินค้ำคงเหลือ	1,535.9	1,020.6	617.4
ลูกหนี้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี	410.6	28.0	91.3
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินหมุนเวียน	17.2	27.0	21.3
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	253.8	247.7	122.3
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	3,310.8	2,515.5	1,733.4
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	0.5	2.9
เงินลงทุนระยะยาวในตราสารทุนอื่น	3.0	3.0	416.0
ลูกหนี้ชาวไร่ส่งเสริมปลูกอ้อย- ส่วนที่จะได้รับชำระเกินหนึ่งปี	108.5	69.4	40.3
ลูกหนี้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย- สุทธิจากส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี	164.4	175.4	-
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	6,119.3	6,740.1	7,596.2
สินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	211.0
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	131.6	126.1	122.2
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าสินทรัพย์	1.0	-	1.8
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	68.0	65.8	87.2
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินไม่หมุนเวียน	-	-	4.7
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	8.7	8.0	73.4
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	6,604.5	7,188.3	8,555.7
รวมสินทรัพย์	9,915.3	9,703.8	10,289.1

รายการ	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2563
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร	2,676.3	2,926.6	1,131.5
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	302.6	169.0	7.1
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	150.8	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,226.4	1,297.3	1,147.6
เงินท่ตรงรับจากโครงการช่วยเหลือจากสำนักงาน กองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย	55.7	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	990.9	644.6	573.0
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	38.2
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	34.1	13.0	-
หนี้สินตามสัญญาโอนผลประโยชน์จากการประกอบกิจการ ไฟฟ้าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	73.1
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	116.7	181.2	69.8
รวมหนี้สินหมุนเวียน	5,553.5	5,231.7	3,040.4
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร- สุกติจากส่วนที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	849.6	852.5	1,616.8
หนี้สินตามสัญญาเช่า- สุกติจากส่วนที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	-	-	113.0
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน- สุกติจากส่วนที่ถึงกำหนด ชำระภายในหนึ่งปี	31.7	28.5	-
หนี้สินตามสัญญาโอนผลประโยชน์จากการประกอบกิจการ ไฟฟ้าสุกติจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	2,602.4
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	36.3	54.9	58.9
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ทางการเงินไม่หมุนเวียน	-	-	0.8
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	917.6	935.9	4,391.9
รวมหนี้สิน	6,471.1	6,167.6	7,432.3

รายการ	31 ธ.ค. 2561	31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2563
	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)	(ล้านบาท)
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน			
หุ้นสามัญ 600,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	600.0	600.0	600.0
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว			
หุ้นสามัญ 600,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	600.0	600.0	600.0
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	2,230.2	2,230.2	2,230.2
กำไร (ขาดทุน) สะสม			
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย	60.0	60.0	60.0
ยังไม่ได้จัดสรร	553.6	656.6	(18.3)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.4	(10.6)	(15.1)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	3,444.2	3,536.2	2,856.8
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	9,915.3	9,703.8	10,289.1

ตาราง 3 : ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด	สำหรับปีสิ้นสุด	สำหรับปีสิ้นสุด	สำหรับปีสิ้นสุด
	วันที่ 31 ธ.ค.	วันที่ 31 ธ.ค.	วันที่ 31 ธ.ค.
	2561	2562	2563
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	635.9	1,143.0	723.0
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(133.7)	(919.7)	(1,875.5)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(671.1)	(239.0)	1,156.1
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	(168.9)	(15.7)	3.6
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	232.6	63.7	48.0
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	63.7	48.0	51.6

ตาราง 4 : อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน		สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2561	สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2562	สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 31 ธ.ค. 2563
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.6	0.5	0.6
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว	เท่า	0.3	0.3	0.4
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	25	32	43
ระยะเวลาขายสินค้า	วัน	65	79	64
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	65	78	96
วงจรเงินสด	วัน	25	33	11
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	12.1%	10.0%	(1.1)%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	4.8%	4.6%	(10.0)%
อัตรากำไรสุทธิ	%	3.5%	2.6%	(13.5)%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	8.5%	5.1%	(22.2)%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)				
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์	%	3.0%	1.9%	(6.2)%
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ถาวร	%	4.8%	2.7%	(8.4)%
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	0.8	0.7	0.4
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Leverage Ratio)				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น ¹	เท่า	1.9	1.7	1.7 ¹
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	2.6	2.1	(2.1)
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	0.4	0.5	0.3

หมายเหตุ 1. หนี้สินรวมที่นำมาคำนวณไม่รวมหนี้สินตามสัญญาโอนผลประโยชน์จากการประกอบกิจการไฟฟ้า

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

1. ฐานะการเงิน

1.1 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) มีสินทรัพย์รวมจำนวน 10,289.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 585.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.0 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์หมุนเวียนและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ดังต่อไปนี้

- สินทรัพย์หมุนเวียนเป็นจำนวนเงิน 1,733.4 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 782.1 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 31.1 โดยมีสาเหตุดังนี้
 - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 3.6 ล้านบาท

