

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	
	1. ข้อมูลทั่วไป	1
	2. ปัจจัยความเสี่ยง	2
	3. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	6
	4. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์	12
	5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	29
	6. ข้อพิพาททางกฎหมาย	32
	7. โครงสร้างเงินทุน	33
	8. การจัดการ	35
	9. การควบคุมภายใน	56
	10. รายการระหว่างกัน	60
	11. สุภาพะการเงินและผลการดำเนินงาน	64
	12. ข้อมูลอ้างอิง	70
ส่วนที่ 2	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	1
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท	3
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	12
เอกสารแนบ 3	อื่นๆ	13

ส่วนที่ 1 บริษัทที่ออกหลักทรัพย์

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ข้อมูลบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

บริษัทจดทะเบียน	:	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) หรือ KBS เลขทะเบียนบริษัท 0107553000191
ประเภทธุรกิจ	:	ผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ภายในประเทศ และต่างประเทศ
ทุนจดทะเบียน	:	500,000,000 บาท (แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 500,000,000 หุ้น)
ทุนชำระแล้ว	:	500,000,000 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 164 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ : 02-260-4951-5 โทรสาร : 02-260-4950
Website	:	http://www.kbs.co.th
ที่ตั้งโรงงาน	:	เลขที่ 289 หมู่ที่ 13 ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250 โทรศัพท์ : (044) 448-338, (044) 449-020 โทรสาร : (044) 448-500

1.2 ข้อมูลบริษัทย่อย

:	บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด
:	บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด
:	บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด
สำนักงานแห่งใหญ่	: เลขที่ 164 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ : 02-260-4951-9 โทรสาร: 02-260-4950
สาขา	: เลขที่ 289 หมู่ที่ 13 ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา 30250 โทรศัพท์ : (044) 448-338, (044) 449-020 โทรสาร : (044) 448-500

2. ปัจจัยความเสี่ยง

2.1 ความเสี่ยงอันเกี่ยวกับลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท

1. ความเสี่ยงจากการผันผวนของรายได้จากการขายน้ำตาล

การผลิตและจำหน่ายน้ำตาลจะมีผลกระทบจากฤดูกาลของอ้อย (Seasonal Effect) ปกติฤดูกาลตัดอ้อยในประเทศไทยจะเริ่มตั้งแต่ช่วงปลายเดือนพฤศจิกายนถึงต้นเดือนธันวาคม และสิ้นสุดการนำอ้อยเข้าหีบในกระบวนการผลิตน้ำตาล ในช่วงปลายเดือนมีนาคมหรือต้นเดือนเมษายน ส่วนกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายยังคงมีความต่อเนื่อง โรงงานน้ำตาลจะเริ่มขายน้ำตาลตั้งแต่เดือนมกราคมเป็นต้นไป และจะทยอยขายไปเรื่อยๆ จนถึงสิ้นปี บริษัทพิจารณาจังหวะในการขายน้ำตาลจากปัจจัยต่างๆ เช่น ระดับสินค้าคงเหลือที่มีอยู่ การประมาณการผลผลิต และระดับราคาน้ำตาลในตลาดโลก การขายน้ำตาลของบริษัทจึงไม่สม่ำเสมอในแต่ละไตรมาส

2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก

ในการซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกนั้น น้ำตาลจัดได้ว่าเป็นสินค้าหนึ่งที่มีความผันผวนทางด้านราคาสูงเมื่อเทียบกับสินค้าเกษตรอื่นๆ โดยราคาน้ำตาลในตลาดโลกจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง เช่น อุปสงค์ อุปทานของประเทศผู้ผลิต ผู้บริโภค ผู้ส่งออก และผู้นำเข้า รวมถึงการเก็งกำไรจากนักเก็งกำไร ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวยหรือเป็นอุปสรรคต่อการเพาะปลูกของแต่ละประเทศ นโยบายการส่งเสริม การแทรกแซง การส่งออก การนำเข้า ของอุตสาหกรรมน้ำตาลของภาครัฐ โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว อีกทั้งปัจจุบันราคาน้ำตาลยังมีส่วนหนึ่งที่สัมพันธ์กับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย เนื่องจากอ้อยรวมถึงกากน้ำตาล สามารถนำไปผลิตเป็นแอลกอฮอล์หรือที่เรียกว่าเอทานอล สำหรับผสมกับน้ำมันเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในรถยนต์ได้ด้วย ปัจจัยดังกล่าวส่งผลให้ราคาซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกมีความผันผวนสูง

ความผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก ทำให้บริษัทต้องบริหารความเสี่ยงโดยใช้ตราสารทางการเงินที่เหมาะสม เช่น สิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาล เพื่อลดความผันผวนของกำไรของบริษัทฯ จากความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก อย่างไรก็ตามการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ไร่ไตรมาสได้ เนื่องจากบริษัทต้องบันทึกบัญชีกำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงในงบกำไรขาดทุนตามมูลค่ายุติธรรมของตราสารทางการเงินทุกสิ้นงวดบัญชี ซึ่งอาจไม่ตรงกับงวดที่บริษัทส่งมอบสินค้าน้ำตาล

นอกจากนี้ในแง่ของบริษัทจากเดิมที่ผลประกอบการของบริษัทพึ่งพิงอยู่กับธุรกิจน้ำตาลและกากน้ำตาลอย่างเดียว ความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก จึงส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทอย่างมาก แต่การที่บริษัทได้ลงทุนในโครงการต่อยอด เช่น โครงการโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวล ทำให้ในอนาคตบริษัทคาดว่า ผลประกอบการของบริษัทจะพึ่งพิงกับราคาน้ำตาลตลาดโลกน้อยลง

3. ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทส่งออกน้ำตาลประมาณร้อยละ 70 ของยอดขายทั้งหมด โดยส่วนใหญ่อ้างอิงจากสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา ยอดขายของบริษัท จึงมีความผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยน อย่างไรก็ตามการกำหนดราคาอ้อยที่บริษัทต้องจ่ายให้ชาวไร่ตามระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 ทำให้ต้นทุนค่าอ้อยของบริษัทผันผวนตามอัตราแลกเปลี่ยนเช่นเดียวกัน ดังนั้นรายได้และต้นทุนส่วนใหญ่ของบริษัท จึงมีความสัมพันธ์กับอัตราแลกเปลี่ยนไปในทิศทางเดียวกัน (Natural Hedge)

นอกจากนั้น บริษัทพิจารณาใช้สัญญาซื้อขายอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อลดผลกระทบจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อผลประกอบการของบริษัท

อย่างไรก็ตามการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว อาจส่งผลกระทบในทางลบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทรายไตรมาสได้ เนื่องจากบริษัทต้องบันทึกบัญชีกำไรขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยงในงบกำไรขาดทุนตามมูลค่ายุติธรรมของตราสารทางการเงิน ซึ่งอาจไม่ตรงกับงวดที่บริษัทได้รับเงินจากการขายน้ำตาล

4. ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ – อ้อย

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์พลอยได้ซึ่งใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิต ดังนั้นผลประกอบการของบริษัทฯ จึงมีความเสี่ยงเกี่ยวเนื่องกับปริมาณอ้อยที่สามารถจัดหาเข้าสู่กระบวนการผลิต ปัจจุบันที่มีผลต่อปริมาณอ้อยประกอบด้วย (1) พื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อย (จำนวนไร่) ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งอาจจะเกิดจากการที่เกษตรกรเปลี่ยนไปเพาะปลูกพืชไร่อื่นที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่าการปลูกอ้อย หรือเกิดจากนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐในการปลูกพืชไร่ชนิดอื่น และ (2) ผลผลิตอ้อยต่อพื้นที่เพาะปลูก (ตันอ้อยต่อไร่) ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งส่วนใหญ่จะเกิดจากปริมาณน้ำฝน และความสมบูรณ์ของดิน ตลอดจนสภาพดินฟ้าอากาศในแต่ละปี

หากพื้นที่การเพาะปลูกอ้อยลดลง หรือสภาพภูมิอากาศแห้งแล้งเป็นเหตุให้ปริมาณผลผลิตอ้อยทั่วประเทศลดลง จะทำให้บริษัทผลิตน้ำตาลได้ในปริมาณที่ลดลง ต้นทุนต่อหน่วยโดยเฉพาะในส่วนของต้นทุนคงที่ต่อหน่วยจะสูงขึ้น กำไรต่อหน่วยลดลงและสุดท้ายส่งผลให้กำไรของบริษัทลดลง ยิ่งไปกว่านั้นในปีที่มีปริมาณอ้อยทั่วประเทศต่ำมาก โรงงานน้ำตาลบริเวณใกล้เคียงกันจะแข่งขันซื้ออ้อยมากขึ้นเพื่อรักษาสัดส่วนปริมาณอ้อยเข้าหีบไว้ ซึ่งอาจส่งผลให้ต้นทุนค่าวัตถุดิบของบริษัท สูงขึ้น และส่งผลให้ผลกำไรของบริษัทลดลง

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากประเทศไทยเป็นผู้ส่งออกน้ำตาลเป็นอันดับสองของโลกและเป็นผู้ส่งออกน้ำตาลหลักที่จำหน่ายให้กับประเทศในภูมิภาคเอเชีย ในปีที่ประเทศไทยมีปริมาณอ้อยที่ส่งเข้ากระบวนการผลิตน้ำตาลลดน้อยลงจะมีผลให้เกิดภาวะขาดแคลนน้ำตาลในภูมิภาคเอเชียซึ่งจะเป็นแรงกดดันทำให้ราคาขายน้ำตาลในต่างประเทศปรับตัวสูงขึ้น ทำให้ช่วยชดเชยผลกระทบจากปริมาณอ้อยเข้าหีบที่ลดลงและภาวะต้นทุนที่เพิ่มสูงขึ้นได้ นอกจากนี้บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างความมั่นคงที่ยั่งยืนของวัตถุดิบอ้อย โดยบริษัทได้ให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ไม่ว่าจะเป็นการสนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการเพาะปลูก ปุ๋ย พันธุ์อ้อย การทำระบบชลประทาน และการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพการเพาะปลูก โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ชาวไร่ที่อยู่ในการดูแลของบริษัทได้รับผลตอบแทนที่ดีจากการปลูกอ้อยในระยะยาวเป็นแรงจูงใจให้ชาวไร่อ้อยปลูกอ้อยและส่งอ้อยให้กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง

5. ความเสี่ยงเรื่องต้นทุนค่าอ้อย

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลในประเทศไทย ได้กำหนดระบบการจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลตามระบบ 70:30 ซึ่งโรงงานจะต้องจ่ายราคาต่อตันอ้อยให้ชาวไร่ตามราคาที่คำนวณโดย กอน. เพื่อแบ่งผลประโยชน์จากการผลิตน้ำตาลให้ชาวไร่ได้ผลประโยชน์ 70 ส่วนจาก 100 ส่วน โดย กอน. จะคำนวณค่าอ้อยที่โรงงานน้ำตาลต้องจ่ายให้ชาวไร่โดยอ้างอิงจากราคาน้ำตาลขายเฉลี่ยที่ กอนท. สามารถขายได้จริง

หากบริษัทไม่สามารถขายน้ำตาลในตลาดต่างประเทศ (ตามโควตา ค.) ได้ในราคาที่สูงกว่าราคาเฉลี่ยที่ กอนท. ขายได้จริงจะทำให้บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าอ้อยในราคาที่สูงเมื่อเทียบกับยอดขายของบริษัทฯ ส่งผลให้อัตรากำไรและผลกำไรของบริษัทลดลง

อย่างไรก็ตามบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงโดยติดตามช่วงเวลาและปริมาณการขายของ หนท. อย่างใกล้ชิด เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทสามารถขายน้ำตาลได้ในราคาที่เหมาะสมเปรียบเทียบกับ หนท. โดยราคาขายเฉลี่ยสำหรับการขายต่างประเทศ (ตามโควตา ค.) ของบริษัทฯ ใน 3 ปีหลังสูงกว่าราคาขายเฉลี่ยที่ หนท. สามารถขายได้จริงในแต่ละปี

6. ความเสี่ยงจากคุณภาพของวัตถุดิบ – อ้อย

คุณภาพของอ้อยหรือค่าความหวานของอ้อยเป็นปัจจัยที่มีผลต่อปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ของบริษัทฯ โดยปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพของอ้อย ได้แก่ สภาพภูมิอากาศที่แปรปรวน เช่น ฝนหลงฤดูในช่วงที่มีการเก็บเกี่ยวอ้อย ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้คุณภาพอ้อยในด้านความหวานลดลง ประกอบกับการขายน้ำตาลส่วนใหญ่เป็นการขายโดยผ่านสัญญาซื้อขายล่วงหน้า กล่าวคือมีการเข้าตกลงซื้อขายโดยกำหนดปริมาณและราคาไว้ก่อนส่งมอบน้ำตาลจริงประมาณ 6 เดือนถึง 1 ปี ดังนั้นในกรณีที่อ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตมีความหวานน้อยกว่าปกติจะทำให้บริษัทผลิตน้ำตาลได้น้อยกว่าจำนวนที่คาดการณ์ไว้ และหากบริษัทได้ทำการขายล่วงหน้าไปก่อนแล้ว บริษัทฯ อาจประสบปัญหาสินค้าไม่เพียงพอที่จะส่งมอบให้แก่ลูกค้าได้

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีการติดตามบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากคุณภาพของอ้อยอย่างใกล้ชิด ในกรณีที่ความหวานของอ้อยลดลงกว่าปกติ บริษัทฯ อาจพิจารณาจัดซื้อสินค้าเพื่อทำการส่งมอบให้แก่ลูกค้าหรือเลือกใช้ตราสารทางการเงินที่เหมาะสม เช่น สิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาล เพื่อทำการบริหารความเสี่ยงข้างต้น

7. ความเสี่ยงจากการเกิดหนี้เสียจากระบบการให้สินเชื่อชาวไร่อ้อย (เงินกู้ยืม)

ในการประกอบกิจการโรงงานน้ำตาล จะมีการสนับสนุนการลงทุนปลูกอ้อยให้กับชาวไร่อ้อย เพื่อใช้ในการปลูกอ้อยเข้ามาส่งให้กับโรงงาน ซึ่งการให้เงินลงทุนนี้จะมีการช่วยเหลือในรูปแบบของการจัดหาเงินจากธนาคารและอาจเป็นในรูปแบบอื่นที่ไม่ใช่การเงิน เช่น การช่วยเหลือเรื่องปุ๋ย พันธุ์อ้อย จักรกลเกษตร เป็นต้น ซึ่งตามแนวปฏิบัติที่เกือบทุกโรงงานน้ำตาลทำนี้ รู้จักกันในชื่อว่า “การปล่อยเงินกู้ยืม หรือ การปล่อยอ้อย” ซึ่งเป็นเสมือนกับการจองอ้อยสำหรับเข้าหีบในโรงงาน ภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้นพร้อมตัดจะเป็นช่วงเดียวกับช่วงโรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย ซึ่งในปีที่สภาวะภูมิอากาศแห้งแล้งหรือเกิดโรคระบาดขึ้นอาจทำให้ชาวไร่ไม่สามารถนำอ้อยมาส่งได้ตามที่ตกลงไว้ บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายหนี้สูญจะสูญเพิ่มขึ้น และส่งผลให้กำไรของบริษัทลดลง

บริษัทให้ความสำคัญแก่การบริหารความเสี่ยงจากการปล่อยเงินกู้ยืมดังกล่าว จึงจัดให้มีการควบคุมตั้งแต่เริ่มกระบวนการปล่อยเงินกู้ยืมจนถึงระบบติดตามเก็บหนี้ โดยบริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารเงินส่งเสริมเพื่อทำหน้าที่อนุมัติการปล่อยเงินกู้ยืม ซึ่งในการพิจารณาเงินกู้ยืมที่จะปล่อยให้กับชาวไร่ คณะกรรมการจะต้องพิจารณาถึง พื้นที่ปลูกอ้อย จำนวนอ้อยที่คาดว่าจะปลูกได้ รวมถึงประวัติการส่งอ้อยและการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย บริษัทฯ ยังจัดให้มีการติดตามการเพาะปลูกอ้อยของชาวไร่ที่รับการสนับสนุนเงินกู้ยืมจากบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยได้นำระบบดาวเทียมมาใช้ในการตรวจสอบและวัดขนาดพื้นที่ปลูกอ้อยที่เรียกว่า GIS (Geographic Information System) มาเป็นเครื่องมือในการทำงาน ทำให้ข้อมูลพื้นที่อ้อยของโรงงานมีความแม่นยำ และทำให้การติดตามผลผลิตอ้อยมีประสิทธิภาพมากขึ้น

8. ความเสี่ยงเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมีนโยบายในการควบคุมกระบวนการผลิตให้อยู่ภายใต้มาตรฐานอุตสาหกรรมมาโดยตลอด โดยในเรื่องของฝุ่น

