

แบบแสดงรายการข้อมูล

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2556

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

## สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	การประกอบธุรกิจ	
	1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	2
	2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	5
	3. ปัจจัยความเสี่ยง	24
	4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	28
	5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	30
	6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญ	31
ส่วนที่ 2	การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	
	7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	33
	8. โครงสร้างการจัดการ	35
	9. การกำกับดูแลกิจการ	48
	10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	59
	11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	68
	12. รายการระหว่างกัน	72
ส่วนที่ 3	ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน	
	13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	78
	14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	84

### การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

- เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท
- เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
- เอกสารแนบ 4 รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน
- เอกสารแนบ 5 อื่นๆ

# ส่วนที่ 1

## การประกอบธุรกิจ

## 1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

### 1.1 วิสัยทัศน์ และพันธกิจ

#### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจอ้อย น้ำตาล และชีวพลังงาน โดยการบูรณาการ บุคลากร เทคโนโลยี และการจัดการ

#### พันธกิจ

ดำเนินธุรกิจและส่งเสริมการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนาระบบบริหารงาน สินค้า และบริการต่างๆ ให้เกิดการต่อยอดธุรกิจเกิดมูลค่าและคุณค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรมและแนวคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ให้เกิดความสามารถหลักขององค์กรที่แตกต่างและเกิดศักยภาพให้ธุรกิจเติบโต อย่างรวดเร็วและมั่นคง ปรับเปลี่ยนและเปลี่ยนแปลงองค์กรให้เข้ากับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ทั้งในระดับประเทศ และระดับโลกเป็นองค์กรที่ทันสมัย

### 1.2 ประวัติความเป็นมาและพัฒนาการที่สำคัญ

- |                |   |
|----------------|---|
| ปี 2508        | จัดตั้งบริษัท อุตสาหกรรมหนองใหญ่ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท กำลังการผลิตเริ่มต้นที่ 1,500 ตันอ้อยต่อวัน                 |
| ปี 2501-2530   | บริษัทจึงได้มีการจดทะเบียนเพิ่มทุนเป็น 100 ล้านบาท และขยายกำลังการผลิตเป็น 13,690 ตันอ้อยต่อวัน                               |
| ปี 2539        | บริษัทย้ายฐานการผลิตไปอยู่ที่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ด้วยทุนจดทะเบียน 300 ล้านบาท                                      |
| ปี 2540 - 2549 | เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 350 ล้านบาท เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตเป็น 21,000 ตันอ้อยต่อวัน   |
| ปี 2550        | บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด  |
| ปี 2553        | บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ขยายกำลังการผลิตจาก 21,000 ตันอ้อยต่อวัน เป็น 23,000 ตันอ้อยต่อวัน |
| ปี 2554        | บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 500 ล้านบาท และนำหุ้นของบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย                          |
| ปี 2555        | เข้าทำสัญญา Strategic Alliance Agreement กับกลุ่มบริษัทมิตรชุกจากประเทศญี่ปุ่น  |
| ปี 2556        | บริษัทเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 600 ล้านบาท   |

### 1.3 มาตรฐานและรางวัลที่บริษัทได้รับ

- มาตรฐาน ISO 9001: 2008
- มาตรฐาน FSSC 22000: 2010
- มาตรฐาน ISO/IEC 17025 : 2005
- มาตรฐาน ISO 14001: 2004
- มาตรฐาน OHSAS 18001: 2007
- มาตรฐาน HALAL
- มาตรฐาน HACCP & GMP
- เกียรติบัตร ผ่านเกณฑ์การผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมประเภทการผลิตน้ำตาลทรายปี 2555
- รางวัล โรงงานน้ำตาลทรายชั้นดี ประจำปี 2555
- รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ปี 2555 และ 2556
- CSR-DIW AWARD 2555
- CSR-DIW CONTINUOUS AWARD ปี 2556
- CSR-DIW ADVANCE AWARD ระดับ 4 ปี 2556

### 1.4 ภาพรวมของการประกอบธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ภายใต้กลุ่มน้ำตาลครบุรี เป็นกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายอย่างครบวงจร มีการวางแผนและปฏิบัติการเชื่อมโยงกลไกด้านเกษตรและอุตสาหกรรมเข้าด้วยกัน โดยใช้ความได้เปรียบในเชิงวัตถุดิบและการมีภูมิประเทศที่เหมาะสม ปัจจุบันบริษัทเป็นกลุ่มผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายอันดับ 11 ในประเทศไทย โดยมียอดผลิตน้ำตาลทรายในปีการผลิต 2556 จำนวน 253,600.86 ตัน

กลุ่มบริษัท มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน คือ การเป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจอ้อย น้ำตาล และชีวพลังงานโดยบูรณาการบุคคลากร เทคโนโลยีและการจัดการ

กลุ่มบริษัทมองว่าอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลของประเทศไทยมีความได้เปรียบในเชิงการแข่งขันในลำดับต้นๆ ของโลก โดยประเทศไทยเป็นประเทศที่ส่งออกน้ำตาลมากเป็นอันดับสองของโลก โดยมีความได้เปรียบในเชิงภูมิศาสตร์เมื่อเทียบกับประเทศคู่แข่งอื่นๆ เพราะประเทศไทยอยู่ในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งเป็นภูมิภาคที่มีการบริโภคน้ำตาลที่สูงที่สุดในโลก และอัตราการเติบโตของการบริโภคยังสูงกว่าค่าเฉลี่ยมากโดยเป็นผลจากการเติบโตทางเศรษฐกิจที่รวดเร็วของภูมิภาค การขับเคลื่อนของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลไทยจะมีผลต่อเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ของประชากรในภูมิภาคเอเชียเป็นอย่างมาก ผนวกกับความได้เปรียบในเชิงการผลิตน้ำตาลของโรงงานน้ำตาลในประเทศไทยซึ่งมีประสิทธิภาพสูงกว่าโรงงานน้ำตาลในประเทศเพื่อนบ้านมาก และโรงงานน้ำตาลไทยยังสามารถขยายต่อ ยอดธุรกิจไปยังธุรกิจไฟฟ้า และเอทานอล ซึ่งเพิ่มอัตราการทำกำไรให้ธุรกิจอีกทางหนึ่ง

กลุ่มบริษัท มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรชั้นนำ โดยพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งสร้างความมั่นคงด้านวัตถุดิบคืออ้อย เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุนต่อหน่วย และสร้างมูลค่าเพิ่มโดยการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อตอบสนองตลาดอย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบัน บริษัทจำหน่ายน้ำตาลทรายให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายของบริษัทสามารถจำแนกได้เป็น 4 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) น้ำตาลทรายขาว (White Sugar) น้ำตาลทรายสีน้ำตาล (Brown Sugar) และน้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar) นอกเหนือจากการผลิตและจำหน่ายน้ำตาล

ทรายแล้ว บริษัทยังมุ่งเน้นในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นเลิศ บริษัทมีการพัฒนาระบบการผลิตให้มีความยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนขนาดและบรรจุภัณฑ์ตามที่ลูกค้าต้องการได้

ณ วันที่ 31 มกราคม 2556 กลุ่มบริษัทประกอบด้วยบริษัทและบริษัทย่อย 3 บริษัท โดยแบ่งเป็นบริษัทย่อยที่ได้เริ่มดำเนินการขายและให้บริการแล้ว 2 บริษัท ส่วนอีก 1 บริษัท เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับโครงการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ได้แก่

**บริษัท เคบีเอส เทรดิง จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด)**

บริษัท เคบีเอส เทรดิง จำกัด (ชื่อเดิม บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด) ถูกจัดตั้งขึ้นในปี 2556 ปัจจุบันดำเนินการธุรกิจ การซื้อขายน้ำตาล และผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล

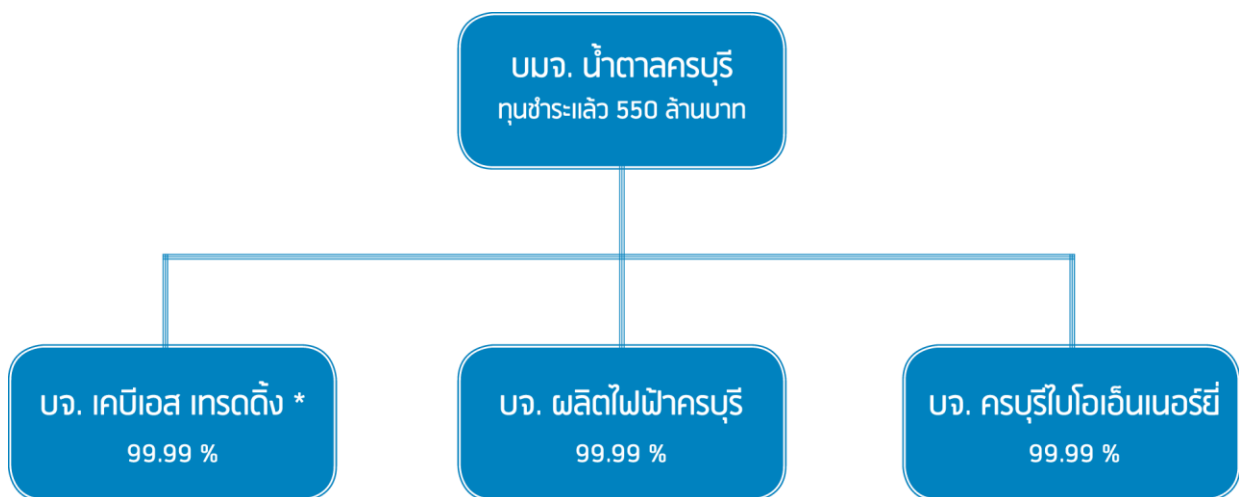
**บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด**

บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด ถูกจัดตั้งขึ้นในปี 2551 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท เพื่อดำเนินการธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก

บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด กำลังอยู่ระหว่างการเพิ่มกำลังการผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อขายให้กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.)

**บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด**

บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด ถูกจัดตั้งขึ้นในปี 2547 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 7 ล้านบาท เพื่อดำเนินการธุรกิจโดยนำกากน้ำตาล ซึ่งเป็นผลผลิตพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลของบริษัทมาทำเป็นแอลกอฮอล์เพื่อผสมกับน้ำมันเชื้อเพลิงหรือที่เรียกว่าเอทานอล ในขณะนี้ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ



หมายเหตุ : \* เดิมชื่อ บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด

## 2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### 2.1 โครงสร้างรายได้ของบริษัท

โครงสร้างรายได้ของบริษัทย้อนหลัง 3 ปี มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

	(หน่วย : ล้านบาท)					
	สำหรับปีสิ้นสุด		สำหรับปีสิ้นสุด		สำหรับปีสิ้นสุด	
	วันที่ 30 กันยายน 2554		วันที่ 31 ธันวาคม 2555		วันที่ 31 ธันวาคม 2556	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
<b>ขายน้ำตาลในประเทศ</b>						
- น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์และขาวบริสุทธิ์พิเศษ	296.8	4.8	385.3	5.8	510.3	8.5
- น้ำตาลทรายขาวธรรมดา	503.3	8.2	337.1	5.1	364.9	6.1
- น้ำตาลทรายขาวธรรมดาเพื่อส่งออก	-	0.0	-	0.0	137.2	2.3
- น้ำตาลทรายสีร่ำ, ธรรมชาติ	277.7	4.5	251.5	3.8	226.4	3.8
- น้ำตาลทรายดิบเทกองเพื่อส่งออก	-	0.0	-	-	102.2	1.7
<b>รวมขายน้ำตาลในประเทศ</b>	<b>1,077.8</b>	<b>17.5</b>	<b>973.9</b>	<b>14.7</b>	<b>1,340.9</b>	<b>22.5</b>
<b>ขายน้ำตาลต่างประเทศ</b>						
- น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์และขาวบริสุทธิ์พิเศษ	2,510.9	40.8	3,896.2	58.7	3,269.5	54.7
- น้ำตาลทรายขาวธรรมดา	28.3	0.5	83.3	1.3	-	0.0
- น้ำตาลทราย VHP	86.7	1.4	328.7	5.0	214.6	3.6
- น้ำตาลทรายดิบเทกอง	1,152.3	18.7	226.9	3.4	136.3	2.3
<b>รวมขายน้ำตาลต่างประเทศ</b>	<b>3,778.2</b>	<b>61.3</b>	<b>4,535.1</b>	<b>68.3</b>	<b>3,620.4</b>	<b>60.6</b>
<b>รวมรายได้ขายน้ำตาลทั้งหมด</b>	<b>4,856.0</b>	<b>78.8</b>	<b>5,509.0</b>	<b>83.0</b>	<b>4,961.3</b>	<b>74.8</b>
<b>รายได้กากน้ำตาลในประเทศ</b>	<b>588.5</b>	<b>9.6</b>	<b>341.6</b>	<b>5.1</b>	<b>509.3</b>	<b>8.5</b>
<b>รายได้ไฟฟ้า</b>	<b>102.8</b>	<b>1.7</b>	<b>102.1</b>	<b>1.5</b>	<b>82.7</b>	<b>1.4</b>
<b>รายได้จากขายและบริการการเกษตร</b>	<b>463.0</b>	<b>7.5</b>	<b>396.9</b>	<b>6.0</b>	<b>350.5</b>	<b>5.9</b>
<b>รายได้อื่น</b>	<b>149.5</b>	<b>2.4</b>	<b>287.4</b>	<b>4.3</b>	<b>68.5</b>	<b>1.1</b>
<b>รวมรายได้</b>	<b>6,159.9</b>	<b>100.0</b>	<b>6,636.9</b>	<b>100.0</b>	<b>5,972.3</b>	<b>100.0</b>

## 2.2 เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

### 1. เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจน้ำตาลทราย

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กร และรักษาไว้ซึ่งศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

#### 1) มุ่งรักษาความเป็นผู้นำในการผลิตน้ำตาลทราย

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพของการผลิตน้ำตาลทราย บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาคุณภาพในการผลิตน้ำตาลทรายให้อยู่ในระดับสูง ด้วยการพัฒนากระบวนการผลิตและการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย<sup>1</sup> ส่งผลให้บริษัทได้รับรางวัลต่างๆ ในเรื่องประสิทธิภาพของการผลิตอย่างต่อเนื่อง

2) ดำเนินธุรกิจน้ำตาลทรายอย่างครบวงจรและสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย นอกเหนือจากการเป็นผู้นำในการประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายแล้ว บริษัทยังมีเป้าหมายในการขยายธุรกิจไปยังธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับให้บริษัทเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจน้ำตาลทรายอย่างครบวงจร แผนการพัฒนาธุรกิจในอนาคต ได้แก่ การผลิตเอทานอลและปุ๋ยอินทรีย์จากผลิตภัณฑ์พลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายและการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากกากอ้อย

#### 3) มุ่งพัฒนาธุรกิจร่วมกับเกษตรกรชาวไร่อ้อยและพันธมิตรทางธุรกิจ

บริษัทเชื่อว่าการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชาวไร่อ้อย และพันธมิตรทางธุรกิจเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทจึงมีเป้าหมายที่จะพัฒนาธุรกิจร่วมกับชาวไร่อ้อยและพันธมิตรทางการค้าต่างๆ ในส่วนของชาวไร่อ้อย บริษัท ได้มีการให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยมาโดยตลอด ทั้งการให้เงินสนับสนุนเพื่อใช้ในการปลูกอ้อย (“เงินเกี่ยว”) รวมถึงได้มีการแนะนำเกษตรกรในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในการปลูกอ้อย เพื่อให้เกษตรกรอยู่รอดและได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม ในด้านความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ บริษัท ได้มีการพัฒนาธุรกิจร่วมกัน เช่น การรับจ้างผลิตสินค้าแบรนด์ต่างๆ ตามแบบที่ลูกค้ากำหนด

### 2. เป้าหมายการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส

บริษัทมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีผลประโยชน์ที่เป็นที่พอใจ และสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

### 3. เป้าหมายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงด้านระบบปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เป็นต้น

### 4. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน โดยมองว่าบุคลากรของบริษัทเป็นหัวใจของการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยจัดให้มีการอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบให้แก่พนักงานในแต่ละฝ่าย เพื่อ

<sup>1</sup> ในปัจจุบันไม่มีการดำเนินการผลิตเอทานอลหรือปุ๋ยอินทรีย์อย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ กลุ่มบริษัทจะพิจารณาการลงทุนในธุรกิจเอทานอลและปุ๋ยอินทรีย์โดยพิจารณาจากปัจจัยดังต่อไปนี้ ระดับราคาน้ำมัน นโยบายภาครัฐเกี่ยวกับพลังงานทางเลือก ขนาดของธุรกิจที่ใหญ่พอที่ทำให้กลุ่มบริษัทมีความได้เปรียบจากขนาด (economics of scale)



พัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้บริษัทยังมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์อัตโนมัติมากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท

#### 5. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจให้มีความมั่นคงและยั่งยืน โดยนำแนวทางการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมภายใต้โครงการ CSR-DIW 2553<sup>2</sup> และได้รับรางวัล CSR-DIW AWORD 2555, CSR-DIW CONTINUOUS AWARD 2556 และ CSR-DIW ADVANCE AWARD ระดับ 4 ปี 2556 มาใช้ทำการพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ลูกค้า ชาวไร่ ผู้ขาย พนักงาน ชุมชน สังคม หน่วยงานราชการ และอื่นๆ ทำให้การบริหารของบริษัท เกิดความยั่งยืน และอยู่ในกรอบของการสนับสนุนและเกื้อกูลต่อกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อทุกๆ ฝ่ายทั้งในระยะสั้นและระยะยาวต่อไป

### 2.3 การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) แบ่งธุรกิจเป็น 2 ส่วน ได้แก่

#### 1. ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย

ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายของบริษัทสามารถจำแนกได้ 4 ชนิด

##### 1) น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar)

น้ำตาลทรายดิบ คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากกระบวนการผลิตขั้นต้นโดยกระบวนการเคี้ยวและตกผลึกน้ำตาล โดยมีความบริสุทธิ์สูงกว่า 1,000 ICUMSA น้ำตาลทรายดิบจะต้องผ่านกระบวนการรีไฟน์ (Refine) หรือทำให้บริสุทธิ์ให้เป็นน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ก่อนจึงจะสามารถนำไปบริโภคได้

##### 2) น้ำตาลทรายสีน้ำตาล (Brown Sugar) และน้ำตาลทรายธรรมชาติ (Natural Sugar)

น้ำตาลทรายสีน้ำตาลและน้ำตาลทรายธรรมชาติ คือ น้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการพิเศษทำให้บริสุทธิ์แล้ว แต่ไม่ได้ผ่านกระบวนการลดค่าสี ทำให้สีของน้ำตาลเป็นสีทอง มีความบริสุทธิ์ไม่เกินกว่า 1,000 ICUMSA เป็นที่นิยมในกลุ่มผู้บริโภคที่มีความใส่ใจในเรื่องสุขภาพสูง

##### 3) น้ำตาลทรายขาว (White Sugar)

น้ำตาลทรายขาว คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากการนำน้ำตาลทรายดิบผ่านกระบวนการรีไฟน์ เพื่อสกัดสิ่งเจือปนในน้ำตาลทรายดิบออก น้ำตาลทรายขาวมีค่าสีไม่เกิน 100 ICUMSA มีค่าโพลาไรเซชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99.70 น้ำตาลประเภทนี้โดยทั่วไปใช้เป็นวัตถุดิบในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารที่ต้องการความบริสุทธิ์ปานกลาง เช่น เครื่องดื่มชูกำลังนมข้นหวาน และนมเปรี้ยว เป็นต้น

##### 4) น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ

(Super Refined Sugar)

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากการนำน้ำตาลทรายดิบผ่านกระบวนการรีไฟน์เช่นเดียวกับน้ำตาลทรายขาว แต่จะมีความบริสุทธิ์มากกว่าโดยมีลักษณะเป็นเม็ดสีขาวใส น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์มีค่าสี 20-45 ICUMSA มีลักษณะเด่น คือ มีความบริสุทธิ์สูง ส่วนใหญ่ใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมอาหาร ยา และเครื่องดื่มต่างๆ นอกจากนี้น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ยังเป็นที่ยอมรับของประชาชนเพื่อใช้บริโภคทั่วไป

<sup>2</sup> โครงการสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

## 2. ธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์พลอยได้จากการผลิตน้ำตาลทราย

บริษัทสามารถนำผลิตภัณฑ์พลอยได้จากระบวนการผลิตน้ำตาลทราย ไปสร้างรายได้เพิ่มเติมให้บริษัทได้ดังต่อไปนี้

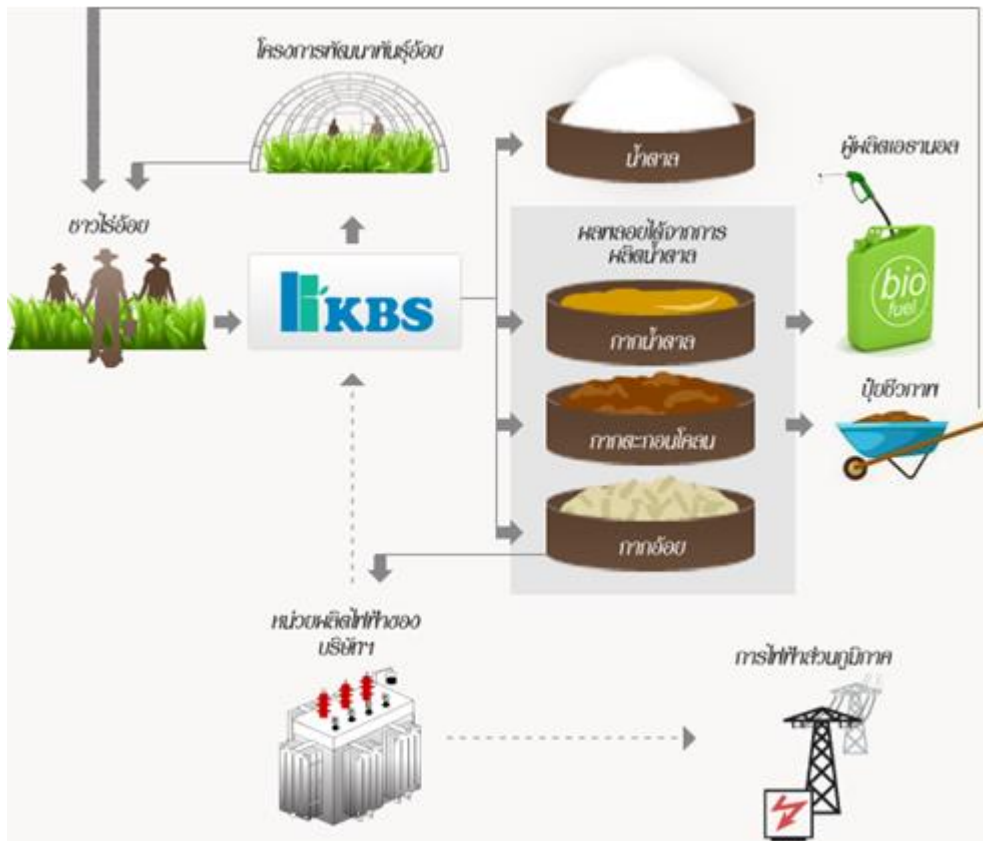
### 1) กากน้ำตาล (Molasses)

กากน้ำตาลเป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้ที่ได้จากระบวนการเตี๋ยน้ำตาล มีลักษณะเป็นของเหลวเหนียวข้นสีน้ำตาลเข้ม กากน้ำตาลเป็นวัตถุดิบสำคัญสำหรับการผลิตเอทานอล เหล้า ผงชูรส อาหารสัตว์ เป็นต้น

### 2) กระแสไฟฟ้าที่ใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก

บริษัทใช้กากอ้อย (Bagasses) ที่ได้จากระบวนการหีบอ้อย เป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำที่ใช้สนับสนุนกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย บริษัทขายกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้เกินกว่าความต้องการใช้ภายในโรงงานให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

## แผนภาพการสร้างมูลค่าเพิ่มจากระบวนการผลิตน้ำตาลของบริษัท



## 2.4 การตลาดและภาวะการแข่งขันของอุตสาหกรรมน้ำตาลทราย

### 1) ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทรายในตลาดโลก

#### (ก) ความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานน้ำตาลทรายของโลก

	ปริมาณการบริโภค ปริมาณการผลิต และปริมาณสินค้าคงเหลือน้ำตาลทรายในตลาดโลก (ล้านตัน <sup>1</sup> )									
	2547/48	2548/49	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56	2556/57
การบริโภค	144.649	146.918	153.100	160.258	161.241	161.631	162.271	167.600	172.100	175.247
การผลิต	141.015	151.108	166.444	166.561	151.830	159.036	165.427	175.309	183.440	181.965
ปริมาณสินค้าคงเหลือ	61.105	63.968	72.726	73.945	62.718	59.410	61.277	68.336	76.745	81.121
สัดส่วนสินค้าคงเหลือต่อการบริโภค (%)	42.24	43.54	47.50	46.14	38.90	36.76	37.76	40.77	44.59	46.29

ที่มา F.O.Lich's International Sugar and Sweetener Report 01.11.2013

หมายเหตุ 1 ล้านน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

การผลิต 2556/57 คาดว่าปริมาณผลผลิตน้ำตาลทรายของโลกจำนวนรวม 181.97 ล้านตัน ลดลงจาก 183.44 ล้านตัน ในปีก่อนหน้าหรือลดลง ร้อยละ 0.80 ในขณะที่ปริมาณความต้องการบริโภคน้ำตาลทรายของโลกในปี 2556/57 จำนวน 175.25 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจาก 172.10 ล้านตันในปีก่อนหน้า หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.83 และจากที่ปริมาณผลผลิตน้ำตาลทรายมีส่วนเกินจากความต้องการบริโภคต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 4 ส่งผลทำให้ปริมาณสต็อกน้ำตาลทรายของโลกเมื่อเทียบกับความต้องการบริโภคเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 46.29 จากร้อยละ 44.59 ในปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญส่งผลให้ราคาน้ำตาลทรายตลาดโลกปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่อง

#### (ข) บทบาทของประเทศต่างๆ ในอุตสาหกรรมน้ำตาลของโลก

ตารางแสดงปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายของประเทศรายใหญ่ของโลกในช่วงปีการผลิต 2552/53 ถึงปีการผลิต 2556/57