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ลดลง 324.2 ล้านบาท จากการที่ผลผลิตของปีการผลิต 2562/2563 น้อยกว่าในช่วง 3ปีที่ผ่านมามาผลมาจากภัยแล้ง ทำให้การขายสินค้าในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี ลดลง
- ลูกหนี้ชาวไร่ส่งเสริมปลูกอ้อย-ส่วนที่ได้รับความเสียหายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้น 9.5 ล้านบาท เนื่องจากมีการส่งเสริมการปลูกอ้อยแก่ชาวไร่เพิ่มขึ้นจากปีก่อน
- สินค้าคงเหลือ ลดลง 403.2 ล้านบาท จากการที่ผลผลิตของปีการผลิต 2562/2563 น้อยกว่าในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาผลมาจากภัยแล้ง และประกอบกับในช่วงเดือนสุดท้ายของปี บริษัทได้เริ่มการผลิตน้ำตาลในฤดูการผลิต 2563/2564 ซึ่งปริมาณอ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการหีบอ้อยลดลงกว่าปีก่อน ดังนั้นทำให้มีสินค้าคงเหลือปลายปี ลดลง
- ลูกหนี้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้น 63.3 ล้านบาท เนื่องจากในฤดูการผลิตปี 2560/2561 และ 2561/2562 ราคาอ้อยขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้น ซึ่งตามพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 มาตรา 56 กำหนดให้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายต้องจ่ายเงินชดเชยราคาอ้อยขั้นสุดท้ายต่ำกว่าราคาอ้อยขั้นต้นแก่บริษัท เมื่อต้นปี 2564 คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ได้มีมติให้จ่ายเงินชดเชยส่วนต่างราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตฯ ฤดูการผลิตปี 2560/2561 โดยให้บริษัทฯ หักกลบหลบหนีกับเงินกู้ยืมระยะสั้นทั้งหมดและค่าใช้จ่ายที่ทางบริษัทฯ ยังค้างชำระต่อสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลได้ส่งหนังสือลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 ถึงบริษัทฯ ให้ไปปรับเงินชดเชยส่วนต่างราคาอ้อยและผลตอบแทนการผลิตสำหรับฤดูการผลิตปี 2560/2561 จำนวนเงิน 21.6 ล้านบาทในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564 ส่วนฤดูการผลิตปี 2561/2562 คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายพิจารณาเห็นชอบให้นำเรื่องการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพื่อใช้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2563 (20 บาท/ตันอ้อย) มาหักกลบหลบหนีให้แก่บริษัทฯ ไปจนกว่ายอดหนี้ที่กองทุนอ้อยและน้ำตาลค้างชำระคืนแก่บริษัทฯ จะหมด และในปี 2563 บริษัทฯ ได้หักกลบเงินกู้ยืมระยะสั้นทั้งหมดดังกล่าวกับเงินที่บริษัทฯ จะได้รับจากลูกหนี้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายในการคำนวณราคาอ้อยขั้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายขั้นสุดท้ายสำหรับฤดูการผลิตปี 2560/2561
- สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินหมุนเวียน ลดลง 5.7 ล้านบาท จากสัญญาอนุพันธ์ป้องกันความเสี่ยงในราคาน้ำตาล ที่ยังเหลืออยู่ ณ วันสิ้นปี
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ลดลง 125.5 ล้านบาท มาจากการที่บริษัทได้รับการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มจากกรมสรรพากร ในระหว่างปี
 - สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 8,555.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1,367.4 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 19.0 โดยมีสาเหตุดังนี้
 - เงินลงทุนระยะยาวในตราสารทุนอื่น เพิ่มขึ้น 413.0 ล้านบาท จากการที่บริษัท ฯ ได้ลงทุนในหน่วยลงทุนของกองทุนรวมโครงสร้างโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลครบุรีจำนวน 42 ล้านหน่วย หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15 ของหน่วยลงทุนที่ออกจำหน่ายทั้งหมด
 - ลูกหนี้ชาวไร่ส่งเสริมปลูกอ้อย- ส่วนที่จะได้รับชำระเกินหนึ่งปี ลดลง 29.1 ล้านบาท จากการที่บริษัทได้รับชำระเงินจากชาวไร่มากขึ้นในระหว่างปี
 - ลูกหนี้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย- สุทธิจากส่วนที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 175.4 ล้านบาท โดยรายการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินชดเชยค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ซึ่ง ณ 31 ธันวาคม 2563 บริษัทได้หักกลบหลบหนี และแสดงในรายการลูกหนี้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่จะได้รับชำระภายในหนึ่งปี
 - ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 856.0 ล้านบาท จากการที่กลุ่มบริษัทมีการลงทุนเพิ่มในโครงการขยายโรงงานผลิตน้ำตาลและโรงงานไฟฟ้าแห่งใหม่ในอำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา โครงการดังกล่าวอยู่ในขั้นตอนการทดสอบระบบต่างในกระบวนการผลิต คาดว่าจะสามารถดำเนินการนำอ้อยเข้าหีบได้ในปลายปี 2564

1.2 หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 7,432.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 1,264.7 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.5 โดยมีรายละเอียดการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินหมุนเวียน และหนี้สินไม่หมุนเวียน ดังต่อไปนี้