ละออกจากโรงงานบริษัทได้ทำการซ่อมแซมและติดตั้งอุปกรณ์ดักฝุ่น รวมถึงปรับปรุงระบบการกรองฝุ่นของปล่องควันเพิ่มเติม ด้วยการติดตั้งเครื่องดักจับฝุ่นด้วยน้ำ (Wet Scrubber)

แต่อย่างไรก็ตามบริษัทไม่สามารถรับประกันได้ว่าบริษัทจะไม่ถูกร้องเรียนในเรื่องเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อื่นในอนาคต รวมถึงผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินของบริษัทฯ จากการถูกร้องเรียนในเรื่องที่เกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

2.2 ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลในประเทศไทยถูกควบคุมและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลภายใต้ พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ.2527 ซึ่งมีสาระสำคัญของการควบคุม ในการกำหนดการจัดสรรของทางการ จำหน่ายน้ำตาลออกเป็นระบบโควตา (โควตา ก สำหรับน้ำตาลภายในประเทศ และโควตา ข และ ค สำหรับน้ำตาลขาย ต่างประเทศ) การจัดสรรส่วนแบ่งรายได้ของระบบระหว่างโรงงานน้ำตาลและเกษตรกรชาวไร่อ้อยภายใต้ระบบแบ่งปัน ผลประโยชน์ 70:30 และการควบคุมการเข้ามาทำธุรกิจของผู้ประกอบการรายใหม่ เป็นต้น จะเห็นได้ว่านโยบาย กฎระเบียบ ต่างๆ ที่ออกโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ล้วนมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและผลประกอบการของบริษัท เช่น ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70:30 จะเป็นที่มาของการคำนวณราคาอ้อยที่โรงงานน้ำตาลจะต้องจ่ายให้กับชาวไร่ ข้อกำหนด เกี่ยวกับการส่งออกน้ำตาล กรณีนโยบายการปรับราคาขายน้ำตาลภายในประเทศ หรือกรณีนโยบายการเปิดเสรีของธุรกิจ น้ำตาล อาจส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของบริษัทฯ

นอกจากนี้ ผลการดำเนินการของบริษัทฯยังอาจได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของนโยบายของภาครัฐในเรื่อง อื่นๆ นอกเหนือจากนโยบายที่ควบคุมอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลโดยตรง เช่น นโยบายการสนับสนุนพลังงานทดแทน เอทานอลส่งผลกระทบต่อปริมาณการขายเอทานอลภายในประเทศ หรือนโยบายการส่งเสริมการปลูกและประกันราคามันสำปะหลัง หรือพืชเกษตรอื่นๆ อาจส่งผลในแง่ลบต่อบริษัทฯ เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกอ้อยลดน้อยลงเพราะเกษตรกรชาวไร่หันไปเพาะปลูก พืชที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า เป็นต้น

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของ นโยบายภาครัฐในการกำหนดทิศทางของ อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล บริษัท จึงร่วมมือกับสมาคมโรงงานน้ำตาล 3 สมาคมและสมาคมของเกษตรกรชาวไร่อ้อยในการทำความเข้าใจกับภาครัฐให้เห็น ความสำคัญของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมต้นทางสำหรับอุตสาหกรรมอาหารและอาหารแปรรูป อีกทั้ง ปัจจุบันสามารถนำมาแปรเปลี่ยนเป็นพลังงานเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ (เอทานอล) และยังสามารถนำไปต่อยอดผลิตสารเคมี ต่อได้อีก อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลยังเป็นอุตสาหกรรมที่นำเงินตราเข้าประเทศจำนวนมาก เนื่องจากร้อยละ 60 – 70 ของ ปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ทั้งหมดเป็นการผลิตเพื่อการส่งออก ขณะที่วัตถุดิบที่ใช้เก็บร้อยละ 100 มาจากแหล่งวัตถุดิบใน ประเทศที่ผ่านมา การสื่อสาร การชี้แจง การทำความเข้าใจ กับภาครัฐ ผ่านทางสมาคมโรงงานน้ำตาล และสมาคมของ เกษตรกรชาวไร่เป็นได้ด้วยดี ภาครัฐมีความเข้าใจปัญหาความจำเป็นของโรงงานน้ำตาลและช่วยไร่อ้อยมากขึ้นเป็นลำดับ เป็น การช่วยลดความเสี่ยงจากการกำหนดนโยบายของภาครัฐในทิศทางของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลได้

3. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

3.1 ประวัติความเป็นมา และพัฒนาการสำคัญในช่วงที่ผ่านมา

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทผู้ผลิตน้ำตาลทรายที่มีประสบการณ์มากกว่า 45 ปี ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2508 โดยคุณถวิล ถวิลเดมพ์ทรัพย์ จัดตั้งบริษัท อุตสาหกรรมหนองใหญ่ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่าย น้ำตาลทราย โดยมีที่ตั้งอยู่ในอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี มีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 1 ล้านบาทและมีกำลังการผลิตเริ่มต้นที่ 1,500 ตันอ้อยต่อวัน บริษัทได้มีการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องตามการขยายตัวของอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลในประเทศไทย

ในปี 2539 บริษัทได้ย้ายฐานการผลิตไปอยู่ที่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา และเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด เพื่อให้สอดคล้องกับสถานที่ตั้งของโรงงานน้ำตาลจากกำลังการผลิตของบริษัท อยู่ที่ 13,690 ตันอ้อยต่อวัน บริษัทได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการผลิตอย่างต่อเนื่อง จนมีกำลังการผลิตประมาณ 21,000 ตันอ้อยต่อวัน

เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2553 บริษัทได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทกับกระทรวงพาณิชย์จากบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด เป็นบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) และจากการเพิ่มทุนเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2554 จาก 350 ล้านบาท เป็น 500 ล้านบาท บริษัทสามารถขยายกำลังการผลิตได้ถึง 23,000 ตันอ้อยต่อวัน

ประวัติความเป็นมา และพัฒนาการสำคัญของบริษัทฯ สรุปได้ดังนี้

- | | |
|--------------|---|
| ปี 2508 | <ul style="list-style-type: none"> ● จัดตั้งบริษัท อุตสาหกรรมหนองใหญ่ จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท มีกำลังการผลิตเริ่มต้นที่ 1,500 ตันอ้อยต่อวัน |
| ปี 2510-2520 | <ul style="list-style-type: none"> ● บริษัทจึงได้มีการจดทะเบียนเพิ่มทุนเป็น 100 ล้านบาท และลงทุนเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตจาก 1,500 ตันอ้อยต่อวันเป็น 3,000 ตันอ้อยต่อวัน |
| ปี 2510-2530 | <ul style="list-style-type: none"> ● บริษัทเพิ่มกำลังการผลิตอีกสองครั้ง โดยเพิ่มกำลังการผลิตจาก 3,000 ตันอ้อยต่อวัน เป็น 6,000 ตันอ้อยต่อวัน ในปี 2526 |
| ปี 2536 | <ul style="list-style-type: none"> ● จดทะเบียนเพิ่มทุนเป็น 300 ล้านบาท เพื่อใช้ในการปรับปรุงระบบ และประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต |
| ปี 2539 | <ul style="list-style-type: none"> ● บริษัทย้ายฐานการผลิตไปอยู่ที่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ด้วยกำลังผลิต 13,690 ตันอ้อยต่อวัน เนื่องจากพื้นที่เพาะปลูกอ้อยทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือลดลง |
| ปี 2540-2549 | <ul style="list-style-type: none"> ● จดทะเบียนเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 450 ล้านบาท เพื่อใช้ในการย้ายโรงงานไปที่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา เพิ่มกำลังการผลิตจาก 13,690 ตันอ้อยต่อวัน เป็น 21,000 ตันอ้อยต่อวัน |

- ปี 2550
- บริษัทได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด เพื่อให้สอดคล้องกับสถานที่ตั้งของโรงงานน้ำตาล
 - เพิ่มสำนักงานเขตส่งเสริมจาก 7 เขต เป็น 14 เขต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างชาวไร่และบริษัทและเพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดหาอ้อยของบริษัท ในระยะยาว
 - บริษัทได้ลงทุนและทำวิจัยด้านการพัฒนาพันธุ์อ้อยซึ่งเป็นงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนอย่างเป็นทางการจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
- ปี 2551
- ได้รับรางวัลชมเชยโรงงานน้ำตาลดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จากกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2551
 - ได้รับโล่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2551
- ปี 2552
- ได้รับมาตรฐานการจัดการ ISO 9001: 2008
 - ได้รับมาตรฐาน ISO 22000: 2005 (HACCP & GMP)
 - ได้รับรางวัลชมเชยโรงงานน้ำตาลดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย จากกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2552
 - ได้รับเกียรติบัตรโครงการรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม จากกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2552
 - ได้รับโล่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปี 2552
 - บริษัทเข้าถือหุ้นของบริษัทที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับธุรกิจผลิตน้ำตาล คือ บจ. จักรกลเกษตรบริการ
- ปี 2553
- บริษัทเข้าถือหุ้นบริษัทที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับธุรกิจผลิตน้ำตาลเพิ่มอีก 2 บริษัทคือ บจ. ผลิตไฟฟ้าครบุรี และ บจ. ครบุรีไปโอเอ็นเนอร์ยี
 - บริษัททำการเปลี่ยนลูกป้อนและลูกหีบอ้อยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการหีบอ้อยเป็น 23,000 ตันอ้อยต่อวัน
 - ทำการปรับปรุงสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) จาก 6 เมกะวัตต์ เป็น 8 เมกะวัตต์
 - ซื้อเครื่องกำเนิดไฟฟ้าพลังงานไอน้ำ (Turbine Generator) ตัวใหม่ขนาด 15 เมกะวัตต์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้า จากผลิตภัณฑ์ผลผลิตที่ได้จากการผลิตน้ำตาล
 - เปลี่ยนระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการของบริษัทฯ เป็นระบบ ERP (“Enterprise Resource Planning”) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของบริษัทฯ รวมถึงยกระดับความสามารถในการแข่งขันของบริษัทฯในระดับสากล
 - พัฒนาเครื่องจักรกลเกษตรและรถตัดอ้อยต้นแบบขนาดเล็กที่เหมาะสมกับสภาพภูมิประเทศ

ของประเทศไทยและมีการทดลองใช้ภาคสนามเตรียมความพร้อมสู่การขยายไปยังการผลิตในรูปแบบของอุตสาหกรรมผลิตเครื่องจักรกลเกษตรและรถตัดอ้อยใช้งานจริง

- บริษัททำการแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2553

ปี 2554

- บริษัทจดทะเบียนเพิ่มทุนจาก 350 ล้านบาท เป็น 500 ล้านบาท เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2554
- บริษัทเปิดทำการซื้อขายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแห่งประเทศไทยเป็นวันแรก เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2554

3.2 ภาพรวมของการประกอบธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ภายใต้กลุ่มน้ำตาลครบุรี เป็นกลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายอย่างครบวงจร มีการวางแผนและปฏิบัติการเชื่อมโยงกลไกด้านเกษตรและอุตสาหกรรมเข้าด้วยกัน โดยได้รับความได้เปรียบในเชิงวัตถุดิบและการมีภูมิประเทศที่เหมาะสม บริษัทฯ มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน คือ การเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการสร้างคุณค่าด้านเกษตรอุตสาหกรรมแบบครบวงจร ระดับชั้นนำของประเทศ ภายใต้การพัฒนานวัตกรรม มีธรรมาภิบาลและรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งวิสัยทัศน์นี้ได้ถูกนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันบริษัทเป็นกลุ่มผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายอันดับ 9 ในประเทศไทย โดยมียอดผลิตน้ำตาลทรายในปีการผลิต 2553/54 จำนวน 300,835.84 ตัน

บริษัทจำหน่ายน้ำตาลทรายให้กับลูกค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายของบริษัทฯ สามารถจำแนกได้เป็น 4 ประเภท ได้แก่ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) น้ำตาลทรายขาว (White Sugar) น้ำตาลทรายสีน้ำตาล (Brown Sugar) และน้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar) นอกเหนือจากการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายแล้ว บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นในเรื่องคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการที่เป็นเลิศ บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบการผลิตให้มีความยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนขนาดและบรรจุภัณฑ์ตามที่ต้องการได้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 กลุ่มบริษัทประกอบด้วยบริษัทและบริษัทย่อย 3 บริษัท โดยแบ่งเป็นบริษัทย่อยที่ได้เริ่มดำเนินการขายและให้บริการแล้ว 1 บริษัท ส่วนอีก 2 บริษัท เป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับโครงการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ได้แก่

บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด

บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด ถูกจัดตั้งขึ้นในปี 2551 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านเครื่องจักรกลการเกษตร และยานยนต์ต่างๆ ให้แก่ชาวไร่อ้อยที่ขายอ้อยให้กับบริษัท เช่น การให้บริการรถตัดอ้อย การให้บริการรถไถ เป็นต้น บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด มีการพัฒนารถตัดอ้อยซึ่งมีขนาดเล็กเหมาะสมกับการใช้งานในพื้นที่แปลงปลูกในประเทศไทยและมีราคาถูกกว่าที่มีขายในท้องตลาด นอกจากนั้นยังมีการพัฒนาเครื่องปลูกอ้อยของตนเอง โดยเน้นให้เครื่องจักรที่ทำการพัฒนามีความคงทน และมีราคาและค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาที่ไม่สูงเกินไปสำหรับชาวไร่ ในปัจจุบันบริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด ใช้เครื่องจักรกลเหล่านี้ในการให้บริการแก่ชาวไร่อ้อย ในอนาคตบริษัท จักรกลเกษตร จะนำรถตัดอ้อยและเครื่องปลูกอ้อยที่บริษัทออกแบบและผลิตออกขายให้แก่เกษตรกรต่อไป

บริษัทย่อยที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรองรับโครงการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ได้แก่

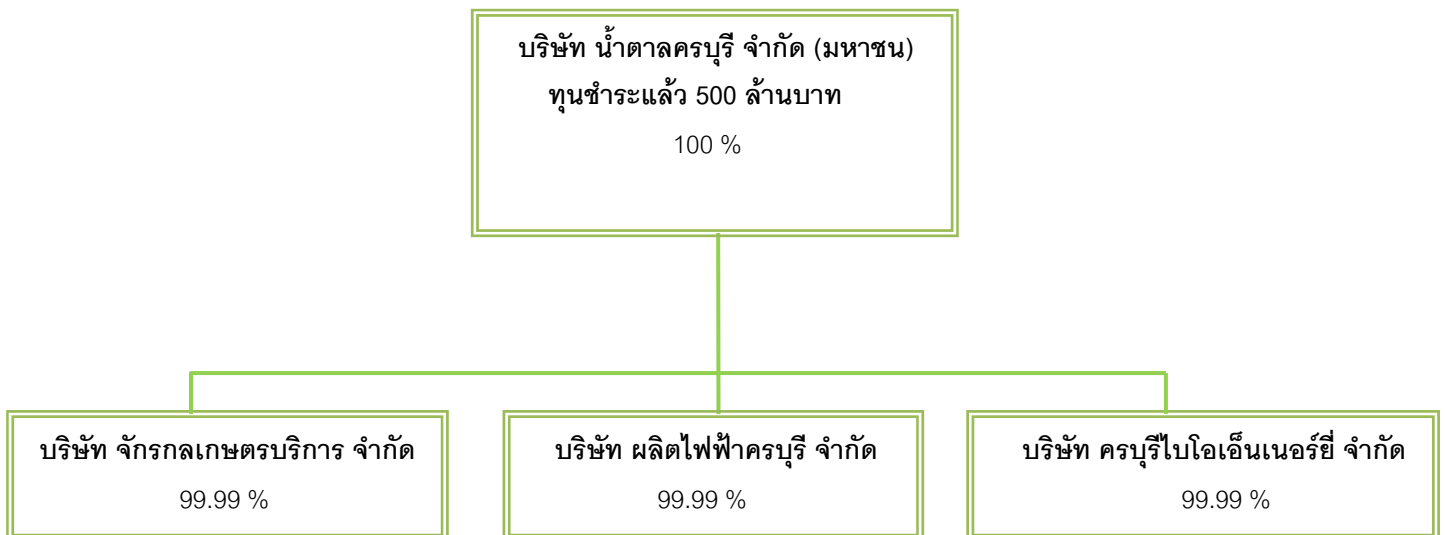
บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด

บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด ถูกจัดตั้งขึ้นในปี 2551 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าโดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก ปัจจุบันอยู่ระหว่างการติดตั้งเครื่องจักรเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ขยายให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด

บริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด ถูกจัดตั้งขึ้นในปี 2547 ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียน 7 ล้านบาท เพื่อดำเนินธุรกิจโดยนำกากน้ำตาล ซึ่งเป็นผลผลิตพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลของบริษัทมาทำเป็นแอลกอฮอล์เพื่อผสมกับน้ำมันเชื้อเพลิงหรือที่เรียกว่าเอธานอล ในขณะนี้ไม่มีการดำเนินงานอย่างเป็นทางการ หากในอนาคตมีปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อธุรกิจนี้ เช่น ราคาน้ำมัน นโยบายภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับพลังงานทางเลือกจะพิจารณาเพื่อลงทุนในธุรกิจนี้อีกครั้งหนึ่ง