ประเทศ	ปริมาณผลผลิตของผู้ผลิตรายใหญ่ (ล้านตัน <sup>1</sup> )				
	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56	2556/57
บราซิล	41.134	38.725	35.290	40.974	40.586
อินเดีย	20.546	26.509	28.632	27.400	27.700
จีน	11.672	11.363	12.519	14.193	14.550
ไทย	7.130	9.919	10.569	10.346	11.300
สหรัฐอเมริกา	7.223	7.093	7.704	8.179	7.896
เม็กซิโก	5.034	5.395	5.258	7.264	6.400
<b>รวมผู้ผลิตรายใหญ่</b>	<b>92.739</b>	<b>99.004</b>	<b>99.972</b>	<b>108.356</b>	<b>108.432</b>
สัดส่วนการผลิตของผู้ผลิตรายใหญ่ต่อปริมาณการผลิตทั้งหมด	58.31%	59.85%	57.03%	59.07%	59.59%

ที่มา F.O.Lich's International Sugar and Sweetener Report 01.11.2013

หมายเหตุ 1 ล้านน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

ตารางแสดงปริมาณการบริโภคน้ำตาลทรายของประเทศรายใหญ่ของโลกในช่วงปีการผลิต 2552/53 ถึงปีการผลิต 2556/57

ประเทศ	ปริมาณการบริโภคของผู้บริโภคน้ำตาลรายใหญ่ (ล้านตัน <sup>1</sup> )				
	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56	2556/57
อินเดีย	23.025	22.640	24.457	25.543	26.087
จีน	14.985	14.730	15.300	15.760	16.200
บราซิล	12.701	12.807	12.839	12.980	13.130
สหรัฐอเมริกา	10.075	10.379	10.202	10.646	10.700
อินโดนีเซีย	5.529	5.580	5.680	5.945	6.212
รัสเซีย	5.896	5.861	5.869	5.865	5.870
<b>รวมผู้บริโภครายใหญ่</b>	<b>72.211</b>	<b>71.997</b>	<b>74.347</b>	<b>76.739</b>	<b>78.199</b>
สัดส่วนการบริโภคของผู้บริโภครายใหญ่ต่อปริมาณการบริโภคทั้งหมด	44.67%	44.36%	44.36%	44.59%	44.62%

ที่มา F.O.Lich's International Sugar and Sweetener Report 01.11.2013

หมายเหตุ 1.ต้นน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

ตารางแสดงปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายของประเทศรายใหญ่ของโลกในช่วงปีการผลิต 2552/53 ถึงปีการผลิต 2556/57

ประเทศ	ปริมาณการส่งออกของผู้ส่งออกน้ำตาลรายใหญ่ (ล้านตัน <sup>1</sup> )				
	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56	2556/57
บราซิล	27.423	27.067	22.052	29.667	26.734
ไทย	5.642	6.125	7.260	7.098	8.456
ออสเตรเลีย	4.011	2.110	2.570	3.129	2.858
กัวเตมาลา	1.900	1.389	1.663	2.086	2.087
อินเดีย	0.227	2.825	3.680	1.159	1.500
<b>รวมผู้ส่งออกน้ำตาลรายใหญ่</b>	<b>39.203</b>	<b>39.519</b>	<b>37.225</b>	<b>43.139</b>	<b>41.635</b>
สัดส่วนการส่งออกของผู้ส่งออกรายใหญ่ต่อปริมาณการส่งออกทั้งหมด (ร้อยละ)	62.31%	64.44%	61.51%	65.24%	65.68%

ที่มา F.O.Lich's International Sugar and Sweetener Report 01.11.2013

หมายเหตุ 1.ต้นน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

ตารางแสดงปริมาณการนำเข้าน้ำตาลทรายของประเทศรายใหญ่ของโลกในช่วงปีการผลิต 2552/53 ถึงปีการผลิต 2556/57

ประเทศ	ปริมาณการนำเข้าน้ำตาลทรายรายใหญ่ (ล้านตัน)				
	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56	2556/57
อินโดนีเซีย	3.155	3.137	2.800	3.820	3.648
สหรัฐอเมริกา	3.001	3.310	3.357	3.000	3.000
จีน	1.492	2.096	4.292	3.688	2.200
มาเลเซีย	1.670	1.717	1.933	2.094	2.112
อาหรับ อิมิเรต	1.987	1.858	1.955	2.075	2.062
อัลจีเรีย	1.375	1.435	1.523	2.067	1.802
รวมผู้นำเข้าน้ำตาลทรายใหญ่	12.683	13.556	15.862	16.746	14.825
สัดส่วนการนำเข้าของผู้นำเข้ารายใหญ่ต่อปริมาณการส่งออกทั้งหมด (ร้อยละ)	20.39%	22.58%	26.49%	26.50%	24.28%

ที่มา F.O.Lich's International Sugar and Sweetener Report 01.11.2013

หมายเหตุ 1. ตันน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

#### (ค) การส่งออกน้ำตาลทรายของประเทศไทย

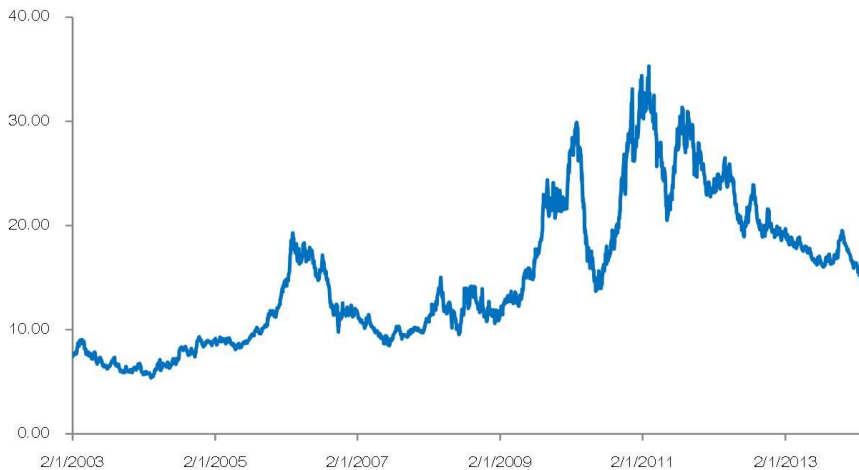
ประเทศไทยเป็นประเทศผู้ส่งออกน้ำตาลทรายรายใหญ่อันดับที่ 2 ของโลกรองจากบราซิล โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายในทวีปเอเชียซึ่งเป็นพื้นที่ที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบประเทศผู้ส่งออกน้ำตาลทรายรายใหญ่อื่นๆ เนื่องจากประเทศไทยอยู่ใกล้ประเทศคู่ค้า ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการขนส่งต้นทางจนถึงผู้บริโภคต่ำกว่า ตารางต่อไปนี้แสดงประเทศคู่ค้าที่สำคัญที่นำเข้าน้ำตาลทรายจากประเทศไทยในช่วงปีการผลิต 2552 ถึง 2556

ประเทศ	ปริมาณการนำเข้าน้ำตาลทรายจากไทย (ล้านตัน)				
	2552	2553	2554	2555	2556
อินโดนีเซีย	1.035	1.286	1.385	1.852	1.781
ญี่ปุ่น	0.723	0.542	1.058	0.820	0.754
กัมพูชา	0.484	0.379	0.392	0.562	0.651
เกาหลีใต้	0.122	0.129	0.516	0.445	0.528
มาเลเซีย	0.271	0.146	0.269	0.423	0.326
จีน	0.191	0.020	0.322	0.964	0.262

ที่มา : OMIC

(ง) สถิติราคาน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์ก ช่วง 10 ปีที่ผ่านมา

(หน่วย: เซนต์/ปอนด์)



จากแผนภาพ จะเห็นได้ว่าตลอดช่วงเวลา 2 ปีที่ผ่านมาเริ่มตั้งแต่ต้นปี 2555 ราคาน้ำตาลดิบตลาดนิวยอร์ก (No.11) เคลื่อนไหวลดลงจากระดับ 25 เซนต์/ปอนด์ มาที่ระดับต่ำกว่า 15 เซนต์/ปอนด์ในช่วงต้นปี 2557 ปัจจัยที่ส่งผลทำให้ราคาน้ำตาลลดลงเกิดจากผลผลิตน้ำตาลส่วนเกิน (surplus) ที่เกิดขึ้นต่อเนื่องกัน 4 ปี อันเป็นผลมาจากราคาน้ำตาลที่ปรับตัวสูงขึ้นมากช่วงปี 2552 ถึงปี 2553 ทั้งประเทศผู้ส่งออกและประเทศผู้นำเข้าต่างขยายการผลิตน้ำตาลกันเป็นอย่างมาก ในขณะที่ความต้องการบริโภคน้ำตาลของโลกเติบโตต่อเนื่องแต่ในอัตราที่ช้ากว่า

(จ) การเปิดตลาดน้ำตาลทรายตามข้อตกลง AFTA, FTA, AEC

การเปิดตลาดภายใต้ข้อตกลงเขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area – AFTA) และ เขตการค้าเสรี (Free Trade Area – FTA) เป็นเรื่องที่มีการหารือ ประสานงาน และผลักดันมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในช่วงเวลานี้ ยังมีความยืดหยุ่นและผ่อนปรนให้กับอุตสาหกรรมที่อ่อนไหวสูงของประเทศสมาชิก ซึ่งหน่วยงานภาครัฐของไทยก็จะเจรจาต่อรองด้วยความระมัดระวังสูงสุดเพื่อผลประโยชน์ของผู้ประกอบการของประเทศไทยเป็นสำคัญ และเพื่อลดโอกาสของการเกิดผลกระทบในทางลบให้ได้มากที่สุด และล่าสุดข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) เกิดขึ้นเพื่อรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของประเทศสมาชิกอาเซียน โดยตั้งเป้าหมายที่จะดำเนินการให้สำเร็จจูล่วงภายในปี พ.ศ. 2558 (ค.ศ. 2015) เพื่อสร้างให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน และมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน รวมทั้งแรงงานมีฝีมืออย่างเสรี

**ข้อได้เปรียบของอุตสาหกรรมน้ำตาลทรายของประเทศไทยภายใต้ข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน**

เนื่องจากทวีปเอเชียมีปริมาณการเติบโตทางเศรษฐกิจและประชากรที่มากที่สุดโดยเฉพาะจีนและอินเดีย ส่งผลให้การบริโภคน้ำตาลทรายเพิ่มขึ้นต่อเนื่องทุกๆ ปี ในขณะที่ปริมาณผลผลิตน้ำตาลทรายในเอเชียไม่ได้เพิ่มตาม ทำให้มีปริมาณน้ำตาลทรายที่ไม่เพียงพอต้องนำเข้าจากทวีปอื่น เช่น อเมริกาใต้ เป็นต้น ทำให้ประเทศไทยมีความได้เปรียบในการแข่งขันระหว่างผู้ส่งออกน้ำตาลด้วยกัน

การจัดตั้งข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ก็ยิ่งส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมน้ำตาลทรายของประเทศไทย เนื่องจากประเทศไทยเป็นผู้ผลิตและส่งออกน้ำตาลทรายเพียงรายเดียวในอาเซียน ที่เหลือเป็นประเทศผู้นำเข้าน้ำตาลทั้งหมด ประโยชน์ที่เกิดขึ้นได้แก่

1. ประเทศไทยสามารถขยายการส่งออกน้ำตาลไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียน เนื่องจากอุปสรรคทางการค้าทั้งที่เป็นภาษีและมีใช้ภาษีจะลดลงหรือหมดไป และกฎระเบียบต่าง ๆ จะมีการปรับประสานเพื่อให้สอดคล้องและเอื้อประโยชน์ในกลุ่มสมาชิกมากขึ้น
2. ผู้ประกอบการโรงงานน้ำตาลในประเทศไทยมีเทคนิคการปลูกอ้อยและเทคโนโลยีในการผลิตน้ำตาลสูง ทำให้ประเทศไทยมีความได้เปรียบในเรื่องต้นทุนการผลิตน้ำตาลทราย
3. การรวมตัวเป็นตลาดเดียว จะยิ่งช่วยดึงดูดการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศเข้ามาในอาเซียนรวมทั้งประเทศไทยมากขึ้น

## 2) ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทรายในประเทศ

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทยอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ.2527 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ควบคุมปริมาณน้ำตาลทรายให้มีปริมาณเพียงพอกับปริมาณความต้องการภายในประเทศ โดยทุกปี คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จะประมาณการบริโภคปริมาณน้ำตาลทรายภายในประเทศและกำหนดเป็นโควตา กระจายโควตาตามสัดส่วนปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ให้แก่โรงงานน้ำตาลตลอดทั้งปีตามปริมาณน้ำตาลของแต่ละโรงงานผลิต อีกทั้งราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศถูกควบคุมภายใต้ พรบ.ว่าด้วยสินค้าและบริการปี 2542 โดยกระทรวงพาณิชย์เป็นผู้ประกาศราคาจำหน่ายน้ำตาลภายในประเทศ

ประเทศไทยมีโรงงานน้ำตาลจำนวน 50 โรงงาน มีกำลังหีบอ้อยรวม 100-110 ล้านตัน/ปี ผลิตน้ำตาลทรายรวมได้ 10-11 ล้านตันต่อปี มีระยะเวลาหีบอ้อย 4-5 เดือนต่อปี เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนพฤศจิกายนจนถึงประมาณเดือนเมษายนของทุกปี จำนวนโรงงานน้ำตาลจะถูกควบคุมโดยราชการ การขยายหรือย้ายฐานการผลิตจะต้องได้รับการอนุญาตจากกระทรวงอุตสาหกรรมเสียก่อน โดยสามารถแบ่งเป็นกลุ่มบริษัทต่างๆ ได้ดังต่อไปนี้

กลุ่ม	จำนวนโรงงานในกลุ่ม	ผลผลิตน้ำตาลทราย (ตัน)	ส่วนแบ่งตลาด (ร้อยละ)
กลุ่มโรงงานน้ำตาลมิตรผล	6 โรงงาน	2,013,324.95	20.08
กลุ่มโรงงานน้ำตาลไทยรุ่งเรือง	7 โรงงาน	1,635,057.10	16.31
กลุ่มโรงงานน้ำตาลไทยเอกลักษณ์	3 โรงงาน	934,922.97	9.32
กลุ่มโรงงานน้ำตาลขอนแก่น	5 โรงงาน	733,659.23	7.32
กลุ่มวังขนาย	4 โรงงาน	656,075.03	6.54
กลุ่มน้ำตาลโคราช	2 โรงงาน	684,536.66	6.83
กลุ่มน้ำตาลบ้านโป่ง	2 โรงงาน	480,571.99	4.79
กลุ่มน้ำตาลเอราวัณ	2 โรงงาน	429,446.56	4.28
กลุ่มน้ำตาลกุมภวาปี	2 โรงงาน	326,117.41	3.25
กลุ่มน้ำตาลชลบุรี	3 โรงงาน	281,202.25	2.80
บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	1 โรงงาน	253,600.86	2.53
อื่นๆ	13 โรงงาน	1,599,246.22	15.94
รวม	50 โรงงาน	10,027,761.26	100.00

ที่มา: รายงานการผลิตน้ำตาลทรายของโรงงานน้ำตาลทั่วประเทศ ประจำปีการผลิต 2555/56 ฉบับปีคืบ โดยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาล

## ราคาน้ำตาลทรายภายในประเทศ

กระทรวงพาณิชย์จะเป็นผู้กำหนดราคาและหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการจำหน่ายน้ำตาลทรายทุก ๆ ปี ได้กำหนดให้ผู้ผลิตหรือผู้จำหน่ายน้ำตาลทรายจำหน่ายไม่สูงกว่าราคาต่อไปนี้

### ราคาจำหน่ายส่ง (ราคารวมกระสอบ) ส่งมอบ ณ โรงงาน

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	21.40	บาทต่อกิโลกรัม
น้ำตาลทรายขาวเกรด 1 และเกรด 2	20.33	บาทต่อกิโลกรัม
น้ำตาลทรายขาวเกรด 3	20.33	บาทต่อกิโลกรัม

### ราคาจำหน่ายส่ง (ราคารวมกระสอบ) ส่งมอบ ณ สถานที่จำหน่ายของผู้จำหน่ายส่ง

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	22.095	บาทต่อกิโลกรัม
น้ำตาลทรายขาวเกรด 1 และเกรด 2	21.025	บาทต่อกิโลกรัม
น้ำตาลทรายขาวเกรด 3	20.760	บาทต่อกิโลกรัม

### ราคาจำหน่ายปลีก ในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการและสมุทรสาคร

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	22.85	บาทต่อกิโลกรัม
น้ำตาลทรายขาวเกรด 1 และเกรด 2	21.85	บาทต่อกิโลกรัม
น้ำตาลทรายขาวเกรด 3	21.35	บาทต่อกิโลกรัม

- หมายเหตุ
- 1) น้ำตาลทรายกระสอบละ 50 กิโลกรัม ในกรณีราคาจำหน่ายปลีกชนิดบรรจุ 1กก.จะบวกค่าแรงงานและวัสดุอีก 0.75 บาทต่อกิโลกรัม
  - 2) น้ำตาลทรายเกรด 1 และ 2 หมายถึง น้ำตาลทรายขาว ขณะที่น้ำตาลทรายเกรด 3 หมายถึง น้ำตาลทรายสีร่ำ
  - 3) ราคาในตารางรวมผลต่างรายได้ นำส่งกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่โรงงานน้ำตาลต้องนำส่งก่อน. ในอัตรา 5 บาทต่อกิโลกรัม

## 2.5 ระบบการจัดสรรโควตา

คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) เป็นหน่วยงานตามพ.ร.บ.อ้อยและน้ำตาลทรายจัดสรรการผลิตและการจำหน่ายน้ำตาลทรายของผู้ผลิตแต่ละโรงงานในประเทศไทย โดยกำหนดจากปริมาณที่โรงงานน้ำตาลสามารถผลิตได้ เพื่อนำมาจัดสรรเป็น 3 โควตา ได้แก่ โควตา ก. โควตา ข. และ โควตา ค.

**โควตา ก.** เป็นโควตาที่มีการจัดสรรไว้เพื่อการบริโภคภายในประเทศ โดย กอน.จะทำการประเมินความต้องการบริโภคน้ำตาลทราย จากการเจริญเติบโตทางประชากรและเศรษฐกิจในแต่ละปี

**โควตา ข.** เป็นโควตาน้ำตาลทรายดิบจำนวน 800,000 ตัน ที่กอน. กำหนดให้โรงงานน้ำตาลทรายส่งมอบให้บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ส่งออกจำนวน 400,000 ตัน และอีก 400,000 ตัน กำหนดให้โรงงานส่งออกเอง

**โควตา ค.** เป็นปริมาณน้ำตาลทรายที่เหลือจากโควตา ก. และ ข. ของแต่ละโรงงานที่สามารถส่งออกได้เอง โดยโรงงานน้ำตาลต้องส่งออกน้ำตาลทรายผ่านบริษัทส่งออกที่ได้รับอนุญาต ตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอนุญาตให้ส่งออกน้ำตาลทราย พ.ศ. 2550



ตารางต่อไปนี้แสดงปริมาณน้ำตาลโควตา ก. โควตา ข. และโควตา ค. ในช่วง 5 ฤดูกาลผลิตที่ผ่านมาของอุตสาหกรรมและของบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่อง กำหนดชนิดน้ำตาลทรายที่ให้โรงงานน้ำตาลผลิตใน ฤดูกาลผลิต

(หน่วย: ตัน)	ฤดูกาลผลิต 2551/52	ฤดูกาลผลิต 2552/53	ฤดูกาลผลิต 2553/54	ฤดูกาลผลิต 2554/55	ฤดูกาลผลิต 2555/56
<b>โควตา ก.</b>					
ทั่วประเทศ	1,900,000	2,200,000	2,300,000	2,300,000	2,610,000
บมจ.น้ำตาลครบุรี	50,104	63,590	77,832	59,087	66,841
<b>โควตา ข.</b>					
ทั่วประเทศ	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000
บมจ.น้ำตาลครบุรี	19,785	21,388	22,974	24,398	19,030
<b>โควตา ค.</b>					
ทั่วประเทศ	4,486,592	3,922,976	6,363,009	7,151,217	6,614,147
บมจ.น้ำตาลครบุรี	121,908	116,696	200,030	179,870	170,841

ที่มา: ประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

เมื่อแต่ละโรงงานน้ำตาลได้รับการจัดสรรน้ำตาลทรายตามโควตา ก แล้ว โรงงานน้ำตาลจะต้องทยอยขายน้ำตาลทรายโควตา ก ทุกสัปดาห์ในปริมาณเท่ากับยอดที่ได้รับการจัดสรรหารด้วย 52 สัปดาห์

## 2.6 การจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร้อ้อยและโรงงานน้ำตาล

การจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร้อ้อยและโรงงานน้ำตาลตามระบบ 70 : 30 ผลประโยชน์ของระบบร้อยละ 70 จะถูกจัดสรรให้ชาวไร่ และผลประโยชน์ของระบบร้อยละ 30 จะถูกจัดสรรให้กับโรงงานน้ำตาล

หลังจากสิ้นสุดฤดูกาลผลิต และอนท. กำหนดราคาโควตา ข. เสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการบริหารจะคำนวณค่าอ้อยขั้นสุดท้ายจากรายได้สุทธิของระบบที่เกิดขึ้นจริงในปีการผลิตนั้น

ตารางต่อไปนี้แสดงราคาอ้อยขั้นต้นและราคาอ้อยขั้นสุดท้ายตั้งแต่ปีการผลิต 2548/2549 ถึง 2555/2556

	(บาท/ตัน)							
ปีการผลิต	2548/49	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56
ราคาอ้อยขั้นต้น	800.00	800.00	600.00	830.00	965.00	945.00	1,000.00	950.00
ราคาอ้อยขั้นสุดท้าย (เขต 9)	845.31	687.07	667.07	917.42	999.94	1,077.62	1,072.01	ยังไม่ประกาศ

ที่มา: ประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

หมายเหตุ: เขต 9 ประกอบด้วยโรงงานน้ำตาลจำนวน 19 โรงงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือรวมทั้ง โรงงานน้ำตาลครบุรีราคาอ้อยขั้นสุดท้ายปี 2555/56 ยังไม่ได้ประกาศ

## 2.7 การจัดหาวัตถุดิบ

### 1) ภาพรวมการปลูกอ้อยในประเทศไทย

อ้อยเป็นวัตถุดิบหลักสำหรับการผลิตน้ำตาลทราย ประเทศไทยมีพื้นที่ปลูกอ้อยประมาณ 9.5 ล้านไร่ และมีผลผลิตอ้อย ที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจำนวน 100 ล้านตันในปีการผลิต 2555/56 เนื่องจากการขยายพื้นที่ปลูกอ้อยให้มากขึ้นมีข้อจำกัดหลายอย่าง เช่น ราคาที่ดินที่สูงขึ้น และการห้ามรุกกล้าพื้นที่ป่า เป็นต้น ปริมาณผลผลิตอ้อยในแต่ละปีจึงขึ้นอยู่กับปริมาณน้ำฝน สภาพภูมิอากาศ เป็นหลัก นอกจากนี้ ระดับราคาน้ำตาลเปรียบเทียบกับราคาพืชเศรษฐกิจอื่น (โดยเฉพาะมันสำปะหลัง) ก็มีผลต่อปริมาณผลผลิตอ้อยด้วย กล่าวคือ ในปีที่ระดับราคาอ้อยสูงขึ้นเปรียบเทียบกับราคามันสำปะหลังหรือพืชเศรษฐกิจอื่น เกษตรกรบางส่วนจะเปลี่ยนจากการปลูกมันสำปะหลังหรือพืชเศรษฐกิจอื่นมาปลูกอ้อยแทน ทำให้ปริมาณผลผลิตอ้อยในปีนั้นสูงขึ้นด้วย

ตารางต่อไป นี้ แสดงจำนวนอ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำตาลตั้งแต่ ปีการผลิต 2551/52 ถึงปีการผลิต 2555/56

ปีการผลิต	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56
พื้นที่เพาะปลูกอ้อย (ล้านไร่)	6.8	7.1	8.1	9.3	9.5
ปริมาณอ้อยรวม (ล้านตัน)	66.5	68.5	95.4	98.0	100

ที่มา: ฝ่ายสารสนเทศ สำนักงานอ้อยและน้ำตาลทราย

### 2) การแข่งขันในการจัดหาวัตถุดิบระหว่างโรงงานน้ำตาล

โดยทั่วไป โรงงานน้ำตาลแต่ละโรงจะจัดหาอ้อยในเขตพื้นที่ใกล้ที่ตั้งโรงงาน เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง อย่างไรก็ตาม เนื่องจากอุตสาหกรรมน้ำตาลทรายเป็นอุตสาหกรรมที่มีต้นทุนคงที่ (Fixed costs) ค่อนข้างสูง โรงงานน้ำตาลในแต่ละโรงจึงพยายามที่จะจัดซื้ออ้อยเพื่อใช้ในการผลิตให้มากที่สุดเพื่อลดต้นทุนต่อหน่วยลง ในปีที่มีปริมาณอ้อยลดลงเนื่องจากสภาพอากาศแห้งแล้ง จะเกิดปัญหาการแข่งขันสูงในการซื้ออ้อยระหว่างโรงงานน้ำตาลที่อยู่ในเขตพื้นที่ใกล้เคียง และมีผลทำให้โรงงานน้ำตาลมีต้นทุนค่าขนส่งอ้อยสูงขึ้น

บริษัทผู้ผลิตน้ำตาลทรายที่มีโรงงานตั้งอยู่ในเขตอีสานตอนล่างเช่นเดียวกัน มีจำนวน 4 บริษัท ได้แก่ บริษัท น้ำตาลสุรินทร์ จำกัด บริษัท อุตสาหกรรมโคราช จำกัด บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด และบริษัท อุตสาหกรรมอ่างเวียน จำกัด

ตารางต่อไป นี้แสดงปริมาณอ้อยเข้าหีบทั่วประเทศและปริมาณอ้อยเข้าหีบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือในช่วง 5 ฤดูกาลผลิตที่ผ่านมา

ปีการผลิต	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56	อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
ปริมาณอ้อยเข้าหีบทั่วประเทศ (ล้านตัน)	65.5	68.5	95.4	98.0	100.14	11.2
ปริมาณอ้อยเข้าหีบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ล้านตัน)	33.7	23.8	38.0	37.1	40.5	4.7