- หนี้สินหมุนเวียนจำนวน 3,040.4 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 2,191.3 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 41.9 โดยมีสาเหตุดังนี้
 - เงินกู้ยืมระยะสั้นจากธนาคาร ลดลง 1,795.1 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้สถาบันการเงิน และเนื่องจากในเดือนธันวาคม 2563 บริษัทได้เริ่มต้นผลิตน้ำตาลทรายในฤดูการผลิตใหม่ ซึ่งปริมาณอ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการหีบอ้อยลดลงเมื่อเทียบกับเดือนธันวาคม 2562 โดยบริษัทได้ใช้เงินทุนหมุนเวียนดังกล่าวมาจ่ายค่าอ้อยให้กับชาวไร่น้อยลง
 - เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ลดลง 161.9 ล้านบาท เป็นการชำระแพคเกจเครดิต (Packing Credit) จากการขายน้ำตาลต่างประเทศ ประกอบกับการขายน้ำตาลทรายไปต่างประเทศในไตรมาสสุดท้ายของปีลดลง
 - เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ลดลง 149.7 ล้านบาท มาจากเงินรับล่วงหน้าค่ากากน้ำตาลลดลง
 - เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคารที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี ลดลง 71.6 ล้านบาท จากการที่บริษัทได้มีการจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาวตามปกติในระหว่างปี
 - หนี้สินหมุนเวียนอื่นลดลง 111.4 ล้านบาท จากรายการเจ้าหนี้สำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายที่ลดลง 108.2 ล้านบาท และลดลงในภาษีมูลค่าเพิ่มค้างจ่าย
- หนี้สินไม่หมุนเวียนจำนวน 4,391.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 3,456.0 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 369.3 โดยมีสาเหตุดังนี้
 - เงินกู้ยืมระยะยาวจากธนาคาร – สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้น 764.3 ล้านบาท จากเงินกู้ธนาคารเพื่อใช้ในการลงทุน ขยายโรงงานผลิตน้ำตาลและโรงงานไฟฟ้าแห่งใหม่ในอำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา
 - หนี้สินตามสัญญาเช่า- สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี เพิ่มขึ้น 113.0 ล้านบาท จากการที่กลุ่มบริษัทมีการทำสัญญาเช่าอาคาร อุปกรณ์ และยานพาหนะ เพื่อมาใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญา 4-9 ปี กำหนดการชำระค่าเช่าเป็นรายเดือน
 - หนี้สินตามสัญญาโอนผลประโยชน์จากการประกอบกิจการไฟฟ้า เพิ่มขึ้น 2,602.4 ล้านบาท เนื่องจากในไตรมาส 3 ปี 2563 บริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาโอนผลประโยชน์จากการประกอบกิจการไฟฟ้า กับกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลครบุรี (“KBSPIF”) โดยบริษัทย่อยตกลงโอนผลประโยชน์ในอัตราร้อยละ 62 ของรายได้ค่าไฟฟ้าตามสัญญาดังกล่าวเป็นระยะเวลาประมาณ 20 ปี ให้แก่ KBSPIF ซึ่งเป็นรายได้จากการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ.”) เฉพาะส่วนที่ไม่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาและจากราคาเฉลี่ยค่าถ่านหิน ภายใต้สัญญาขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 22 เมกะวัตต์ และรายได้จากการขายไฟฟ้าให้กับบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) จำนวน 3.5 เมกะวัตต์ โดยในไตรมาสที่ 3 และ 4 บริษัทย่อยได้มีการจ่ายชำระคืนหนี้สินดังกล่าวไปบางส่วน

1.3 ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่มบริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 2,856.8 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนจำนวน 679.4 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 19.2 จากการลดลงในผลประกอบการของบริษัท

2. ผลการดำเนินงาน

ภาพรวมผลการดำเนินงาน

กลุ่มบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีผลขาดทุนสุทธิรวมสำหรับปี 2563 เป็นจำนวน 634.7 ล้านบาท ซึ่งขาดทุนเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 814.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 453.0 อย่างไรก็ตาม บริษัทมีกำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เป็นจำนวน 205.4 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 772.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79.0 โดยมีสาเหตุหลัก ดังต่อไปนี้

รายได้รวมในปี 2563 เท่ากับ 4,710.0 ล้านบาท ลดลงจากปี 2562 เป็นจำนวนเงิน 2,247.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.3 โดยมีสาเหตุดังต่อไปนี้

รายได้จากการขายน้ำตาลทรายลดลง จากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 1,372.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.3 เนื่องมาจากบริษัทมีปริมาณการขายน้ำตาลทรายโดยรวมลดลงร้อยละ 38.4 จากการที่ในปี 2563 บริษัทมีผลผลิตน้ำตาลทรายโดยรวมลดลงจากปีก่อน แต่ราคาขายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 11.6 จากราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายในประเทศ

รายได้จากการขายกากน้ำตาลลดลง จากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 561.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 50.9 เนื่องมาจากรายได้จากการซื้อมาขายไปกากน้ำตาล ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 461.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 74.2 จากปริมาณการซื้อมาขายไปกากน้ำตาลที่ลดลงคิดเป็นร้อยละ 78.6 แต่ราคาจำหน่ายต่อหน่วยเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.2 อีกทั้งรายได้จากการขายกากน้ำตาลผลิตเองลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 99.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.7 จากปริมาณการขายลดลง คิดเป็นอัตราร้อยละ 44.1 แต่ราคาจำหน่ายต่อหน่วยเพิ่มขึ้นร้อยละ 41.9

สำหรับโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัท มีรายได้จากการขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (“กฟผ”) ตามสัญญา Firm 22 เมกะวัตต์ และมีรายได้จากการขายไฟฟ้าให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (“PEA”) ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 32.0 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.4 มาจากราคาขายไฟฟ้าที่ลดลง คิดเป็นร้อยละ 7.7%

รายได้จากการจำหน่ายสินค้าทางการเกษตร น้ำมัน และ ค่าบริการจักรกลหนักทางการเกษตรสุทธิ เพิ่มขึ้น 5.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.7 จากนโยบายการส่งเสริมปลูกอ้อยที่เพิ่มขึ้นในฤดูกาลผลิต 2563/2564

ในปี 2563 นี้ บริษัทมีขาดทุนจากเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเป็นจำนวน 34.0 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 241.9 จากการป้องกันความเสี่ยงของราคาขายน้ำตาลทราย โดยบริษัทรักษาสัดส่วนการขายน้ำตาลให้ใกล้เคียงกับสัดส่วนการขายของบริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (“อนท.”) อย่างไรก็ตามบริษัทมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 39.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 62.7

ปริมาณอ้อยที่เข้าสู่กระบวนการผลิตสำหรับฤดูกาลผลิตปี 2562/2563 มีทั้งสิ้น 1.7 ล้านตันซึ่งลดลงจากฤดูกาลผลิตปี 2561/2562 เป็นจำนวน 1.6 ล้านตัน หรือลดลงในอัตราร้อยละ 48.3 เนื่องมาจากเกิดภัยแล้งมากที่สุดในรอบหลายปี ซึ่งส่งผลกระทบต่อการลดลงของปริมาณอ้อยในภาพรวมของทั้งประเทศ ในฤดูกาลผลิตปี 2562/2563 ปริมาณอ้อยที่เข้าหีบทั้งประเทศ มีทั้งสิ้น 74.9 ล้านตัน ลดลง 42.8% ส่งผลให้ปริมาณการขายน้ำตาลและกากน้ำตาลลดลง และปริมาณชานอ้อยที่เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตของโรงไฟฟ้าลดลงกว่าปีก่อน อีกทั้งต้นทุนค่าขนส่งอ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตปี 2562/2563 โดยเฉลี่ยรวมเพิ่มขึ้นจากการผลิตที่แล้ว ประมาณ 88.9 บาทต่อตันอ้อย หรือคิดเป็นร้อยละ 130.8

ราคาอ้อยในปีการผลิต 2562/2563 อยู่ที่ 839.7 บาทต่อตันอ้อย ณ ระดับความหวานที่ 10 ซี.ซี.เอส. เพิ่มขึ้นจากการผลิต 2561/2562 เป็นจำนวนเงิน 152.4 บาทต่อตันอ้อย หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 22.2 ทำให้ต้นทุนวัตถุดิบโดยรวมเพิ่มขึ้น

บริษัทขอยอมมีต้นทุนในการผลิตไฟฟ้าลดลงเป็นจำนวนเงิน 61.8 ล้านบาท คิดเป็นอัตราร้อยละ 6.3 จากการใช้เชื้อเพลิงเสริมในการผลิตที่ให้พลังงานความร้อนสูงทดแทนกากอ้อยทำให้สามารถลดต้นทุนเชื้อเพลิงได้มากขึ้น

รายได้รวม

สำหรับปี 2563 กลุ่มบริษัทมีรายได้รวมเท่ากับ 4,710.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 32.3 มีรายละเอียดดังนี้

	ปี 2563 (ล้านบาท)	ปี 2562 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
รายได้				
รายได้จากการขายและบริการ	4,598.2	6,558.4	(1,960.2)	(29.9)
รายได้อื่น	111.8	399.2	(287.4)	(72.0)
รายได้รวม	4,710.0	6,957.6	(2,247.6)	(32.3)

รายได้จากการขายและบริการ

รายได้จากการขายและบริการสำหรับปี 2563 จำนวน 4,598.2 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 29.9 มีรายละเอียดดังนี้

	ปี 2563 (ล้านบาท)	ปี 2562 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
รายได้จากการขายน้ำตาล	3,016.0	4,388.5	(1,372.5)	(31.3)
รายได้จากการขายกากน้ำตาล	382.0	481.9	(99.9)	(20.7)
รายได้จากการซื้อมาขายไปกากน้ำตาล	160.2	621.9	(461.7)	(74.2)
รายได้ไฟฟ้า	696.0	728.0	(32.0)	(4.4)
รายได้จากการขายและบริการการเกษตร	344.0	338.1	5.9	1.7
รวมรายได้จากการขายและบริการ	4,598.2	6,558.4	(1,960.2)	(29.9)