โครงสร้างการถือหุ้นของ บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 30 กันยายน 2554



3.3 โครงสร้างรายได้ของบริษัท

สัดส่วนและโครงสร้างรายได้จากการขายน้ำตาลทรายแต่ละประเภทย่อยหลัง 3 ปี โดยแยกเป็นการขายภายในและต่างประเทศ

รายได้หลักของบริษัทมาจากรายได้จากการขายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล โดยคิดเป็นสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของรายได้รวมของบริษัทในแต่ละปี นอกเหนือจากรายได้จากการขายน้ำตาลทรายแล้ว บริษัทยังมีรายได้จากการขายไฟฟ้าและรายได้จากการให้บริการอื่นๆ โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทในกลุ่มมีดังต่อไปนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

	ปีบัญชี 2552		ปีบัญชี 2553		ปีบัญชี 2554 (ต.ค.53 - ก.ย.54)		ปีบัญชี 2554 (ต.ค.54 - ธ.ค.54)	
	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ	มูลค่า	ร้อยละ
ขายในประเทศ								
- น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์และขาวบริสุทธิ์ พิเศษ	249.7	8.5	333.3	7.7	296.8	5.5	124.3	26.0
- น้ำตาลทรายขาวธรรมดา	354.6	12.0	430.1	9.9	503.3	9.2	98.5	20.6
- น้ำตาลทรายสีวี, ธรรมชาติ	221.1	7.5	173.2	4.0	277.7	5.1	53.6	11.2
รวมขายในประเทศ	825.4	28.0	936.6	21.6	1,077.8	19.8	276.4	57.8
ขายต่างประเทศ								
- น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์และขาวบริสุทธิ์ พิเศษ	1,390.9	47.2	1,915.4	44.1	2,510.9	46.1	172.0	36.0
- น้ำตาลทรายขาวธรรมดา	165.6	5.6	1,049.7	24.2	28.3	0.5	0.6	0.1
- น้ำตาลทราย VHP	-	-	-	-	86.7	1.6	5.1	1.1
- น้ำตาลทรานดิบเทกอง	268.4	9.1	54.6	1.3	1,152.3	21.2	-	-
รวมขายต่างประเทศ	1,824.9	62.0	3,019.7	69.5	3,778.2	69.4	177.7	37.2
รวมรายได้ขายน้ำตาลทั้งหมด	2,650.30	90.0	3,956.3	91.1	4,856.0	89.2	454.1	94.9
รายได้กากน้ำตาลในประเทศ	293.8	10.0	388.5	8.9	588.5	10.8	24.2	5.1
รวมรายได้น้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	2,944.10	100.0	4,344.8	100.0	5,444.5	100.0	478.3	100.0

3.4 เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ

1) เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจน้ำตาลทราย

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กร และรักษาไว้ซึ่งศักยภาพในการดำเนินธุรกิจ ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. มุ่งรักษาความเป็นผู้นำในการผลิตน้ำตาลทราย

บริษัทให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพของการผลิตน้ำตาลทรายมาโดยตลอด โดยทางบริษัทได้รับรางวัลต่างๆ ในเรื่องประสิทธิภาพของการผลิตอย่างต่อเนื่อง บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะรักษาคุณภาพในการผลิตน้ำตาลทรายให้อยู่ในระดับสูง ด้วยการพัฒนาระบบการผลิตมาโดยตลอด และการพัฒนานุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย

2. ดำเนินธุรกิจน้ำตาลทรายอย่างครบวงจรและสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย

นอกเหนือจากการเป็นผู้นำในการประกอบกิจการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายแล้ว บริษัทยังมีเป้าหมายในการขยายธุรกิจไปยังธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับให้บริษัทเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจน้ำตาลทรายอย่างครบวงจร ธุรกิจอื่นๆ ที่บริษัทมีแผนการสำหรับการพัฒนาธุรกิจในอนาคต ได้แก่ การผลิตเอทานอลและปุ๋ยอินทรีย์จากผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย¹ และการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากกากอ้อย

3. มุ่งพัฒนาธุรกิจร่วมกับเกษตรกรชาวไร่อ้อยและพันธมิตรทางธุรกิจ

บริษัทเชื่อว่าการรักษาความสัมพันธ์อันดีกับชาวไร่อ้อย และพันธมิตรทางธุรกิจเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทจึงมีเป้าหมายที่จะพัฒนาธุรกิจร่วมกับชาวไร่อ้อยและพันธมิตรทางการค้าต่างๆ ในส่วนของชาวไร่อ้อย บริษัทได้มีการให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อยมาโดยตลอด ทั้งการให้เงินสนับสนุนเพื่อใช้ในการปลูกอ้อย (“เงินเกี่ยว”) รวมถึงได้มีการแนะนำเกษตรกรในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพในการปลูกอ้อย เพื่อให้เกษตรกรอยู่รอดและได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม ในด้านความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ บริษัทได้มีการพัฒนาธุรกิจร่วมกัน เช่น การรับจ้างผลิตสินค้าแบรนด์ต่างๆ ตามแบบที่ลูกค้ากำหนด

2) เป้าหมายการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส

บริษัทมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีผลประโยชน์ที่เป็นที่พอใจ และสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

3) เป้าหมายการบริหารความเสี่ยง

บริษัทมีเป้าหมายในการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจ ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงด้านระบบปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงเรื่องสิ่งแวดล้อม และความเสี่ยงด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เป็นต้น

4) เป้าหมายการพัฒนานุคลากร

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน โดยมองว่าบุคลากรของบริษัทเป็นหัวใจของการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงจัดให้มีการอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบให้แก่พนักงานในแต่ละฝ่าย เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้บริษัทยังมีการพัฒนานุเคราะห์ให้มีความรู้ในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์อัตโนมัติมากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท

5) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจให้มีความมั่นคงและยั่งยืน โดยนำเอาแนวทางการดำเนินงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมภายใต้โครงการ CSR-DIW 2553² มาใช้ทำการพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ลูกค้า ชาวไร่ ผู้ขาย พนักงาน ชุมชน สังคม หน่วยงานราชการ และอื่นๆ ทำให้การบริหารของบริษัท เกิดความยั่งยืน และอยู่ในกรอบของการสนับสนุนและเกื้อกูลต่อกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อทุกๆ ฝ่ายทั้งในระยะสั้นและระยะยาวต่อไป

¹ ในปัจจุบันไม่มีการดำเนินการผลิตเอทานอลหรือปุ๋ยอินทรีย์อย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ กลุ่มบริษัทจะพิจารณาการลงทุนในธุรกิจเอทานอลและปุ๋ยอินทรีย์ โดยพิจารณาจากปัจจัยดังต่อไปนี้ ระดับราคาน้ำมัน นโยบายภาครัฐเกี่ยวกับพลังงานทางเลือก ขนาดของธุรกิจที่ใหญ่พอที่ทำให้กลุ่มบริษัทมีความได้เปรียบจากขนาด (economics of scale)

² โครงการสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

4. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

4.1 บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) สามารถแบ่งธุรกิจได้เป็น 2 ส่วน ได้แก่

4.1.1 ธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย

บริษัทมีกระบวนการผลิตที่ได้มาตรฐานระดับสากล และผ่านการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานต่างๆ เช่น มาตรฐาน ISO9001 : 2008 มาตรฐาน ISO 22000:2005 (HACCP & GMP) มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม มอก. 56/2553 ใ้รับรองการผลิตอาหารฮาลาล ใ้รับรองการผลิตอาหาร KOSHER เป็นต้น

ผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายของบริษัทฯสามารถจำแนกได้ 4 ชนิด

1. น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar)

น้ำตาลทรายดิบ คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากกระบวนการผลิตขั้นต้นโดยกระบวนการเคี้ยวและตกผลึกน้ำตาล โดยมีค่าสีสูงกว่า 1,000 ICUMSA น้ำตาลทรายดิบจะต้องผ่านกระบวนการรีไฟน์ (Refine) หรือทำให้บริสุทธิ์ให้เป็นน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ก่อนจึงจะสามารถนำไปบริโภคได้

2. น้ำตาลทรายสีร่ำ (Brown Sugar) และน้ำตาลธรรมชาติ (Nature Sugar)

น้ำตาลทรายสีร่ำ คือ น้ำตาลทรายที่ผ่านกระบวนการทำให้บริสุทธิ์แล้ว แต่ไม่ได้ผ่านกระบวนการลดค่าสี ทำให้สีของน้ำตาลเป็นสีทอง มีค่าสีสูงเกินกว่า 1,000 ICUMSA เป็นที่นิยมในกลุ่มผู้บริโภคที่มีความใส่ใจในเรื่องสุขภาพสูง

3. น้ำตาลทรายขาว (White Sugar)

น้ำตาลทรายขาว คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากการนำเอาน้ำตาลทรายดิบมาผ่านกระบวนการรีไฟน์ เพื่อสกัดเอาสิ่งเจือปนในน้ำตาลทรายดิบออก น้ำตาลทรายขาวมีค่าสีไม่เกิน 100 ICUMSA มีค่าโพลาริเซชัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99.70 น้ำตาลประเภทนี้โดยทั่วไปเป็นน้ำตาลทรายที่ประชาชนนิยมใช้เป็นวัตถุดิบในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารที่ต้องการความบริสุทธิ์ปานกลาง เช่น เครื่องดื่มชูกำลัง นมข้นหวาน และนมเปรี้ยว เป็นต้น

4. น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ (Super Refined Sugar)

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์พิเศษ คือ น้ำตาลทรายที่ได้จากการนำเอาน้ำตาลทรายดิบมาผ่านกระบวนการรีไฟน์เช่นเดียวกับน้ำตาลทรายขาว แต่จะมีความบริสุทธิ์มากกว่า โดยมีลักษณะเป็นเม็ดสีขาวใส น้ำตาลขาวบริสุทธิ์มีค่าสี 20-45 ICUMSA มีลักษณะเด่น คือ มีความบริสุทธิ์สูง ส่วนใหญ่ใช้เป็นวัตถุดิบใน อุตสาหกรรมอาหาร ยา และเครื่องดื่มต่างๆ

4.1.2 ธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์พลอยได้จากการผลิตน้ำตาลทราย

บริษัทสามารถนำผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย ไปสร้างรายได้เพิ่มเติมให้บริษัทได้ ดังต่อไปนี้

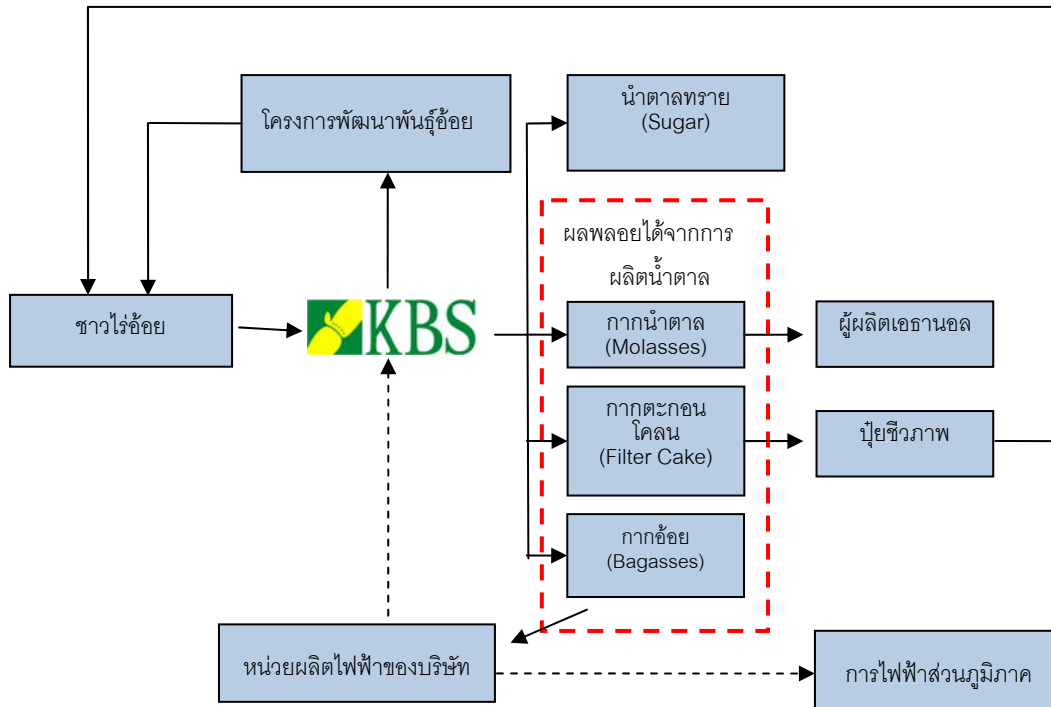
1. กากน้ำตาล (Molasses)

กากน้ำตาลเป็นผลพลอยได้ที่ได้จากกระบวนการเคี้ยวน้ำตาล มีลักษณะเป็นของเหลวเหนียวข้นสีน้ำตาลเข้ม กากน้ำตาลเป็นวัตถุดิบสำคัญสำหรับการผลิตเอทานอล เหล้า ผงชูรส อาหารสัตว์ เป็นต้น

2. กระแสไฟฟ้าที่ใ้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก

บริษัทใ้กากอ้อย (Bagasses) ที่ได้จากกระบวนการหีบอ้อย เป็นเชื้อเพลิงหลักในการผลิตไฟฟ้าและไอน้ำใ้ใช้สนับสนุนกระบวนการผลิตน้ำตาลทราย บริษัท ขายกระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้เกินกว่าความต้องการใ้ภายในโรงงานใ้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)

แผนภาพการสร้างมูลค่าเพิ่มจากกระบวนการผลิตน้ำตาลของบริษัท



4.2 การตลาดและภาวะการแข่งขันของอุตสาหกรรมน้ำตาล

4.2.1 ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทรายในตลาดโลก

ก. ความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานน้ำตาลทราย

	ปริมาณการบริโภค ปริมาณการผลิต และปริมาณสินค้าคงเหลือน้ำตาลทรายในตลาดโลก (ล้านตัน ¹)									
	2545/46	2546/47	2547/48	2548/49	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55 ²
การบริโภค	139.88	141.70	144.41	146.33	152.44	159.16	159.60	159.31	160.14	163.95
การผลิต	150.48	143.84	141.12	151.08	166.41	166.61	151.78	158.74	165.5	174.12
ปริมาณสินค้าคงเหลือ	68.75	67.81	61.47	64.40	73.23	74.84	63.52	60.68	61.41	67.22
สัดส่วนสินค้าคงเหลือต่อการบริโภค	49.15	47.86	42.57	44.01	48.04	47.02	39.80	38.09	38.34	41.00

ที่มา F.O.Lich's International Sugar and Sweetener Report วันที่ 1 พฤศจิกายน 2554

หมายเหตุ 1) ตันน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

2) ปริมาณการบริโภค การผลิต และปริมาณสินค้าคงเหลือในปีการผลิต 2554/55 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ

ในปี 2554/55 คาดการณ์ปริมาณผลผลิตน้ำตาลของโลกจำนวนรวม 174.12 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากจำนวน 165.50 ล้านตัน ในปีก่อนหน้าหรือเพิ่มขึ้น 5.21% ในขณะที่ปริมาณความต้องการบริโภคน้ำตาลของโลกในปี 2554/55 จำนวน 163.95 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจาก 160.14 ล้านตันในปีก่อนหน้า หรือเพิ่มขึ้น 2.38% จึงทำให้ปริมาณสต็อกน้ำตาลของโลกเมื่อเทียบกับความต้องการบริโภคคิดเป็น 41.00% เพิ่มขึ้นจาก 38.34% ในปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตามระดับสต็อกน้ำตาลดังกล่าวถือว่าอยู่ในระดับต่ำเทียบในรอบ 10 ปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นปัจจัยหลักที่ช่วยผลักดันราคาน้ำตาลให้สามารถทรงตัวอยู่ในระดับสูงต่อเนื่องต่อไปได้อีก 1-2 ปี ข้างหน้าได้

ในฤดูเปิดหีบใหม่ ปี 2554/55 นี้ได้เริ่มเปิดหีบไปแล้วโดยเฉพาะประเทศบราซิลตอนใต้ ปริมาณอ้อยเข้าหีบ คาดกันว่าจะลดลงเหลือ 490 ล้านตัน เทียบกับ 557 ล้านตันในปีก่อน หรือลดลง 12.0% ปัจจัยที่ส่งผลให้ปริมาณอ้อยของบราซิลลดลงก็เนื่องมาจากสภาพอากาศที่ไม่เหมาะสมในปีก่อนหน้า ทั้งฝนทั้งช่วงกลางปีนานและฝนตกมากเกินไปช่วงปลายปีทำให้การปลูกอ้อยใหม่ทดแทนมีระยะเวลาสั้นมาก ประกอบกับต้นอ้อยที่มีอายุต่อเฉลี่ยที่สูงกว่าในอดีต ส่งผลให้ Yield น้ำตาลต่อพื้นที่ลดลง