ที่มา: ฝ่ายสารสนเทศ สำนักงานอ้อยและน้ำตาล

### 3) การจัดหาอ้อยของบริษัท

บริษัทมองว่าแผนการจัดหาอ้อยเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์หลัก เนื่องจากปริมาณอ้อยที่จัดหาได้ในแต่ละปีเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งที่มีผลกระทบต่อกำไร เพราะหากบริษัทสามารถจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตได้มาก จะทำให้ต้นทุนต่อหน่วยลดลง นอกจากนี้ บริษัทจะได้กากอ้อยที่เหลือจากกระบวนการหีบอ้อยไปเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในการผลิตกระแสไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการผลิตได้อย่างเพียงพอ และสามารถทำกำไรได้เพิ่มเติมจากการขายกระแสไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในทางกลับกันหากบริษัทจัดหาอ้อยนำเข้าสู่กระบวนการผลิตได้น้อย จะทำให้ต้นทุนต่อหน่วยของน้ำตาลจะเพิ่มขึ้น และปริมาณกากอ้อยที่เหลือจากกระบวนการหีบอ้อยก็จะลดลงด้วย หากกากอ้อยไม่เพียงพอต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าที่บริษัทต้องใช้ในโรงงาน บริษัทก็ต้องซื้อเชื้อเพลิงเพิ่มเติมจากที่อื่นซึ่งจะส่งผลให้กำไรโดยรวมของบริษัทลดลง

บริษัทไม่มีพื้นที่เพาะปลูกอ้อยเป็นของตนเอง จึงจำเป็นต้องจัดหาอ้อยโดยการส่งเสริมให้เกษตรกรเปลี่ยนการปลูกพืชอื่นมาปลูกอ้อย โดยบริษัทเชื่อว่าการให้บริการที่ดีและความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่เป็นปัจจัยสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความสัมพันธ์กับชาวไร่อ้อย ผ่านทางการให้เงินสนับสนุนและการสร้างความสัมพันธ์โดยนักวิชาการเกษตร ทำให้มีจำนวนชาวไร่หันมาปลูกอ้อยเพื่อขายให้กับบริษัทเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามตารางต่อไปนี้

ปีการผลิต	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55	2555/56
จำนวนชาวไร่ที่ขายอ้อยให้บริษัท (คน)	2,592	3,845	3,803	4,097	4,985	5,610	6,027

ที่มา : บริษัท น้ำตาลนครบุรี จำกัด (มหาชน)

ตารางต่อไปนี้จะแสดงปริมาณผลผลิตอ้อยของบริษัทเทียบกับทั้งประเทศ ในปีการผลิต 2550/51 ถึงปีการผลิต 2555/2556

ปีการผลิต	2551/2552	2552/2553	2553/2554	2554/2555	2555/2556
ปริมาณอ้อยทั้งประเทศ (ตันอ้อย)	66,463,253	68,450,588	95,358,928	97,979,690	100,002,514.86
ปริมาณอ้อยที่เข้าหีบของบริษัท(ตันอ้อย)	1,762,166	2,012,398	2,885,524	2,547,348	2,543,137.43
สัดส่วนปริมาณอ้อยที่เข้าหีบของบริษัท ต่อปริมาณอ้อยทั้งประเทศ (ร้อยละ)	2.65	2.93	3.02	2.60	2.54

ที่มา : ศูนย์บริหารการผลิต สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย และ บริษัท

### 4) การบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่อ้อย

บริษัทมองว่าชาวไร่เป็นพันธมิตรทางการค้าที่สำคัญ จึงมุ่งเน้นการบริหารความสัมพันธ์กับชาวไร่อ้อยแบบองค์รวม โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ ประโยชน์ร่วมของบริษัทและชาวไร่อ้อยในระยะยาวบริษัททำงานร่วมกับชาวไร่อย่างใกล้ชิดเป็นเวลาหลายปี ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนการปลูกจนถึงขั้นตอนการตัดและส่งมอบอ้อย ทำให้บริษัทมีความเข้าใจในปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นของชาวไร่อ้อยในทุกๆ ระยะของการปลูกอ้อยตั้งแต่เริ่มเตรียมดิน การปลูกอ้อย การบำรุงอ้อย และการชลประทาน ตลอดจนการเก็บเกี่ยวและขนส่งอ้อย ซึ่งต้องดำเนินการให้ครบวงจร

(ก) การสนับสนุนเงินส่งเสริม (การปล่อยเงินกู้ยืม)

วิธีการหลักที่โรงงานน้ำตาลใช้ในการจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่ คือ การให้เงินล่วงหน้าหรือปัจจัยอื่นที่จำเป็นแก่ชาวไร่อ้อยเพื่อสนับสนุนการปลูกอ้อยที่จะนำมาขายให้แก่โรงงานในปีการผลิตถัดไป หรือ “การปล่อยเงินกู้ยืม” ซึ่งเป็นเสมือนกับการจองอ้อยสำหรับเข้าหีบในโรงงาน ภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้นพร้อมตัดจะเป็นช่วงเวลาเดียวกับที่โรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย เกษตรกรชาวไร่อ้อยจะตัดอ้อยส่งให้กับโรงงาน และโรงงานจะหักเงินสนับสนุนที่เคยให้ล่วงหน้าไว้ ออกจากค่าอ้อยที่นำมาส่งบริษัทวางแผนการจัดหาอ้อยล่วงหน้าก่อนเปิดฤดูกาลผลิตประมาณ 1 ปี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทจะมีอ้อยเพียงพอต่อการผลิต โดยบริษัทจะเข้าทำสัญญาซื้อขายอ้อยล่วงหน้ากับชาวไร่โดยตรงรวมถึงทำสัญญาเงินกู้ยืมในกรณีที่ชาวไร่ต้องการรับความช่วยเหลือเพื่อการเพาะปลูกจากบริษัทที่ผ่านมาชาวไร่ร้อยละ 80 เป็นกลุ่มที่รับเงินกู้ยืมจากบริษัทโดยครอบคลุมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างเพาะปลูกตั้งแต่ ขั้นตอนการเตรียมดิน พันธุ์อ้อย การลงทุนระบบน้ำ ปุ๋ย และค่าใช้จ่ายในการตัดอ้อย

บริษัทพิจารณาวงเงินกู้ยืมที่จะให้แก่ชาวไร่แต่ละรายจาก ประวัติการส่งอ้อยในอดีต คุณภาพอ้อย และความสามารถในการชำระหนี้ เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องหนี้สูญของบริษัทนอกจากนี้ยังให้ชาวไร่บางรายนำทรัพย์สินมาเป็นหลักประกันค้ำประกัน สำหรับวงเงินกู้ยืมของชาวไร่อ้อยรายใหญ่ที่มีวงเงินสูงเกินอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหารเงินส่งเสริม จะต้องได้รับการอนุมัติจาก กรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัทตามแต่กรณี

นอกจากระบบการอนุมัติเงินสนับสนุนที่บริษัทได้จัดทำอย่างเป็นขั้นตอนแล้ว บริษัทยังได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพิจารณาวงเงินส่งเสริมด้วย เช่น การใช้ระบบ GIS (Geographic Information System) มาช่วยในการลดปัญหาการอ้างสิทธิความเป็นเจ้าของไร่อ้อย อีกทั้งยังช่วยคำนวณปริมาณพื้นที่เพาะปลูกและความเหมาะสมในการปลูกอ้อยของชาวไร่ สำหรับการวางแผนการจัดหาอ้อย

บริษัทติดตามผลผลิตของชาวไร่อย่างต่อเนื่องตลอดฤดูกาลเพาะปลูกจนกระทั่งชาวไร้นำอ้อยมาส่งเพื่อหักเงินกู้ยืมที่จ่ายล่วงหน้าไปแล้ว

ในกรณีที่ชาวไร่ยังมียอดเงินกู้ยืมค้างอยู่หลังจากช่วงปิดหีบ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่การส่งอ้อยในฤดูกาลผลิตนั้นๆ สิ้นสุด บริษัทจะติดตามชาวไร่กลุ่มดังกล่าวเป็นพิเศษ โดยจะวิเคราะห์สาเหตุของยอดค้างชำระ ความต่อเนื่องของการปลูกอ้อย เพื่อประเมินศักยภาพในการนำอ้อยมาชำระหนี้ในฤดูกาลผลิตถัดไป โดยทำการวิเคราะห์เป็นรายบุคคล หากบริษัทประเมินแล้วว่าโอกาสที่ชาวไร่ที่จะนำอ้อยมาชำระหนี้ได้ในอนาคตมีความเป็นไปได้ต่ำ บริษัทจะส่งเรื่องให้ฝ่ายกฎหมายดำเนินการต่อไป

(ข) การให้บริการชาวไร่ในการเพาะปลูก

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความมั่นคงที่ยั่งยืนของวัตถุดิบ เนื่องจากโรงงานมีการขยายกำลังการผลิตเพิ่มขึ้นส่งผลให้เป้าหมายในการหีบอ้อยมากขึ้นตามไปด้วย เพื่อให้มีปริมาณอ้อยที่สามารถรองรับกับการขยายกำลังการผลิตดังกล่าว จึงมีการสนับสนุนชาวไร่ในส่วนของ การขยายพื้นที่และการเพิ่มผลผลิตในการเพาะปลูก โดยการสร้างแรงจูงใจในการปรับเปลี่ยนพื้นที่การปลูกพืชอื่นมาเป็นอ้อย เช่น มีการช่วยเหลือค่าไถตะ, แปร, ปลูก หรือปุ๋ยซีพีโก้, การสนับสนุนโดยการผ่อนชำระแบบปลอดดอกเบี้ยด้านพันธุ์อ้อย การบริการแบคโฮล การขุดบ่อบาดาล การวางระบบน้ำ และการติดตั้งแท่งน้ำดีตรึงถไถ การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพการผลิต มีการจัดทำแปลงทดลองและแปลงสาธิตร่วมกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง การให้บริการด้านสถานีขนถ่ายเพื่อรองรับชาวไร่ขนาดเล็กที่ไม่มีรถบรรทุกขนาดใหญ่ในการจัดส่งอ้อย ซึ่งการให้บริการและความช่วยเหลือทั้งหมดมีเป้าหมายเพื่อสร้างฐานะให้

ชาวไร่มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยบริษัท มีคำขวัญมาโดยตลอดว่า “เดิมชีวิต เดิมสุข” ซึ่งการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเกษตรกรชาวไร่เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดความเสี่ยงในการจัดหาวัตถุดิบของบริษัท

(ค) การจัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริม

บริษัทได้จัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริมในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมแก่การปลูกอ้อย โดยมีนักวิชาการเกษตรประจำการเพื่อ ดูแลชาวไร่อ้อย ทำหน้าที่แก้ไขปัญหาให้ชาวไร่อ้อยในพื้นที่ ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกอ้อยมากขึ้น และแนะนำเทคนิคการปลูกอ้อย ให้ได้ผลผลิตดีขึ้น นักวิชาการเกษตรของบริษัทเป็นทีมงานที่มีประสบการณ์ อีกทั้งบริษัทยังปลูกฝังให้พนักงานให้ความกระตือรือร้นในการบริการ นักวิชาการเกษตรทุกคนจึงสามารถรักษาความสัมพันธ์กับชาวไร่ได้อย่างดี

บริษัทได้มีการขยายสำนักงานเขตส่งเสริม เพื่อให้สามารถดูแลชาวไร่ได้ใกล้ชิดและทั่วถึง รวมถึงการให้ความรู้ และชักจูงให้เกษตรกรในพื้นที่หันมาปลูกอ้อย เพื่อปริมาณอ้อยเข้าหีบของโรงงาน

(ง) การส่งเสริมพันธุ์อ้อย

บริษัทเล็งเห็นว่าการพัฒนาพันธุ์อ้อยเป็นสิ่งจำเป็นในการเพิ่มขีดความสามารถในการปลูกอ้อยในระยะยาว บริษัทจึงได้จัดทำโครงการวิจัยพันธุ์อ้อยเพื่อพัฒนาพันธุ์อ้อยที่มีความเหมาะสมกับพื้นที่ปลูกอ้อยในเขตส่งเสริมให้เพียงพอในการขยายพื้นที่เพาะปลูกในแต่ละปี

(จ) การให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตร

ในปัจจุบันชาวไร่จำเป็นต้องใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตรในการปลูกและตัดอ้อย เนื่องจากแรงงานในภาคการเกษตรลดลง บริษัทจึงจัดให้ ฝ่ายจักรกลเกษตรบริการ ให้บริการเครื่องจักรกลเกษตร เช่น รถตัดอ้อย เครื่องปลูกอ้อยแก่ชาวไร่ เพื่อลดต้นทุนในการปลูกและตัดอ้อย และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีแก่ชาวไร่

ปัจจุบันฝ่ายจักรกลเกษตรบริการ กำลังพัฒนารถตัดอ้อยและเครื่องปลูกอ้อย โดยมุ่งเน้นให้เครื่องจักรมีคุณภาพที่ดีและมีราคาที่ถูกกว่าเครื่องจักรที่มีขายในท้องตลาด และมีลักษณะที่เหมาะสมกับสภาพการใช้งานในประเทศไทย

## 2.8 กระบวนการผลิต

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจะเริ่มต้นจากการหีบอ้อยเพื่อสกัดน้ำอ้อย โรงงานน้ำตาลส่วนใหญ่จะเริ่มเปิดการหีบอ้อยในปลายเดือนพฤศจิกายนหรือต้นเดือนธันวาคมของแต่ละปี กระบวนการหีบอ้อยมีค่าใช้จ่ายในการเริ่มเดินเครื่อง (Start-up costs) เป็นค่าใช้จ่ายคงที่ (fixed cost) ที่สูงมาก ดังนั้นเมื่อเริ่มเปิดหีบโรงงานน้ำตาลจะดำเนินการผลิตอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง

กระบวนการหีบอ้อยจะสิ้นสุด (การปิดหีบ) ประมาณช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายน รวมจำนวนวันในการเดินเครื่องจักรสำหรับกระบวนการหีบอ้อยประมาณ 100 - 140 วัน

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องจากการหีบอ้อย โรงงานน้ำตาลจะเริ่มผลิตน้ำตาลทรายพร้อมกับการเปิดหีบอ้อย และเดินเครื่องจักรต่อเนื่องไปจนถึงช่วงเดือนเมษายน ในช่วงหลังจากการปิดหีบแล้ว บริษัทจะนำน้ำตาลทรายดิบที่เก็บสะสมไว้จากฤดูการหีบอ้อย มาละลายเพื่อผลิตน้ำตาลทรายขาวและน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

การบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องจักรในอุตสาหกรรมน้ำตาลจะแบ่งเป็น 2 ช่วง ได้แก่ 1) ช่วงหลังปิดหีบ (เดือนเมษายนถึงเดือนสิงหาคม) จะเป็นการซ่อมแซมเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการหีบอ้อย สกัดน้ำอ้อยและผลิตน้ำตาลทรายดิบ และ 2) ช่วงหลังจากเสร็จสิ้นการละลายน้ำตาลทรายดิบ (เดือนสิงหาคมถึงเดือนธันวาคม) จะเป็นการซ่อมแซมเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

## ก. กระบวนการผลิตน้ำตาลทราย

### 1. กระบวนการหีบอ้อย การสกัดน้ำอ้อย และการผลิตน้ำตาลทรายดิบ

กระบวนการหีบอ้อย การสกัดน้ำอ้อย และการผลิตน้ำตาลดิบ สามารถสรุปได้ ดังนี้

การเตรียมอ้อยก่อนเข้ากระบวนการหีบอ้อย บริษัทจะลำเลียงอ้อยที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพแล้วจากรถบรรทุกของชาวไร่เข้าสู่กระบวนการผลิต โดยอ้อยจะถูกลำเลียงผ่านชุดใบมีดจำนวน 2 ชุด เพื่อสับอ้อยให้มีขนาดเล็ก แล้วส่งต่อไปยังชุดฉีกอ้อย เพื่อฉีกอ้อยให้เป็นเส้นใยขนาดเล็ก

- การหีบและสกัดน้ำอ้อย

อ้อยที่ผ่านการฉีกย่อยจะถูกผ่านเข้าสู่ ชุดหีบสกัดน้ำอ้อย โดยบริษัทมีรางหีบอ้อย 2 ราง (ราง A มีลูกหีบ 5 ชุด มีกำลังการหีบอ้อยสูงสุด 16,000 ตันอ้อยต่อวัน และราง B มีลูกหีบ 5 ชุด มีกำลังการหีบอ้อยสูงสุด 7,000 ตันอ้อยต่อวัน น้ำอ้อยที่ได้จากรางหีบอ้อยทั้ง 2 รางจะถูกส่งผ่านตะแกรงกรองน้ำอ้อยและพักไว้ในถังเก็บน้ำอ้อยรวม เพื่อรอส่งต่อไปยังหม้อต้มต่อไป ส่วนกากอ้อยที่เหลือจากชุดลูกหีบชุดสุดท้ายจะถูกส่งไปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำและไฟฟ้าต่อไป

- การทำน้ำอ้อยให้บริสุทธิ์

น้ำอ้อยจากลูกหีบจะถูกให้ความร้อนด้วยหม้ออุ่นน้ำอ้อยให้ได้อุณหภูมิ 55 องศาเซลเซียส แล้วเติมน้ำปูนขาวเพื่อปรับค่า pH ให้อยู่ในช่วง 7.3 ถึง 7.8 หลังจากนั้นจะมีการให้ความร้อนน้ำอ้อยอีกครั้งให้ได้อุณหภูมิถึง 103 องศาเซลเซียส น้ำอ้อยที่ผ่านกระบวนการให้ความร้อนจะถูกส่งมายัง “ถังพักใส” เพื่อให้หน้าอ้อยตกตะกอน น้ำอ้อยที่ผ่านการตกตะกอนแล้วจะมีความใสมากขึ้นจะถูกส่งเข้าหม้อต้มเพื่อเพิ่มความเข้มข้นจนเป็นน้ำเชื่อมที่มีความเข้มข้นไม่น้อยกว่า 60 องศาบริกซ์ ส่วนตะกอนโคลนจะถูกส่งไปยังหม้อกรองสุญญากาศเพื่อแยกโคลนออกจากน้ำอ้อย กากตะกอนโคลน (Filter Cake) ที่ได้จะถูกลำเลียงออกไปกองเก็บไว้ในสถานที่จัดเตรียมเพื่อนำไปใช้ทำปุ๋ยได้ ส่วนน้ำอ้อยที่ได้จากหม้อกรองจะถูกส่งกลับไปรวมกับน้ำอ้อยจากลูกหีบเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำน้ำอ้อยให้บริสุทธิ์ต่อไป

- การเคี้ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและการปั่นแยกน้ำตาล

น้ำเชื่อมที่ผ่านการต้มจนได้ค่าบริกซ์ที่ต้องการแล้วจะถูกนำเข้าสู่กระบวนการเคี้ยวน้ำตาล โดยการเคี้ยวน้ำตาลของบริษัทใช้ระบบการเคี้ยวแบบ 3 ครั้ง กล่าวคือน้ำเชื่อมจะถูกเคี้ยวผ่านหม้อเคี้ยว A B และ C

การเคี้ยวน้ำตาลจะเริ่มจากหม้อเคี้ยว A น้ำเชื่อมจะถูกเคี้ยวเป็นเวลาประมาณ 3 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็น “แมสควิท” ซึ่งเป็นผลึกน้ำตาลผสมกับกากน้ำตาลมีลักษณะเป็นของเหลวเหนียวข้นสีเข้ม แมสควิทที่ได้จากหม้อเคี้ยว A จะถูกส่งเข้าเครื่องปั่นแยก เพื่อปั่นแยกผลึกน้ำตาล (น้ำตาลทรายดิบเอละลาย) และ กากน้ำตาลเอ (A-Molasses) ออกจากกัน น้ำตาลทรายดิบที่ได้จากหม้อเคี้ยว A จะถูกส่งไปละลายเพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการผลิตน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ต่อไป ส่วนกากน้ำตาลเอที่ได้จากหม้อเคี้ยว A จะถูกส่งไปเคี้ยวต่อในหม้อเคี้ยว B

กากน้ำตาลจะถูกเคี่ยวรวมกับเชื้อน้ำตาลในหม้อเคี่ยว B เป็นเวลาประมาณ 4 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็นแมสควิท แมสควิทจะถูกส่งเข้าสู่กระบวนการปั่นแยกผลึกน้ำตาล (น้ำตาลทรายดิบบี) ออกจากกากน้ำตาลบี น้ำตาลทรายดิบบีที่ได้จากหม้อเคี่ยว B นี้จะถูกลำเลียงเข้าเก็บในโกดัง เป็นน้ำตาลทรายดิบเทกองเพื่อรอการจำหน่ายหรือเก็บไว้สำหรับนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นน้ำตาลทรายขาวหรือขาวบริสุทธิ์ต่อไปหลังปิดหีบ (ฤดูละลาย) ส่วนกากน้ำตาลบีจะถูกส่งไปเคี่ยวต่อในหม้อเคี่ยว C

กากน้ำตาลบีจะถูกเคี่ยวรวมกับเชื้อน้ำตาลในหม้อเคี่ยว C เป็นเวลาประมาณ 6 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็นแมสควิท แมสควิทจะถูกส่งเข้าสู่กระบวนการปั่นแยกผลึกน้ำตาล และนำไปผสมกับน้ำร้อนหรือน้ำเชื่อมเพื่อนำไปเคี่ยวเป็นเชื้อน้ำตาลสำหรับการเคี่ยวในหม้อเคี่ยว A, B และ C ส่วนกากน้ำตาลซึ่งเป็นกากน้ำตาลชั้นสุดท้ายจะถูกส่งไปเก็บที่ถังเก็บกากน้ำตาลเพื่อรอการจำหน่ายต่อไป

## 2. กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายสีร่ำ

การผลิตน้ำตาลสีร่ำ (Brown Sugar) มีขั้นตอนโดยสรุปดังต่อไปนี้

- การเตรียมบีแม็กมา

นำน้ำตาลทรายดิบบีมาคลุกผสมกับน้ำร้อนโดยไม่ให้น้ำตาลละลายเพื่อเตรียมไว้สำหรับเป็นเชื้อในการเคี่ยวน้ำตาล ซึ่งเรียกว่า บีแม็กมา

- การเคี่ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและการปั่นแยกน้ำตาล

บีแม็กมาจะถูกส่งมายังหม้อเคี่ยวเพื่อทำการเคี่ยวรวมกับน้ำเชื่อมและกากน้ำตาลจากการเคี่ยวน้ำตาลทรายขาวหรือขาวบริสุทธิ์ โดยจะเคี่ยวประมาณ 3 ชั่วโมง ให้เกิดผลึกตามคุณสมบัติที่ต้องการ แมสควิทที่ได้หลังจากการเคี่ยวจะถูกนำมาพักไว้เพื่อให้ผลึกน้ำตาลมีความแข็งแรง และถูกส่งต่อมายังระบบปั่นแยก เพื่อปั่นแยกผลึกน้ำตาลทรายสีร่ำ และกากน้ำตาลออกจากกัน กระบวนการปั่นแยกใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง และกากน้ำตาลที่ได้จะถูกนำกลับเข้าสู่กระบวนการเคี่ยวต่อไป

- การอบน้ำตาล

น้ำตาลทรายสีร่ำที่ได้จากกระบวนการปั่นแยกจะถูกส่งมายังหม้ออบ เพื่ออบไล่ความชื้นออกจากผลึกน้ำตาลทราย โดยใช้อุณหภูมิ 60-70 องศาเซลเซียส

- การบรรจุ

น้ำตาลทรายสีร่ำจะต้องผ่านขั้นตอนควบคุมคุณภาพของทางบริษัท ได้แก่ การใช้แม่เหล็กดูดจับโลหะที่เจือปนในน้ำตาล การคัดเกล็ดน้ำตาลเพื่อให้ได้เกล็ดน้ำตาลตามมาตรฐานของบริษัทก่อนที่จะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการบรรจุใส่กระสอบขนาด 50 กิโลกรัม และ/หรือ บรรจุภัณฑ์ขนาดอื่นๆ ตามความต้องการของลูกค้า

## 3. การผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ มีขั้นตอนคล้ายกับการผลิตน้ำตาลทรายสีร่ำ แต่เพิ่มกระบวนการลดค่าสีเพื่อให้ได้ค่าสีที่ต้องการ โดยสามารถสรุปขั้นตอนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ได้ดังต่อไปนี้

- การละลายน้ำตาล

น้ำน้ำตาลทรายดิบละลายที่ผ่านจากขั้นตอนการผลิตน้ำตาลดิบ มาละลายกับน้ำร้อนเรียกว่าน้ำเชื่อมรีเมลท์ (Remelt Syrup)

- การลดค่าสีน้ำตาล

น้ำเชื่อมรีเมลท์จะผ่านกระบวนการลดค่าสี ด้วยระบบคาร์บอนเนชั่น (Carbonation) โดยนำน้ำเชื่อมรีเมลท์มาผสมกับน้ำปูนขาวเพื่อจับสิ่งเจือปนในน้ำเชื่อมแล้วฟอกด้วยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อให้สิ่งเจือปนรวมตัวกับตะกอนปูนขาวแล้วจึงนำไปกรองด้วยหม้อกรองความดันเพื่อแยกตะกอนสิ่งเจือปนนี้ออกจากน้ำเชื่อม

น้ำเชื่อมสีที่ได้จากการกรองจะนำไปลดค่าสีด้วยเรซินชนิดแลกเปลี่ยนไอออน (Ion-Exchange Resin)

- การเคี้ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและการปั่นแยกน้ำตาล

น้ำเชื่อมรีเฟิร์นจะถูกส่งมายังหม้อเคี้ยวรีเฟิร์น โดยจะเคี้ยวประมาณ 2 ชั่วโมง ให้เกิดผลึกตามคุณสมบัติที่ต้องการ แมสควิทที่ได้หลังจากการเคี้ยวจะถูกนำมาพักไว้เพื่อให้ผลึกน้ำตาลมีความแข็งแรง และถูกส่งต่อมายังระบบปั่นแยก เพื่อปั่นแยกผลึก

น้ำตาลทรายขาว/ ขาวบริสุทธิ์ และกากน้ำตาลออกจากกัน กระบวนการปั่นแยกใช้เวลาประมาณครึ่งชั่วโมง (การเคี้ยวให้เป็นน้ำตาลทรายขาวหรือขาวบริสุทธิ์นั้นจะขึ้นอยู่กับสัดส่วนของน้ำเชื่อมรีเฟิร์นและกากน้ำตาลรีเฟิร์นที่ใช้ในการเคี้ยวน้ำตาลแต่ละประเภท)

- การอบน้ำตาล

น้ำตาลทรายขาว/ ขาวบริสุทธิ์ที่ได้จากกระบวนการปั่นแยกจะถูกส่งมายังหม้ออบ เพื่ออบไล่ความชื้นจากน้ำตาลทราย โดยใช้อุณหภูมิประมาณ 80 องศาเซลเซียส