- รายได้จากการขายน้ำตาลทรายจำนวน 3,016.0 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 1,372.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.3 เนื่องจากปริมาณการจำหน่ายลดลงคิดเป็นร้อยละ 38.4 แต่ราคาขายน้ำตาลทรายโดยเฉลี่ยทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 11.6
- รายได้จากการขายกากน้ำตาลจำนวน 542.2 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 561.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 50.9 โดยปริมาณการขายกากน้ำตาลลดลงจากปีก่อนร้อยละ 61.9 ขณะที่ราคาขายเฉลี่ยต่อหน่วยเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.1
- รายได้จากการขายไฟฟ้าจำนวน 696.0 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 32.0 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.4 มาจากราคาขายไฟฟ้าต่อหน่วยโดยเฉลี่ยที่ลดลงร้อยละ 7.7
- รายได้จากการขายและบริการการเกษตรจำนวน 344.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 5.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.7 เนื่องจากบริษัทมีนโยบายการส่งเสริมปลูกอ้อยที่เพิ่มขึ้นในปีฤดูกาลผลิต 2563/2564

ต้นทุนขายและบริการ และอัตรากำไรขั้นต้น

ต้นทุนขายและบริการ และกำไรขั้นต้นของกลุ่มบริษัทประจำปี 2563 เปรียบเทียบกับปี 2562 แสดงในตารางข้างล่างนี้

	ปี 2563 (ล้านบาท)	ปี 2562 (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง (ล้านบาท)	เปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
รายได้จากการขายและบริการ	4,598.2	6,558.4	(1,960.2)	(29.9)
ต้นทุนขายและบริการ	4,649.5	5,902.1	(1,252.6)	(21.2)
กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	(51.3)	656.3	(707.6)	(107.8)
อัตรากำไร (ขาดทุน) ขั้นต้น	(1.1)%	10.0%	-	(11.1)%

- กำไรขั้นต้นในปี 2563 ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 707.6 ล้านบาท มีสาเหตุหลักมาจากปริมาณอ้อยที่เข้าสู่กระบวนการผลิตที่ลดลงจากปีก่อน 1.6 ล้านตัน และต้นทุนค่าขนส่งอ้อยที่นำเข้ากระบวนการผลิตปี 2562/2563 โดยเฉลี่ยรวมเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 88.9 บาทต่อตันอ้อย เพิ่มขึ้นอัตราร้อยละ 130.8 ขณะที่บริษัทมีรายได้ลดลงจากที่อธิบายในก่อนหน้านี้เป็นผลให้อัตรากำไรขั้นต้นของกลุ่มบริษัทปรับลดลงจากปีก่อนร้อยละ 11.1

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2563 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 218.7 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.3 โดยมีค่าใช้จ่ายในการขายลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 174.0 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 42.1 จากปริมาณการขายน้ำตาลและกากน้ำตาลที่ลดลง และบริษัทมีค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลงจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 44.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.6 ซึ่งลดลงจากค่าใช้จ่ายพนักงานและค่าใช้จ่ายอื่น และบริษัทมีค่าใช้จ่ายสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญชาวไร์ลดลง 4.7 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

ในปี 2563 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายทางการเงินจำนวน 212.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 42.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.0 เนื่องจากในไตรมาส 3 บริษัทย่อยได้ลงนามในสัญญาโอนผลประโยชน์จากการประกอบกิจการไฟฟ้า กับกองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานโรงไฟฟ้ากลุ่มน้ำตาลครบุรี ("KBSPIF") โดยบริษัทย่อยตกลงโอนผลประโยชน์ในอัตราร้อยละ 62 ของรายได้ค่าไฟฟ้าตามสัญญาดังกล่าวเป็นระยะเวลาประมาณ 20 ปี ให้แก่ KBSPIF ซึ่งเป็นรายได้จากการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ("กฟผ.") เฉพาะส่วนที่ไม่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาและจากราคาเฉลี่ยค่าถ่านหิน ภายใต้สัญญาขายไฟฟ้ากับ กฟผ. จำนวน 22 เมกะวัตต์ และรายได้จากการขายไฟฟ้าให้กับบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) จำนวน 3.5 เมกะวัตต์ เป็นผลให้บริษัทย่อย รับรู้ต้นทุนทางการเงินเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนเงิน 95.0 ล้านบาทในปี

ภาษีเงินได้นิติบุคคล




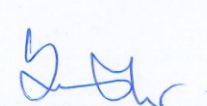
ในปี 2563 กลุ่มบริษัทมีรายได้ภาษีเงินได้เป็นจำนวนเงิน 18.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนเป็นจำนวนเงิน 33.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 230.3 จากที่บริษัทรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีบางส่วน

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายรักกิติ ตั้งล้ำเลิศ ผู้อำนวยการการเงิน เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายรักกิติ ตั้งล้ำเลิศ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ	
2. นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ	
3. นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ	
ผู้รับมอบอำนาจ		
นายรักกิติ ตั้งล้ำเลิศ	ผู้อำนวยการการเงิน	

เอกสารแนบ 1

ข้อมูลและรายละเอียดของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

คุณสมบัติกรรมการและผู้บริหาร

กรรมการและผู้บริหารของบริษัท เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 และตามประกาศคณะกรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการในการขออนุญาตเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ และการอนุญาต ฉบับลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2535 ทุกประการ และไม่เคยเป็นพนักงานหรือหุ้นส่วนของบริษัทสอบบัญชีภายนอกที่บริษัท ใช้บริการอยู่ในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมา

ข้อมูลและรายละเอียดของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และเลขานุการบริษัท

กรรมการ

ชื่อ	: นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	
ตำแหน่ง	: ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ	
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	: ปี 2551	
อายุ	: 73 ปี	
วุฒิการศึกษา	: ปริญญาโท สาขาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา : ปริญญาตรี บริหารธุรกิจสาขาการเงิน มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา	
การอบรม	: ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 48/2005	
การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา	: ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี	: ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี	: ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	: ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี	: ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	: ไม่มี	
ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน	:	
บริษัทจดทะเบียน	: จำนวน 4 แห่ง	
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท มั่นคงเคหะการ จำกัด (มหาชน)
2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ / ประธานคณะกรรมการลงทุน/	บริษัทหลักทรัพย์ ซีมิโก้ จำกัด (มหาชน)
	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	
2550 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
บริษัทจำกัด/หน่วยงาน	: จำนวน 6 แห่ง	
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอสอี ดิจิทัล จำกัด
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซีพีดี โฮลดิ้ง จำกัด
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บรรทัดทองพัฒนา จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัทหลักทรัพย์ เคที ซีมิโก้ จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท นิวคอร์ป จำกัด
2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอเชียกัมหม์ จำกัด

ชื่อ	: นายถกล ถวิลเดมิทรพย์	
ตำแหน่ง	: กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / รักษาการกรรมการผู้จัดการ	
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	: ปี 2517	
อายุ	: 67 ปี	
วุฒิการศึกษา	: มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดธาตุทอง	
การอบรม	: ประกาศนียบัตรหลักสูตร DCP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 32/2003 ประกาศนียบัตรหลักสูตร FND สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 5/2003	
การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา	: ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี	: 3,931,250 หุ้น	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี	: 3,931,250 หุ้น	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	: 1 หุ้น บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เทรตดิง จำกัด, 1 หุ้น บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด	
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี	: ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	: บิดาของนายรังสรรค์ ถวิลเดมิทรพย์, พี่ชายของนายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรพย์, อาของนายอิสสระ ถวิลเดมิทรพย์ และน้องชายอานาจ ร้าเพยพงษ์	
ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน :		
บริษัทจดทะเบียน	: จำนวน 2 แห่ง	
2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / รักษาการกรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
บริษัทจำกัด/หน่วยงาน	: จำนวน 14 แห่ง	
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซีพีโอ เพาเวอร์ จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ออลล์ บลูม โคโคเนท จำกัด
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซีพีโอ โกลว์ จำกัด
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซีพีโอ เทรตดิง จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซีพีพี จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ซีพีโอ อะโกรเทค จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ครบุรี แคมพิทอล จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เทรตดิง จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด
2536 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ชุมพร โฮลดิ้ง จำกัด

ชื่อ	: นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์	
ตำแหน่ง	: กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / รองกรรมการผู้จัดการสายงานการตลาด	
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	: ปี 2534	
อายุ	: 59 ปี	
วุฒิการศึกษา	: ปริญญาตรี สาขาการบัญชี การเงิน และเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอสเส็กซ์	
การอบรม	: ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 90/2011	
การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา	: ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี	: 31,520,700 หุ้น	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี	: 31,520,700 หุ้น	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	: 1 หุ้น บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เทรดิง จำกัด, 1 หุ้น บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด	
จำนวนการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี	: ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	: น้องของนายถกล ถวิลเดมิทรัพย์, อาของนายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์, อาของนายรังสรรค์ ถวิลเดมิทรัพย์ และนำของนายอำนาจ ราเพยพงษ์	
ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน :		
บริษัทจดทะเบียน	: จำนวน 2 แห่ง	
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / รองกรรมการผู้จัดการสายงานการตลาด	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
2558 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ	บริษัท วโรปกรณ์ จำกัด (มหาชน)
บริษัทจำกัด/หน่วยงาน	: จำนวน 8 แห่ง	
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท บ้านปันนา 2555 จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เทรดิง จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด

ชื่อ	: นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	
ตำแหน่ง	: กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานองค์กรสัมพันธ์	
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ	: ปี 2546	
อายุ	: 42 ปี	
วุฒิการศึกษา	: ปริญญาตรี สาขาการบริหารอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยคาร์เนกี เมลลอน ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
การอบรม	: ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 78/2009 ประกาศนียบัตรหลักสูตร DCP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 132/2010 ประกาศนียบัตรหลักสูตร FSD สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 7/2010 ISO 9000 : 2000 Lead Auditor Training Course ISO 14001 : 2004 Lead Auditor Training Course	
การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา	: ไม่มี	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี	: 14,045,000 หุ้น	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี	: 14,045,000 หุ้น	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย	: 1 หุ้น บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เทรดดิง จำกัด, 1 หุ้น บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด, 1 หุ้น บริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด,	
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทรวม	: 1,000 หุ้น บริษัท ซี เค เทรดดิง (1965) จำกัด	
จำนวนการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี	: ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	: หลานของนายถกล ถวิลเดิมทรัพย์ และนายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์, และลูกพี่ลูกน้องของนายอำนาจ ไร่เพยพงษ์ และนายรังสรรค์ ถวิลเดิมทรัพย์	
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน	:	
บริษัทจดทะเบียน	: จำนวน 1 แห่ง	
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานองค์กรสัมพันธ์	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
บริษัทจำกัด/หน่วยงาน	: จำนวน 11 แห่ง	
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส อินเวสเมนต์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์ จำกัด
2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เพาเวอร์ จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เทรดดิง จำกัด
2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด
2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด
2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. รับเบอร์ จำกัด
2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. ฟิชไร จำกัด
2544 - ปัจจุบัน	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ทะเลทรัพย์ จำกัด