(ข) บทบาทของประเทศต่างๆ ในอุตสาหกรรมน้ำตาล

ตารางต่อไปนี้จะแสดงปริมาณบริโภคน้ำตาลของประเทศที่มีการบริโภคน้ำตาลสูงสุดในช่วงปีการผลิต 2549/50 ถึงปีการผลิต 2554/55

ประเทศ	ปริมาณการบริโภคของผู้บริโภคน้ำตาลรายใหญ่ (ล้านตัน ¹)					
	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55 ²
อินเดีย	21.63	23.80	24.90	23.03	22.64	24.20
จีน	13.59	15.03	15.11	14.99	14.95	15.30
บราซิล	11.59	12.14	12.45	12.74	12.90	12.95
สหรัฐอเมริกา	9.26	9.70	9.58	10.02	10.22	10.25
รัสเซีย	6.33	6.18	5.95	5.90	5.90	5.87
เม็กซิโก	5.46	5.11	5.20	4.59	4.57	4.60
รวมผู้บริโภครายใหญ่	67.86	71.96	73.19	71.27	71.18	73.17
สัดส่วนการบริโภคของผู้บริโภครายใหญ่ต่อปริมาณการบริโภคทั้งหมด	44.51	45.21	45.86	44.74	44.45	44.63

ที่มา: F.O.Licth's International Sugar and Sweetener Report วันที่ 1 พฤศจิกายน 2554

หมายเหตุ 1) ต้นน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

2) ปริมาณการบริโภคในปีการผลิต 2554/55 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ

ตารางต่อไปนี้จะแสดงปริมาณการผลิตน้ำตาลทรายของประเทศที่มีการผลิตน้ำตาลทรายรายใหญ่ในช่วงปีการผลิต 2549/50 ถึงปีการผลิต 2554/55

ประเทศ	ปริมาณผลผลิตของผู้ผลิตรายใหญ่ (ล้านตัน ¹)					
	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55 ²
บราซิล	32.64	30.76	36.20	41.13	39.01	37.17
อินเดีย	30.77	28.65	15.80	20.55	26.45	28.50
จีน	13.04	16.13	13.51	11.67	11.36	12.00
ไทย	7.01	8.06	7.52	7.13	9.98	10.02
สหรัฐอเมริกา	7.66	7.39	6.83	7.22	7.10	7.13
เม็กซิโก	5.5	5.76	5.18	5.03	5.40	5.25
รวมผู้บริโภครายใหญ่	96.67	96.75	85.04	92.73	99.30	100.07
สัดส่วนการบริโภคของผู้บริโภครายใหญ่ต่อปริมาณการผลิตทั้งหมด	58.09	58.07	56.03	58.42	60.00	57.47

ที่มา F.O.Licth's International Sugar and Sweetener Report วันที่ 1 พฤศจิกายน 2554

หมายเหตุ 1) ต้นน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

2) ปริมาณ การผลิต ปีการผลิต 2554/55 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ

ตารางต่อไปนี้ แสดงปริมาณการส่งออกน้ำตาลทรายของประเทศที่มีการส่งออกน้ำตาลทรายใหญ่ในช่วงปีการผลิต 2549/50 ถึงปีการผลิต 2554/55

ประเทศ	ปริมาณการส่งออกของผู้ส่งออกน้ำตาลทรายรายใหญ่ (ล้านตัน ¹)					
	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/54	2554/55 ²
บราซิล	21.53	18.85	23.98	27.42	27.07	22.36
ไทย	4.56	4.53	4.99	5.64	6.31	6.87
ออสเตรเลีย	3.81	3.32	3.32	3.39	2.35	2.52
อินเดีย	2.66	6.09	-2.28	-4.64	1.46	3.47
กัวเตมาลา	1.31	1.18	1.47	1.83	1.45	1.64
รวมผู้ส่งออกน้ำตาลทรายใหญ่	33.87	34.37	33.10	39.80	38.64	36.86
สัดส่วนการส่งออกของผู้ส่งออกรายใหญ่ต่อปริมาณการส่งออกทั้งหมด (ร้อยละ)	56.04	55.46	52.40	70.40	68.33	65.35

ที่มา F.O.Litch's International Sugar and Sweetener Report วันที่ 1 พฤศจิกายน 2554

หมายเหตุ 1) ตันน้ำตาลทรายดิบ (metric ton raw value)

2) ปริมาณการบริโภค การผลิต และปริมาณสินค้าคงเหลือในปีการผลิต 2554/55 เป็นตัวเลขจากการประมาณการ

(ค) การส่งออกน้ำตาลทรายของประเทศไทย

ประเทศไทยเป็นประเทศผู้ส่งออกน้ำตาลทรายรายใหญ่อันดับที่ 2 ของโลกรองจากบราซิล โดยมีกลุ่มลูกค้าเป้าหมายในทวีปเอเชียซึ่งเป็นพื้นที่ที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบประเทศผู้ส่งออกน้ำตาลทรายรายใหญ่อื่นๆ เนื่องจากประเทศไทยอยู่ใกล้ประเทศคู่ค้า ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการขนส่งต่ำกว่า ตารางต่อไปนี้แสดงประเทศคู่ค้าที่สำคัญที่นำเข้าน้ำตาลทรายจากประเทศไทยในช่วงปี 2549 ถึงเดือนธันวาคม 2554

ประเทศ	ปริมาณการนำเข้าน้ำตาลทรายจากไทย (พันตัน)					
	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554
อินโดนีเซีย	377.0	1,400.0	1,690.0	1,010.0	1,283.0	1,385.23
ญี่ปุ่น	515.0	615.0	934.0	707.0	459.0	1,058.16
กัมพูชา	241.0	203.0	268.0	416.0	335.0	392.48
จีน	242.0	220.0	107.0	161.0	22.5	322.84
ไต้หวัน	112.0	90.0	217.0	283.0	80.0	220.18
อินเดีย	-	-	-	-	328.0	6.82

ที่มา: OMIC

หมายเหตุ ปีที่แสดงในตารางปริมาณการนำเข้าน้ำตาลทรายจากไทยแสดงตามปีปฏิทิน

(ง) สถิติราคาน้ำตาลทรายดิบตลาดนิวยอร์ก ช่วง 10 ปีที่ผ่านมา



จากแผนภาพ จะเห็นได้ว่า ตลอดช่วงเวลา 2 ปี ที่ผ่านมา คือปี 2553-2554 ราคาน้ำตาลดิบตลาดนิวยอร์ก (No.11) เคลื่อนไหวอยู่ในช่วง 20-30 เซ็น/ปอนด์ เนื่องจากผลผลิตน้ำตาลในประเทศที่สำคัญลดลงโดยเฉพาะอินเดียและจีน ซึ่งเป็นผลมาจากสภาพอากาศแห้งแล้ง ทั้งสองประเทศต้องนำเข้าน้ำตาลจากตลาดโลกต่อเนื่องกันจำนวนมาก แม้ว่าฤดูการที่บอช้อยใหม่ปี 2554/55 จะคาดกันว่า ผลผลิตน้ำตาลในหลายๆ ประเทศจะเพิ่มขึ้น อย่างเช่นประเทศไทย อินเดีย กลุ่มอียู รัสเซีย แต่ประเทศบราซิลซึ่งเป็นประเทศแรกที่เปิดหีบไปแล้วปรากฏว่า ปริมาณอ้อยลดลงกว่า 12.00% นับเป็นการลดลงครั้งแรกในรอบกว่า 10 ปี ส่งผลให้ราคาน้ำตาลตลาดล่วงหน้า 2 ปี ทรงตัวอยู่ในระดับสูงเกิน 22 เซนต์ต่อไปได้อีก

(จ) การเปิดตลาดน้ำตาลตามข้อตกลง AFTA, FTA, AEC

การเปิดตลาดภายใต้ข้อตกลงเขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area – AFTA) และ เขตการค้าเสรี (Free Trade Area – FTA) เป็นเรื่องที่มีการหารือ ประสานงาน และผลักดันมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในช่วงเวลานี้ ยังมีความยืดหยุ่นและผ่อนปรนให้กับสาขาที่อ่อนไหวสูงของประเทศสมาชิก ซึ่งหน่วยงานภาครัฐของไทยก็จะเจรจาต่อรองด้วยความระมัดระวังสูงสุดเพื่อผลประโยชน์ของผู้ประกอบการของประเทศไทยเป็นสำคัญ และเพื่อลดโอกาสของการเกิดผลกระทบในทางลบให้ได้มากที่สุด และล่าสุดข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community: AEC) เกิดขึ้นเพื่อรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของประเทศสมาชิกอาเซียน โดยตั้งเป้าหมายที่จะดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงภายในปี พ.ศ. 2558 (ค.ศ. 2015) เพื่อสร้างให้อาเซียนเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน และมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน รวมทั้งแรงงานฝีมืออย่างเสรี

ข้อได้เปรียบของอุตสาหกรรมน้ำตาลของประเทศไทยภายใต้ข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เนื่องจากทวีปเอเชียมีปริมาณการเติบโตทางเศรษฐกิจและประชากรที่มากที่สุดโดยเฉพาะจีนและอินเดีย ส่งผลให้การบริโภคน้ำตาลเพิ่มขึ้นต่อเนื่องทุกปี ในขณะที่ปริมาณผลผลิตน้ำตาลในเอเชียไม่ได้เพิ่มตาม ทำให้มีปริมาณน้ำตาลที่ไม่เพียงพอต้องนำเข้าจากทวีปอื่น เช่น อเมริกาใต้ เป็นต้น ส่งผลให้ประเทศไทยมีความได้เปรียบในการแข่งขันระหว่างผู้ส่งออกน้ำตาลด้วยกัน

การจัดตั้งข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ก็ยิ่งส่งผลดีต่ออุตสาหกรรมน้ำตาลของประเทศไทย เนื่องจากประเทศไทยเป็นผู้ผลิตและส่งออกน้ำตาลเพียงรายเดียวในอาเซียน ที่เหลือเป็นประเทศผู้นำเข้าน้ำตาลทั้งหมด ประโยชน์ที่เกิดขึ้นได้แก่

1. ประเทศไทยสามารถขยายการส่งออกน้ำตาลไปยังประเทศในกลุ่มอาเซียน เนื่องจากอุปสรรคทางการค้าทั้งที่เป็นภาษีและมีใบภาษีจะลดลงหรือหมดไป และกฎระเบียบต่าง ๆ จะมีการปรับประสานเพื่อให้สอดคล้องและเอื้อประโยชน์ในกลุ่มสมาชิกมากขึ้น
 2. ผู้ประกอบการประเทศไทยโดยเฉพาะโรงงานน้ำตาลมีเทคนิคการปลูกอ้อยและเทคโนโลยีในการผลิตน้ำตาลที่สูง ต้นทุนในการผลิตน้ำตาลที่ต่ำที่สุดของโลก
 3. การรวมตัวเป็นตลาดเดียว จะยิ่งช่วยดึงดูดการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศเข้ามาในอาเซียน รวมทั้งประเทศไทยมากขึ้น
- บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ขายน้ำตาลส่งออกต่างประเทศโดยผ่านช่องทาง ดังนี้**
1. โคเวตา ข ผ่านบริษัทอ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.)
 2. โคเวตา ค ผ่านบริษัทผู้ค้ำน้ำตาลระหว่างประเทศขนาดใหญ่ เช่น Bunge, Cargill, Louis Dreyfus, Czarnikow, Olam และ Noble เป็นต้น

4.2.2 ภาพรวมอุตสาหกรรมน้ำตาลทรายในประเทศไทย

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทรายของประเทศไทยอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ.2527 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาล ควบคุมปริมาณน้ำตาลให้มีปริมาณเพียงพอกับปริมาณความต้องการน้ำตาลภายในประเทศ โดยทุกปี คณะกรรมการอ้อยและน้ำตาล จะประมาณการปริมาณน้ำตาลที่จะบริโภคภายในประเทศ จากนั้นกำหนดออกเป็นโควตาและกระจายโควตามตามสัดส่วนปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ให้แก่โรงงานน้ำตาลตลอดทั้งปีตามปริมาณน้ำตาลที่แต่ละโรงงานผลิต อีกทั้ง ราคาจำหน่ายน้ำตาลภายในประเทศถูกควบคุมภายใต้ พรบ.ว่าด้วยสินค้าและบริการปี 2542 โดยกระทรวงพาณิชย์ได้ประกาศราคาจำหน่ายน้ำตาลภายในประเทศ

ประเทศไทยมีโรงงานน้ำตาลจำนวน 47 โรงงาน มีกำลังหีบอ้อยรวม 90-100 ล้านตัน/ปี ผลิตน้ำตาลทรายรวมได้ 9.0-10.0 ล้านตัน/ปี มีระยะเวลาหีบอ้อย 4-5 เดือน/ปี ระยะเวลาหีบอ้อยเริ่มตั้งแต่ปลายเดือนพฤษภาคมจนถึงประมาณเดือนเมษายนของทุกปี จำนวนโรงงานน้ำตาลจะถูกควบคุมโดยราชการ การขยายหรือย้ายฐานการผลิตจะต้องได้รับการอนุญาตโดยกระทรวงอุตสาหกรรมเสียก่อน โดยสามารถแบ่งเป็นกลุ่มบริษัทต่างๆ ได้ดังต่อไปนี้

กลุ่ม	จำนวนบริษัทในกลุ่ม	ผลผลิตน้ำตาลทราย (ตัน)	ส่วนแบ่งตลาด (ร้อยละ)
กลุ่มโรงงานน้ำตาลมิตรผล	5 บริษัท	1,868,915	19.34
กลุ่มโรงงานน้ำตาลไทยรุ่งเรือง	7 บริษัท	1,611,035	16.67
กลุ่มโรงงานน้ำตาลไทยเอกลักษณ์	3 บริษัท	1,089,123	11.27
กลุ่มโรงงานน้ำตาลขอนแก่น	4 บริษัท	662,331	6.85
กลุ่มน้ำตาลบ้านโป่ง	2 บริษัท	465,113	4.81
กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำตาลโคราช	2 บริษัท	622,127	6.44
กลุ่มโรงงานน้ำตาลวังขนาย	4 บริษัท	755,584	7.82
กลุ่มน้ำตาลกุมภวาปี	2 บริษัท	338,861	3.51
บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด	1 บริษัท	300,836	3.11
อื่นๆ	17 บริษัท	1,949,082	20.17
รวม	47 บริษัท	9,663,009	100.00

ที่มา: รายงานการผลิตน้ำตาลทรายของโรงงานน้ำตาลทั่วประเทศ ประจำปีการผลิต 2553/54 ฉบับปิดหีบ โดยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาล

ราคาน้ำตาลทรายภายในประเทศ

กระทรวงพาณิชย์จะเป็นผู้กำหนดราคาและหลักเกณฑ์เงื่อนไขในการจำหน่ายน้ำตาลทรายทุกๆ ปี ได้กำหนดให้ผู้ผลิตหรือผู้จำหน่ายน้ำตาลทรายจำหน่ายไม่สูงกว่าราคาต่อไปนี้

ราคาจำหน่ายส่ง (ราคารวมกระสอบ) ส่งมอบ ณ โรงงาน

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	1,070.00	บาทต่อกระสอบ
น้ำตาลทรายขาวเกรด 1 และเกรด 2	1,016.50	บาทต่อกระสอบ
น้ำตาลทรายขาวเกรด 3	1,016.50	บาทต่อกระสอบ

ราคาจำหน่ายส่ง (ราคารวมกระสอบ) ส่งมอบ ณ สถานที่จำหน่ายของผู้จำหน่ายส่ง

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	1,104.75	บาทต่อกระสอบ
น้ำตาลทรายขาวเกรด 1 และเกรด 2	1,051.25	บาทต่อกระสอบ
น้ำตาลทรายขาวเกรด 3	1,038.00	บาทต่อกระสอบ

ราคาจำหน่ายปลีก ในเขตท้องที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการและสมุทรสาคร

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์	22.85	บาทต่อกิโลกรัม
น้ำตาลทรายขาวเกรด 1 และเกรด 2	21.85	บาทต่อกิโลกรัม
น้ำตาลทรายขาวเกรด 3	21.35	บาทต่อกิโลกรัม

หมายเหตุ 1) น้ำตาลทรายกระสอบละ 50 กิโลกรัม

2) น้ำตาลทรายเกรด 1 และ 2 หมายถึง น้ำตาลทรายขาว ขณะที่น้ำตาลทรายเกรด 3 หมายถึง น้ำตาลทรายสีน้ำตาล

3) ราคาในตารางรวมผลต่างรายได้ นำส่งกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย ที่โรงงานน้ำตาลต้องนำส่งก่อน. ในอัตรา 5 บาทต่อกิโลกรัม

ระบบการจัดสรรโควตา

กอน. เป็นหน่วยงานตามพ.ร.บ. อ้อยและน้ำตาลทรายจัดสรรการผลิตและการจัดจำหน่ายน้ำตาลทรายของผู้ผลิตแต่ละโรงงานในประเทศไทย โดยดูจากปริมาณที่โรงงานน้ำตาลสามารถผลิตได้ เพื่อนำมาจัดสรรเป็น 3 โควตา ได้แก่ โควตา ก. โควตา ข. และ โควตา ค.