- การบรรจุ

น้ำตาลทรายขาว/ ขาวบริสุทธิ์จะต้องผ่านขั้นตอนควบคุมคุณภาพของทางบริษัทได้แก่ การใช้แม่เหล็กดูดจับโลหะที่เจือปนในน้ำตาล การคัดเกล็ดน้ำตาลเพื่อให้ได้เกล็ดน้ำตาลตามมาตรฐานของบริษัทก่อนที่จะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการบรรจุ ใส่กระสอบขนาด 50 กิโลกรัม และ/หรือ บรรจุภัณฑ์ขนาดอื่นๆ ตามความต้องการของลูกค้า

#### 4. การผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ มีขั้นตอนเหมือนกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ เพียงแต่ใช้เวลาในกระบวนการผลิตนานกว่า

#### ข.การผลิตกากน้ำตาล

กากน้ำตาลเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลโดยได้จากการกระบวนการเคี้ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและปั่นแยกน้ำตาล



### ค.กระบวนการผลิตไฟฟ้า

บริษัทจะนำกากอ้อยที่ได้จากการหีบและสกัดน้ำอ้อยมาเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยกากอ้อยจะถูกนำไปเผาเพื่อผลิตไอน้ำ ซึ่งไอน้ำที่ได้จะถูกส่งเข้าไปยังเครื่องกำเนิดไฟฟ้าพลังงานไอน้ำ (Turbine Generator) เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ส่วนหนึ่งบริษัทจะนำไปใช้สนับสนุนการผลิตน้ำตาลทรายและอีกส่วนหนึ่งจะนำไปขายให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

### ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน บริษัทได้วางแนวนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น มีการตรวจวัดและควบคุมกระบวนการผลิตที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานอุตสาหกรรม ดังแสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ปล่อยออกจากปล่องของบริษัทในเดือนธันวาคม 2556 ดังนี้

	ปล่องที่ 1	ปล่องที่ 2	ปล่องที่ 3	ปล่องที่ 4	ปล่องที่ 5	ค่ามาตรฐาน
ฝุ่นละออง (mg/Nm <sup>3</sup> )	80.41	75.49	77.35	71.98	82.09	น้อยกว่า 120.0
ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (ppm)	127.76	100.24	117.05	103.35	78.61	น้อยกว่า 200.0

หมายเหตุ : ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ปี 2547 เรื่อง กำหนดค่าปริมาณของสารเจือปนในอากาศที่ระบายออกจากโรงงานผลิต ส่งหรือจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า พ.ศ. 2547

บริษัทมีกากของเสียจากกระบวนการผลิตน้อยมาก เนื่องจากกากอ้อย กากตะกอน และกากน้ำตาลล้วนแต่เป็นผลิตภัณฑ์ต่อเนื้อที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น กากอ้อยสามารถนำไปเป็นเชื้อเพลิงของหม้อไอน้ำ กากตะกอนสามารถนำไปทำเป็นปุ๋ยเพื่อการเพาะปลูก และกากน้ำตาลสามารถนำไปเป็นวัตถุดิบตั้งต้นให้กับโรงงานอุตสาหกรรมประเภทอื่นได้ ดังนั้นบริษัทจึงไม่มีปัญหาเรื่องการปล่อยกากของเสียออกสู่ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ระบบบำบัดน้ำของบริษัทเป็นแบบระบบปิด โดยจะนำน้ำจากกระบวนการผลิตส่งเข้าระบบบำบัดน้ำ และน้ำที่ผ่านการปรับปรุงคุณภาพ แล้วจะถูกส่งไปยังบ่อน้ำดิบของโรงงานเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการผลิตต่อไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดคุณภาพน้ำให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน บริษัทได้ติดตั้งเครื่องเติมอากาศชนิด Surface Aerator

### 3. ปัจจัยความเสี่ยง

#### 1. ความเสี่ยงอันเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท

##### 1.1 ความเสี่ยงจากการผันผวนของรายได้จากการขายน้ำตาล

การผลิตและจำหน่ายน้ำตาลจะมีผลกระทบจากฤดูกาลของอ้อย (Seasonal Effect) ปกติ ฤดูกาลตัดอ้อยในประเทศไทย จะเริ่มตั้งแต่ช่วงปลายเดือนพฤศจิกายนถึงต้นเดือนธันวาคม และสิ้นสุดการนำอ้อยเข้าหีบในกระบวนการผลิตน้ำตาลในช่วงปลายเดือนมีนาคมหรือต้นเดือนเมษายน ส่วนกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายยังคงมีความต่อเนื่อง โรงงานน้ำตาลจะเริ่มขายน้ำตาลตั้งแต่เดือนมกราคมเป็นต้นไป และจะทยอยขายไปเรื่อยๆ จนถึงสิ้นปี บริษัทพิจารณาจังหวะในการขายน้ำตาลจากปัจจัยต่างๆ เช่น ระดับสินค้าคงเหลือที่มีอยู่ การประมาณการผลผลิต และระดับราคาน้ำตาลในตลาดโลก การขายน้ำตาลของบริษัทจึงไม่สม่ำเสมอในแต่ละไตรมาส

##### 1.2 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก

ในการซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกนั้น น้ำตาลจัดได้ว่าเป็นสินค้าหนึ่งที่มีความผันผวนทางด้านราคาสูงเมื่อเทียบกับสินค้าเกษตรอื่นๆ โดยราคาน้ำตาลในตลาดโลกจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง เช่น อุปสงค์ อุปทานของประเทศผู้ผลิต ผู้บริโภค ผู้ส่งออก และผู้นำเข้า รวมถึงการเก็งกำไรจากนักเก็งกำไร ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวยหรือเป็นอุปสรรคต่อการเพาะปลูกของแต่ละประเทศ นโยบายการส่งเสริม การแทรกแซง การส่งออก การนำเข้า ของอุตสาหกรรมน้ำตาลของภาครัฐ โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว อีกทั้งปัจจุบันราคาน้ำตาลยังมีส่วนหนึ่งที่สัมพันธ์กับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย เนื่องจากอ้อยรวมถึงกากน้ำตาล สามารถนำไปผลิตเป็นแอลกอฮอล์หรือที่เรียกว่าเอทานอล สำหรับผสมกับน้ำมันเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในรถยนต์ได้ด้วย ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ราคาซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกมีความผันผวนสูง

ความผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก ทำให้บริษัทต้องบริหารความเสี่ยงโดยใช้ ตราสารทางการเงินที่เหมาะสม เช่น สิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาล เพื่อลดความผันผวนของกำไรของบริษัทจากความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลกอย่างไรก็ตาม การป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทรายได้ไตรมาสได้ เนื่องจากบริษัทต้องบันทึกบัญชีกำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงใน งบกำไรขาดทุนตามมูลค่ายุติธรรมของตราสารทางการเงินทุกสิ้นงวดบัญชี ซึ่งอาจไม่ตรงกับงวดที่บริษัทส่งมอบสินค้าน้ำตาล

นอกจากนี้ ในแง่ของบริษัทจากเดิมที่ผลประกอบการของบริษัทพึ่งพิงอยู่กับธุรกิจน้ำตาลและกากน้ำตาลอย่างเดียว ความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก จึงส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมาก แต่การที่บริษัทได้ลงทุนในโครงการต่อยอด เช่น โครงการโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวล ทำให้ ในอนาคตบริษัทคาดว่า ผลประกอบการของบริษัทจะพึ่งพิงกับราคาน้ำตาลตลาดโลกน้อยลง

##### 1.3 ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทส่งออกน้ำตาลประมาณร้อยละ 70 ของยอดขายทั้งหมด โดยส่วนใหญ่อ้างอิงจากสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา ยอดขายของบริษัท จึงมีความผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยน อย่างไรก็ตาม การกำหนดราคาอ้อยที่บริษัทต้องจ่ายให้ชาวไร่ตามระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 ทำให้ต้นทุนค่าอ้อยของบริษัทผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยนเช่นเดียวกัน ดังนั้น รายได้และต้นทุนส่วนใหญ่ของบริษัท จึงมีความสัมพันธ์กับอัตราแลกเปลี่ยนไปในทิศทางเดียวกัน (Natural Hedge) นอกจากนี้ บริษัทพิจารณาใช้สัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อลดผลกระทบจากการผันผวนของ

อัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อผลประกอบการของบริษัท อย่างไรก็ตาม การป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อ  
ในทางลบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทรายไตรมาสได้

เนื่องจากบริษัทต้องบันทึกบัญชี กำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงในงบกำไรขาดทุนตามมูลค่ายุติธรรม  
ของ ตราสารทางการเงิน ซึ่งอาจไม่ตรงกับงวดที่บริษัทได้รับเงินจากการขายน้ำตาล

#### 1.4 ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ-อ้อย

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ ซึ่งใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการ  
ผลิต ดังนั้น ผลประกอบการของบริษัท จึงมีความเสี่ยงเกี่ยวเนื่องกับปริมาณอ้อยที่สามารถจัดหาเข้าสู่กระบวนการผลิต  
ปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณอ้อยประกอบด้วย (1) พื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อย (จำนวนไร่) ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งอาจจะเกิดจาก  
การที่เกษตรกรเปลี่ยนไปเพาะปลูกพืชไร่อื่นที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่าการปลูกอ้อย หรือเกิดจากนโยบายการส่งเสริมของ  
ภาครัฐในการปลูกพืชไร่ชนิดอื่น และ (2) ผลผลิตต่อพื้นที่เพาะปลูก (ตันอ้อยต่อไร่) ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งส่วนใหญ่จะ  
เกิดจากปริมาณน้ำฝน และความสมบูรณ์ของดิน ตลอดจนสภาพดินฟ้าอากาศในแต่ละปี

หากพื้นที่การเพาะปลูกอ้อยลดลง หรือสภาพภูมิอากาศแห้งแล้งเป็นเหตุให้ปริมาณผลผลิตอ้อยทั่วประเทศลดลง  
จะทำให้บริษัทผลิตน้ำตาลได้ในปริมาณที่ลดลง ต้นทุนต่อหน่วยโดยเฉพาะในส่วนต้นทุนคงที่ต่อหน่วยจะสูงขึ้น กำไร  
ต่อหน่วยลดลงและสุดท้าย ส่งผลให้กำไรของบริษัทลดลง ยิ่งไปกว่านั้นในปีที่มีปริมาณอ้อยทั่วประเทศต่ำมาก โรงงาน  
น้ำตาลบริเวณใกล้เคียงกันจะแข่งขันซื้ออ้อยมากขึ้นเพื่อรักษาสัดส่วนปริมาณอ้อยเข้าหีบไว้ ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนค่า  
วัตถุดิบของบริษัทสูงขึ้น และส่งผลให้ผลกำไรของบริษัทลดลง

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากประเทศไทยเป็นผู้ส่งออกน้ำตาลเป็นอันดับสองของโลกและเป็นผู้ส่งออกน้ำตาลหลักที่  
จำหน่ายให้กับประเทศในภูมิภาคเอเชีย ในปีที่ประเทศไทยมี ปริมาณอ้อยที่ส่งเข้ากระบวนการผลิตน้ำตาลลดลงน้อยลงจะมี  
ผลให้ เกิดภาวะขาดแคลนน้ำตาลในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งจะเป็นแรงกดดันทำให้ราคาขายน้ำตาลในต่างประเทศปรับตัว  
สูงขึ้น ทำให้ช่วยชดเชยผลกระทบจากปริมาณอ้อยเข้าหีบที่ลดลงและภาวะต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้นได้ นอกจากนี้ บริษัทได้  
ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความมั่นคงที่ยั่งยืนของวัตถุดิบอ้อย โดยบริษัทได้ให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกร  
ชาวไร่อ้อย ไม่ว่าจะเป็นการสนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการเพาะปลูกปุ๋ยพันธุ์อ้อย การทำระบบชลประทาน และการนำ  
เทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพการเพาะปลูก โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ชาวไร่ที่อยู่ในการดูแลของ  
บริษัทได้รับผลตอบแทนที่ดี จากการปลูกอ้อยในระยะยาว เป็นแรงจูงใจให้ชาวไร่อ้อยปลูกอ้อยและส่งออกให้กับบริษัท  
อย่างต่อเนื่อง

#### 1.5 ความเสี่ยงเรื่องต้นทุนค่าอ้อย

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลในประเทศไทยได้กำหนดระบบการจัดสรรผลประโยชน์ ระหว่างชาวไร่ อ้อยและ  
โรงงานน้ำตาลตามระบบ 70:30 ซึ่งโรงงานจะต้องจ่ายราคาอ้อยให้ชาวไร่ตามราคาที่คำนวณโดย กอน. เพื่อแบ่ง  
ผลประโยชน์จากการผลิตน้ำตาลให้ชาวไร่ได้ผลประโยชน์ 70 ส่วนจาก 100 ส่วน โดย กอน. จะคำนวณค่าอ้อยที่โรงงาน  
น้ำตาลต้องจ่ายให้ชาวไร่โดยอ้างอิงจากราคาน้ำตาลขายเฉลี่ยที่ หนท. สามารถขายได้จริงหากบริษัทไม่สามารถขาย  
น้ำตาลในตลาดต่างประเทศ (ตามโควตา ค.) ได้ในราคาที่สูงกว่าราคาเฉลี่ยที่ หนท. ขายได้จริงจะทำให้บริษัทต้องจ่ายค่า  
อ้อยในราคาที่สูงเมื่อเทียบกับยอดขายของบริษัท ส่งผลให้อัตรากำไรและผลกำไรของบริษัท ลดลง

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการบริหารความเสี่ยงโดยติดตามช่วงเวลาและปริมาณการขายของ หนท. อย่างใกล้ชิด  
เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทสามารถขายน้ำตาลได้ในราคาที่เหมาะสมเปรียบเทียบกับ หนท. โดยราคาขายเฉลี่ยสำหรับการ  
ขายต่างประเทศ (ตามโควตา ค.) ของบริษัทใน 3 ปีหลังสูงกว่าราคาขายเฉลี่ยที่ หนท. สามารถขายได้จริงในแต่ละปี

### 1.6 ความเสี่ยงจากคุณภาพของวัตถุดิบ-อ้อย

คุณภาพของอ้อยหรือค่าความหวานของอ้อยเป็นปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ของบริษัทโดยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพของอ้อย ได้แก่ สภาพภูมิอากาศที่แปรปรวน เช่น ฝนหลงฤดูในช่วงที่มีการเก็บเกี่ยวอ้อย ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้คุณภาพอ้อยในด้านความหวานลดลง ประกอบกับการขายน้ำตาลส่วนใหญ่เป็นการขายโดยผ่านสัญญาซื้อขายล่วงหน้ากล่าวคือ มีการเข้าตกลงซื้อขายโดยกำหนดปริมาณและราคาไว้ก่อนส่งมอบน้ำตาลจริงประมาณ 6 เดือนถึง 1 ปี ดังนั้น ในกรณีที่อ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตมีความหวานน้อยกว่าปกติจะทำให้บริษัทผลิตน้ำตาลได้น้อยกว่าจำนวนที่คาดการณ์ไว้ และหากบริษัทได้ทำการขายล่วงหน้าไปก่อนแล้ว บริษัทอาจประสบปัญหาสินค้าไม่เพียงพอที่จะส่งมอบให้แก่ลูกค้าได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการติดตามบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากคุณภาพของอ้อยอย่างใกล้ชิด ในกรณีที่ความหวานของอ้อยลดลงกว่าปกติ บริษัทอาจจะพิจารณาจัดซื้อสินค้าเพื่อทำการส่งมอบให้แก่ลูกค้าหรือเลือกใช้ตราสารทางการเงินที่เหมาะสม เช่น สิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาล เพื่อทำการบริหารความเสี่ยงข้างต้น

### 1.7 ความเสี่ยงจากการเกิดหนี้เสียจากระบบการให้สินเชื่อชาวไร่อ้อย (เงินเกี่ยว)

ในการประกอบกิจการโรงงานน้ำตาล จะมีการสนับสนุนการลงทุนปลูกอ้อยให้กับชาวไร่อ้อย เพื่อใช้ในการปลูกอ้อยเข้ามาส่งให้กับโรงงาน ซึ่งการให้เงินลงทุนนี้จะมีารช่วยเหลือในรูปแบบของการจัดหาเงินจากธนาคารและอาจเป็นในรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่การเงิน เช่น การช่วยเหลือเรื่องปุ๋ย พันธุ์อ้อย จักรกลเกษตร เป็นต้น ซึ่งตามแนวปฏิบัติที่เกือบทุกโรงงานน้ำตาลทำนี้รู้จักกันในชื่อว่า “การปล่อยเงินเกี่ยว หรือ การปล่อยเกี่ยว” ซึ่งเป็นเสมือนกับการจองอ้อยสำหรับเข้าหีบในโรงงาน ภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้น พร้อมตัดจะเป็นช่วงเดียวกับช่วงโรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย ซึ่งในปีที่สภาวะภูมิอากาศแห้งแล้งหรือเกิดโรคระบาดขึ้นอาจทำให้ชาวไร่ไม่สามารถนำอ้อยมาส่งได้ตามที่ตกลงไว้ บริษัทจะมีค่าใช้จ่ายหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้น และส่งผลให้กำไรของบริษัทลดลง

บริษัทให้ความสำคัญแก่การบริหารความเสี่ยงจากการปล่อยเงินเกี่ยวดังกล่าว จึงจัดให้มีการควบคุมตั้งแต่เริ่มกระบวนการปล่อยเงินเกี่ยวจนถึงระบบติดตามเก็บหนี้ โดยบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารเงินส่งเสริมเพื่อทำหน้าที่อนุมัติการปล่อยเงินเกี่ยว ซึ่งในการพิจารณาเงินเกี่ยวที่จะปล่อยให้กับชาวไร่ คณะกรรมการจะต้องพิจารณาถึง พื้นที่ปลูกอ้อย จำนวนอ้อยที่คาดว่าจะปลูกได้รวมถึงประวัติการส่งอ้อยและการชำระหนี้ ของลูกหนี้ แต่ละรายบริษัทยังจัดให้มีการ ติดตามการเพาะปลูกอ้อยของชาวไร่ที่รับการสนับสนุนเงินเกี่ยวจากบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำระบบดาวเทียมมาใช้ในการตรวจสอบและวัดขนาดพื้นที่ปลูกอ้อยที่เรียกว่า GIS (Geographic Information System) มาเป็นเครื่องมือในการทำงาน ทำให้ข้อมูลพื้นที่อ้อยของโรงงานมีความแม่นยำและทำให้การติดตามผลผลิตอ้อยมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### 1.8 ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและมิใช่โยบายในการควบคุมกระบวนการผลิตให้อยู่ภายใต้มาตรฐานอุตสาหกรรมมาโดยตลอด โดยในเรื่องของฝุ่นละอองจากโรงงานบริษัทได้ทำการซ่อมแซมและติดตั้งอุปกรณ์ดักฝุ่น รวมถึงปรับปรุงระบบการกรองฝุ่นของปล่องควันเพิ่มเติมด้วยการติดตั้งเครื่องดักจับฝุ่นด้วยน้ำ (Wet Scrubber) แต่อย่างไรก็ตามบริษัทไม่สามารถรับประกันได้ว่าบริษัทจะไม่ถูกร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกในอนาคต รวมถึงผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัทจากการถูกร้องเรียนในเรื่องที่เกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

## 2. ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลในประเทศไทยถูกควบคุมและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ซึ่งมีสาระสำคัญของการควบคุมในการกำหนดการจัดสรรช่องทางการจำหน่ายน้ำตาลออกเป็นระบบโควตา (โควตา ก สำหรับน้ำตาลภายในประเทศ และโควตา ข และ ค สำหรับน้ำตาลขายต่างประเทศ) การจัดสรรส่วนแบ่งรายได้ของระบบระหว่างโรงงานน้ำตาลและเกษตรกรชาวไร่อ้อยภายใต้ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 และการควบคุมการเข้ามาทำธุรกิจของผู้ประกอบการรายใหม่ เป็นต้น จะเห็นได้ว่านโยบายกฎระเบียบต่างๆ ที่ออกโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ล้วนมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและผลประกอบการของบริษัท เช่น ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 จะเป็นที่มาของการคำนวณราคาอ้อยที่โรงงานน้ำตาลจะต้องจ่ายให้กับชาวไร่ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการส่งออกน้ำตาล กรณีนโยบายการปรับราคาขายน้ำตาลภายในประเทศ หรือกรณีนโยบายการเปิดเสรีของธุรกิจน้ำตาล อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัท

นอกจากนี้ ผลการดำเนินการของบริษัทยังอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของนโยบายของภาครัฐในเรื่องอื่นๆ นอกเหนือจากนโยบายที่ควบคุมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลโดยตรง เช่น นโยบายการสนับสนุนพลังงานทดแทนเอทานอลส่งผลกระทบต่อปริมาณการขายเอทานอลภายในประเทศ หรือนโยบายการส่งเสริมการปลูกและประกันราคามันสำปะหลังหรือพืชเกษตรอื่นๆ อาจส่งผลในแง่ลบต่อบริษัท เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกอ้อยลดน้อยลงเพราะเกษตรกรชาวไร่นั้นไปเพาะปลูกพืชที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า เป็นต้น

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายภาครัฐในการกำหนดทิศทางของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล บริษัทจึงร่วมมือกับสมาคมโรงงานน้ำตาล 3 สมาคมและสมาคมของเกษตรกรชาวไร่อ้อยในการทำความเข้าใจกับภาครัฐให้เห็นความสำคัญของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมต้นทางสำหรับอุตสาหกรรมอาหารและอาหารแปรรูป อีกทั้งปัจจุบันสามารถนำมาแปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ (เอทานอล) และยังสามารถนำไปต่อยอดผลิตสารเคมีได้อีก อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล ยังเป็นอุตสาหกรรมที่นำเงินตราเข้าประเทศจำนวนมาก เนื่องจากร้อยละ 60 - 70 ของปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ทั้งหมดเป็นการผลิตเพื่อการส่งออก ขณะที่วัตถุดิบที่ใช้เกือบร้อยละ 100 มาจากแหล่งวัตถุดิบในประเทศที่ผ่านมา การสื่อสาร การชี้แจง การทำความเข้าใจกับภาครัฐ ผ่านทางสมาคมโรงงานน้ำตาล และสมาคมของเกษตรกรชาวไร่เป็นไปด้วยดี ภาครัฐมีความเข้าใจปัญหาความจำเป็นของโรงงานน้ำตาลและช่วยไร่อ้อยมากขึ้นเป็นลำดับ เป็นการช่วยลดความเสี่ยงจากการกำหนดนโยบายของภาครัฐในทิศทางของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลได้

#### 4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ


##### 4.1 สินทรัพย์ถาวรหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท มีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวมของบริษัทเท่ากับ 3,411.5 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิ หลังหักค่าเสื่อม (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
<b>งบการเงินรวม</b>			
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	189.6	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม <sup>1</sup>
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	512.8	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม <sup>1</sup>
เครื่องจักร	1,229.2	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม <sup>1</sup>
อุปกรณ์	46.9	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	21.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
ยานพาหนะ	86.0	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
งานระบบสาธารณูปโภคและบำบัดน้ำเสีย	66.2	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	1,259.7	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>3,411.5</b>		

1. บริษัทได้จดจำนองที่ดิน สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินและเครื่องจักรไว้กับผู้ให้กู้ เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากผู้ให้กู้

##### เครื่องหมายการค้าของกลุ่มบริษัท

เครื่องหมายการค้า	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	วันที่จดทะเบียน
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายสีร่า	วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556

## 4.2 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนเฉพาะในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท ที่บริษัทเห็นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ร่วม หรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้ และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัท ทั้งนี้ ในการบริหารงานของบริษัทร่วมหรือย่อยดังกล่าว บริษัทจะแต่งตั้งตัวแทนจากบริษัท เข้าไปร่วมเป็นกรรมการในบริษัทนั้นๆ ในสัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุดแก่บริษัทในภาพรวม

ปัจจุบันบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 3 บริษัท คือ บริษัท เคบีเอส เทรดิง จำกัด จำกัด บริษัท ทรบุรีผลิตไฟฟ้า จำกัด และบริษัท ทรบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด โดยปัจจุบันบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ของบริษัทย่อยทั้งหมด และได้แต่งตั้งผู้บริหารของบริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าว

## 5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทและบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทย่อย อย่างมีนัยสำคัญหรือมีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น



6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญ  
บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107553000191
ทุนจดทะเบียน	:	600,000,000 บาท (แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 600,000,000 หุ้น)
ทุนชำระแล้ว	:	550,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 5 ซอยสุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ : 02-725-4888 โทรสาร : 02-725-4886
เว็บไซต์	:	<a href="http://www.kbs.co.th">http://www.kbs.co.th</a>
ที่ตั้งโรงงาน	:	เลขที่ 289 หมู่ที่ 13 ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250 โทรศัพท์ (044) 448-338, (044) 449-020 โทรสาร (044) 448-500

ข้อมูลบริษัทย่อย  
บริษัท เคบีเอส เทรดดิ้ง จำกัด

ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจการซื้อขายน้ำตาล และผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล
สำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 289 หมู่ที่ 13 ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250 โทรศัพท์ (044) 448-338, (044) 449-020 โทรสาร (044) 448-500

บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด

ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก
สำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 164 ซอยสุขุมวิท 23 (ประสานมิตร) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-260-4951-5 โทรสาร 02-260-4950

บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด

ประเภทธุรกิจ	:	ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายเอทานอล โดยใช้กากน้ำตาลเป็นวัตถุดิบหลัก
สำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 5 ซอยสุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 02-725-4888 โทรสาร 02-725-4887

## ส่วนที่ 2

### การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

## 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

### 7.1 หลักทรัพย์ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 600,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 600,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ 1 บาท และทุนจดทะเบียนเรียกชำระแล้ว 550,000,000 บาท

### 7.2 ผู้ถือหุ้นของบริษัท

การกระจายหุ้นตามสัญชาติ ข้อมูลปิดสมุดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

สัญชาติ	จำนวนหุ้น	มูลค่าหุ้น (บาท)	ร้อยละ
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	6,277	496,573,881	90.29
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างดาว	21	53,426,119	9.71
รวมทั้งสิ้น	6,298	550,000,000	100.00