ชื่อ : นายอำนาจ รำเพยพงศ์
ตำแหน่ง : กรรมการ
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : ปี 2549
อายุ : 45 ปี
วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาตรี สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยนอร์ธแคโรไลน่า
การอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 82/2010
การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : 250,000 หุ้น
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : 250,000 หุ้น
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : หลานของนายถกล ถวิลเดมิทรัพย์ และนายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์,
และลูกพี่ลูกน้องของนายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์ และนายรังสรรค์ ถวิลเดมิทรัพย์
ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน :
บริษัทจดทะเบียน : จำนวน 1 แห่ง
2554 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
บริษัทจำกัด/หน่วยงาน : จำนวน 3 แห่ง
2549 - ปัจจุบัน กรรมการ / รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็น. วาย. รัมเบอร์ จำกัด
2549 - ปัจจุบัน กรรมการ / รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็น. วาย. พีซีไร จำกัด
2549 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เอ็น. วาย. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

ชื่อ : นายศรัณย์ สมุทรโคจร
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : ปี 2554
อายุ : 56 ปี
วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย ลอสแอนเจลิส
ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย สาขานอร์ทริค
การอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 42/2005
การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน :
บริษัทจดทะเบียน : จำนวน 2 แห่ง
2554 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง /
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2556 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท เอฟ เอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
บริษัทจำกัด/หน่วยงาน : จำนวน - แห่ง
ไม่มี

ชื่อ : นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : ปี 2554
อายุ : 69 ปี
วุฒิการศึกษา :ปริญญาโท สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
การอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DCP สถาบันกรรมการบริษัทไทย รุ่น 92/2007
ประกาศนียบัตรหลักสูตร R-DF-Director Forum (R-DF) รุ่น 1/2010
ประกาศนียบัตรหลักสูตร ACP สถาบันกรรมการบริษัทไทย รุ่น 36/2011
หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่น 10/2017
หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACCP) รุ่น 7/2017

การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน :

บริษัทจดทะเบียน : จำนวน 2 แห่ง

2560 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทีเอ็ม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์
แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

2554 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

บริษัทจำกัด/หน่วยงาน : จำนวน 12 แห่ง

2562 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บริษัท เอ็นเอสแอล ฟู้ดส์ จำกัด

2560 - ปัจจุบัน อนุกรรมการ งานภาษีสรรพากร หอการค้าไทยและสภาหอการค้า
แห่งประเทศไทย

2560 - ปัจจุบัน กรรมการ สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

2560 - ปัจจุบัน กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

2560 - ปัจจุบัน กรรมการในคณะอนุกรรมการพิจารณา กรรมการต่างประเทศ

การไต่สวนกองปกป้องและตอบโต้ทางการค้า

2555 - ปัจจุบัน กรรมการ มูลนิธิเพื่อสนับสนุนการพัฒนาวิชาการทางนิติศาสตร์
คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2555 - ปัจจุบัน กรรมการและเหรียญกษาปณ์ มูลนิธิ ยงสมใจ สันติพัฒนา

2553 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

2547 - ปัจจุบัน กรรมการวิชาการ สมาคมศิษย์เก่าคณะพาณิชยศาสตร์การบัญชี จุฬาลง

2545 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท 75 ซี พี อี จำกัด

2533 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ดี ไอ เอ ออดิท จำกัด

2531 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ยงสมใจ จำกัด

ชื่อ : นายวรวิทย์ โรจน์พีธาดา (ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2564)
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : ปี 2556
อายุ : 76 ปี
วุฒิการศึกษา : ประกาศนียบัตรวิชาชีพ บริหารธุรกิจ อัสสัมชัญพาณิชย์
Mini M.B.A. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
การอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DCP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 27/2003
Advance Course in General (Non-Life) Insurance, Swiss Insurance Training
Center, Switzerland
Skandia Insurance Management, Philippines
การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี
ตำแหน่งงานอื่นในปัจจุบัน :
บริษัทจดทะเบียน : จำนวน 2 แห่ง
2556 - 2563 กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2561 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)
บริษัทจำกัด/หน่วยงาน : จำนวน - แห่ง
ไม่มี

ชื่อ : นายศักดิ์ดา พันธุ์กล้า
ตำแหน่ง : กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
ปีที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ : ปี 2561
อายุ : 64 ปี
วุฒิการศึกษา : วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ
การอบรม : ไม่มี
การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี
ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน :
บริษัทจดทะเบียน : จำนวน 1 แห่ง
2561 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)
บริษัทจำกัด/หน่วยงาน : จำนวน - แห่ง
ไม่มี