โควตา ก. เป็นโควตาที่มีการจัดสรรไว้เพื่อการบริโภคภายในประเทศ โดยกอน. จะทำการประเมินความต้องการบริโภคน้ำตาล จากการเจริญเติบโตทางประชากรและเศรษฐกิจในแต่ละปี

โควตา ข. เป็นโควตาน้ำตาลทรายดิบจำนวน 800,000 ตัน ที่กอน. กำหนดให้โรงงานน้ำตาลทรายส่งมอบให้บริษัท อ้อยและน้ำตาลไทย จำกัด (อนท.) ส่งออกจำนวน 400,000 ตัน และอีก 400,000 ตัน กำหนดให้โรงงานส่งออกเอง

โควตา ค. เป็นปริมาณน้ำตาลทรายที่เหลือจากโควตา ก. และ ข. ของแต่ละโรงงานที่สามารถส่งออกได้เอง โดยโรงงานน้ำตาลต้องส่งออกน้ำตาลผ่านบริษัทส่งออกที่ได้รับอนุญาต ตามระเบียบคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอนุญาตให้ส่งออกน้ำตาลทราย พ.ศ. 2550

ตารางต่อไปนี้จะแสดงปริมาณน้ำตาลโควตา ก โควตา ข และโควตา ค ในช่วง 5 ฤดูกาลผลิตที่ผ่านมาของอุตสาหกรรมและบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย เรื่อง กำหนดชนิดน้ำตาลทรายที่ให้โรงงานน้ำตาลผลิตใน ฤดูกาลผลิต

(หน่วย: ตัน)	ฤดูกาลผลิต 2549/50	ฤดูกาลผลิต 2550/51	ฤดูกาลผลิต 2551/52	ฤดูกาลผลิต 2552/53	ฤดูกาลผลิต 2553/54
โควตา ก					
อุตสาหกรรม	2,000,000	1,800,000	1,900,000	2,200,000	2,500,000
บริษัทฯ	52,096	51,486	50,104	63,590	77,832
โควตา ข					
อุตสาหกรรม	800,000	800,000	800,000	800,000	800,000
บริษัทฯ*	18,552	18,377	19,785	21,388	22,574
โควตา ค					
อุตสาหกรรม	3,919,782	5,216,545	4,486,592	3,922,976	6,363,009
บริษัทฯ	106,753	156,521	121,908	116,696	200,030

ที่มา: ประกาศคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย

เมื่อโรงงานน้ำตาลแต่ละโรงได้รับการจัดสรรน้ำตาลตามโควตา ก แล้ว โรงงานน้ำตาลจะต้องทยอยขายน้ำตาลโควตา ก ทุกสัปดาห์ ในปริมาณเท่ากับยอดที่ได้รับการจัดสรรหารด้วย 52 (ห้าสิบสอง) นอกจากนี้ พรบ. อ้อยและน้ำตาล กำหนดให้โรงงานน้ำตาลจะต้องผลิตน้ำตาลจนเพียงพอปริมาณโควตา ก ที่ได้รับจัดสรรของทั้งปี ก่อนที่จะสามารถส่งออกน้ำตาลตามโควตา ค ได้ ในทางปฏิบัติ โรงงานน้ำตาลส่วนใหญ่จะขอผ่อนผันเพื่อให้โรงงานน้ำตาลสามารถส่งออกน้ำตาล ก่อนที่จะผลิตน้ำตาลจนครบตามปริมาณโควตา ก ของทั้งปี เพื่อไม่ให้โรงงานน้ำตาลต้องเก็บสินค้าคงเหลือน้ำตาลมากเกินไปในช่วงต้นของ ฤดูกาลหีบอ้อย

การจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาล

การจัดสรรผลประโยชน์ระหว่างชาวไร่อ้อยและโรงงานน้ำตาลตามระบบ 70:30 ผลประโยชน์ของระบบร้อยละ 70 จะถูกจัดสรรให้ชาวไร่ และผลประโยชน์ของระบบร้อยละ 30 จะถูกจัดสรรให้กับโรงงานน้ำตาล

หลังจากสิ้นสุดฤดูกาลผลิต และอนท. กำหนดราคาโควตา ข. เสร็จสิ้นแล้ว คณะกรรมการบริหารจะคำนวณค่าอ้อยขั้นสุดท้ายจากรายได้สุทธิของระบบที่เกิดขึ้นจริงในปีการผลิตนั้น

ตารางต่อไปนี้จะแสดงราคาอ้อยขั้นต้นและราคาอ้อยขั้นสุดท้ายตั้งแต่ปีการผลิต 2547/2548 ถึง 2553/2554

ปีการผลิต	2547/48 (บาท/ตัน)	2548/49 (บาท/ตัน)	2549/50 (บาท/ตัน)	2550/51 (บาท/ตัน)	2551/52 (บาท/ตัน)	2552/53 (บาท/ตัน)	2553/54 (บาท/ตัน)
ราคาอ้อยขั้นต้น	620.0	800.0	800.0	600.0	830.0	965.0	945.0
ราคาอ้อยขั้นสุดท้าย (เขต 9)	668.2	845.3	687.1	667.1	917.4	999.9	1,077.62

ที่มา: บริษัทฯ

หมายเหตุ: เขต 9 ประกอบด้วยโรงงานน้ำตาลจำนวน 16 โรงงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือรวมทั้ง โรงงานน้ำตาลนครบุรี

บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด(มหาชน) ขยายผลิตภัณฑ์น้ำตาลทรายในประเทศ โดยผ่าน 4 ช่องทางหลักได้แก่

1. ลูกค้าอุตสาหกรรม

บริษัทขยายน้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมเพื่อนำไปใช้เป็นวัตถุดิบของผลิตภัณฑ์อาหารและเครื่องดื่มต่างๆ โดยปกติบริษัทจะทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลเป็นรายปีเพื่อกำหนดปริมาณและราคาขายที่แน่นอนกับลูกค้ากลุ่มนี้ ลูกค้าของบริษัทในกลุ่มนี้ได้แก่ บริษัท คาราบาวตะวันออก จำกัด บริษัท ยูนิ-เพรสซิเดนท (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท โคคา โคล่า (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไทยแอ็ดวான்ซ์ฟูด (2001) จำกัด (ผู้ผลิตนมเปรี้ยวพร้อมดื่มตราปีทาเก้น) บริษัท เอฟแอนด์เอ็น ยูไนเต็ด จำกัด (F&N) บริษัท อายิโนะโมะไตะ คาลพิส เบเวอเรจ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท อายิโนะโมะไตะ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท ยูโรเปียนฟูด จำกัด (มหาชน)

กลยุทธ์ที่บริษัทใช้ในการเพิ่มและรักษาฐานลูกค้ากลุ่มนี้ คือ การให้ความสำคัญต่อการควบคุมคุณภาพของสินค้า การส่งสินค้าตรงตามเวลาที่กำหนด และการใส่ใจในข้อกำหนดของลูกค้า เช่น การออกแบบบรรจุภัณฑ์เพื่อลดต้นทุนในการขนส่งและการจัดเก็บสินค้าของลูกค้า

2. ลูกค้าโมเดิร์นเทรด

บริษัทขยายน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และน้ำตาลทรายสีธรรมชาติบรรจุบรรจุภัณฑ์ตามขนาดและพิมพ์ชื่อตราสินค้า KBS และยี่ห้อของลูกค้าตามที่ลูกค้ากำหนด (บริษัทเป็น Original Equipment Manufacturer หรือ OEM) โดยปกติบริษัทจะทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลกับลูกค้ากลุ่มนี้เป็นรายปีเพื่อกำหนดปริมาณขายและราคาขายที่แน่นอนเช่นเดียวกับลูกค้าอุตสาหกรรม

ลูกค้าของบริษัทในกลุ่มนี้ ได้แก่ ห้างสรรพสินค้าเทสโก้โลตัส ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ ห้างสรรพสินค้าแม็กกี้ แวลู และแมคโคร

3. ผู้กระจายสินค้า (ยี่ปั้ว)

บริษัทขยายน้ำตาลผ่านผู้กระจายสินค้า (ยี่ปั้ว) ในสัดส่วนที่น้อยกว่าช่องทางอื่น อันเนื่องมาจากมีทางแข่งขันด้านราคาสูง

4. การขายให้ผู้บริโภคโดยตรง

บริษัทผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และน้ำตาลสีบรรจุบรรจุภัณฑ์ยี่ห้อ KBS เพื่อทำการตลาดและจัดจำหน่ายให้กับผู้บริโภคภายในเขตชุมชน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

4.3 การจัดหาวัตถุดิบ

1) ภาพรวมการปลูกอ้อยในประเทศไทย

อ้อยเป็นวัตถุดิบหลักสำหรับการผลิตน้ำตาลทราย ประเทศไทยมีพื้นที่ปลูกอ้อยประมาณ 8.1 ล้านไร่ และมีผลผลิตอ้อย ที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจำนวน 95.4 ล้านตันในปีการผลิต 2553/2554 เนื่องจากการขยายพื้นที่ปลูกอ้อยให้มากขึ้นมีข้อจำกัดหลายอย่าง เช่น ราคาที่ดินที่สูงขึ้น และการห้ามรุกกล้าพื้นที่ป่า เป็นต้น ปริมาณผลผลิตอ้อยในแต่ละปีจึงขึ้นอยู่กับปริมาณน้ำฝน สภาพภูมิอากาศ เป็นหลัก นอกจากนี้ ระดับราคาน้ำตาลเปรียบเทียบกับราคาพืชเศรษฐกิจอื่น (โดยเฉพาะมันสำปะหลัง) ก็มีผลต่อปริมาณผลผลิตอ้อยด้วย กล่าวคือ ในปีที่ระดับราคาอ้อยสูงขึ้นเปรียบเทียบกับราคามันสำปะหลัง หรือ พืชเศรษฐกิจอื่นเกษตรกรบางส่วนจะเปลี่ยนจากการปลูกมันสำปะหลังหรือพืชเศรษฐกิจอื่นมาปลูกอ้อยแทน ทำให้ปริมาณผลผลิตอ้อยในปีนั้นสูงขึ้นด้วย

ตารางต่อไปนี้จะแสดงจำนวนอ้อยที่นำเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำตาลตั้งแต่ ปีการผลิต 2549/50 ถึงปีการผลิต 2553/54

ปีการผลิต	2549/2550	2550/2551	2551/2552	2552/2553	2553/2554
พื้นที่เพาะปลูกอ้อย (ล้านไร่)	6.8	6.1	6.8	7.1	8.1
ปริมาณอ้อยรวม (ล้านตัน)	63.8	73.3	66.5	68.5	95.4

ที่มา: ฝ่ายสารสนเทศฯ สำนักงานอ้อยและน้ำตาลทราย

2) การแข่งขันในการจัดหาวัตถุดิบระหว่างโรงงานน้ำตาล

โดยทั่วไป โรงงานน้ำตาลแต่ละโรงจะจัดหาอ้อยในเขตพื้นที่ใกล้ที่ตั้งโรงงาน เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการขนส่ง อย่างไรก็ตาม เนื่องจากอุตสาหกรรมน้ำตาลหลายรายเป็นอุตสาหกรรมที่มีต้นทุนคงที่ (Fixed costs) ค่อนข้างสูง โรงงานน้ำตาลในแต่ละโรงจึงพยายามที่จะจัดซื้ออ้อยเพื่อใช้ในการผลิตให้มากที่สุดเพื่อลดต้นทุนต่อหน่วยลง ในปีที่มีปริมาณอ้อยลดลงเนื่องจากสภาวะอากาศแห้งแล้ง จะเกิดปัญหาการแข่งขันซื้ออ้อยระหว่างโรงงานน้ำตาลสูง โดยเป็นการแข่งขันซื้ออ้อยระหว่างโรงงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ใกล้เคียง การแข่งขันซื้ออ้อยดังกล่าวมีผลทำให้โรงงานน้ำตาลมีต้นทุนค่าขนส่งอ้อยมากขึ้น

บริษัทผู้ผลิตน้ำตาลหลายรายที่มีโรงงานตั้งอยู่ในเขตอีสานตอนล่างเช่นเดียวกัน มีจำนวน 4 บริษัท ได้แก่ บริษัท น้ำตาลสุรินทร์ จำกัด บริษัท อุตสาหกรรมโคราช จำกัด บริษัท น้ำตาลบุรีรัมย์ จำกัด และบริษัท อุตสาหกรรมอ่างเจียน จำกัด

ตารางต่อไปนี้แสดงปริมาณอ้อยเข้าหีบทั่วประเทศและปริมาณอ้อยเข้าหีบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือในช่วง 5 ฤดูกาลผลิตที่ผ่านมา

ปีการผลิต	2549/2550	2550/2551	2551/2552	2552/2553	2553/2554	1 ต.ค.54- 31 ธ.ค.54	อัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปี (ร้อยละ)
ปริมาณ อ้อย เข้าหีบ ทั่วประเทศ (ล้านตัน)	63.8	73.3	65.5	68.5	95.4	21.95	10.0
ปริมาณอ้อยเข้าหีบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (ล้านตัน)	22.2	27.8	33.7	23.8	38.0	8.49	14.2

ที่มา: ฝ่ายสารสนเทศฯ สำนักงานอ้อยและน้ำตาล

ปริมาณอ้อยเข้าหีบในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพิ่มขึ้นจาก 22.2 ล้านตันในปีการผลิต 2549/50 เป็น 38.0 ล้านตันในปี การผลิต 2553/54 หรือคิดเป็นอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีร้อยละ 14.2 ซึ่งสูงกว่าอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีของทั้งประเทศ

3) การจัดหาอ้อยของบริษัท

บริษัทมองว่าแผนการจัดหาอ้อยเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์หลัก เนื่องจากปริมาณอ้อยที่จัดหาได้ในแต่ละปีเป็นปัจจัยสำคัญ ปัจจัยหนึ่งที่มีผลกระทบต่อกำไร เพราะหากบริษัทสามารถจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตได้มาก จะทำให้ต้นทุนต่อหน่วยลดลง นอกจากนั้น บริษัทจะได้กากอ้อยที่เหลือจากกระบวนการหีบอ้อยไปเป็นเชื้อเพลิงชีวมวลในการผลิตกระแสไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการผลิตได้อย่างเพียงพอ และสามารถทำกำไรได้เพิ่มเติมจากการขายกระแสไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. ในทางกลับกันหากบริษัทจัดหาอ้อย นำเข้าสู่กระบวนการผลิตได้น้อย จะทำให้ต้นทุนต่อหน่วยของน้ำตาลจะเพิ่มขึ้น และปริมาณกากอ้อยที่เหลือจากกระบวนการหีบอ้อย ก็จะลดลงด้วย หากกากอ้อยไม่เพียงพอต่อการผลิตกระแสไฟฟ้าที่บริษัทฯ ต้องใช้ในโรงงาน บริษัทฯ ก็จะต้องซื้อเชื้อเพลิงเพิ่มเติมจากที่อื่นซึ่งจะส่งผลให้กำไรโดยรวมของบริษัทลดลง

บริษัทไม่มีพื้นที่เพาะปลูกอ้อยเป็นของตนเอง จึงจำเป็นต้องจัดหาอ้อยจากชาวไร่ บริษัทเชื่อว่าความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่ เป็นปัจจัยสำคัญในการจัดหาวัตถุดิบ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารความสัมพันธ์กับชาวไร่อ้อย ผ่านทางการให้เงินสนับสนุน และการสร้างความสัมพันธ์โดยนักวิชาการเกษตร ทำให้มีจำนวนชาวไร่ที่ขายอ้อยให้กับบริษัทฯ เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ตามตารางต่อไปนี้

ปีการผลิต	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/2554	1 ต.ค.54 - 31 ธ.ค.54
จำนวนชาวไร่ที่ขาย อ้อยให้บริษัทฯ (คน)	2,592	3,845	3,803	4,097	4,985	5,686

ที่มา: บริษัท น้ำตาลนครบุรี จำกัด (มหาชน)

ชาวไร่ร้อยละโดยส่วนใหญ่มีปริมาณอ้อยที่ขายให้บริษัทเฉลี่ยประมาณ 400 ถึง 600 ตันต่อรายต่อปี ที่ผ่านมานี้ไม่มีชาวไร่ หรือกลุ่มชาวไร่รายใหญ่ที่ขายอ้อยให้บริษัทเกินร้อยละ 30 ของปริมาณอ้อยทั้งหมดที่บริษัทรับซื้อในแต่ละปี โดยอ้อยที่บริษัทจัดหามาเข้าสู่กระบวนการผลิตสามารถแบ่งได้เป็น 2 กลุ่มตามแหล่งที่มา ได้แก่

- 1) อ้อยในเขต หมายถึง อ้อยที่บริษัทจัดหามาจากชาวไร่ในพื้นที่ใกล้กับที่ตั้งโรงงาน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา และชาวไร่ส่วนใหญ่ได้รับการช่วยเหลือทางการเงินระหว่างการเพาะปลูกจากบริษัทฯ
- 2) อ้อยนอกเขต หมายถึง อ้อยที่จัดหามาจากชาวไร่ในพื้นที่ที่ไกลจากที่ตั้งโรงงาน ชาวไร่ส่วนใหญ่ไม่ได้รับการช่วยเหลือทางการเงินระหว่างการเพาะปลูก