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังนี้

ลำดับ	ชื่อผู้ถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน ชำระแล้ว จำนวน 550,000,000 บาท	
		จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วน (ร้อยละ)
1	บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด <sup>1</sup>	156,000,000	28.36
2	กลุ่มนายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์ <sup>2</sup>	83,972,500	15.27
3	กลุ่มนายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์ <sup>3</sup>	40,987,500	7.45
4	MITSUI & CO.,LTD	33,333,333	6.06
5	กลุ่มนายถกล ถวิลเดมิทรัพย์ <sup>4</sup>	31,612,500	5.75
6	MITSUI SUGAR CO.,LTD.	16,666,667	3.03
7	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	16,204,000	2.95
8	นายพนัส รุ่งนพคุณศรี	3,638,400	0.66
9	นายอำนาจ พิจิตรพงศ์ชัย	2,917,500	0.53
10	นายสุรพันธ์ ตติยมณีกุล	2,904,400	0.53
11	ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นๆ	161,763,200	29.41
	รวม	550,000,000	100.00

**หมายเหตุ** บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด เป็นบริษัทเพื่อการลงทุน (Holding Company) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีดังต่อไปนี้

กลุ่มนายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์	จำนวนหุ้นที่ถือ	39,100,000	หุ้น	สัดส่วนร้อยละ	50
กลุ่มนายถกล ถวิลเดมิทรัพย์	จำนวนหุ้นที่ถือ	19,550,000	หุ้น	สัดส่วนร้อยละ	25
กลุ่มนายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์	จำนวนหุ้นที่ถือ	19,550,000	หุ้น	สัดส่วนร้อยละ	25
	รวม	78,200,000	หุ้น	สัดส่วนร้อยละ	100

2. กลุ่มนายอิสสระ ประกอบด้วย นายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์ นายสมชัย ถวิลเดมิทรัพย์ นางสาวชลนที ถวิลเดมิทรัพย์ นายธีรวัฒน์ ถวิลเดมิทรัพย์

3. กลุ่มนายถกล ประกอบด้วย นายถกล ถวิลเดมิทรัพย์ นายรังสรรค์ ถวิลเดมิทรัพย์ และนายรัชฎ ถวิลเดมิทรัพย์

4. กลุ่มนายสมเกียรติ ประกอบด้วย นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์ นายธนสิทธิ์ ถวิลเดมิทรัพย์ นางสาวจิตสุภา ถวิลเดมิทรัพย์ นายธนโชติ ถวิลเดมิทรัพย์ และนางธาริณี เสริมลีลาธรรม

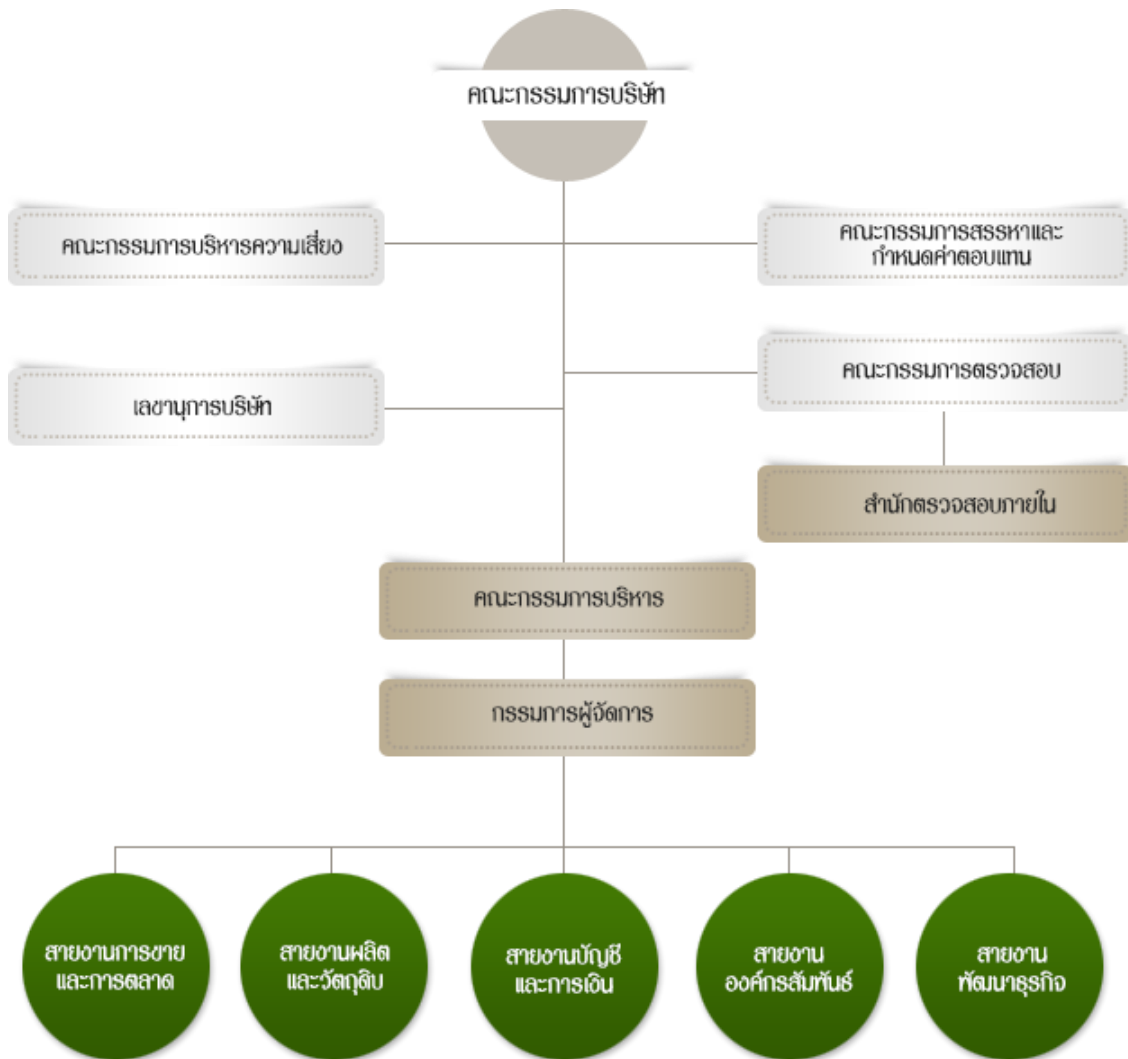
### 7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ที่เหลือหลังจากหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและตามกฎหมาย หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใดและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการทำงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการบริษัทที่พิจารณาเรื่องดังกล่าวนั้นให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายในการจ่ายปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินของบริษัทย่อยหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล เงินสำรองตามกฎหมาย และเงินสำรองต่าง ๆ ทั้งหมด โดยจะพิจารณาประกอบกับกระแสเงินสด ฐานะการเงินสภาพคล่อง และแผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาด้วย

8. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างขององค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีรายละเอียดดังนี้



## 8.1 โครงสร้างการจัดการ

บริษัทมีโครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ดังนี้

### 1) คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายสุเทพ วงศ์วีระเศรษฐ	ประธานกรรมการ
2	นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ
3	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ
4	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ
5	นายอำนาจ รำเพยพงศ์	กรรมการ
6	นายทัศน์ วนากรกุล <sup>2</sup>	กรรมการ
7	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	กรรมการอิสระ
8	ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	กรรมการอิสระ
9	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการอิสระ
10	นายประเทือง ศรีรอดบาง <sup>1</sup>	กรรมการอิสระ
11	นายวรวิทย์ โรจน์ไพฑูริยา <sup>2</sup>	กรรมการอิสระ

- หมายเหตุ**
1. นายประเทือง ศรีรอดบาง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556
  2. นายทัศน์ วนากรกุล และนายวรวิทย์ โรจน์ไพฑูริยา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2556
  3. นางสาวชนธรณ์ สุขอร่าม ดำรงตำแหน่ง เลขานุการของบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม คือ นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์ นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์ นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์ และนายทัศน์ วนากรกุล โดยกรรมการสองในสี่คนลงนามและประทับตราสำคัญของบริษัท

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

1. ดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นและมติของที่ประชุม คณะกรรมการบริษัท โดยในการดำเนินกิจการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต

3. พิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วัตถุประสงค์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท
4. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทและกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวม
5. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. จัดให้มีรายงานประจำปีของบริษัทและ/หรือของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามที่กฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด
7. กำกับดูแลและจัดให้มีกลไกกำกับดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท
8. พิจารณาและอนุมัติ และ/หรือพิจารณาและให้ความเห็นเพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ในการเข้าทำธุรกรรมที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทและการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือข้อบังคับที่บริษัทกำหนด
9. แต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้งกรรมการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร เป็นรองประธานกรรมการ
10. กำหนดและแก้ไขเพิ่มเติมชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
11. สรรหาและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร รวมทั้ง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตั้งตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ
12. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท
13. พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยคำนึงถึงปัจจัยต่างๆ ที่เหมาะสม เช่น ผลการประเมินงาน ตำแหน่ง ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ แรงจูงใจในการทำงานให้บริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เป็นต้น
14. พิจารณาจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาและอนุมัติ
15. ประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
16. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย และสรรหาแต่งตั้งกรรมการ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในกรรมการชุดย่อย รวมทั้ง กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
17. แต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท และแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งที่ตั้งดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารเป็นกรรมการผู้จัดการ รวมทั้ง กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

18. แต่งตั้งกรรมการ หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัท เห็นสมควรเป็นเลขานุการบริษัท
19. แต่งตั้งและ/หรือมอบอำนาจให้กรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนมีอำนาจดำเนินการใด ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของกรรมการ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิกรื้อถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
20. กำกับดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างเหมาะสม
21. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ
22. กำหนดและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบและข้อบังคับภายในของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ
23. มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องข้อบังคับของบริษัทและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

## 2) คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์ <sup>1</sup>	ประธานกรรมการบริหาร
2	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการบริหาร
3	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการบริหาร
4	นายทัศน์ วนากรกุล <sup>1</sup>	กรรมการบริหาร

- หมายเหตุ
1. นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์ ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2556
  2. นายทัศน์ วนากรกุล ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2556
  3. นายชาญวิทย์ เกษมทรัพย์ ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทโดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทรวมถึง นโยบายเกี่ยวกับการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทโดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการ และ/หรือ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทในการลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน



4. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัท ลงทุนหรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนถึงการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการในจำนวนเงินตั้งแต่ 10 ล้านบาท แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 50 ล้านบาท
5. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกันและการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัทตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญาและ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินตั้งแต่ 10 ล้านบาท แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 50 ล้านบาท
6. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำสัญญาตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทรายล่วงหน้า สัญญาซื้อขายต่างประเทศล่วงหน้า ฯลฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท
7. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับโครงการข้อเสนอหรือการเข้าทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่เกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้และ/หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
8. พิจารณาและอนุมัติระเบียบ ข้อบังคับ แผนนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือการดำเนินการใด ๆ อันมีผลผูกพันบริษัท
9. มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการดำเนินการดำเนินกิจการของบริษัทตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร
10. แต่งตั้งและ/หรือมอบหมายให้กรรมการบริหาร หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของคณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริหารอาจยกเลิกเพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
11. พิจารณาและอนุมัติผู้มีอำนาจดำเนินการ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งและ/หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบและอำนาจของตนเอง และเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยมีหลักฐานอ้างอิง และเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ
12. จัดทำแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
13. มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารข้างต้น อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อบังคับของบริษัทและในกรณีที่การเข้าดำเนินการหรือทำธุรกรรมใด ๆ ที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือเป็นการเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นและนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและดำเนินการตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดต่อไป

### 3) คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ <sup>3</sup>	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	นายประเทือง ศรีรอดบาง <sup>1</sup>	กรรมการตรวจสอบ
3	นายวรวิทย์ โรจนไพฑูริ <sup>2</sup>	กรรมการตรวจสอบ

- หมายเหตุ
1. นายประเทือง ศรีรอดบาง ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556
  2. นายวรวิทย์ โรจนไพฑูริ ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556
  3. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556
  4. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ และเป็นกรรมการตรวจสอบผู้มีความรู้ด้านบัญชี และ/หรือ การเงิน
  5. นายมานวินทร์ คงโต ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
2. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือระบบงาน เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้ได้รายงานทางการเงินที่ถูกต้องและใช้ประโยชน์ได้ดี เพื่อให้บริษัท มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าว สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทรวมทั้งพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

8. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
- (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
  - (ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
  - (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
- หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์
9. คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

#### 4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4	นายทัศน์ วนากรกุล <sup>1</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5	นายวรวิทย์ โรจนร์พีธาดา <sup>1</sup>	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ

1. นายวรวิทย์ โรจนร์พีธาดา และนายทัศน์ วนากรกุล ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556
2. นายมานวินทร์ คงโต ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท การบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม การจัดหาวัตถุดิบและการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร การผลิต การตลาด และการเงิน ตลอดจนความเสี่ยงจากการลงทุนและความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ
2. กำหนดทิศทางและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดหาวัตถุดิบและการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร โดยรวมถึง ความเสี่ยงที่บริษัทจะไม่สามารถจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตอย่างพอเพียง และความเสี่ยงเรื่องหนี้สูญจากการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร
3. กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการผลิต โดยรวมถึง ความเสี่ยงจากประสิทธิภาพของการผลิต และความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่ต่อเนื่องของการผลิต

4. กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการการตลาดและการขาย โดยรวมถึง ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก และความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน
5. กำหนดกรอบนโยบายในการใช้ตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทรายล่วงหน้า สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ฯลฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท
6. วางกรอบนโยบาย และหลักการในการทำประกันภัยของสินทรัพย์ประเภทต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นได้
7. วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้เกิดความร่วมมือทุกระดับของพนักงานทั้งนี้ต้องสามารถติดตามดูแล ประเมินและรักษาระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
8. พัฒนาและทบทวนระบบการจัดการและบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินผลและติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
9. กำหนดการจัดทำรายงานความเสี่ยงและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

#### 5) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	ดร.ธวัชชัย นาคะตะ <sup>1</sup>	ประธานกรรมการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3	นายอำนาจ ร้าเพยพงศ์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

หมายเหตุ

1. ดร.ธวัชชัย นาคะตะ ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556
2. นางพรพรรณ บุญชัยศรี ดำรงตำแหน่ง เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

#### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัทอีกทางหนึ่งได้
2. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง
3. ทบทวนแผนการสืบทอดงาน (Succession Plan) สำหรับการดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการอย่างสม่ำเสมอ
4. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อยและกรรมการผู้จัดการ
5. พิจารณาเสนอค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นชอบแล้วนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

6. พิจารณาเสนอเงินเดือนและการปรับอัตราเงินเดือน รวมถึงผลตอบแทนอื่นของกรรมการผู้จัดการ แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. กำหนดแนวทางในการประเมินผลปฏิบัติงานคณะกรรมการบริษัท กรรมการชด้อยและกรรมการผู้จัดการ เป็นประจำทุกปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกิดขึ้น
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

## 6) คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผู้บริหารของบริษัท มีจำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วย

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายทัศน์ วนากรกุล	กรรมการผู้จัดการ
2	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงาน การตลาด
3	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงาน องค์กรสัมพันธ์
4	นางพรพรรณ บุญชัยศรี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงาน บัญชีและการเงิน
5	นายรัฐวุฒิ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการสายงานการขายและการตลาด
6	นายชาญวิฑูรย์ เกษมทรัพย์	ผู้อำนวยการสายงานพัฒนาธุรกิจ
7	นายณัฐศิษฐ์ ไทยตระกูล <sup>1</sup>	ผู้อำนวยการโรงงานน้ำตาลนครบุรี
8	นายสถาพร สิงห์ราช <sup>2</sup>	ผู้อำนวยการพัฒนาวัตถุดิบ
9	นายดำรงค์ ภูติภักดิ์ <sup>3</sup>	ผู้อำนวยการเทคนิคและโครงการ
10	นายเทียน แก้วประดับ	ผู้อำนวยการโรงงานไฟฟ้า ของ บจ. ผลิตไฟฟ้านครบุรี
11	นางสาวสุรวีร์ พ่วงทอง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

หมายเหตุ 1. นายณัฐศิษฐ์ ไทยตระกูล ได้รับแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2556  
 2. นายสถาพร สิงห์ราช ได้รับแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2556  
 3. นายดำรงค์ ภูติภักดิ์ ได้รับแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2556

## ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

1. รับผิดชอบดูแลเรื่องการค้าเงินงานและ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทรวมถึงการกำกับดูแลการค้าเงินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการค้าเงินงาน เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
2. พิจารณา เปรียบเทียบ เปรียบเทียบ และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการค้าเงินงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าเงินงานและ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทในจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท
3. พิจารณาการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการค้าเงินงานสัญญาใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าเงินงานและ/หรือการค้าเงินงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการค้าเงินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัทที่มีมูลค่าเกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้ความเห็นและเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณากลับกรองและหาข้อสรุปต่อไป

4. กำหนดเงื่อนไขทางการค้า เช่น วงเงินเครดิต ระยะเวลาการชำระเงิน การทำสัญญาซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้า เป็นต้น ในจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท
5. พิจารณาจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมของพนักงานของบริษัทที่มีตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือต่ำกว่าตามแนวนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหาร
6. พิจารณาจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ ประเมินผล และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมของผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการถึงตำแหน่งระดับผู้บริหารสายงานหรือเทียบเท่า ตามแนวนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
7. แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการและ/หรือ การบริหารงานประจำวันของบริษัท
8. แต่งตั้งและ/หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใดๆ ที่อยู่ภายในขอบเขตอำนาจของกรรมการผู้จัดการ ตามที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร โดยที่กรรมการผู้จัดการอาจยกเลิก เพิกถอนหรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
9. มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบใดๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและ/หรือคณะกรรมการบริหาร

## 8.2 การสรรหาคณะกรรมการ

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมและมีความสามารถที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการบริษัท

บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมล่วงหน้า ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2556 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2557 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และระบุนั้นตอน ที่ชัดเจนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ [www.kbs.co.th](http://www.kbs.co.th) หมวดยกกลางทุนสัมพันธ์ ภายใต้หัวข้อ ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น

**การแต่งตั้งกรรมการให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท ดังนี้**

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในกรณีที่บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ในการเลือกตั้งครั้งนั้น ให้ใช้วิธีการลงคะแนนเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการออกเสียงลงคะแนน บุคคลแต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ ตาม 1. โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ โดยบุคคลซึ่งได้ รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้นให้ผู้นั้นเป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

### กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

บริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษา ของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็น ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุม ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามที่กล่าวมาข้างต้น รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็น หลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของผู้ขออนุญาตหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการ คำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ ดังกล่าว ให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ขออนุญาต และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง

7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของกรรมการบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่ เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้น ที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

### 8.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนให้กรรมการในอัตราที่เทียบได้กับอุตสาหกรรมเดียวกัน และเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารจะสอดคล้องกับผลงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่จำเป็นและเหมาะสมที่เป็นตัวเงิน ให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย และกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อขอมติเห็นชอบ และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อขออนุมัติเป็นประจำทุกปี

#### 1) ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่บริษัทจ่ายให้กับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ในรูปของเบี้ยประชุม และผลตอบแทนรายปี มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

รายชื่อ	ปี 2554			ปี 2555			ปี 2556		
	เบี้ยประชุม	ผลตอบแทนรายปี	รวม	เบี้ยประชุม	ผลตอบแทนรายปี	รวม	เบี้ยประชุม	ผลตอบแทนรายปี	รวม
1. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	210,000	550,000	760,000	235,000	605,000	840,000	220,000	687,500	907,500
2. นายถกกล ถวิลเดิมทรัพย์	130,000	250,000	380,000	160,000	275,000	435,000	175,000	602,500	777,500
3. นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	150,000	350,000	500,000	160,000	385,000	545,000	160,000	385,000	545,000
4. นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	150,000	350,000	500,000	150,000	385,000	535,000	150,000	385,000	535,000
5. นายอำนาจ จำเพยพงศ์	110,000	250,000	360,000	80,000	275,000	355,000	110,000	357,000	467,500
6. นายศรัณย์ สมุทรโคจร	110,000	300,000	410,000	75,000	330,000	405,000	115,000	440,000	555,000
7. ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	170,000	300,000	470,000	150,000	330,000	480,000	110,000	330,000	440,000
8. นายชูศักดิ์ ปรัชญาวงศ์ปรีชา	140,000	250,000	390,000	120,000	275,000	395,000	20,000	68,750	88,750
9. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	140,000	250,000	390,000	120,000	275,000	395,000	110,000	275,000	296,250
10. นายประเทือง ศรีรอดบาง	-	-	-	-	-	-	90,000	206,250	385,000
11. นายวรวิทย์ ไชจน์พีธาดา	-	-	-	-	-	-	20,000	96,250	116,250
12. นายทัศนีย์ วนากรกุล	-	-	-	-	-	-	30,000	96,250	126,250
รวม	1,310,000	2,850,000	4,160,000	1,250,000	3,135,000	4,385,000	1,310,000	3,930,000	5,240,000



## 2) ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารบริษัทสรุปได้ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ค่าตอบแทน	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
เงินเดือน โบนัส และอื่นๆ	36,540,150	35,973,814	48,964,605

**8.4 การดูแลข้อมูลภายใน**

บริษัทมีมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน พนักงานทุกระดับของบริษัทพึงรักษาข้อมูลและเอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกได้ ในการใช้ข้อมูลภายในร่วมกันของพนักงานของบริษัทจะต้องอยู่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบเท่าที่พนักงานผู้นั้นได้รับมอบหมายเท่านั้น โดยบริษัทได้จัดทำ แนวทางการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน (Guideline for Prevention of Use of Inside Information) เป็นลายลักษณ์อักษร โดยผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2553 และบริษัทได้ส่งเป็นจดหมายเวียนให้พนักงานและผู้บริหารเพื่อได้รับทราบโดยทั่วกัน และปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

บริษัทมีนโยบาย และวิธีการกำกับดูแล ไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้มีการป้องกันการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ โดยกำหนดข้อห้ามไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ว่าไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ควรหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทหรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

## 9. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อบริษัทในการเพิ่มมูลค่า เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะแสดงให้เห็นถึงการมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

### 9.1 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### 1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยคำนึงปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

##### 1.1) การเปิดสารสนเทศเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายให้ข้อมูลเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมผู้ถือหุ้น แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทอาจพิจารณาแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัท

บริษัทมีนโยบายละเว้นไม่กระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีหน่วยงานลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เป็นตัวแทนในการสื่อสาร บริการข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทกับสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยสามารถดูข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ [www.kbs.co.th](http://www.kbs.co.th) ภายใต้หัวข้อ ข้อมูลนักลงทุน

##### 1.2) การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ในการประชุมผู้ถือหุ้นและจะไม่กระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น การเข้าประชุมเพื่อออกเสียงลงมติไม่ควรมียุทธวิธีที่ยุ้งยากหรือมีค่าใช้จ่ายมากเกินไป

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระที่ประชุม โดยให้ประธานที่ประชุมจัดสรรเวลาให้เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทอาจเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุม ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

บริษัท มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

## 2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างในฐานะอื่นนอกเหนือจากฐานะผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้ถือหุ้นทั้งที่เป็นกรรมการผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นต่างชาติ จะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยคำนึงปัจจัยต่างๆ ซึ่งรวมถึงหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### 2.1) การเสนอวาระเพิ่มเติมในการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าและการพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวของผู้ถือหุ้นจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่เป็นผู้บริหารจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

### 2.2) การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ทั้งนี้ การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและการพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวของผู้ถือหุ้นจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

### 2.3) การมอบฉันทะในกรณีที่ไม่สามารถมาประชุมผู้ถือหุ้นได้ด้วยตนเอง

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทาง การลงคะแนนเสียงได้ และควรเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะดำเนินการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ถือหุ้น พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

### 2.4) การใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยงกัน การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญ เป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

### 2.5) การแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

## 2.6) แนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

บริษัทมีแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียตามที่กฎหมายกำหนดให้บริษัททราบ

## 3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ สังคม หรือภาครัฐ กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอื่น ได้แก่ คู่แข่ง และผู้สอบบัญชีอิสระ

### 3.1) ผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน

บริษัทให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นโดยยึดหลักความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ระมัดระวัง และมุ่งเน้นการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีเพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น และจัดให้มีมาตรการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ส่วนตนของกรรมการหรือผู้บริหาร

### 3.2) ลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญและเอาใจใส่กับลูกค้าด้วยความรับผิดชอบสูงสุด โดยมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดทั้งด้านคุณภาพและความคุ้มค่าราคา โดยการควบคุมดูแลสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ นอกจากนี้ ยังมุ่งพัฒนาสินค้ารวมถึงรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้า

### 3.3) พนักงาน

พนักงานของบริษัทถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง และเป็นหัวใจสำคัญที่เกื้อกูลให้การดำเนินธุรกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย บริษัทมีการจัดระบบค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสม รวมทั้งสวัสดิการต่างๆ เช่น เครื่องแบบพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ห้องพยาบาล ประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งพัฒนาเสริมสร้างความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และบริษัทยังได้คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัว โดยมีการสนับสนุนด้านการศึกษาแก่พนักงานและบุตรพนักงาน โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เป็นต้น และให้ความสำคัญในการดูแลความปลอดภัยพนักงานโดยจัดให้มีการซ้อมหนีไฟ จัดให้มีระบบป้องกันภัยกิจกรรมงานความปลอดภัยและ 5 ส

### 3.4) เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญาและให้ความเป็นธรรมแก่เจ้าหนี้ตามลำดับชั้นของหนี้ตามสัญญาที่ได้กระทำไว้ โดยมีแนวปฏิบัติ ที่จะรักษาและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด และจ่ายชำระคืนเงินแก่เจ้าหนี้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา

### 3.5) คู่ค้า

บริษัทมีการปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเหมาะสม สุจริตโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายของบริษัทอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน

### 3.6) สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักเสมอมาว่าบริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ได้อย่างราบรื่นและมั่นคงก็ด้วยการยอมรับสนับสนุนจากสังคมและชุมชนจึงถือเป็นภารกิจสำคัญยิ่งของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกของความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติเสมอ

### 3.7) คู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาที่เป็นธรรม โดยไม่มีการกระทำในทางทุจริตอันเป็นผลร้ายต่อกัน และไม่แสวงหาความลับทางการค้าอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือการละเมิดข้อตกลงที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลของคู่แข่งไม่ว่าจะได้จากลูกค้าหรือบุคคลอื่น