ผู้บริหาร

ชื่อ : นายกวิน พันธุ์ศิริ
ตำแหน่ง : รองกรรมการผู้จัดการ
อายุ : 49 ปี
วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขาการบริหารทางการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
การอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DCP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 149/2554
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

ชื่อ : นายรัฐวุฒิ แซ่ตั้ง
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการตลาด
อายุ : 62 ปี
วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจสำหรับนักบริหาร (EMBA)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

ชื่อ : นายรังสรรค์ ถวิลเดมิทรัพย์
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต / วิชาการผู้อำนวยการโรงงานน้ำตาลครบุรี /
กรรมการผู้จัดการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด
อายุ : 36 ปี
วุฒิการศึกษา : MPhil Industrial Systems Manufacture and Management มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์
ประเทศอังกฤษ
BA (Hons) Mathematics มหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ ประเทศอังกฤษ
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : 6,125,000 หุ้น
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : 6,125,000 หุ้น
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : บุตรของนายถกล ถวิลเดมิทรัพย์, หลานของนายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์,
ลูกพี่ลูกน้องกับนายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์ และนายอำนาจ ร้าเพยพงศ์

ชื่อ : นายรักกิติ ตั้งล้ำเลิศ
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการการเงิน
อายุ : 51 ปี
วุฒิการศึกษา : ปริญญาตรี การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
การอบรม : วุฒิปัตรี Certified Public Accountant (CPA)
หลักสูตร Strategic CFO in Capital Market
จรรยาบรรณบริษัท
Anti Corruption
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

ชื่อ : นางสาวสุรวิรี พ่วงทอง
ตำแหน่ง : ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายปฏิบัติการการเงิน
อายุ : 55 ปี
วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม
ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
การอบรม : ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รุ่น 90/2011
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

เลขานุการบริษัท

ชื่อ : นายธีรภัทร์ ทวีสิน
ตำแหน่ง : ผู้จัดการสำนักกรรมการผู้จัดการ / เลขานุการบริษัท
อายุ : 40 ปี
วุฒิการศึกษา : นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี
จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

มาตรฐาน 89/15 เพื่อทำหน้าที่ให้เป็นไปตาม พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นศูนย์กลางในการจัดทำ/เก็บรักษาเอกสารทะเบียนกรรมการ จัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงเรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา

ไม่มีกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมท่านใดของบริษัท กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติสัญญาซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546 ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ซึ่งว่าด้วยเรื่องความผิดดังต่อไปนี้

1. การกระทำการโดยไม่สุจริต หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
2. การเปิดเผย หรือเผยแพร่ข้อมูล หรือข้อความอันเป็นเท็จที่อาจทำให้สำคัญผิด หรือปกปิดความจริงที่ควรบอกให้ชัดเจนในสาระสำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความตัดสินใจของผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. การกระทำอันไม่เป็นธรรม หรือการเอาเปรียบผู้ลงทุน ในการซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้า หรือมี หรือเคยมีส่วนร่วม หรือสนับสนุนการกระทำความผิดดังกล่าว

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย

ชื่อ	บมจ.น้ำตาลครบุรี	บริษัทย่อย						รวม บจ.ซีเคเทรตติ้ง (1965)
		บจ.เคบีเอส เทรตติ้ง	บจ.ผลิตไฟฟ้า ครบุรี	บจ.ครบุรี ไบโอเอ็นเนอร์ยี	บจ.เคบีเอส อินเวสเมนต์	บจ.เคบีเอส เคน แอนด์ ซูการ์	บจ.เคบีเอส เฟาเวอร์	
นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	III, X							
นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	I, II, IV	I	I	I	I	I	I	
นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	I, II, IV	I	I	I	I	I	I	
นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	I, II, IV	I	I	I	I	I	I	I
นายอำนาจ ร้าเพยพงศ์	I							
นายศรัณย์ สมุทรโคจร	III							
นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	III							
นายวรวิทย์ โรจนระพีชาดา	III							
นายศักดา พันธุ์กล้า	III							
นายนำชัย หล่อวัฒนตระกูล			I					
นายรังสรรค์ ถวิลเดิมทรัพย์	IV		I					
นายรัฐวุฒิ แซ่ตั้ง	IV	I						I

หมายเหตุ

X = ประธานกรรมการ II = กรรมการบริหาร IV = ผู้บริหาร
I = กรรมการบริษัท III = กรรมการอิสระ

- นายวรวิทย์ โรจนระพีชาดา ลาออกจากการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2564

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อ : นายมาณวิรินทร์ คงโต
ตำแหน่ง : ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน
อายุ : 45 ปี
วุฒิการศึกษา : ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย CPIAT เลขที่ 055

การเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมในปีที่ผ่านมา : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ ต้นปี : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นในบริษัทย่อย : ไม่มี

จำนวนการถือหุ้นของกลุ่มสมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ณ สิ้นปี : ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร : ไม่มี

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 5

อื่นๆ

- ไม่มี -