โดยทั่วไป บริษัทจะมีค่าใช้จ่ายในการจัดหาอ้อยนอกเขตสูงกว่าอ้อยในเขต เนื่องจากบริษัทต้องจ่ายเงินเพิ่มค่าขนส่งอ้อยจากพื้นที่ปลูกอ้อยมายังโรงงาน บริษัทจึงมุ่งเน้นที่จะเพิ่มปริมาณอ้อยในเขตโดยพัฒนาศักยภาพของชาวไร่อ้อยในเขต โรงงานให้มากที่สุด เพื่อลดต้นทุนการจัดหาอ้อยลง

ตารางต่อไปนี้จะแสดงปริมาณผลผลิตอ้อยของบริษัทเทียบกับทั้งประเทศ ในปีการผลิต 2549/50 ถึงปีการผลิต 2553/54

ปีการผลิต	2549/50	2550/51	2551/52	2552/53	2553/2554	1 ต.ค.54-31 ธ.ค.54
ปริมาณอ้อยทั้งประเทศ (ตันอ้อย)	63,797,808	73,308,343	66,463,253	68,450,588	95,358,928	21,949,342
ปริมาณอ้อยที่เข้าหีบของบริษัท (ตันอ้อย)	1,616,141	2,046,434	1,762,166	2,012,398	2,885,524	517,392,940
สัดส่วนปริมาณอ้อยที่เข้าหีบของบริษัท ต่อปริมาณอ้อยทั้งประเทศ (ร้อยละ)	2.53	2.79	2.65	2.93	3.02	2.35
อันดับ (เรียงตามปริมาณตันอ้อย)	15	14	14	9	12	16
กำลังการผลิต (ตันอ้อยต่อวัน)	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000	21,000

ที่มา : ศูนย์บริหารการผลิต สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย และ บริษัท

ปัจจุบัน บริษัทตั้งเป้าหมายที่จะจัดหาอ้อยเพื่อนำเข้าสู่กระบวนการผลิตไม่ต่ำกว่า 2,100,000 ตันในแต่ละปีการผลิต

4) การบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่อ้อย

บริษัทมองว่าชาวไร่เป็นพันธมิตรทางการค้าที่สำคัญ จึงมุ่งเน้นการบริหารความสัมพันธ์กับชาวไร่อ้อยแบบองค์รวม โดยมีวัตถุประสงค์หลัก คือ ประโยชน์ร่วมของบริษัทและชาวไร่อ้อยในระยะยาวบริษัททำงานร่วมกับชาวไร่อย่างใกล้ชิดเป็นเวลาหลายปี ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนการปลูกจนถึงขั้นตอนการตัดและส่งมอบอ้อย ทำให้บริษัทมีความเข้าใจในปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นของชาวไร่อ้อยในทุกๆ ระยะของการปลูกอ้อยตั้งแต่เริ่มเตรียมดิน การปลูกอ้อย การบำรุงอ้อย และการชลประทาน

(ก) การสนับสนุนชาวไร่ในการเพาะปลูก (การปล่อยเงินกู้ยืม)

วิธีการหลักที่โรงงานน้ำตาลใช้ในการจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่ คือการให้เงินล่วงหน้าหรือปัจจัยอื่นที่จำเป็นแก่ชาวไร่อ้อยเพื่อสนับสนุนการปลูกอ้อยที่จะนำมาขายให้แก่โรงงานในปีการผลิตถัดไป หรือ “การปล่อยเงินกู้ยืม” ซึ่งเป็นเสมือนกับการจองอ้อยสำหรับเข้าหีบในโรงงาน ภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้นพร้อมตัดจะเป็นช่วงเวลาเดียวกับที่โรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย เกษตรกรชาวไร่อ้อยจะตัดอ้อยส่งให้กับโรงงาน และโรงงานจะหักเงินสนับสนุนที่เคยให้ล่วงหน้าไว้ ออกจากค่าอ้อยที่นำมาส่งบริษัทวางแผนการจัดหาอ้อยล่วงหน้าก่อนเปิดฤดูกาลผลิตประมาณ 1 ปี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทจะมีอ้อยเพียงพอต่อการผลิต โดยบริษัทจะเข้าทำสัญญาซื้อขายอ้อยล่วงหน้ากับชาวไร่โดยตรงรวมถึงทำสัญญาเงินกู้ยืมในกรณีที่ชาวไร่ต้อง

การรับความช่วยเหลือเพื่อการเพาะปลูกจากบริษัทที่ผ่านมาชาวไร่ร้อยละ 80 เป็นกลุ่มที่รับเงินเกี่ยวจากบริษัทโดยครอบคลุมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างเพาะปลูกตั้งแต่ ขั้นตอนการเตรียมดิน พันธุ์อ้อย การลงทุนระบบน้ำ ปูย ค่าใช้จ่ายในการตัดอ้อย ฯลฯ

บริษัทมีกระบวนการพิจารณาการปล่อยเงินเกี่ยวอย่างรอบคอบและรัดกุม โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารเงินส่งเสริมประกอบด้วยผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน ผู้อำนวยการโรงงาน ผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน ผู้จัดการฝ่ายจัดหาวัตถุดิบ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้จัดการฝ่ายสำนักงาน ทำหน้าที่กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมการเพาะปลูก รวมถึงการปล่อยเงินเกี่ยว

บริษัทพิจารณาวางเงินเกี่ยวที่จะให้แก่ชาวไร่แต่ละรายจาก ประวัติการส่งอ้อยในอดีต คุณภาพอ้อย และความสามารถในการชำระหนี้ เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องหนี้สูญของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังให้ชาวไร่บางรายนำทรัพย์สินมาเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน สำหรับวงเงินเกี่ยวของชาวไร่ร้อยละใหญ่ที่มีวงเงินสูงเกินอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริหารเงินส่งเสริม จะต้องได้รับการอนุมัติจาก กรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการบริษัทตามแต่กรณี

นอกจากระบบการอนุมัติเงินสนับสนุนที่บริษัทได้จัดทำอย่างเป็นขั้นตอนแล้ว บริษัทยังได้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพิจารณาวางเงินส่งเสริมด้วย เช่น การใช้ระบบ GIS (Geographic Information System) เพื่อช่วยคำนวณปริมาณพื้นที่เพาะปลูก และความเหมาะสมในการปลูกอ้อยของชาวไร่

บริษัทติดตามผลผลิตของชาวไร่อย่างต่อเนื่องตลอดฤดูกาลเพาะปลูกจนกระทั่งชาวไร่ นำอ้อยมาส่งเพื่อหักเงินเกี่ยวที่จ่ายล่วงหน้าไปแล้ว

ในกรณีที่ชาวไร่ยังมียอดเงินเกี่ยวค้างอยู่หลังจากช่วงปิดหีบ (ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่การส่งอ้อยในฤดูกาลผลิตนั้นๆ สิ้นสุด) บริษัทจะติดตามชาวไร่กลุ่มดังกล่าวเป็นพิเศษ โดยจะวิเคราะห์สาเหตุของยอดค้างชำระ ความต่อเนื่องของการปลูกอ้อย เพื่อประเมินศักยภาพในการนำอ้อยมาชำระหนี้ในฤดูกาลผลิตถัดไป โดยทำการวิเคราะห์เป็นรายคน หากบริษัทประเมินแล้วว่าโอกาสที่ชาวไร่ที่จะนำอ้อยมาชำระหนี้ได้ในอนาคตมีความเป็นไปได้ต่ำ บริษัทจะส่งเรื่องให้ฝ่ายกฎหมายดำเนินการต่อไป

โดยปกติ เงินเกี่ยวที่ให้กับชาวไร่จะมีระยะเวลาการชำระคืนภายใน 1 ปี (หรือภายในปีการผลิตนั้นๆ) อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่เงินสนับสนุนสำหรับค่าใช้จ่ายที่มีลักษณะเป็นการลงทุนเพื่อปลูกอ้อยในระยะยาว ได้แก่ ค่าเช่าที่ดินระยะยาว ค่าพันธุ์อ้อย ค่าติดตั้งระบบน้ำ บริษัทจะอนุญาตให้ชาวไร่ผ่อนชำระ 3 – 5 ปี โดยบริษัทจะเรียกหลักทรัพย์ค้ำประกันมากกว่ากรณีการปล่อยเงินเกี่ยวที่มีระยะเวลา 1 ปี

(ข) การจัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริม

บริษัทได้จัดตั้งสำนักงานเขตส่งเสริมในพื้นที่ที่มีความเหมาะสมแก่การปลูกอ้อย โดยมีนักวิชาการเกษตรประจำการเพื่อดูแลชาวไร่อ้อย ทำหน้าที่แก้ไขปัญหาให้ชาวไร่อ้อยในพื้นที่ ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกอ้อยมากขึ้น และแนะนำเทคนิคการปลูกอ้อยให้ได้ผลผลิตดีขึ้น นักวิชาการเกษตรของบริษัทเป็นทีมงานที่มีประสบการณ์ อีกทั้งบริษัทยังปลูกฝังให้พนักงานให้มีความกระตือรือร้นในการบริการ นักวิชาการเกษตรทุกคนจึงสามารถรักษาความสัมพันธ์กับชาวไร่อ้อยได้เป็นอย่างดี บริษัทเพิ่มสำนักงานเขตส่งเสริมเพื่อให้สามารถดูแลชาวไร่ได้ใกล้ชิดและทั่วถึง รวมถึงการให้ความรู้และชักจูงให้เกษตรกรในพื้นที่หันมาปลูกอ้อย เพื่อปริมาณอ้อยเข้าหีบของโรงงาน ที่ผ่านมาจากบริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการเพิ่มปริมาณอ้อยในเขต โดยปริมาณอ้อยในเขตเพิ่มขึ้นจาก 485,285 ตัน ในปีการผลิต 2548/49 เป็น 918,463 ในปีการผลิต 2552/53 และ 1,699,481 ตัน ในปีการผลิต 2553/54 ซึ่งคิดเป็นอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 17.3 ต่อปี

(ค) การส่งเสริมพันธุ์อ้อย

พันธุ์อ้อยที่เหมาะสมกับท้องถิ่น ถือเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่จะทำให้การเพาะปลูกอ้อยได้ผลผลิตที่ดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ บริษัทจึงจัดให้มีการแนะนำพันธุ์อ้อยที่เหมาะสมกับพื้นที่ในเขตส่งเสริมของโรงงานแก่เกษตรกรชาวไร่ ตลอดจนจัดอบรมและเผยแพร่ความรู้ในเรื่องของพันธุ์อ้อยผ่านทางนักวิชาการเกษตรของบริษัท ซึ่งนอกจากเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่แล้ว การที่ชาวไร่เลือกใช้พันธุ์อ้อยที่เหมาะสมยังทำให้ผลผลิตอ้อยในพื้นที่ส่งเสริมเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนั้น บริษัทเล็งเห็นว่าการพัฒนาพันธุ์อ้อยเป็นสิ่งจำเป็นในการเพิ่มขีดความสามารถในการปลูกอ้อยในระยะยาว บริษัทจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาพันธุ์อ้อยที่ดีและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในเขตส่งเสริม

(ง) การให้บริการเครื่องจักรกลทางการเกษตร

ในปัจจุบันชาวไร่จำเป็นต้องใช้เครื่องจักรกลทางการเกษตรในการปลูกและตัดอ้อย เนื่องจากแรงงานในภาคการเกษตรลดลง กลุ่มบริษัท โดย บจ. จักรกลเกษตรบริการ จึงให้บริการเครื่องจักรกลเกษตร เช่น รถตัดอ้อย และเครื่องปลูกอ้อยแก่ชาวไร่ ในราคาที่สูงกว่าต้นทุนเพียงเล็กน้อย เพื่อช่วยให้ชาวไร่มีต้นทุนในการปลูกและตัดอ้อยลดลง และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีแก่ชาวไร่

นอกจากนั้นแล้วบริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด กำลังพัฒนารถตัดอ้อยและเครื่องปลูกอ้อย โดยมุ่งเน้นให้เครื่องจักรมีคุณภาพที่ดีและมีราคาที่ถูกกว่าเครื่องจักรที่มีขายในท้องตลาด และมีลักษณะที่เหมาะสมกับสภาพการใช้งานในประเทศไทย การทำแปลงสาธิตและพัฒนาชาวไร่ต้นแบบ

บริษัทมีการคัดเลือกชาวไร่จากทุกๆ เขตส่งเสริมให้มีการปลูกอ้อยอย่างถูกวิธี เป็นไปตามหลักวิชาการ และสนับสนุนความรู้ต่างๆ เพื่อให้เป็นแบบอย่างให้กับชาวไร่อ้อยรายอื่นๆ ได้ศึกษา และนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาและเพิ่มผลผลิตอ้อย ทำให้เกิดความร่วมมือและเรียนรู้ร่วมกันทั้งชาวไร่อ้อยและนักวิชาการเกษตรของบริษัท

4.4 กระบวนการผลิต**1) ฤดูกาลผลิตน้ำตาลทราย**

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจะเริ่มต้นจากการหีบอ้อยเพื่อสกัดน้ำอ้อย โรงงานน้ำตาลส่วนใหญ่จะเริ่มเปิดการหีบอ้อยในปลายเดือนพฤศจิกายนหรือต้นเดือนธันวาคมของแต่ละปี กระบวนการหีบอ้อยมีค่าใช้จ่ายในการเริ่มเดินเครื่อง (start-up costs) เป็นค่าใช้จ่ายคงที่ (fixed cost) ที่สูงมาก ดังนั้น เมื่อเริ่มเปิดหีบโรงงานน้ำตาลจะดำเนินการผลิตอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง กระบวนการหีบอ้อยจะสิ้นสุด (การปิดหีบ) ประมาณช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายน รวมจำนวนวันในการเดินเครื่องจักรสำหรับกระบวนการหีบอ้อยประมาณ 100 – 140 วัน

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องจากการหีบอ้อย โรงงานน้ำตาลจะเริ่มผลิตน้ำตาลทรายพร้อมกับการเปิดหีบอ้อย และเดินเครื่องจักรต่อเนื่องไปจนถึงช่วงเดือนเมษายน ในช่วงหลังจากการปิดหีบแล้ว บริษัทฯ จะนำน้ำตาลทรายดิบที่เก็บสะสมไว้จากฤดูกาลหีบอ้อย มาละลายเพื่อผลิตน้ำตาลทรายขาวและน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

การบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องจักรในอุตสาหกรรมน้ำตาลจะแบ่งเป็น 2 ช่วง ได้แก่ 1) ช่วงหลังปิดหีบ (เดือนเมษายนถึงเดือนสิงหาคม) จะเป็นการซ่อมแซมเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการหีบอ้อย สกัดน้ำอ้อยและผลิตน้ำตาลทรายดิบ และ 2) ช่วงหลังจากเสร็จสิ้นการละลายน้ำตาลทรายดิบ (เดือนสิงหาคมถึงเดือนธันวาคม) จะเป็นการซ่อมแซมเครื่องจักรที่ใช้ในกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

ก. กระบวนการผลิตน้ำตาลทราย

1. กระบวนการหีบอ้อย การสกัดน้ำอ้อย และการผลิตน้ำตาลทรายดิบ

กระบวนการหีบอ้อย การสกัดน้ำอ้อย และการผลิตน้ำตาลทรายดิบ สามารถสรุปได้ ดังนี้

การเตรียมอ้อยก่อนเข้ากระบวนการหีบอ้อย – บริษัทจะลำเลียงอ้อยที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพแล้วจากรถบรรทุกของชาวไร่เข้าสู่กระบวนการผลิต โดยอ้อยจะถูกลำเลียงผ่านชุดใบมีดจำนวน 2 ชุด เพื่อสับอ้อยให้มีขนาดเล็กลง แล้วส่งต่อไปยังชุดฉีกอ้อย เพื่อฉีกอ้อยให้เป็นเส้นใยขนาดเล็ก

● การหีบและสกัดน้ำอ้อย

อ้อยที่ผ่านการฉีกย่อยจะถูกผ่านเข้าสู่ ชุดหีบสกัดน้ำอ้อย โดยบริษัท มีรางหีบอ้อย 2 ราง (ราง A มีลูกหีบ 5 ชุด มีกำลังการหีบอ้อยสูงสุด 16,000 ตันอ้อยต่อวัน และราง B มีลูกหีบ 5 ชุด มีกำลังการหีบอ้อยสูงสุด 7,000 ตันอ้อยต่อวัน น้ำอ้อยที่ได้จากรางหีบอ้อยทั้ง 2 รางจะถูกส่งผ่านตะแกรงกรองน้ำอ้อยและพักไว้ในถังเก็บน้ำอ้อยรวม เพื่อรอส่งต่อไปยังหม้อต้มต่อไป ส่วนกากอ้อยที่เหลือจากชุดลูกหีบชุดสุดท้ายจะถูกส่งไปเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไอน้ำและไฟฟ้าต่อไป