## 4) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ

### 4.1) การควบคุมภายในและการทำรายการ/ธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายในการป้องกันและขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้การทำการและ/หรือธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทจะดำเนินการให้กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทแล้วแต่กรณีไม่ประกอบธุรกิจที่คล้ายคลึงหรือแข่งขันหรือมีรายการระหว่างกันในลักษณะที่มีผลประโยชน์อื่นที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ที่ดีที่สุดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทแล้วแต่กรณีจะต้องรายงานต่อบริษัทหากผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้นเข้าไปถือหุ้นบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานคล้ายคลึงกับบริษัทหรือบริษัทย่อย เพื่อให้บริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาว่าการถือหุ้นดังกล่าวขัดต่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทหรือบริษัทย่อยหรือไม่

บริษัทยังให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดีและได้จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดและปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยมีการตรวจสอบเป็นระยะและจัดทำรายงานส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา

#### 4.2) การเปิดเผยข้อมูล

บริษัทเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านเว็บไซต์ [www.kbs.co.th](http://www.kbs.co.th) ภายใต้หัวข้อ ข้อมูลนักลงทุน โดยบริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบคือ นักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นตัวแทนในการสื่อสารบริการข้อมูล ข่าวสารกิจกรรมต่างๆ กับบริษัทกับสถาบันผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชน หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อได้ที่หน่วยงาน

ฝ่ายสำนักกรรมการ บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด(มหาชน)

หมายเลขโทรศัพท์ (02) 725-4888 ต่อ 4814 หมายเลขโทรสาร (02) 725-4876

Email : [Thanathorns.s@kbs.co.th](mailto:Thanathorns.s@kbs.co.th)

#### 4.3) การเปิดเผยนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ได้ให้ความเห็นชอบและผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท [www.kbs.co.th](http://www.kbs.co.th) เป็นต้น

#### 4.4) รายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

บริษัทจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่ไปกับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี ซึ่งมีเนื้อหารับรองการปฏิบัติตามหลักการบัญชี และมีการรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริงตามมาตรฐานการบัญชี โดยรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร

#### 4.5) การเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 ชุด แบ่งเป็น คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (แสดงรายละเอียดในหัวข้อ การจัดการ) ในปี 2556 กรรมการที่เข้าร่วมประชุมในแต่ละคณะกรรมการสรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)				
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร
1. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์ <sup>1</sup>	6/6	-	-	5/5	4/4
2. นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์ <sup>2</sup>	6/6	-	-	-	9/9
3. นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	6/6	-	1/1	-	9/9
4. นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	6/6	-	1/1	-	8/9
5. นายอำนาจ รำเพยพงศ์	6/6	-	-	5/5	-
6. นายศรัณย์ สมุทรโคจร	5/6	-	1/1	5/5	-
7. ดร. ธวัชชัย นาคะตะ <sup>3</sup>	5/6	4/5	-	-	-
8. นายชูศักดิ์ ปรัชญาวงศ์ปรีชา <sup>4</sup>	1/1	1/1	-	-	-
9. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	6/6	5/5	-	-	-
10. นายประเทือง ศรีรอดบาง <sup>5</sup>	5/5	4/4	-	-	-
11. นายวรวิทย์ โรจน์รพีธาดา <sup>6</sup>	1/1	-	1/1	-	-
12. นายทัศนีย์ วนากรกุล <sup>7</sup>	1/1	-	1/1	-	1/1

- หมายเหตุ
1. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์ ลาออกจาก ตำแหน่งประธานกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2556
  2. นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหาร ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2556
  3. ดร. ธวัชชัย นาคะตะ ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556
  4. นายชูศักดิ์ ปรัชญาวงศ์ปรีชา ลาออกจากตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556
  5. นายประเทือง ศรีรอดบาง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556
  6. นายวรวิทย์ โรจน์รพีธาดา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2556 และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556
  7. นายทัศนีย์ วนากรกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ บริษัทเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2556 และได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร ความเสี่ยง และกรรมการบริหาร เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556

#### 5) ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาสรรหากรรมการที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม และ ความสำคัญในการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน และ ดูแลให้บริษัทมีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่างๆของบริษัทได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตาม กฎหมายและมีจริยธรรม

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยคำนึงปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงความ รับผิดชอบของกรรมการ โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

##### 5.1) โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

1) ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2556 กำหนดจำนวนกรรมการบริษัท 11 ท่าน มีวาระดำรงตำแหน่ง คราวละ 3 ปี ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับเลือกตั้งใหม่จากที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้

2) กรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

3) คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ ท่าน กรรมการอิสระของบริษัทมีคุณสมบัติที่ไม่มี ลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดและมีความเข้มงวดไม่น้อยกว่าคุณสมบัติที่คณะกรรมการกำกับ ตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ กำหนด

##### 5.2) คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะคือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยได้มีการกำหนดหน้าที่ความ รับผิดชอบ (แสดงรายละเอียดในหัวข้อ โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ) โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระและไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน โดย 1 ใน 3 ท่าน คือนางสุวิมล กฤตยา เกียรติ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

##### 5.3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้เปิดเผยขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ไว้ในแบบ แสดงรายการข้อมูลประจำปี (แสดงรายละเอียดในหัวข้อเรื่องโครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ)

##### 5.4) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

1) บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ และได้แจ้งล่วงหน้าให้กรรมการแต่ละท่านทราบ ในปี 2556 มี การประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง ในการประชุมแต่ละครั้ง ประธานกรรมการ คณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการร่วมกัน พิจารณาวาระการประชุมที่สำคัญไว้แล้ว

2) เลขานุการบริษัทได้จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้า โดยสรุปย่อตามข้อมูลที่ จำเป็นต่อการพิจารณา ประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอในการประชุมแต่ละครั้ง บางประเด็นที่มี ข้อมูลไม่เพียงพอกรรมการบริษัทสามารถติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมผ่านเลขานุการของบริษัทได้ตลอดเวลา



3) บริษัทได้จัดให้ฝ่ายจัดการทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบโดยสม่ำเสมอ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับ ควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่องและทันการ

4) ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ และพิจารณากำหนดวาระในการประชุม โดยอาจปรึกษาหารือกับกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัทหรือที่ปรึกษาของบริษัทโดยกรรมการแต่ละคนมีสิทธิที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้

5) คณะกรรมการบริษัทอาจเชิญผู้บริหาร พนักงาน ที่ปรึกษาของบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อให้ สาระสนเทศเพิ่มเติมในเรื่องที่ประชุม

6) คณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการ หรือเลขานุการ บริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย

7) คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตาม ความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยและควร แข็งใจให้กรรมการผู้จัดการทราบถึงผลการประชุมด้วย

#### 5.5) การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

1) กรรมการบริษัทควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นประจำ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท ร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยมีการกำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับ ผลปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์

2) คณะกรรมการบริษัทควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม และ/หรือ เฉพาะในบางเรื่อง ซึ่งไม่ได้มุ่งที่กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งเป็นรายบุคคล

## 9.2 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีมาตรการป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน พนักงานทุกระดับของบริษัทพึงรักษาข้อมูลและ เอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกได้ ในการใช้ข้อมูลภายในร่วมกันของพนักงานของบริษัทจะต้องอยู่ใน กรอบหน้าที่และความรับผิดชอบเท่าที่พนักงานผู้นั้นได้รับมอบหมายเท่านั้น โดยบริษัทได้จัดทำ แนวทางการป้องกัน การใช้ข้อมูลภายใน (Guideline for Prevention of Use of Inside Information) เป็นลายลักษณ์อักษร โดยผ่านการ อนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2553 และบริษัทได้ส่งเป็นจดหมายเวียน ให้พนักงานและผู้บริหารเพื่อได้รับทราบโดยทั่วกันและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

บริษัทมีนโยบาย และวิธีการกำกับดูแล ไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในที่มี สาระสำคัญของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้มีการป้องกันการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ โดยกำหนดข้อห้ามไว้ในจรรยาบรรณของ บริษัทและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ว่าไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายใน ที่มีสาระสำคัญของบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ควรหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ของตนใน การซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทหรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทควรหลีกเลี่ยงและงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงิน รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่นๆ ต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24-48 ชั่วโมง ภายหลังจากเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

4. บริษัทได้ให้ความรู้ความเข้าใจแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทรวมทั้ง บทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พรบ. บริษัทมหาชนฯ”) และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พรบ. หลักทรัพย์ฯ”) หน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร และข้อห้ามในการใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทในการซื้อขายหุ้น รวมทั้ง บทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้อง ตามพรบ. หลักทรัพย์ฯ

### 9.3 สำนักตรวจสอบภายใน

บริษัทตระหนักดีว่าการตรวจสอบที่ดีจะทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัทสูงขึ้น ดังนั้นเพื่อให้การทำงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งสำนักตรวจสอบภายในขึ้น เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ซึ่งขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสำนักตรวจสอบภายใน มีดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งแสดงถึงเป้าหมายที่ให้น้ำหนัก และความสำคัญในการตรวจสอบ
2. ดูแล จัดทำแผนการดำเนินการตรวจสอบ โดยให้สอดคล้องตามแผนการตรวจสอบประจำปี
3. ดูแล และดำเนินการตรวจสอบตามแผนดำเนินการตรวจสอบ
4. ประชุม ให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา แลกเปลี่ยนความเห็นตามผลการตรวจสอบ กับหน่วยผู้ถูกตรวจสอบ
5. ดูแลจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ
6. ดูแลและติดตามผลการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ตามคำแนะนำ และข้อเสนอแนะ
7. ดูแลการจัดเก็บหรือทำลายเอกสารข้อมูลการตรวจสอบ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติการตรวจสอบภายใน
8. ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไม่ให้เกิดความเสียหาย

ในปัจจุบัน บริษัทมีผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในจำนวน 4 ท่าน เจ้าหน้าที่ในสำนักตรวจสอบภายในนั้นประกอบด้วย ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน

### 9.4 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

บริษัทจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีให้แก่ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ท แอนด์ ยัง จำกัด สำหรับปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2556 สำหรับค่าสอบบัญชีของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 910,000 บาท ค่าสอบทานงบไตรมาสของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทรวม 3 ไตรมาส เป็นจำนวนเงินไม่เกิน 480,000 บาท รวมค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี ทั้งสิ้น 1,390,000 บาท

ผู้สอบบัญชีเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทมาตั้งแต่ปี 2552-2556 รวมเป็นระยะเวลา 5 ปี ปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบในฐานะผู้สอบบัญชี

## 9.5 บุคลากร

การเปลี่ยนแปลงของจำนวนพนักงาน (รวมผู้บริหาร) ของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียด ดังนี้

ณ วันที่ / จำนวนพนักงาน	30 กันยายน 2554	31 ธันวาคม 2554	31 ธันวาคม 2555	31 ธันวาคม 2556
บมจ. น้ำตาลนครบุรี	502	500	563	654
บจ. จักรกลเกษตรบริการ	79	83	77	-
บจ. ผลิตไฟฟ้านครบุรี	2	2	4	77
บจ. นครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี	-	-	-	-
บจ. เคบีเอส เทรดิง*	-	-	-	-
รวม	583	585	644	731

หมายเหตุ \* เดิมคือ บจ.จักรกลเกษตรบริการ

### นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายที่ต้องการพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ มีศักยภาพเพื่อเตรียมพร้อมรับมือการแข่งขัน ซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนและสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายเพื่อผลักดันและให้โอกาสในการพัฒนาตนเอง และใช้ศักยภาพที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด พร้อมทั้งสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี มีความท้าทาย มุ่งให้เกิดการทำงานเป็นทีมเวิร์ค รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายงานตน ภายใต้หลักการ “สรรหา พัฒนา รักษา” (Recruitment Development and Retention)

#### การสรรหา (Recruitment)

มีการกำหนดตำแหน่งงาน บทบาทความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กรที่มุ่งมั่นสร้างคนให้มีความซื่อสัตย์ จริยธรรม มีทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ ทุ่มเทให้กับองค์กร โดยกำหนดเงื่อนไขการจ้างที่เป็นธรรม ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการอื่นที่เหมาะสม เป็นไปตามกฎหมาย

#### การพัฒนา (Development)

มีการพัฒนาแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรของบริษัทฯ โดยจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลมีระบบการจัดการบนพื้นฐานสมรรถนะ(Competency) และการกำหนดคุณลักษณะของตำแหน่งงานที่สอดคล้องวิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางองค์กร โดยพนักงานต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตั้งแต่เริ่มทำงาน การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การฝึกอบรมพัฒนา ปรับปรุงตาม Competency ของแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อพัฒนาให้พนักงานมีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น มีโอกาสในการก้าวหน้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นได้

**การรักษา (Retention)**

บริษัทตระหนักว่าพนักงานเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เพื่อเป็นการธำรงรักษาพนักงานให้ปฏิบัติงานอยู่กับองค์กร ทั้งในเรื่องการให้โอกาส ผลตอบแทน การแต่งตั้ง โยกย้าย และพัฒนาศักยภาพควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม เพื่อให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน

## 10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

### ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)

กลุ่มบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นในปี 2508 เป็นกลุ่มบริษัทผู้ผลิตและจัดจำหน่ายน้ำตาลทรายดำเนินการอย่างครบวงจร บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจน้ำตาลทราย และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง โดยในระยะเวลากว่า 49 ปีที่กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจ กลุ่มบริษัทยึดมั่นเป้าหมายในการพัฒนาส่วนประกอบต่างๆ อย่างเป็นองค์รวม เราพัฒนากระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการของเราอย่างต่อเนื่องในทุกขั้นตอน เพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มให้กับลูกค้าและลูกค้าของเรา เรามุ่งส่งเสริมให้ชาวไร่ในความดูแลของเรามีระดับรายได้ที่สูงขึ้นและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ขณะนี้เรามีชาวไร่คู่สัญญาทั้งหมด 6,027 ราย นอกจากนี้กลุ่มบริษัทยังต่อยอดธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนเรื่อยมา โดยในปี 2555 บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้ริเริ่มโครงการโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าชีวมวลขนาด 35 เมกะวัตต์ ซึ่งโครงการดังกล่าวใช้กากอ้อยซึ่งเป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลเป็นวัตถุดิบหลัก โครงการใช้เวลาก่อสร้าง 18 เดือน และเมื่อสร้างเสร็จ จะสามารถจ่ายไฟฟ้า 22 เมกะวัตต์ให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิต โครงการดังกล่าวจะสร้างพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) เพื่อเพิ่มความมั่นคงทางพลังงานซึ่งจะเป็นตัวช่วยผลักดันเศรษฐกิจระดับท้องถิ่นให้พัฒนาต่อไปได้ การประกอบธุรกิจของเราจึงไม่ได้มุ่งหวังที่จะสร้างกำไรสูงสุดเพียงอย่างเดียว แต่เป็นการสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งมีหลายส่วนประกอบกัน ประชัญญาที่สะท้อนใน วิสัยทัศน์ (Vision) และ พันธกิจ (Mission) ของบริษัทต่อไปนี้

#### วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำในธุรกิจอ้อย น้ำตาล และชีวพลังงาน โดยการบูรณาการ บุคลากร เทคโนโลยี และการจัดการ

#### พันธกิจ

ดำเนินธุรกิจและส่งเสริมการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนาระบบบริหารงาน สินค้า และบริการต่างๆ ให้เกิดการต่อยอดธุรกิจเกิดมูลค่าและคุณค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรมและแนวคิดใหม่ๆ สร้างสรรค์และส่งเสริมการเรียนรู้ให้เกิดความสามารถหลักขององค์กรที่แตกต่างและเกิดศักยภาพให้ธุรกิจเติบโต อย่างรวดเร็วและมั่นคง ปรับเปลี่ยนและเปลี่ยนแปลงองค์กรให้เข้ากับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ทั้งในระดับประเทศ และระดับโลกเป็นองค์กร ที่ทันสมัย

### แนวคิดและกรอบแนวทางในการปฏิบัติของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

กลุ่มบริษัทมีแนวคิดที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และได้นำเอาแนวคิดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Responsibility) และ บรรษัทภิบาล (Corporate Governance) เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดกลยุทธ์ และแนวทางในการดำเนินธุรกิจซึ่งต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ทุกกลุ่ม อันได้แก่ อันได้แก่ ลูกค้าและผู้บริโภค ชาวไร่ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม พนักงาน ภาครัฐ คู่ค้าและคู่แข่ง และผู้ถือหุ้น อย่างครบถ้วนสมดุล



กลุ่มบริษัทมุ่งมั่นที่จะสร้างประโยชน์และมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในองค์กรวม ไม่ตอบสนองผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเพียงกลุ่มเดียว โดยมีเป้าหมายในความสำเร็จขององค์กรและการอยู่ร่วมในสังคมอย่างยั่งยืน การดำเนินการของกลุ่มบริษัทจึงยึดหลักปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรมสามารถตรวจสอบได้ในทุกกิจกรรม
2. เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และยึดหลักประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเคร่งครัด
3. ปฏิบัติเพื่อปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของผู้บริโภค จัดหาและพัฒนาสินค้าให้ได้คุณภาพ บริการต่างๆ รวมตลอดถึงการบริโภคอย่างยั่งยืน

4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการคิดและวางแผนปรับปรุงและทบทวนที่มีผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม ต่อชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง
5. สร้างการเติบโตของธุรกิจบนพื้นฐานของแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและมั่นคง

#### การดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในปี 2556

กลุ่มบริษัทดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามแนวคิดที่จะดูแลประโยชน์และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียอย่างสมดุล และได้ดำเนินการโครงการมาตรฐานความรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมต่อสังคม (Corporate Social Responsibility , Department of Industrial Work : CSR-DIW) โดยบริษัทฯ มีการจัดตั้งคณะกรรมการงานอำนวยการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายปฏิบัติการที่สำคัญของบริษัททุกฝ่าย และเพื่อทำหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม ติดตามผล ให้แน่ใจว่าแนวคิดและกรอบการปฏิบัติในเชิงความรับผิดชอบต่อสังคมได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการดำเนินการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างครบถ้วนและสมดุล ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ บริษัทฯ ยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการย่อยจำนวน 8 คณะ ดังนี้

1. คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการ
2. คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน
3. คณะทำงานด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน
4. คณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อม
5. คณะทำงานด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม
6. คณะทำงานด้านผู้บริโภค
7. คณะทำงานด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน
8. คณะทำงานด้านประชาสัมพันธ์ / ด้านกฎหมายและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2556 คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมได้ริเริ่มโครงการและกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

### โครงการวิทยาลัยในโรงงาน

จากการสานเสวนาร่วมกับพนักงานซึ่งเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับจากการประเมินผลประโยชน์และผลกระทบได้ข้อสรุปร่วมกันให้จัดทำโครงการ “วิทยาลัยในโรงงาน” ด้วยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบุคลากรรุ่นใหม่และส่งเสริมการพัฒนาพนักงานให้ได้รับโอกาสในการศึกษาต่อในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โดยดำเนินโครงการร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี นครราชสีมา และทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ด้วยเป้าหมายพนักงานที่เข้าเกิดทักษะและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจในหลักการที่จะนำมาใช้เพื่อลดข้อ ผิดพลาดจากการทำงาน เกิดความภาคภูมิใจต่อองค์กรที่สังเกตเห็นความสำคัญของการศึกษาของพนักงานในระดับพื้นฐาน อันจะทำให้พนักงานเกิดความผูกพันและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และบริษัทจะมีพนักงานที่มีคุณสมบัติเพิ่มขึ้น โครงการดังกล่าวมีพนักงานสนใจเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 48 คน ซึ่งนักเรียนรุ่นแรกจะจบการศึกษาและ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในปี 2558 และจบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในปี 2559 ตามลำดับ

### โครงการน้ำดื่มสะอาดเพื่อชุมชน

การดำเนินงานเกี่ยวกับด้านชุมชน ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงาน “เครือข่ายมวลชนสัมพันธ์” เพื่อความร่วมมือที่ดีระหว่างบริษัทกับชุมชน ในการดำเนินงานด้านต่างๆร่วมกัน โดยเฉพาะด้านมวลชนสัมพันธ์ จากการสานเสวนากับชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโรงงาน ด้วยวัตถุประสงค์ให้ชุมชนมีน้ำสะอาดดื่มกิน เพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จึงได้มีการลงมติให้ทำโครงการ “น้ำดื่มสะอาดเพื่อชุมชน” ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับการตอบสนองจากชุมชนเป็นอย่างดี ในปี 2555 เราเริ่มจัดทำโครงการดังกล่าวใน 4 หมู่บ้าน คือ หมู่บ้านจระเข้หิน หมู่ที่ 1, 2, 3 และ 8 ประชากรในหมู่บ้านจำนวน 3,500 - 4,000 คน และในปี 2556 จึงมีโครงการนี้เกิดขึ้นที่ หมู่บ้านคลองยาง เพื่อให้ประชากรในหมู่บ้านจำนวน 800 - 1,000 คน ได้มีน้ำดื่ม และเป็นที่น่าพอใจและเป็นที่ยอมรับว่าโครงการนี้ยังคงมีต่อ ซึ่งจะมีการสานเสวนากับชุมชนเพื่อเลือกหมู่บ้านที่จะจัดโครงการในลำดับถัดไปอีกครั้ง

### โครงการ “คนดี คนเก่ง KBS”

บริษัท ได้ร่วมกับคณะทำงาน “เครือข่ายมวลชนสัมพันธ์” เพื่อจัดทำโครงการมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนในกลุ่มโรงเรียนลำมูลบน ทั้งหมด 10 โรงเรียน ภายใต้ชื่อโครงการ “คนดี คนเก่ง KBS” โดยทางโรงเรียนเป็นผู้คัดเลือกนักเรียนที่มีความประพฤติดี กตัญญู เพื่อรับทุนคนดีKBS และ สอบคัดเลือกนักเรียนเก่งเพื่อรับทุนคนเก่งKBS รวมทั้งหมด 80 ทุน เพื่อส่งเสริมโอกาสการเข้าถึงการศึกษาของเยาวชนในท้องถิ่นที่มีความประพฤติดี ทั้งนี้ได้ดำเนินโครงการมาเป็นปีที่ 3 ติดต่อกัน ด้วยวัตถุประสงค์หลักให้ความสำคัญกับเยาวชนที่เป็นอนาคตของประเทศชาติ นอกเหนือ จากโครงการอีกมากมายที่ บริษัท น้ำตาลนครบุรี จำกัด(มหาชน) ได้นำลงไปสู่ชุมชน สถานศึกษา และศาสนสถานต่างๆ



### กิจกรรม Green Day 2556

บริษัท ได้จัดกิจกรรมเปิดตัวโครงการ CSR-DIW ปี 2556 ด้วยการจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ภายใต้ชื่อ Green Day ขึ้นในสถานที่ประกอบการ ร่วมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงาน ผู้ใหญ่บ้าน ชาวบ้าน เขตพื้นที่ ต.นครบุรีใต้ ข้าราชการครู นักเรียนโรงเรียนบ้านคลองยาง(มูลบนอุปถัมภ์) ร่วมกันปลูกต้นไม้จำนวน 2,000 ต้น รอบพื้นที่บริเวณหมู่บ้านและโรงงาน กิจกรรมในครั้งนี้นอกจากจะช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และประสบการณ์ระหว่างกันแล้ว ทุกคนยังได้มีส่วนร่วมในการช่วยลดสภาวะโลกร้อนและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์อีกด้วย

### กิจกรรมต่อต้านการคอร์รัปชัน(STOP CORRUPTION)

บริษัท ได้จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงานที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ โดยกิจกรรมดังกล่าวนอกจากการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานแล้ว ยังได้ครอบคลุมไปถึงครอบครัวและของพนักงานด้วย

### การส่งเสริมการปลูกอ้อยเพื่อให้ชาวไร่มีความมั่นคงทางรายได้อย่างยิ่งย่น

การส่งเสริมการปลูกอ้อยเป็นหน้าที่หลักของกลุ่มบริษัท บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนชาวไร่ในชุมชนเพื่อเพาะปลูกตามแนวทางของบริษัท คือปลูกอ้อยถูกต้องตามหลักวิชาการ ซึ่งจะสามารถเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนของชาวไร่ บริษัทมีโครงการในการส่งเสริมชาวไร่จำนวนมาก นอกเหนือจากการสนับสนุนด้านการเงิน (การปล่อยกู้ยืม) แล้ว เรายังจัดให้มีสถานีการเกษตรย่อยเพื่อให้ทันวิชาการเกษตรของบริษัทดูแลชาวไร่อย่างใกล้ชิดตั้งแต่ขั้นตอนการเตรียมการปลูก จนถึงการเก็บเกี่ยวและนำอ้อยส่งโรงงาน บริษัทดำเนินการจัดหาเครื่องมือที่เกี่ยวข้องเพื่อบริการชาวไร่อย่างเพียงพอ ทั้ง พันธุ์อ้อย รถไถ เครื่องปลูกอ้อย ปุ๋ย ยาฆ่าแมลง รถตัดอ้อย รถบรรทุก ฯลฯ เพิ่มศักยภาพของชาวไร่อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทยังมีการวิจัยและพัฒนา ทดลองพันธุ์อ้อย และการประดิษฐ์เครื่องจักรกลทางการเกษตร เพื่อส่งเสริมให้มีแนวคิดใหม่เพื่อพัฒนาต่อยอดในอนาคต และบริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการทั้งการเผยแพร่แนวคิดของชาวไร่ตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จให้กลุ่มชาวไร่ได้นำหลักคิดและแนวทางปฏิบัติไปทดลองใช้เพื่อเพิ่มผลผลิต การจัดกลุ่มชาวไร่เพื่อให้มีการบริหารจัดการเครื่องจักรกลทางการเกษตรและรถบรรทุก ให้การเพาะปลูก เก็บเกี่ยวและการขนส่งอ้อยมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนและเพิ่มรายได้ของชาวไร่อย่างยั่งยืน การดำเนินตามของบริษัทจะช่วยให้ชาวไร่มีความเป็นอยู่และฐานะที่ดีขึ้น ซึ่งการพัฒนาให้เศรษฐกิจของชุมชนมีความแข็งแกร่งจะ เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

จากการดำเนินโครงการ CSR-DIW ในปี 2556 ด้วยความมุ่งมั่นของผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างแท้จริงในการมุ่งสู่องค์กรที่ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด(มหาชน) จึงได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจถึง 5 รางวัล คือ รางวัลเกียรติยศความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DIW Advance Award Level 4 2013 , รางวัลเกียรติยศความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง CSR-DIW Continuous Award 2013, รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ ประจำปี 2555 โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม และอีกหนึ่งรางวัล คือ เกียรติบัตรเป็นสถานประกอบการที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ประเภท “โรงงานอุตสาหกรรมสีเขียว” โดยกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ



รางวัลมาตรฐานสินค้าดีเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



รางวัล CSR-DIW

โครงการวิทยาลัยในโรงงาน



โครงการนำทีมสะอาดเพื่อชุมชน



โครงการคนดีคนเก่ง KBS



กิจกรรม Green Day 2556



กิจกรรมต่อต้านการคอร์รัปชัน(STOP CORRUPTION)



## 11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงในการจัดให้มีและรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายใน ซึ่งจะครอบคลุมถึงการควบคุมทางด้านการเงิน การดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารความเสี่ยง ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจและหน้าที่ในการสอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ สอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล สอบทานให้มีการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และสอบทานให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการละเลยการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในตามที่ออกแบบไว้ของบริษัทอย่างเป็นสาระสำคัญ ในเดือนตุลาคม 2553 บริษัทได้จัดตั้งสำนักตรวจสอบภายใน โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจประเมินผลอย่างอิสระเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางการ โดยเฉพาะเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปัจจุบันสำนักตรวจสอบภายในมีพนักงานจำนวน 4 คน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1 ปี 2557 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัท ได้ร่วมกันพิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยเปรียบเทียบกับแนวทางการควบคุมภายในภายใต้บังคับประกอบ 5 ด้านที่มีนัยสำคัญต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในตามแนวคิดของ COSO อันได้แก่

- 1) องค์กรและสภาวะแวดล้อม
- 2) การบริหารความเสี่ยง
- 3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
- 5) ระบบการติดตาม

โดยประกอบกับข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบและการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเห็นว่า บริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ ส่วนรายงานของสำนักตรวจสอบภายในไม่ปรากฏข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญ นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ที แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2556 ได้มีข้อสังเกตเพียงเล็กน้อยในข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในทางด้านบัญชีการเงินของบริษัท แต่อย่างไรก็ดีไม่มีสาระสำคัญต่อระบบโดยรวม

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัท มีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัท จากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่เหมาะสมเพียงพอได้

ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบภายในของบริษัทฯได้จัดทำแผน วางนโยบายและแนวทางในการตรวจสอบ โดยพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2556 ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2556 ได้อนุมัติแผนงานการตรวจสอบภายในสำหรับปี 2557 โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบใน ระบบการผลิต ระบบจัดหาวัตถุดิบ ระบบส่งเสริมวัตถุดิบ ระบบบริหารคลังสินค้า งานบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในของฝ่ายสารสนเทศ

## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่

1. นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ<sup>1</sup> ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นายประเทือง ศรีรอดบาง<sup>2</sup> กรรมการตรวจสอบ
3. นายวรวิทย์ โรจน์ไพเราะดา<sup>3</sup> กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : 1.นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ ดำรงตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการตรวจสอบแทน ดร.ชัชชัย นาคะตะ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2556  
 2.นายประเทือง ศรีรอดบาง ดำรงตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ แทนนายชูศักดิ์ ปรัชญาภักดิ์ ปรัชญาภักดิ์ ตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556  
 3. นายวรวิทย์ โรจน์ไพเราะดา ดำรงตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2556

กรรมการทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ด้านบัญชี ด้านการเงิน ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านกฎหมาย และด้านธุรกิจเป็นอย่างดี ทั้งนี้ นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านบัญชีและการเงิน และมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

ในรอบปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง และได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง เพื่อปรึกษาหารือกันอย่างเป็นอิสระถึงประเด็นสำคัญๆ ในการจัดทำงบการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน รวมถึงรับทราบผลการปฏิบัติงานสอบบัญชี ข้อสังเกตที่ตรวจพบ ตลอดจนปัญหา และอุปสรรคระหว่างการปฏิบัติงานสอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทซึ่งระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. อย่างครบถ้วน ได้แก่ การสอบทานงบการเงิน การสอบทานการบริหารความเสี่ยง และการสอบทานระบบการควบคุมภายใน ผลการสอบทานของคณะกรรมการตรวจสอบมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

การพิจารณาสอบทานงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2556 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณานุมัติ โดยมีการประชุมหารือหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับสำนักตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหารเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีรายงานทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ มีการจัดทำเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในรายงานการเงินอย่างพอเพียง และทันเวลา เพื่อเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ใช้งบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีที่ได้รับการพิจารณาและนำมาปรับปรุงให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทอย่างเหมาะสม



การพิจารณาสอบทานรายการระหว่างกัน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันของบริษัทฯกับบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.ล.ต. และ ตลท. ผลสอบทานพบว่าบริษัทฯได้ดำเนินการตามเงื่อนไขธุรกิจปกติ มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล และไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างครบถ้วนและเพียงพอ โดยยึดถือการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

การสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ในปี 2556 ต่อการสนับสนุนให้บริษัทฯสามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยบริษัทฯได้ติดตามให้มีการแก้ไขปรับปรุงงานตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ และข้อคิดเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าบริษัทฯมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อยตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปี 2557 ของสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติงานตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน

สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและกำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เพื่อแต่งตั้งนางสาวรุ่งนภา เลิศสุวรรณกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3516 และ/หรือนายชยพล สุภเศรษฐนนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3972 และ/หรือนางสาว พิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4521 สังกัด บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ที แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ



(นางสุวิมล กตฤยาเกียรติ์)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

**12. รายการระหว่างกัน**
**12.1 รายการระหว่างกัน ของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับงบการเงินประจำปี 2556 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2555**

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น/ ความสมเหตุสมผล ของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบ
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค 56	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค 55		
1. บจ. ทะเลทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน</li> <li>● ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สิทธิการเช่าตัดจ่าย</li> <li>- ได้เงินค่าสิทธิการเช่า กลับคืน</li> <li>- ค่าเช่า</li> <li>- ค่าบริการและค่า สาธารณูปโภค</li> <li>- เจ้าหนี้อื่น</li> </ul>	433  7,500  260 384  -	460  -  480 599  (34)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทเช่าพื้นที่ชั้น 3 ยูนิต เอ บี ซี และดี ของอาคารประสานมิตรเพลส โดยทำ สัญญาเช่าระยะยาว 30 ปี สิ้นสุดปี 2569 เป็นที่ตั้งของสำนักงานของบริษัทโดย บริษัทชำระค่าสิทธิการเช่า 15.1 ล้านบาท (โอนสิทธิการเช่ากลับคืนในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2556)</li> <li>- บริษัทเช่าพื้นที่ ชั้น 2 ยูนิต บี และชั้น 5 ยูนิต บี ของอาคารอาคารประสานมิตร เพลส เพื่อใช้เป็นสำนักงานของบริษัท (สัญญาเช่าหมดอายุวันที่ 15 กรกฎาคม 2556)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นรายการที่เป็นไปตาม ธุรกิจปกติของบริษัทและ อัตราค่าเช่ามีความ สมเหตุสมผล</li> </ul>

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น/ ความสมเหตุสมผลของ รายการ	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบ
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค 56	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค 55		
2. บจ. คำผลผลิต น้ำตาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน</li> <li>● ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน</li> </ul>	- ค่าบริการการส่งออก  - ดอกเบี้ยจ่าย - เงินกู้ยืมระยะสั้น	11,799  1,661 -	11,096  13,213 -	- บริษัท แต่งตั้ง บจ. คำผลผลิตน้ำตาล ซึ่งเป็นบริษัทที่ กอน. อนุญาตให้เป็นบริษัทส่งออกน้ำตาลได้ตาม พรบ. อ้อยและน้ำตาล ให้เป็นตัวแทนดำเนินการจัดส่งน้ำตาลออกไปยังต่างประเทศให้แก่บริษัท - บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เป็นผู้เข้าทำสัญญาสินเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ให้แก่บริษัทในนามของ บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เพื่อรับการสนับสนุนทางการเงินน้ำตาล จะโอนเงินที่ได้รับตามวงเงินสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ให้บริษัท โดยบริษัทออกตั๋วสัญญาใช้เงินให้แก่ บจ. คำผลผลิตน้ำตาลตามตั๋วสัญญาใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่ บจ. คำผลผลิตน้ำตาลจ่ายให้กับธนาคารพาณิชย์	- การแต่งตั้ง บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เป็นตัวแทน การส่งออก และการรับเงินสนับสนุนสินเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ผ่าน บจ. คำผลผลิตน้ำตาล นั้น เป็นไปตามความจำเป็นทางธุรกิจเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - อัตราค่าบริการจากการเป็นตัวแทนการส่งออกและอัตราดอกเบี้ยระหว่างกันเป็นอัตราที่มีความสมเหตุสมผล

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น/ ความสมเหตุสมผลของ รายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค 56	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค 55		
		- ลูกหนี้ และเจ้าหนี้การค้า	3,861	(295)	การเบิกยืมน้ำตาลทรายทดแทนระหว่าง โรงงานน้ำตาลด้วยกัน โดย บจ.คำผลผลิต น้ำตาล เป็นตัวแทนการบริหารจัดการด้าน การส่งออกน้ำตาลทรายที่อยู่ภายใต้การ ดูแลของ บจ.คำผลผลิตน้ำตาล	
3. บจ. ครบุรี แคปิตอล	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน</li> <li>● ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าเช่าตึก</li> <li>- ค่าเช่าอุปกรณ์</li> <li>- ค่าบริการและค่าเช่า สาธารณูปโภค</li> </ul>	4,509	-	บริษัทเช่าพื้นที่ อาคารเลขที่ 5 สุขุมวิท 57 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โดยทำสัญญาเช่าระยะยาว 2 ปี 11 เดือน 20 วัน เริ่มสัญญาตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2556 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2559 โดยแบ่งสัญญาเช่า <ol style="list-style-type: none"> <li>1) สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงาน อัตราค่า เช่า 460 บาท/ตารางเมตร อาคาร เลขที่ 5 สุขุมวิท 57 แขวงคลองตัน เหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ (รวม เป็นเงิน 28,470,866.80 บาท ตลอด อายุสัญญา)</li> </ol>	- เป็นรายการที่เป็นไปตาม ธุรกิจปกติของบริษัทและ อัตราค่าเช่ามีความ สมเหตุสมผล

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น/ ความสมเหตุสมผลของ รายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 56	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค. 55		
		- เงินมัดจำล่วงหน้า	2,396	-	2) สัญญาเช่าอุปกรณ์ อัตราค่าเช่า 40 บาท/ตร.ม./เดือน (รวมเป็นเงิน 2,475,727.55 บาท ตลอดอายุสัญญา 3) สัญญาบริการส่วนกลาง อัตราค่าเช่า 60 บาท/ตร.ม./เดือน (รวมเป็นเงิน 3,713,591.32 บาท ตลอดอายุสัญญาให้บริการ) 4) สัญญาบริการสาธารณูปโภค อัตราค่าไฟฟ้าหน่วยละ 5 บาท และ ค่าน้ำประปาคิดค่าบริการตามที่การประปานครหลวงเรียกเก็บ <u>เงินประกันความเสียหาย</u> เงินประกันความเสียหายไว้กับผู้เช่าเป็นจำนวน 3 เดือนของค่าเช่า คิดเป็นจำนวน 2,396,190.60 บาท คืนเงินเมื่อสัญญาครบกำหนด (เลิกเช่า)	

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการ ระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น/ ความสมเหตุสมผลของ รายการ	ความเห็นของ คณะกรรมการตรวจสอบ
			ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค 56	ปีบัญชี สิ้นสุด 31 ธ.ค 55		
4. บจ. เอ็น.วาย.รับ เบอร์	● เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	- รายได้จากการขาย	-	81	บริษัทมีรายได้จากการขายน้ำตาลขายด้วย ราคาเทียบเคียงกับลูกค้าอื่น	เป็นรายการที่เป็นไปตามธุรกิจ ปกติของบริษัทและมีความ สมเหตุสมผล
	● ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน	- ลูกหนี้การค้า	-	81		
5.บจ. เอ็น.วาย.ดี เวลลอปเมนต์	● เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	- รายได้จากการขาย	-	15	บริษัทมีรายได้จากการขายน้ำตาลขายด้วย ราคาเทียบเคียงกับลูกค้าอื่น	เป็นรายการที่เป็นไปตามธุรกิจ ปกติของบริษัทและมีความ สมเหตุสมผล
	● ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน	- ลูกหนี้การค้า	-	15		

## 12.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 ได้พิจารณาข้อมูลรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบกับการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ จากฝ่ายบริหารของบริษัท รวมทั้งการสอบทานข้อมูลตามที่ระบุในหมายเหตุประกอบงบการเงินของผู้สอบบัญชีของบริษัท แล้วเห็นว่า รายการระหว่างกันของบริษัทในรอบปีบัญชีวันที่ 31 ธันวาคม 2556 เป็นรายการที่เป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มี การถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โปรดดูความจำเป็นของรายการและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่มีต่อรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น ในส่วนที่ 10.1 เรื่อง ลักษณะรายการระหว่างกันของบริษัท และ บริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 (12 เดือน)

## 12.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 ได้มีมติกำหนดนโยบาย และขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน เพื่อให้รายการระหว่างบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นไปอย่าง โปร่งใส และ เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ของบริษัทโดยสามารถสรุปนโยบายและขั้นตอนดังกล่าวได้ดังนี้

การเข้าทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัทให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การเปิดเผย ข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการ ระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทและแบบแสดงรายการ ข้อมูลประจำปี (56-1) ด้วย

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริษัทต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในเรื่องใด บริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการตามที่เสนอนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2553 ได้พิจารณาและอนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการ สามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวหากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึง กระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมี สถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมที่มีขนาดเกินกว่า 1,000,000 บาท เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

## ส่วนที่ 3

### ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน



### 13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

#### 1) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต้องบแสดงฐานะทางการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2556 งบการเงินรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ที่จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยโดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอมีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงินและได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระงบการเงินจึงสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน ในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2556 อย่างเป็นจริงและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปได้อย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน ประเมินระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการต่างๆ เพื่อการสนับสนุนข้อมูลและเอกสารทางการเงินให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้องครบถ้วนทันเวลา และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ ปรากฏในหน้ารายงานคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบแสดงฐานะทางการเงินและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จของ บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

.....  
 (นายสุเทพวงศ์วรเศรษฐ์)  
 ประธานกรรมการ

.....  
 (นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์)  
 ประธานกรรมการบริหาร

## 2) สรุปรายงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2554

ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

งบการเงินสำหรับงวดสามเดือนสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2554

ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2555

ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขของงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2556

ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

### ตารางที่ 1 : สรุปผลการดำเนินงาน

รายการ	สำหรับปีสิ้นสุด 30 ก.ย.54		สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 55		สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 56	
	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)
<b>รายได้</b>						
รายได้จากการขายและบริการ	6,010.4	97.6	6,349.6	95.7	5,903.8	99.7
รายได้อื่น	115.1	1.9	90.7	1.4	68.5	1.2
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	34.4	0.6	196.7	3.0	-	-
<b>รวมรายได้</b>	<b>6,159.9</b>	<b>100.0</b>	<b>6,636.9</b>	<b>100.0</b>	<b>5,972.3</b>	<b>100.0</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>						
ต้นทุนขายและบริการ	4,508.5	73.2	5,216.3	78.6	4,793.3	80.3
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	397.7	6.5	433.7	6.5	479.3	8.0
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	-	-	-	-	51.6	0.9
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>4,953.1</b>	<b>80.4</b>	<b>5,650.0</b>	<b>85.1</b>	<b>5,342.2</b>	<b>89.1</b>
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงิน และภาษีเงินได้	1,206.7	19.6	986.9	14.9	648.1	10.9
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(77.9)	-1.3	(56.8)	-0.9	(20.5)	-0.3
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(327.9)	-5.3	(214.6)	-3.2	(126.1)	-2.1
<b>กำไรสุทธิสำหรับปี</b>	<b>800.9</b>	<b>13.0</b>	<b>715.5</b>	<b>10.8</b>	<b>501.5</b>	<b>8.5</b>

**หมายเหตุ** - บริษัทได้เปลี่ยนรอบระยะเวลาบัญชีจากสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน เป็นสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม โดยปี 2554 เป็นปีสุดท้ายที่บริษัทใช้รอบระยะเวลาบัญชีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554

- เพื่อประโยชน์ในการเปรียบเทียบข้อมูล จึงแสดงเปรียบเทียบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555 และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556

**ตารางที่ 2 : ตารางสรุปฐานะการเงิน**

(หน่วย: บาท)

รายการ	30-ก.ย.-54	31-ธ.ค.-55	31-ธ.ค.-56
<b>สินทรัพย์</b>			
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,709.2	748.4	747.3
ลูกหนี้การค้า	80.8	62.6	125.9
ลูกหนี้เงินส่งเสริมปลูกอ้อย	266.7	296.3	246.6
สินค้าคงเหลือ	440.5	628.0	829.5
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นๆ	146.9	140.9	373.6
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	2,644.1	1,876.2	2,323.0
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>			
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - สุทธิ	7.9	2.0	2.0
ลูกหนี้เงินส่งเสริมปลูกอ้อย	117.7	136.1	169.0
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,504.5	2,193.2	3,411.5
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นๆ	26.7	108.5	27.1
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,656.8	2,439.8	3,609.6
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<b>4,300.9</b>	<b>4,316.0</b>	<b>5,932.6</b>
<b>หนี้สิน</b>			
<b>หนี้สินหมุนเวียน</b>			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	5.8	150.0
เจ้าหนี้การค้า	541.9	625.9	514.2
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	27.4	16.6	102.2
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	69.7	127.0	386.6
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	213.6	41.8	-
เจ้าหนี้ธนาคารและส่วนเกินจากสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	85.6	-	78.8
หนี้สินหมุนเวียนอื่นๆ	156.4	238.4	360.5
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,094.6	1,055.6	1,592.3
<b>หนี้สินไม่หมุนเวียน</b>			
เงินกู้ยืมระยะยาว	809.2	430.1	843.7
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	-	18.4	26.7
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	26.3	39.5
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นๆ	1.9	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	811.1	474.7	909.9
<b>รวมหนี้สิน</b>	<b>1,905.7</b>	<b>1,530.3</b>	<b>2,502.2</b>

(หน่วย: บาท)

รายการ	30-ก.ย.-54	31-ธ.ค.-55	31-ธ.ค.-56
<b>ส่วนของผู้ถือหุ้น</b>			
<b>ทุนจดทะเบียน</b>			
หุ้นสามัญ 500,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	500.0	500.0	
หุ้นสามัญ 600,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท			600.0
<b>ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว</b>			
หุ้นสามัญ 500,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	500.0	500.0	
หุ้นสามัญ 550,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท			550.0
ใบสำคัญแสดงสิทธิ			2.5
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,180.2	1,180.2	1,642.7
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์			
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าเงินทุน	2.4	-	-
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(3.7)	(3.7)	(3.7)
กำไรสะสม			
สำรองตามกฎหมาย	40.0	50.0	60.0
กำไร(ขาดทุน) ยังไม่ได้จัดสรร	676.3	1,059.2	1,179.0
<b>รวมส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>2,395.2</b>	<b>2,785.6</b>	<b>3,380.5</b>
<b>รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น</b>	<b>4,300.9</b>	<b>4,315.9</b>	<b>5,882.6</b>

หมายเหตุ ณ 31 ธันวาคม 2554 บริษัทได้เปลี่ยนนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการบันทึกบัญชีสินทรัพย์ถาวรสำหรับอาคารและเครื่องจักรจากวิธีการตีราคาใหม่เป็นราคาทุนตั้งนั้งการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 และบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 ที่แสดงเปรียบเทียบได้มีการปรับย้อนหลังจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีดังกล่าว

### ตาราง 3 : ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด	สำหรับปีสิ้นสุด 30 ก.ย. 54	สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 55	สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 56
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	1,129.6	617.5	486.6
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(473.8)	(523.8)	(1,246.3)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	701.1	(669.9)	758.6
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	1,356.9	(576.2)	(1.1)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	352.3	1,324.6	748.4
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	1,709.2	748.4	747.3

**ตาราง 4 : อัตราส่วนทางการเงิน**

อัตราส่วนทางการเงิน		สำหรับปีสิ้นสุด	สำหรับปีสิ้นสุด	สำหรับปีสิ้นสุด
		30 ก.ย. 54	31 ธ.ค. 55	31 ธ.ค.56
<b>อัตราส่วนสภาพคล่อง(LiquidityRatio)</b>				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	2.4	1.8	1.5
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว	เท่า	2.0	1.2	0.9
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	4.5	4.3	5.8
ระยะเวลาขายสินค้า	วัน	26.9	52.3	55.5
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	27.8	40.9	43.4
วงจรกิจจ	วัน	(0.9)	11.4	12.1
<b>อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหา กำไร (ProfitabilityRatio)</b>				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	25.4%	*20.3%	*18.1%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	20.1%	15.5%	11.0%
อัตรากำไรสุทธิ	%	13.0%	10.8%	8.4%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	45.1%	28.7%	16.1%
<b>อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการ ดำเนินงาน (Efficiency Ratio)</b>				
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์	%	21.7%	16.1%	9.8%
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ถาวร	%	45.9%	36.7%	17.9%
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.6	1.4	1.2
<b>อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Leverage Ratio)</b>				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	1.1	0.8	0.6
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	19.7	18.6	35.5
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	0.9	0.5	0.2
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	41.0%	49.2%	55.9%

## 14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

### 1. ฐานะการเงิน

#### 1.1 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีสินทรัพย์รวมจำนวน 5,932.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 1,616.6 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 37.5

- สินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน 2,323.0 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 446.8 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจาก
  - ลูกหนี้การค้า เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 63.3 ล้านบาท จากขายต่างประเทศเพิ่มขึ้น
  - สินค้าคงเหลือ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 201.5 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 32.1 โดยสิ้นปี 2556 บริษัทมีปริมาณน้ำตาลคงเหลือมากกว่าปกติ ในสถานการณ์ราคาน้ำตาลขาลง เทรนด์เดอรั่น้ำตาลมีแนวโน้มชะลอการรับน้ำตาล
  - เงินมัดจำรับล่วงหน้าค่ากากน้ำตาลเพิ่มขึ้น 186.4 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเท่ากับ 3,609.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,169.8 ล้านบาท โดยในปี 2556 บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้ดำเนินโครงการก่อสร้างโรงงานผลิตไฟฟ้าชีวมวลขนาด 35 เมกะวัตต์ และคาดว่าจะเริ่มจ่ายกระแสไฟฟ้าให้คู่สัญญาได้ในเดือนเมษายน 2557 การก่อสร้างในปี 2556 ทำให้กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ระหว่างรอติดตั้งเพิ่มขึ้นปี 1,150.78 ล้านบาท

#### 1.2 หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 2,502.2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 971.9 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 63.5

- หนี้สินหมุนเวียนจำนวน 1,592.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 536.7 ล้านบาท มีสาเหตุหลัก ดังนี้
  - เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 144.2 ล้านบาท
  - เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดภายในหนึ่งปีเพิ่มขึ้น 85.6 ล้านบาท โดยเป็นเงินกู้ระยะยาวของโครงการโรงไฟฟ้า 35 เมกะวัตต์
  - เงินล่วงหน้าค่ากากน้ำตาลเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 259.6 ล้านบาท
- หนี้สินไม่หมุนเวียนเท่ากับ 909.9 ล้านบาทเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 435.2 ล้านบาท โดยบริษัทได้จ่ายชำระหนี้เงินกู้ระยะยาวจำนวน 416.6 ล้านบาท ในระหว่างปี และบริษัท ผลิตไฟฟ้าครบรี จำกัด ได้กู้เงินระยะยาวเพิ่มเติมเพื่อใช้ในโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า 35 เมกะวัตต์ จำนวน 836.6 ล้านบาท

#### 1.3 ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 3,430.5 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 644.8 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.1 การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้นมีสาเหตุหลัก ดังนี้

- รับเงินเพิ่มทุนจากกลุ่มมิตรชัย 515.0 ล้านบาท
- กำไรสุทธิจากการดำเนินงาน 501.5 ล้านบาท
- จ่ายเงินปันผล 368.5 ล้านบาท

## 2. ผลการดำเนินงาน

### ภาพรวมผลการดำเนินงาน

ปี 2556 สภาพตลาดโดยรวมของตลาดน้ำตาลโลกยังเป็นตลาดขาลง ระดับราคาน้ำตาลในตลาดโลกอ่อนตัวลงในปีนี้ ทำให้บริษัทมีรายได้จากการขายน้ำตาลในปี 2556 ลดลงจากปีก่อนร้อยละ 9.9 และมีกำไรขั้นต้นจากการขายน้ำตาลลดลงประมาณ 400.5 ล้านบาท ในขณะที่เดียวกัน บริษัทมีรายได้และกำไรขั้นต้นจากการขายกากน้ำตาลเพิ่มขึ้น 167.7 ล้านบาท เนื่องจากระดับราคากากน้ำตาลมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นตั้งแต่ต้นปี ซึ่งเป็นผลจากปริมาณความต้องการเอทานอลที่สูงขึ้นจากนโยบายของรัฐบาลที่ยกเลิกการขายเบนซิน 91 รวมทั้งการใช้น้ำมัน E20 และ E85 ที่สูงขึ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทมีรายได้จากการขายไฟฟ้าลดลง 19.4 ล้านบาท เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ดังนั้นในภาพรวมบริษัทจึงมีกำไรขั้นต้นลดลง 271.1 ล้านบาท เทียบกับปีก่อน

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของปี 2556 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เพิ่มขึ้นประมาณ 45.5 ล้านบาท และบริษัทมีค่าใช้จ่ายทางการเงิน (ดอกเบี้ยจ่าย) ลดลงประมาณ 36.3 ล้านบาท และมีภาวะภาษีเงินได้นิติบุคคลลดลง 88.6 ล้านบาท สอดคล้องกับกำไรในปีนี้ลดลง และโดยบริษัทได้รับประโยชน์จากอัตราภาษีเงินได้ที่ลดลงในปีนี้

ปัจจัยดังกล่าวทำให้บริษัทมีกำไรสุทธิจากการดำเนินการลดลง 214.0 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 21.0

### รายได้รวม

ปี 2556 บริษัทมีรายได้รวมเท่ากับ 5,972.3 ล้านบาท ลดลงจากงบการเงินปี 2555 ซึ่งมีรายได้รวม 6,636.9 ล้านบาท ร้อยละ 10.0 มีรายละเอียดดังนี้

	ปี 2555 (ล้านบาท)	ปี 2556 (ล้านบาท)	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
<b>รายได้</b>			
รายได้จากการขายและบริการ	6,349.6	5,903.8	(7.0)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน	196.7	-	(100.0)
รายได้อื่น	90.7	68.5	(24.5)
<b>รายได้รวม</b>	<b>6,636.9</b>	<b>5,972.3</b>	<b>(10.0)</b>

### รายได้จากการขายและบริการ

รายได้จากการขายและบริการประจำปี 2556 เท่ากับ 5,903.8 ล้านบาท ลดลงจากปี 2555 ร้อยละ 7.0 มีรายละเอียดดังนี้

	ปี 2555 (ล้านบาท)	ปี 2556 (ล้านบาท)	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
รายได้จากการขายน้ำตาล	5,509.0	4,961.3	(9.9)
รายได้จากการขายกากน้ำตาล	341.6	509.3	49.1
รายได้ไฟฟ้า	102.1	82.7	(19.0)
รายได้จากขายและบริการการเกษตร	396.9	350.5	(11.7)
รวมรายได้จากการขายและบริการ	6,349.6	5,903.8	(7.0)

- รายได้จากการขายน้ำตาล 4,961.3 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 367.0 ล้านบาท คิดเป็นการลดลงร้อยละ 9.9 โดยปริมาณการขายลดลงร้อยละ 0.3 และราคาขายเฉลี่ยลดลงร้อยละ 9.7 ราคาขายเฉลี่ยลดลงตามแนวโน้มระดับราคาน้ำตาลตลาดโลกที่อ่อนตัวลงในปีที่ผ่านมา
- รายได้จากการขายกากน้ำตาลเท่ากับ 509.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 167.7 ล้านบาท คิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 49.1 โดยปริมาณการขายกากน้ำตาลเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 2.0 และราคาขายเฉลี่ยต่อหน่วยเพิ่มขึ้นร้อยละ 46.1 โดยปีที่ผ่านมาราคากากน้ำตาลสูงขึ้นมาตามความต้องการใช้กากน้ำตาลที่สูงขึ้นหลังจากที่รัฐบาลประกาศยกเลิกการจำหน่ายน้ำมันเบนซิน 91 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

### ต้นทุนขายและอัตรากำไรขั้นต้น

ต้นทุนขายและกำไรขั้นต้นของบริษัทประจำปี 2556 เปรียบเทียบกับปี 2555 แสดงในตารางข้างล่างนี้

	ปี 2555 (ล้านบาท)	ปี 2556 (ล้านบาท)	การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)
รายได้			
รายได้จากการขายและบริการ	6,349.6	5,903.8	(7.0)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตรากำไรเปลี่ยนแปลง	196.7	(51.6)	(126.2)
รวมรายได้จากการขายและบริการ	6,546.3	5,852.2	(10.6)
ต้นทุนขายและบริการ	5,216.3	4,793.3	(8.1)
กำไรขั้นต้น	1,330.0	1,058.9	(20.4)
อัตรากำไรขั้นต้น	20.3%	18.1%	(2.2)



กำไรขั้นต้นของบริษัทในปี 2556 ลดลง 271.1 ล้านบาท เป็นผลจากระดับราคาน้ำตาลในตลาดโลกต่ำลง แม้ว่าบริษัทจะมีกำไรจากการขายกากน้ำตาลมากขึ้นในปีนี้ แต่กำไรดังกล่าวไม่สามารถชดเชยกำไรขั้นต้นจากการขายน้ำตาลที่ลดลงไปได้ ทำให้อัตรากำไรขั้นต้นโดยรวมลดลงเป็นร้อยละ 18.1 จากร้อยละ 20.3 ในปี 2555

### ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ในปี 2556 บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวม 479.3 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 8.1 โดยส่วนใหญ่เป็นการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายพนักงานที่สูงขึ้น โดยเป็นผลจากการปรับอัตราค่าแรงประจำปี และบริษัทได้มีการเพิ่มตำแหน่งงานเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัท โดยเฉพาะพนักงานในส่วนของบริษัท ผลิตไฟฟ้า ควบคู่จำกัด ซึ่งรับผิดชอบในขั้นการก่อสร้างและจะรับผิดชอบการปฏิบัติการของโรงไฟฟ้าชีวมวล 35 เมกะวัตต์ เมื่อเริ่มดำเนินการ

### ดอกเบี้ยจ่าย

ในปี 2556 บริษัทมีค่าใช้จ่ายทางการเงิน 20.5 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 36.3 ล้านบาท เนื่องจากบริษัทใช้เงินกู้ระยะสั้นในฤดูกาลหีบ (Packing Credit) น้อยลง และบริษัทได้ชำระเงินกู้ระยะยาวในระหว่างงวดจำนวน 416.6 ล้านบาท

### ภาษีเงินได้นิติบุคคล

บริษัทมีภาษีเงินได้นิติบุคคล 126.1 ล้านบาท ลดลง 88.5 ล้านบาท จากปีก่อน เนื่องจากบริษัทมีกำไรก่อนภาษีลดลง จากผลการดำเนินงานที่ลดลงและบริษัทได้รับประโยชน์จากนโยบายของรัฐบาลซึ่งลดอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคลลงจากร้อยละ 23.0 ในปีก่อน เป็นร้อยละ 20.0 ในปีปัจจุบัน

### การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายชาญทิฐุ เกษมทรัพย์ ผู้อำนวยการสายงานพัฒนาธุรกิจ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายชาญทิฐุ เกษมทรัพย์ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	_____
2. นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ และกรรมการบริหาร	_____
3. นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ และกรรมการบริหาร	_____
4. นายทัศน์ วนากรกุล	กรรมการ และกรรมการบริหาร	_____
ผู้รับมอบอำนาจ		
นายชาญทิฐุ เกษมทรัพย์	ผู้อำนวยการสายงานพัฒนาธุรกิจ	_____

**เอกสารแนบ 1** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายสุเทพ วงศ์วีระเศรษฐ	ประธานกรรมการ	66	- ปริญญาโท สาขาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจสาขาการเงิน มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 48/2005	ไม่มี	ไม่มี	2551 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ กิจการนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์ และตราสารอนุพันธ์ ที่ปรึกษาด้านการลงทุน, ห้างสรรพสินค้า ประกอบธุรกิจนำเข้าน้ำมันดิบมากลับเป็นน้ำมันสำเร็จรูป อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม
						2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท หลักทรัพย์ ซีมิโก้ จำกัด (มหาชน)	
						2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการการลงทุน	บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด	
						2555 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	
						2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท นิวคอร์ป จำกัด	
						2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เอเชียวังนัม จำกัด	
2546 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)							
นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร	60	- มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดธาตุทอง - หลักสูตร DCP รุ่นที่ 32/2003 - หลักสูตร FND รุ่นที่ 5/2003	0.714	พี่ชายของนายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์ และอาของนายอิสระ ถวิลเดิมทรัพย์ และนำของนายอำนาจ ไร่เพยพงษ์	2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น ดำเนินธุรกิจการซื้อขายน้ำตาลและผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล ผลิตกระแสไฟฟ้าโดยให้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก ผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาล ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม
						2517 - 2556	กรรมการ กรรมการบริหาร		
						2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ครบุรี แคบิตอล จำกัด	
						2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เคบีเอส เทรดดิ้ง จำกัด	
						2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด	
						2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ครบุรีไบโอเอินจิเนียร์รี่ จำกัด	
						2536 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ชุมพร โฮลดิ้ง จำกัด	
						2531 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท บำรุงราษฎร์ เอ็ม.ซี. จำกัด	
2522 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)							

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรี	กรรมการ กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการตลาด	52	- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี การเงินและเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอสเส็กซ์ - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 90/2011	3.929	น้องชายของนายถวิลเดมิทรี และอาของนายอิสสระ ถวิลเดมิทรี และนำของนายอำนาจ ราเพยพงศ์	2534 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2532 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด บริษัท เคบีเอส เทรดดิ้ง จำกัด บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าครบุรี จำกัด บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด บริษัท บางลึกการเกษตร จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น ดำเนินธุรกิจซื้อขายน้ำตาลและผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล ผลิตกระแสไฟฟ้าโดยให้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก ผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาล พัฒนาที่ดินเพื่อทำสวนปาล์มน้ำมัน
นายอิสสระ ถวิลเดมิทรี	กรรมการ กรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารและสำนักงาน	36	- ปริญญาตรี สาขาการบริหารอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยคาร์เนกี เมลลอน - ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร DCP รุ่นที่ 132/2010 - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 78/2009 - หลักสูตร FSD รุ่นที่ 7/2010 - ISO 9000 : 2000 Lead Auditor Training Course - ISO 14001 : 2004 Lead Auditor Training Course	3.029	หลานนายถวิลเดมิทรี และ นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรี และลูกพี่ลูกน้องของ นาย อำนาจ ราเพยพงศ์	2546 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2550 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2544 - ปัจจุบัน 2544 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการบริหาร	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด บริษัท เคบีเอส เทรดดิ้ง จำกัด บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าครบุรี จำกัด บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) บริษัท เอ็น. วาย. ดีเวลลอปเม้นต์ จำกัด บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด บริษัท เอ็น.วาย. รับเบอร์ จำกัด บริษัท เอ็น.วาย. พีซีไร จำกัด บริษัท ทะเลทรัพย์ จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น ดำเนินธุรกิจซื้อขายน้ำตาลและผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล ผลิตกระแสไฟฟ้าโดยให้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก น้ำยาเคมีภัณฑ์ทำความสะอาด เครื่องจักรและอุปกรณ์ ผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และอาหารเสริมพืช ผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาล ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลขุ่นและน้ำตาลแปรรูป ปลูกต้นยางพาราและจำหน่ายน้ำตาลสด ให้เช่าอาคารและลงทุนในบริษัทอื่น

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายศรัณย์ สมุทรโคจร	กรรมการอิสระ	48	- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย สาขา ลอสแอนเจลิส - ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย สาขา นอร์ทริช - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 42/2005	ไม่มี	ไม่มี	2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ
						2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เอฟ เอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจภาพยนตร์
						2555 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท	LMG Harrods Thailand	ธุรกิจห้างสรรพสินค้า
						2555 - 2556	กรรมการบริหาร	บริษัท แอล ฟู้ดส์ โซลูชั่น จำกัด	ธุรกิจอาหาร
						2553 - 2556	คณะกรรมการบริหาร	บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน)	จำหน่ายเคมีภัณฑ์ วัสดุก่อสร้าง สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ สินค้าเพื่อการบริโภค
นายอำนาจ ไร่เพยพงศ์	กรรมการ	37	- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยนอร์ทแคโรไลนา - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 82/2010	0.050	หลานนายถกล ติวลเติมทรัพย์ และนาย สมเกียรติ ติวลเติมทรัพย์ และลูกพี่ลูกน้องของ นายอิสสระ ติวลเติมทรัพย์	2549-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ
						2549-ปัจจุบัน	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. รับเบอร์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายน้ำยางข้นและน้ำยางแปรรูป
						2549-ปัจจุบัน	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. พีซีไร จำกัด	ปลูกต้นยางพาราและจำหน่ายน้ำยางสด
						2549-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และอาหารเสริมพืช

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
ดร. รัชชัย นาคะตะ	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	65	- ดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ เออร์บาร์นาร์ – แชมเปญ - หลักสูตร ACP รุ่นที่ 13/2006 - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 52/2006	ไม่มี	ไม่มี	2553-ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2555 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2535 - ปัจจุบัน 2554 -ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอิสระ ประธานกรรมการและกรรมการกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริษัท วุฒิสภา วย.736	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท แชรส์ กรุ๊ป จำกัด (เจแปน) บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค อินเตอเนชั่นแนล จำกัด (สิงคโปร์) บริษัท วีริเทล จำกัด(มหาชน) บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน) บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน) สภาวิศวกร	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ นิติบุคคล ทำหน้าที่ออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
นายประเทือง ศรีรอดบาง	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	75	- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรวปอ. 32 (ปรอ. 2) - Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิต สำนักฝึกอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา - ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร DAP รุ่น 11 /2004 - หลักสูตร FND รุ่น 24/2005 - หลักสูตร QFR รุ่น 2/2006 - หลักสูตร FSD รุ่น 6/2009	ไม่มี	ไม่มี	2556 - ปัจจุบัน 2552 - ปัจจุบัน 2541 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ อนุกรรมการตรวจสอบกรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ธนชาติประกันภัย จำกัด บริษัท ธนชาติประกันภัย จำกัด บริษัท ซีเอส ล็อกอินไฟ จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ให้บริการ การประกันวินาศภัยทุกประเภท ให้บริการอินเทอร์เน็ตทุกรูป ทุกประเภทด้วยเครือข่ายสูงสุดทั้งภาคพื้นดินและผ่านดาวเทียม

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	62	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปริญญาโท สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย</li> <li>- หลักสูตร ACP รุ่นที่ 36/2011</li> <li>- หลักสูตร DCP รุ่นที่ 92/2007</li> </ul>	ไม่มี	ไม่มี	2553 - ปัจจุบัน 2554 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน 2553 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการบริหาร	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัท 75 ซี พี อี จำกัด บริษัท ดี ไอ เอ ออติท จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ บริการวิชาชีพด้านการบัญชี การตรวจสอบบัญชีให้ความรู้และส่งเสริมวิชาชีพด้านการบัญชี บริการด้านวิชาชีพทางบัญชี ที่ปรึกษาบรรยาย จัดสัมมนาให้ความรู้ทางวิชาชีพและกฎหมายเกี่ยวกับธุรกิจ บริการด้านวิชาชีพการบัญชีการตรวจสอบบัญชี ที่ปรึกษา บรรยาย จัดสัมมนาให้ความรู้ทางวิชาชีพและกฎหมายเกี่ยวกับธุรกิจ
นายวริทธิ์ โรจน์พีธาดา	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	69	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ บริหารธุรกิจ อัสสัมชัญพาณิชย์</li> <li>- Mini M.B.A. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>- หลักสูตร (DCP) รุ่นที่ 27/2003</li> <li>- Advance Course in General (Non-Life) Insurance, Swiss Insurance Training Centre, Switzerland</li> <li>- Skandia Insurance Management, Philippines</li> </ul>	ไม่มี	ไม่มี	2556 - ปัจจุบัน 2551 - ปัจจุบัน 2524 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง เลขานุการบริษัท กรรมการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด(มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ธุรกิจด้านรับประกันวินาศภัยอันได้แก่ การประกันอัคคีภัย ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง ประกันภัยยานยนต์ ประกันภัยเบ็ดเตล็ด รวมทั้งการรับประกันภัยต่อ
นายทัศน์ นวนากรกุล	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการ	60	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</li> <li>- เกษตรศาสตรบัณฑิต คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล</li> <li>- หลักสูตร DAP 89/2011</li> </ul>	0.003	ไม่มี	2556 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท เคมีเอส เทรดดิ้ง จำกัด บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจการซื้อขายน้ำตาลและผลพลอยได้จากการผลิตน้ำตาล ผลิตกระแสไฟฟ้าโดยให้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก ผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาล

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นางพรพรรณ บุญชัยศรี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน	61	- ปริญญาโท สาขากฎหมายธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 90/2011	ไม่มี	ไม่มี	2553 - ปัจจุบัน 2546 - 2552	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท บลู สตาร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ผลิตและจำหน่ายเสื่อยืด เสื่อแฉกเกิด
นายรัฐภูมิ แซ่ตั้ง	ผู้อำนวยการ การขายและการตลาด	55	- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจสำหรับนักบริหาร (EMBA) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) - ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์เชิงปริมาณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ไม่มี	ไม่มี	2555 - ปัจจุบัน 2537 - 2555 2554 - 2537	ผู้อำนวยการ การขายและการตลาด ผู้จัดการฝ่ายการตลาด รองผู้จัดการ ฝ่ายขายน้ำตาลต่างประเทศ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ผู้ผลิตและ ส่งออกน้ำตาล
นายธัญญ์ เกษมทรัพย์	ผู้อำนวยการ สายงานพัฒนาธุรกิจ	37	- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ (การเงินและการตลาด) มหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ - ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	2555 - ปัจจุบัน 2549 - 2555	ผู้อำนวยการ สายงานพัฒนาธุรกิจ รองผู้อำนวยการ ฝ่ายวานิชธนกิจ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท หลักทรัพย์กสิกรไทย จำกัด(มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ หลักทรัพย์ และที่ปรึกษาทางการเงิน
นายณัฐศิษฐ์ ไทยตระกูล	ผู้อำนวยการโรงงาน	54	- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาจุลชีววิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาจุลชีววิทยา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	2556 - ปัจจุบัน 2555 - 2556	ผู้อำนวยการโรงงาน ผู้อำนวยการฝ่ายโรงงาน	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยแอลกอฮอล์ จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ผลิตเอทานอล
นายสถาพร สิงห์ธวัช	ผู้อำนวยการพัฒนาวัตถุดิบ	48	- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาชลประทานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาชลประทาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ไม่มี	ไม่มี	2556 - ปัจจุบัน 2555 - 2556	ผู้อำนวยการพัฒนาวัตถุดิบ รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ปากช่องไฮแลนด์ จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ผลิตกาแฟ
นายดำรงศักดิ์ ภูติภัทร์	ผู้อำนวยการเทคโนโลยีและโครงการ	52	- ประกาศนียบัตร Master Industrial Management (MINI MIM) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม) วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	ไม่มี	ไม่มี	2556 - ปัจจุบัน 2553 - 2556	ผู้อำนวยการเทคโนโลยีและโครงการ ผู้อำนวยการโครงการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท คริสตอลลา จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ผลิตน้ำตาลทราย โรงงานไฟฟ้าพลังงานชีวมวล



ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นางสาวสุรวีร์ พ่วงทอง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	48	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม - ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 90/ 2011	ไม่มี	ไม่มี	2540 - ปัจจุบัน 2537 - 2539 2536 - 2537 2535 - 2536 2533 - 2534 2530 - 2532	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน หัวหน้าสำนักงานบัญชี สมุห์บัญชี สมุห์บัญชี เจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน เจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) สำนักงาน พ่วงทองหนวยความและบัญชี บริษัท ไทยแอดวานซ์เท็กไทล์ จำกัด บริษัท รุ่งเรืองปาล์มมอย จำกัด บริษัท ไทยนามพลาสติกส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท แสงไทยพัฒนา จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ สำนักงานกฎหมายและบริการตรวจสอบบัญชี อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมพลาสติก ผู้ผลิตเม็ดลิกาแฟและรับจ้างอบเม็ดลิกาแฟ
นางสาวธนธรณ์ สุขอร่าม	เลขานุการบริษัท	38	- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ประกาศนียบัตรใบอนุญาตให้เป็น ทนายความ 1330/2543 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 26/2008 -Effective Minute Taking (EMT) รุ่นที่ 10/2008 -Board Reporting Program (BRP) 7/2012 -Company Reporting Program (CRP) 7/2012 -หลักสูตรพื้นฐานกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียน รุ่นที่ 10	ไม่มี	ไม่มี	2554 - ปัจจุบัน 2553 - 2554 2553 - 2554 2549 - 2553	เลขานุการบริษัท เจ้าหน้าที่งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance) ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance) ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท นวกิจประกันภัย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยสตีลเคเบิล จำกัด (มหาชน) บริษัท ยานภัณฑ์ จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ รับประกันวินาศภัย ได้แก่ การรับประกันอัคคีภัย การรับประกันภัยทางทะเลและขนส่ง การรับประกันภัยรถยนต์ และการรับประกันภัยเบ็ดเตล็ด ธุรกิจสายควบคุม (Control Cable) สำหรับรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ และชุดควบคุมรางกระจกหน้าต่างรถยนต์ (Window Regulator) เพื่อจำหน่ายให้แก่ผู้ผลิตรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ชั้นนำตลอดจนศูนย์อะไหล่และผู้ค้ารายย่อยทั้งภายในและต่างประเทศ ผลิตชิ้นส่วนชิ้นรูปโลหะสำหรับรถยนต์ เพื่อส่งจำหน่ายโรงงานประกอบ (OEM Part) และผู้ค้าชิ้นส่วนอะไหล่รถยนต์ทั่วประเทศ (REM Part)

**เอกสารแนบ 2** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย

ชื่อ	บริษัท นำตาล ครบุรี จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย			บริษัทย่อย <sup>2)</sup>											
		บจ.เคบีเอส เทรดดิ้ง	บจ.ผลิต ไฟฟ้าครบุรี	บจ.ครบุรี ไบโอ เอ็นเนอร์ยี	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	X,I				X	III	III	I	I	I						
นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I			II				I	I	I			
นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I							I			I		
นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I							I				I,II	I,II
นายอำนาจ รำเพยพงศ์	I														I,II	I,II
นายศรัณย์ สมุทรโคจร	III															
ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	III															
นายประเทือง ศรีรอดบาง	III															
นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	III															
นายวรวิทย์ โรจนไพฑูริดา	III															
นายทัศน นวกรกุล	I,II,IV	I	I	I												
นางพรพรรณ บุญชัยศรี	IV															
นายรัฐวุฒิ แซ่ตั้ง	IV															
นายธานีรัฐ เกษมทรัพย์	IV															
นายณัฐศิษฏ์ ไทยตระกูล	IV															
นายสถาพร สิงห์ธวัช	IV															
นายดำรงค์ ภูติภักดิ์	IV															
นางสาวสุรวีร์ พ่วงทอง	IV															

**เอกสารแนบ 2** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย

ชื่อ	บริษัท นำตาล ครบุรี จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย			บริษัทย่อย <sup>2)</sup>											
		บจ.เคบีเอส เทรดดิ้ง	บจ.ผลิต ไฟฟ้าครบุรี	บจ.ครบุรี ไบโอ เอ็นเนอร์ยี	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	X,I															
นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I												
นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I												
นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I	I,II	I	I									
นายอำนาจ รำเพยพงศ์	I				I,II											
นายศรัณย์ สมุทรโคจร	III						III	IV								
ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	III									X,I	I	X	X,I,II			
นายประเทือง ศรีรอดบาง	III													I,III	I,III	
นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	III															I
นายวรวิทย์ โรจน์ไพธาดา	III															
นายทัศน วนากรกุล	I,II,IV	I	I	I												
นางพรพรรณ บุญชัยศรี	IV															
นายรัฐวุฒิ แซ่ตั้ง	IV															
นายธานีรัฐ เกษมทรัพย์	IV															
นายณัฐศิษฏ์ ไทยตระกูล	IV															
นายสถาพร สิงห์ธวัช	IV															
นายดำรงค์ ภูติภักดิ์	IV															
นางสาวสุรวิรี พ่วงทอง	IV															

**เอกสารแนบ 2** รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการบริษัทย่อย

ชื่อ	บริษัท หน้าตาล ครบุรี จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อย			บริษัทย่อย <sup>2)</sup>												
		บจ.เคบีเอส เทรคดิ่ง	บจ.ผลิต ไฟฟ้าครบุรี	บจ.ครบุรี ไปโอ เอ็นเนอร์ยี	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	
นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	X,I																
นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I													
นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I													
นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV	I	I	I													
นายอำนาจ ราเพยพงศ์	I																
นายศรัณย์ สมุทรโคจร	III																
ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	III																
นายประเทือง ศรีรอดบาง	III																
นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	III																
นายวรวีทย์ โรจน์ไพธาดา	III				I												
นายทัศน วนากรกุล	I,II,IV	I	I	I													
นางพรพรรณ บุญชัยศรี	IV																
นายรัฐวุฒิ แซ่ตั้ง	IV																
นายธานีรัฐ เกษมทรัพย์	IV																
นายณัฐศิษฐ์ ไทยตระกูล	IV																
นายสถาพร สิงห์ธวัช	IV																
นายดำรงค์ ภูติภักดิ์	IV																
นางสาวสุรวีร์ พ่วงทอง	IV																

<b>หมายเหตุ</b> 1) X = ประธานกรรมการ I = กรรมการบริษัท II = กรรมการบริหาร III = กรรมการอิสระ IV = ผู้บริหาร	1) X	= ประธานกรรมการ	2) 1	บริษัทหลักทรัพย์ ซิมิโก้ จำกัด (มหาชน)	16	บริษัท เอฟ เอส คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	I	= กรรมการบริษัท	2	บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	17	LMG Harrods Thailand
	II	= กรรมการบริหาร	3	บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)	18	บริษัท แซร์ กรุ๊ป จำกัด (เจแปน)
	III	= กรรมการอิสระ	4	บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด	19	บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (สิงคโปร์)
	IV	= ผู้บริหาร	5	บริษัท นิวคอร์ป จำกัด	20	บริษัท วีริเทล จำกัด (มหาชน)
			6	บริษัท เอเชียกัมมันท์ จำกัด	21	บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)
			7	บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด	22	บริษัท ธนชาติประกันภัย จำกัด
			8	บริษัท ชุมพร โฮลดิ้ง จำกัด	23	บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน)
			9	บริษัท บำรุงราษฎร์ เอ็ม.ซี. จำกัด	24	บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
			10	บริษัท บางลึกการเกษตร จำกัด	25	บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด(มหาชน)
			11	บริษัท เอ็น. วาย. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด		
			12	บริษัท เอ็น. วาย. รับเบอร์ จำกัด		
			13	บริษัท เอ็น. วาย. พีซีไร้ จำกัด		
			14	บริษัท ทะเลทรัพย์ จำกัด		
			15	บริษัท ฟірพัฒน เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)		

**เอกสารแนบ 3** รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานผู้ตรวจสอบภายใน

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายมาถวิลทร์ คงโต	ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน	38	- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ - ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง - ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย CPIAT เลขที่ 055	ไม่มี	ไม่มี	2554-ปัจจุบัน	ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ
						2552-2554	ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป ฝ่าย CSR Management Office	บริษัท นิชินโบะ สมบูรณ์ ออโตโมทีฟ จำกัด	ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ Original Equipment Manufacturing (OEM) และ Replacement Equipment Manufacturing (REM)
						2549-2552	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท สหยูเนี่ยน จำกัด (มหาชน)	ผลิตสินค้าอุปโภค บริโภค
						2546-2549	วิศวกรระบบบริหารคุณภาพ	บริษัท คอลซัลแดนท์ ออฟ เทคโนโลยี	ให้บริการที่ปรึกษาระบบบริหารคุณภาพ ISO

เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -

เอกสารแนบ 5

- ไม่มี -