● การทำน้ำอ้อยให้บริสุทธิ์

น้ำอ้อยจากลูกหีบจะถูกให้ความร้อนด้วยหม้ออุ่นน้ำอ้อยให้ได้อุณหภูมิ 55 องศาเซลเซียส แล้วเติมน้ำปูนขาวเพื่อปรับค่า pH ให้อยู่ในช่วง 7.3 ถึง 7.8 หลังจากนั้นจะมีการให้ความร้อนน้ำอ้อยอีกครั้งให้ได้อุณหภูมิถึง 103 องศาเซลเซียส น้ำอ้อยที่ผ่านการผสมปูนขาวและกระบวนการให้ความร้อนจะถูกส่งมายัง “ถังพักใส” เพื่อให้ น้ำอ้อยตกตะกอน น้ำอ้อยที่ผ่านการตกตะกอนแล้ว จะมีความใสมากขึ้นจะถูกส่งเข้าหม้อต้มเพื่อเพิ่มความเข้มข้นจนเป็นน้ำเชื่อมที่มีความเข้มข้นไม่น้อยกว่า 60 องศาบริกซ์¹ ส่วนตะกอนโคลน จะถูกส่งไปยังหม้อกรองสูญญากาศ เพื่อแยกโคลนออกจากน้ำอ้อย กากตะกอนโคลน (Filter Cake) ที่ได้จะถูกลำเลียงออกไปกองเก็บไว้ในสถานที่จัดเตรียมเพื่อนำไปใช้ทำปุ๋ยได้ ส่วนน้ำอ้อยที่ได้จากหม้อกรองจะถูกส่งกลับไปรวมกับน้ำอ้อยจากลูกหีบเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำน้ำอ้อยให้บริสุทธิ์ต่อไป

● การเคี้ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและการปั่นแยกน้ำตาล

น้ำเชื่อมที่ผ่านการต้มจนได้ค่าบริกซ์ที่ต้องการแล้วจะถูกนำเข้าสู่กระบวนการเคี้ยวน้ำตาล โดยการเคี้ยวน้ำตาลของบริษัทใช้ระบบการเคี้ยวแบบ 3 ครั้ง กล่าวคือน้ำเชื่อมจะถูกเคี้ยวผ่านหม้อเคี้ยว A B และ C

การเคี้ยวน้ำตาลจะเริ่มจากหม้อเคี้ยว A น้ำเชื่อมจะถูกเคี้ยวเป็นเวลาประมาณ 3 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็น “แมสควิท” ซึ่งเป็นผลึกน้ำตาลผสมกับกากน้ำตาลมีลักษณะเป็นของเหลวเหนียวข้นสีเข้ม แมสควิทที่ได้จากหม้อเคี้ยว A จะถูกส่งเข้าเครื่องปั่นแยก เพื่อปั่นแยกผลึกน้ำตาล (น้ำตาลทรายดิบเอละลาย) และ กากน้ำตาลเอ (A-Molasses) ออกจากกัน น้ำตาลทรายดิบที่ได้จากหม้อเคี้ยว A จะถูกส่งไปละลายเพื่อเข้าสู่ขั้นตอนการผลิตน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ต่อไป ส่วนกากน้ำตาลเอที่ได้จากหม้อเคี้ยว A จะถูกส่งไปเคี้ยวต่อในหม้อเคี้ยว B

กากน้ำตาลเอจะถูกเคี้ยวรวมกับเชื่อน้ำตาลในหม้อเคี้ยว B เป็นเวลาประมาณ 4 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็นแมสควิท แมสควิทจะถูกส่งเข้าสู่กระบวนการปั่นแยกผลึกน้ำตาล (น้ำตาลทรายดิบบี) ออกจากกากน้ำตาลบี น้ำตาลทรายดิบบีที่ได้จากหม้อเคี้ยว B นี้จะถูกลำเลียงเข้าเก็บในโกดัง เป็นน้ำตาลทรายดิบเทกองเพื่อรอการจำหน่ายหรือเก็บไว้สำหรับนำเข้าสู่กระบวนการผลิตเป็นน้ำตาลทรายขาวหรือขาวบริสุทธิ์ต่อไปหลังปิดหีบ (ฤดูละลาย) ส่วนกากน้ำตาลบี จะถูกส่งไปเคี้ยวต่อในหม้อเคี้ยว C

กากน้ำตาลบีจะถูกเคี้ยวรวมกับเชื่อน้ำตาลในหม้อเคี้ยว C เป็นเวลาประมาณ 6 ชั่วโมง จนแปลงสภาพเป็นแมสควิท แมสควิทจะถูกส่งเข้าสู่กระบวนการปั่นแยกผลึกน้ำตาล (น้ำตาลซีซึ่งจัดว่าเป็นน้ำตาลทรายเกรดต่ำ) ออกจากกากน้ำตาลซี น้ำตาลซี

¹ องศาบริกซ์ (Brix) เป็นหน่วยวัดปริมาณของแข็งที่ละลายได้ในสารละลาย 1 องศาบริกซ์ หมายถึง การมีของแข็งที่ละลายได้ 1 กรัม ในสารละลาย 100 กรัม

ที่ได้จะถูกนำไปผสมกับน้ำร้อนหรือน้ำเชื่อมเพื่อนำไปเคี่ยวเป็นซื่อน้ำตาลสำหรับการเคี่ยวในหม้อเคี่ยว A, B และ C ส่วนกากน้ำตาลซึ่งเป็นกากน้ำตาลชั้นสุดท้ายจะถูกส่งไปเก็บที่ถังเก็บกากน้ำตาลเพื่อรอการจำหน่ายต่อไป

2. กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายสีร่ำ

การผลิตน้ำตาลสีร่ำ (Brown Sugar) มีขั้นตอนโดยสรุปดังต่อไปนี้

● การเตรียมบีแม็กมา

นำน้ำตาลทรายดิบปีมาคลุกผสมกับน้ำร้อนโดยไม่ให้น้ำตาลละลายเพื่อเตรียมไว้สำหรับเป็นเชื้อในการเคี่ยวน้ำตาล ซึ่งเรียกว่า บีแม็กมา

● การเคี่ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและการปั่นแยกน้ำตาล

บีแม็กมาจะถูกส่งมายังหม้อเคี่ยวเพื่อทำการเคี่ยวรวมกับน้ำเชื่อมและกากน้ำตาลจากการเคี่ยวน้ำตาลทรายขาวหรือขาวบริสุทธิ์ โดยจะเคี่ยวประมาณ 3 ชั่วโมง ให้เกิดผลึกตามคุณสมบัติที่ต้องการ แผลศวิตที่ได้หลังจากการเคี่ยวจะถูกนำมาพักไว้เพื่อให้ผลึกน้ำตาลมีความแข็งแรง และถูกส่งต่อมายังระบบปั่นแยก เพื่อปั่นแยกผลึกน้ำตาลทรายสีร่ำ และกากน้ำตาลออกจากกัน กระบวนการปั่นแยกใช้เวลาประมาณ 3 ชั่วโมง และกากน้ำตาลที่ได้จะถูกนำกลับเข้าสู่กระบวนการเคี่ยวต่อไป

● การอบน้ำตาล

น้ำตาลทรายสีร่ำที่ได้จากกระบวนการปั่นแยกจะถูกส่งมายังหม้ออบ เพื่ออบไล่ความชื้นออกจากผลึกน้ำตาลทราย โดยใช้อุณหภูมิ 60 -70 องศาเซลเซียส

● การบรรจุ

น้ำตาลทรายสีร่ำจะต้องผ่านขั้นตอนควบคุมคุณภาพของทางบริษัท ได้แก่ การใช้แม่เหล็กดูดจับโลหะที่เจือปนในน้ำตาล การคัดเกล็ดน้ำตาลเพื่อให้ได้เกล็ดน้ำตาลตามมาตรฐานของบริษัทฯ ก่อนที่จะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการบรรจุใส่กระสอบขนาด 50 กิโลกรัม และ/หรือ บรรจุภัณฑ์ขนาดอื่นๆ ตามความต้องการของลูกค้า

3. การผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ มีขั้นตอนคล้ายกับการผลิตน้ำตาลทรายสีร่ำ แต่เพิ่มกระบวนการลดค่าสีเพื่อให้ได้ค่าสีที่ต้องการ โดยสามารถสรุปขั้นตอนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ ดังต่อไปนี้

● การละลายน้ำตาล

นำน้ำตาลทรายดิบเฮลละลายที่ผ่านจากขั้นตอนการผลิตน้ำตาลดิบ มาละลายกับน้ำร้อนเรียกว่าน้ำเชื่อมรีเมลท์ (Remelt Syrup)

● การลดค่าสีน้ำตาล

น้ำเชื่อมรีเมลท์จะผ่านกระบวนการลดค่าสี ด้วยระบบคาร์บอนชั่น (Carbonation) โดยนำน้ำเชื่อมรีเมลท์มาผสมกับน้ำปูนขาวเพื่อจับสิ่งเจือปนในน้ำเชื่อมแล้วฟอกด้วยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อให้สิ่งเจือปนรวมตัวกับตะกอนปูนขาวแล้วจึงนำไปกรองด้วยหม้อกรองความดันเพื่อแยกตะกอนสิ่งเจือปนออกจากน้ำเชื่อม

น้ำเชื่อมใสที่ได้จากการกรองจะนำไปลดค่าสีด้วยเรซินชนิดแลกเปลี่ยนไอออน (Ion-Exchange Resin)

● การเคี่ยวน้ำตาลให้ตกผลึกและการปั่นแยกน้ำตาล

น้ำเชื่อมรีไฟน์จะถูกส่งมายังหม้อเคี่ยวรีไฟน์ โดยจะเคี่ยวประมาณ 2 ชั่วโมง ให้เกิดผลึกตามคุณสมบัติที่ต้องการ แผลศวิตที่ได้หลังจากการเคี่ยวจะถูกนำมาพักไว้เพื่อให้ผลึกน้ำตาลมีความแข็งแรง และถูกส่งต่อมายังระบบปั่นแยก เพื่อปั่นแยกผลึก

น้ำตาลทรายขาว/ ชาวบริสุทธ์ และกากน้ำตาลออกจากกัน กระบวนการปั่นแยกใช้เวลาประมาณครึ่งชั่วโมง (การเคี้ยวให้เป็นน้ำตาลทรายขาวหรือชาวบริสุทธ์นั้นจะขึ้นอยู่กับสัดส่วนของน้ำเชื่อมรีไฟน์และกากน้ำตาลรีไฟน์ที่ใช้ในการเคี้ยวน้ำตาลแต่ละประเภท)

● **การอบน้ำตาล**

น้ำตาลทรายขาว/ ชาวบริสุทธ์ที่ได้จากกระบวนการปั่นแยกจะถูกส่งมายังหม้ออบ เพื่ออบไล่ความชื้นจากน้ำตาลทราย โดยใช้อุณหภูมิประมาณ 80 องศาเซลเซียส

● **การบรรจุ**

น้ำตาลทรายขาว/ ชาวบริสุทธ์จะต้องผ่านขั้นตอนควบคุมคุณภาพของทางบริษัทฯ ได้แก่ การใช้แม่เหล็กดูดจับโลหะที่เจือปนในน้ำตาล การคัดเก็ตน้ำตาลเพื่อให้ได้เก็ตน้ำตาลตามมาตรฐานของบริษัทฯ ก่อนที่จะถูกลำเลียงเข้าสู่กระบวนการบรรจุใส่กระสอบขนาด 50 กิโลกรัม และ/หรือ บรรจุภาชนะขนาดอื่นๆ ตามความต้องการของลูกค้า

4. การผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธ์พิเศษ

กระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาวบริสุทธ์พิเศษ มีขั้นตอนเหมือนกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ น้ำตาลทรายขาวบริสุทธ์ เพียงแต่ใช้เวลาในกระบวนการผลิตนานกว่า

5. ประสิทธิภาพการผลิต

บริษัทมีการควบคุมดูแลให้กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพที่ดีอย่างต่อเนื่อง ตารางต่อไปนี้แสดงถึงประสิทธิภาพการผลิตของบริษัทเทียบกับโรงงานน้ำตาลอื่นๆ ในอุตสาหกรรมในช่วง 4 ฤดูกาลผลิตที่ผ่านมา

(หน่วย: กิโลกรัมน้ำตาลทรายต่อตันอ้อย)	2550/51	2551/52	2552/53	2553/2554	1 ต.ค.54- 31 ธ.ค.54	เฉลี่ย
บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	110.62	108.84	100.22	103.21	90.40	102.65
อุตสาหกรรม	106.63	108.13	101.09	101.08	92.55	101.89

ที่มา: รายงานการผลิตน้ำตาลทรายของโรงงานน้ำตาลทั่วประเทศ โดยสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาล

ข. การผลิตกากน้ำตาล

กากน้ำตาลเป็นผลพลอยได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลโดยได้จากการกระบวนการเคี้ยวน้ำตาลให้แตกผลึกและปั่นแยกน้ำตาล

ค. กระบวนการผลิตไฟฟ้า

บริษัทจะนำกากอ้อยที่ได้จากการหีบและสกัดน้ำอ้อยมาเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า โดยกากอ้อยจะถูกนำไปเผาเพื่อผลิตไอน้ำ ซึ่งไอน้ำที่ได้จะถูกส่งเข้าไปยังเครื่องกำเนิดไฟฟ้าพลังงานไอน้ำ (Turbine Generator) เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้า ส่วนหนึ่งบริษัทจะนำไปใช้สนับสนุนการผลิตน้ำตาลทรายและอีกส่วนหนึ่งจะนำไปขายให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

ความต้องการใช้ไฟฟ้าของบริษัทฯ สามารถแบ่งเป็น 2 ช่วงคือ 1) ช่วงหีบอ้อย คือช่วงที่โรงงานเดินเครื่องจักรทั้งในกระบวนการหีบอ้อย และกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ชาวบริสุทธ์ไปพร้อมกัน (ระยะเวลาประมาณ 100 – 140 วัน) ซึ่งในช่วงนี้บริษัทฯ มีความต้องการใช้ไฟฟ้าเฉลี่ยประมาณ 20 เมกะวัตต์ และ 2) ช่วงการละลายน้ำตาลนอกฤดู คือช่วงหลังจากการปิดหีบ ซึ่งโรงงานเดินเครื่องจักรเฉพาะในกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายขาว/ชาวบริสุทธ์เท่านั้น (ระยะเวลาประมาณ 100 – 140 วัน) ในช่วงนี้บริษัทฯ มีความต้องการใช้ไฟฟ้าเฉลี่ยประมาณ 5 เมกะวัตต์

4.5 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อให้การประกอบธุรกิจของบริษัทไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน บริษัทได้วางแผนนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น มีการตรวจวัดและควบคุมกระบวนการผลิตที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานอุตสาหกรรม ดังแสดงผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ปล่อยออกจากปล่องของบริษัทในเดือนธันวาคม 2554 ดังนี้

	ปล่องที่ 1	ปล่องที่ 2	ปล่องที่ 3	ปล่องที่ 4	ปล่องที่ 5	ค่ามาตรฐาน
ฝุ่นละออง (mg/Nm ³)	255.9	295.8	287.4	297.4	264.3	น้อยกว่า 320.0
ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (ppm)	69.5	102.6	95.1	75.1	81.5	น้อยกว่า 200.0

บริษัทมีกากของเสียจากกระบวนการผลิตน้อยมาก เนื่องจากกากอ้อย กากตะกอน และกากน้ำตาลล้วนแต่เป็นผลิตภัณฑ์ต่อเนืองที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ เช่น กากอ้อยสามารถนำไปเป็นเชื้อเพลิงของหม้อไอน้ำ กากตะกอนสามารถนำไปทำปุ๋ยเพื่อการเพาะปลูก และกากน้ำตาลสามารถนำไปเป็นวัตถุดิบตั้งต้นให้กับโรงงานอุตสาหกรรมประเภทอื่นได้ ดังนั้นบริษัทฯ จึงไม่มีปัญหาเรื่องการปล่อยกากของเสียออกสู่ชุมชนและสิ่งแวดล้อม

ระบบบำบัดน้ำของบริษัทเป็นแบบระบบปิด โดยจะนำน้ำจากกระบวนการผลิตส่งเข้าระบบบำบัดน้ำและน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วจะนำกลับเข้าสู่ระบบปรับปรุงคุณภาพน้ำ น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วจะถูกส่งไปยังบ่อเก็บน้ำดิบของโรงงานเพื่อเป็นน้ำต้นทุนใช้สำหรับในกระบวนการผลิตต่อไป จากการติดตามตรวจสอบของระบบบำบัดน้ำบริษัทได้ติดตั้งเครื่องเติมอากาศชนิด Surface Airretor เพิ่มเติมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดควบคุมคุณภาพน้ำโดยเทียบเคียงกับเกณฑ์มาตรฐานที่ราชการกำหนด ดังตารางแสดงผล

	บ่อบำบัดน้ำ 1	บ่อบำบัดน้ำ 10	ค่ามาตรฐาน
pH (pH-range)	6.9	8.0	5.5-9.0
BOD (mg/L)	196.0	4.0	≤ 20

หมายเหตุ 1) บ่อบำบัดน้ำ 1 เป็นบ่อบำบัดน้ำแรกที่ได้รับน้ำจากกระบวนการผลิต

2) บ่อบำบัดน้ำ 10 เป็นบ่อบำบัดน้ำสุดท้ายก่อนจะนำกลับไปใช้ใหม่

จากการย้ายบริษัทมาอยู่ที่อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา บริษัทได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และได้รับมติเห็นชอบต่อรายงานที่บริษัทจัดทำในปีพ.ศ. 2539 ซึ่งในปัจจุบันบริษัทได้มีการขยายกำลังการผลิตเพิ่มเติม โดยได้รับมติเห็นชอบต่อรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) ในช่วงเดือนตุลาคมที่ผ่านมา

นอกจากนี้ตามแผนที่บริษัทได้เสนอแผนการดำเนินงานและมาตรการปรับปรุงปริมาณของสารเจือปนในอากาศต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (“สกพ.”) ที่จะควบคุมค่าฝุ่นละอองไว้ไม่เกิน 120 มิลลิกรัมต่อลูกบาศก์เมตร ภายในระยะเวลา 5 ปี (ภายในปี 2558) นั้น ปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการติดตั้งระบบดักฝุ่น ชนิด Wet Scrubber แล้วเสร็จทั้งหมดก่อนแผนที่วางไว้

5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
5.1 สินทรัพย์ถาวรหลักของบริษัทและบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท มีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสม ตามที่ปรากฏในงบการเงินรวมของบริษัทเท่ากับ 1,721.0 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้


รายการ	มูลค่าสุทธิ หลังหักค่าเสื่อม (ล้านบาท)	ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาวะผูกพัน
งบการเงินรวม			
ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน	87.2	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	376.8	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
เครื่องจักร	542.7	เป็นเจ้าของ	เป็นหลักประกันการกู้ยืม ¹
อุปกรณ์	26.1	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน	8.4	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
ยานพาหนะ	37.9	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
งานระบบสาธารณูปโภคและบำบัดน้ำเสีย	65.9	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	576.0	เป็นเจ้าของ	ไม่มี
รวมทั้งหมด	1,721.0		

1 บริษัทได้จดจำนองที่ดิน สิ่งปลูกสร้างบนที่ดินและเครื่องจักรไว้กับผู้ให้กู้ เพื่อเป็นหลักประกันค้ำประกันวงเงินกู้ระยะยาวจากผู้ให้กู้

1. สินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนของกลุ่มบริษัท

สินทรัพย์	วัตถุประสงค์ในการถือครอง
สิทธิการเช่า สำนักงาน ณ อาคารประสานมิตรเพลส ขนาดพื้นที่ 481 ตารางเมตร โดยบริษัทฯ ทำสัญญาเช่าระยะยาว 30 ปี สิ้นสุดปี 2569	ใช้เป็นสำนักงานเพื่อการขาย และการบริหารงาน

2. เครื่องหมายการค้าของกลุ่มบริษัท

เครื่องหมายการค้า	วัตถุประสงค์ในการถือครอง	วันที่จดทะเบียน
	ใช้เป็นเครื่องหมายการค้าสำหรับน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายสีร่ำ	วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2554

5.2 ประกันภัยธุรกิจและทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

กรมธรรม์ประกันภัยของกลุ่มบริษัทเป็นกรมธรรม์ประกันภัยประเภทความเสียหายภัยทรัพย์สิน (Accidental Damage (Property) Insurance) ซึ่งครอบคลุมถึงภัยที่เกิดขึ้นกับสิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร ตลอดจนวัตถุดิบ กึ่งวัตถุดิบในระหว่างผลิต และสินค้าสำเร็จรูป โดยมีจำนวนเงินเอาประกันภัยรวมทั้งสิ้น 6,035 ล้านบาท แบ่งเป็นความคุ้มครองต่อสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรจำนวน 1,985 ล้านบาท และความคุ้มครองต่อวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปจำนวน 4,050 ล้านบาท ทั้งนี้วงเงินเอาประกันภัยในส่วนของวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปจะมีการเพิ่มขึ้นและลดลงในช่วงเวลาต่างๆ ระหว่างปีเพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนวัตถุดิบและสินค้าสำเร็จรูปที่เพิ่มขึ้นในช่วงระหว่างฤดูการผลิตและลดลงในช่วงนอกฤดูการผลิต และนอกจากนี้ยังมีการทำประกันภัยความเสียหายที่เกิดขึ้นจากตัวเครื่องจักร ได้แก่ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Machinery Breakdown) จำนวน 115 ล้านบาท หม้อไอน้ำและถังอัดความดัน (Boiler and pressure vessel Insurance) จำนวน 350 ล้านบาท

อนึ่งผู้รับผลประโยชน์ตามกรมธรรม์ของกลุ่มบริษัท คือ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดทรัพย์สินเอาประกัน	วงเงินประกัน (ล้านบาท)
1.ประกันความเสียหายภัยทรัพย์สิน (Accidental Damage (Property) Insurance) 1.1 สิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักร - สิ่งปลูกสร้าง ตั๋วอาคาร (ไม่รวมฐานราก) รวมส่วนต่อเติมต่างๆ รั้ว กระจก ประตู ระบบสาธารณูปโภค เฟอร์นิเจอร์ อุปกรณ์สำนักงาน เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 408 - เครื่องจักรพร้อมอุปกรณ์ส่วนควบ หม้อแปลงไฟฟ้า หม้อไอน้ำ รวมถึงโรงไฟฟ้าย่อย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 1,299 1.2 วัตถุดิบ และสินค้าสำเร็จรูป - น้ำตาลทราย กรมธรรม์หลัก 650 ส่วนวงเงินเพิ่มช่วง มกราคม 2555 ถึง สิงหาคม 2555 1,000 ส่วนวงเงินเพิ่มช่วง กุมภาพันธ์ 2555 ถึง กรกฎาคม 2555 1,000 ส่วนวงเงินเพิ่มช่วง มีนาคม 2555 ถึง มิถุนายน 2555 1,000 - กากน้ำตาล กรมธรรม์หลัก 100 ส่วนวงเงินเพิ่มช่วง มกราคม 2555 ถึง กรกฎาคม 2555 200 - กากอ้อย 30	
2.กรมธรรม์ประกันภัยที่เกิดจากเครื่องจักร 2.1 กรมธรรม์ประกันภัยที่เกิดจากเครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Machinery Insurance) 115 2.2 กรมธรรม์ประกันภัยที่เกิดจากหม้อไอน้ำและถังอัดความดัน (Boiler and pressure vessel Insurance) 350	

5.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมีนโยบายที่จะลงทุนเฉพาะในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัท ที่บริษัทเห็นว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมหรือสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้ และเพิ่มความสามารถในการทำกำไรของบริษัท ทั้งนี้ ใน การบริหารงานของบริษัทร่วมหรือย่อยดังกล่าว บริษัทจะแต่งตั้งตัวแทนจากบริษัท เข้าไปร่วมเป็นกรรมการในบริษัทนั้นๆ ใน สัดส่วนที่เหมาะสม เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเกิดประโยชน์ตอบแทนสูงสุด แก่บริษัทในภาพรวม

ปัจจุบันบริษัทได้ลงทุนในบริษัทย่อย 3 บริษัท คือ บริษัท จักรกลเกษตรและบริการ จำกัด บริษัท ครบุรีผลิตไฟฟ้า จำกัด และบริษัท ครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด โดยปัจจุบันบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.9 ของบริษัทย่อยทั้งหมด และได้แต่งตั้งผู้บริหารของ บริษัทให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อยดังกล่าว

6. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 บริษัทและบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทย่อย อย่างมีนัยสำคัญหรือมีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น

7. โครงสร้างเงินทุน

7.1 หลักทรัพย์ของบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 500,000,000 บาท และทุนเรียกชำระแล้ว 500,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 500,000,000 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

7.2 ผู้ถือหุ้นของบริษัท

การกระจายหุ้นตามสัญชาติ ข้อมูลปิดสมุดทะเบียน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554

ผู้ถือหุ้นแบ่งตามสัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	5,599	495,045,300	99.01
ผู้ถือหุ้นสัญชาติต่างดาว	7	4,954,700	0.99
รวมทั้งสิ้น	5,606	500,000,000	100

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 มีดังนี้

ที่	ผู้ถือหุ้น	ทุนชำระแล้วจำนวน 500,000,000 บาท	
		จำนวนที่ถือ	สัดส่วน (ร้อยละ)
1	บริษัท ครบุรี แคปปิตอล จำกัด ¹	130,000,000	26.00
2	กลุ่มนายอิสสระ ฤวิดิเทพทรัพย์ ²	96,972,500	19.39
3	กลุ่มคุณสมเกียรติ ฤวิดิเทพทรัพย์ ³	47,487,500	9.50
4	กลุ่มคุณถกล ฤวิดิเทพทรัพย์ ⁴	38,227,500	7.65
5	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	12,114,700	2.42
6	บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)	8,800,000	1.76
7	นางสาววิภา อมรลิลิต	6,604,500	1.32
8	นายมิตรพันธ์ สดาวรรณณี	6,000,000	1.20
9	นายศักดิ์ชัย ศักดิ์ชัยเจริญกุล	5,530,000	1.11
10	SOMERS (U.K.) LIMITED	4,650,000	0.93
11	ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่นๆ	143,613,300	28.72
	รวม	500,000,000	100.00

หมายเหตุ : 1. บริษัทครบุรี แคปปิตอล จำกัด เป็นบริษัทเพื่อการลงทุน (Holding Company) มีรายชื่อผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 มีดังต่อไปนี้

กลุ่มนายอิสสระ ฤวิดิเทพทรัพย์	จำนวนหุ้นที่ถือ	26,100,000 หุ้น	สัดส่วนร้อยละ	50
กลุ่มนายถกล ฤวิดิเทพทรัพย์	จำนวนหุ้นที่ถือ	13,050,000 หุ้น	สัดส่วนร้อยละ	25
กลุ่มนายสมเกียรติ ฤวิดิเทพทรัพย์	จำนวนหุ้นที่ถือ	13,050,000 หุ้น	สัดส่วนร้อยละ	25
	รวม	52,200,000 หุ้น	สัดส่วนร้อยละ	100

2. นายอิสสระ ฤวิดิเทพทรัพย์ นายสมชัย ฤวิดิเทพทรัพย์ นางสาวชลนที ฤวิดิเทพทรัพย์ นายธีรวัฒน์ ฤวิดิเทพทรัพย์ นายกันย์ ฤวิดิเทพทรัพย์ นายอำนาจ จำเพยพงศ์ และ นายเมธี สุขวาทยานนท์,

3. นายสมเกียรติ ฤวิดิเทพทรัพย์, นายธนสิทธิ์ ฤวิดิเทพทรัพย์, ด.ญ.จิตสุภา ฤวิดิเทพทรัพย์, ด.ช.ธนโชติ ฤวิดิเทพทรัพย์, และนางธาวินี เสริมถาวรธรรม

4. นายถกล ฤวิดิเทพทรัพย์ นางรัมภา ฤวิดิเทพทรัพย์ นายรังสรรค์ ฤวิดิเทพทรัพย์ นายรัชฎ ฤวิดิเทพทรัพย์และนายโกศล นันทิลีพงษ์

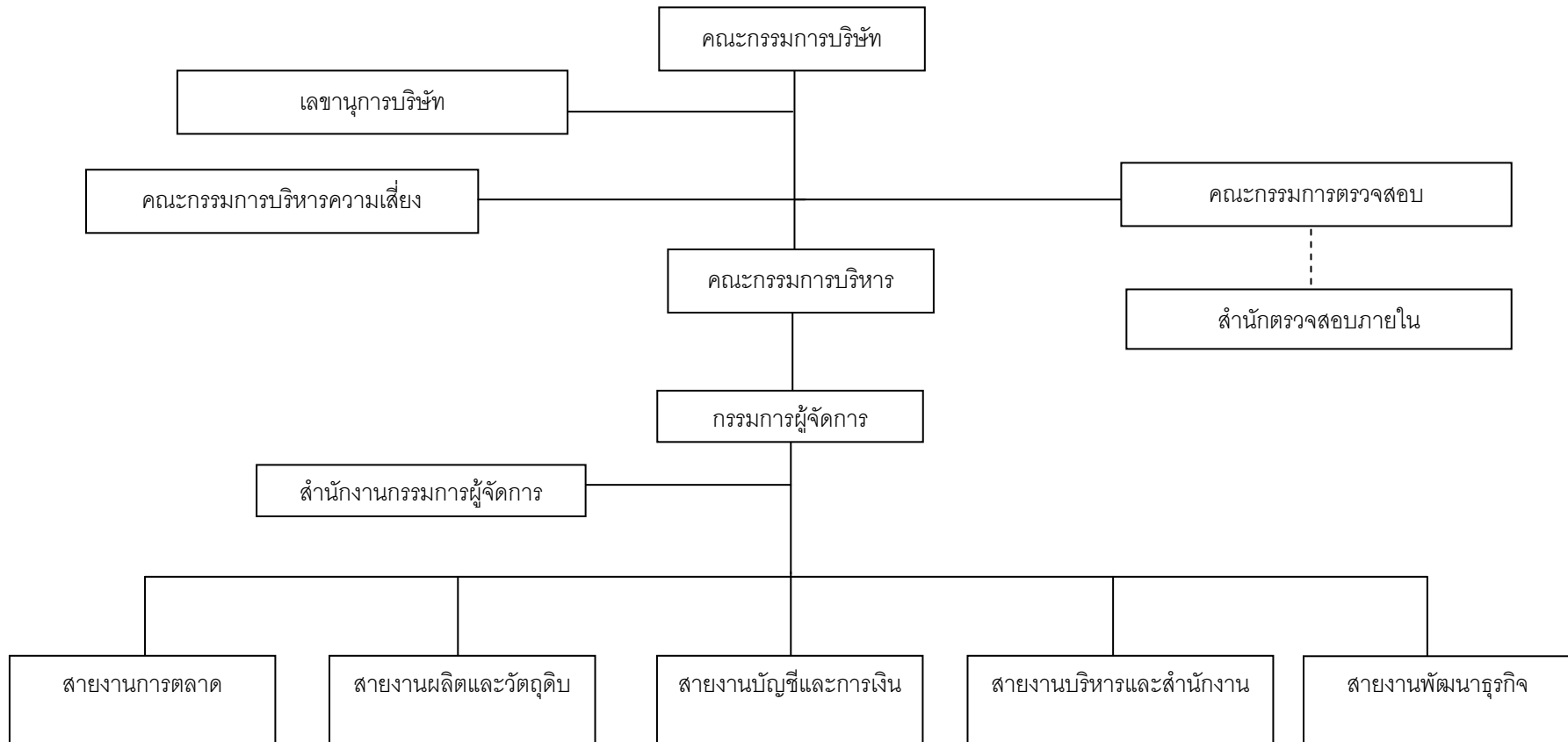
7.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิของงบการเงินเฉพาะกิจการ ที่เหลือหลังจากหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทและตามกฎหมาย หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใดและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรหรือเหมาะสม และการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น มติคณะกรรมการบริษัทที่พิจารณาเรื่องดังกล่าวนั้นให้นำเสนอเพื่อขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้ แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทย่อยของบริษัทมีนโยบายในการจ่ายปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินของบริษัทย่อย หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล เงินสำรองตามกฎหมาย และเงินสำรองต่างๆ ทั้งหมด โดยจะพิจารณาประกอบกับกระแสเงินสดฐานะการเงินสภาพคล่อง และแผนการลงทุนในแต่ละช่วงเวลาด้วย

8. การจัดการ

โครงสร้างขององค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 มีรายละเอียดดังนี้



8.1 โครงสร้างการจัดการ

บริษัทมีโครงการจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 มีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน
- กรรมการที่เป็นอิสระ จำนวน 4 ท่าน

ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	ประธานกรรมการ
2	นายถกล ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการ
3	นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการ
4	นายอิสระ ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการ
5	นายอำนาจ ไร่เพยพงศ์	กรรมการ
6	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	กรรมการอิสระ
7	ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	กรรมการอิสระ
8	นายชูศักดิ์ ปรีชญางศ์ปรีชา	กรรมการอิสระ
9	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ 1. นายศรัณย์ สมุทรโคจร ดร. ธวัชชัย นาคะตะ นายชูศักดิ์ ปรีชญางศ์ปรีชา และนางสุวิมล กฤตยาเกียรติ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2553

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม คือ นายถกล ถวิลเดมิทรัพย์ นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์ และนายอิสระ ถวิลเดมิทรัพย์ โดยกรรมการสองในสามคนต้องลงนามและประทับตราสำคัญของบริษัท สำหรับเลขานุการบริษัท ได้แก่ นางสาวธนธรรณ์ สุขอร่าม ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2553 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2553 มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจของคณะกรรมการบริษัท ไว้ดังนี้

1. ดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้นและมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยในการดำเนินกิจการของบริษัท คณะกรรมการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต
3. พิจารณาและอนุมัติในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท เช่น วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัท

4. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทและกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และเพื่อประโยชน์ของบริษัท และผู้ถือหุ้นโดยรวม
5. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. จัดให้มีรายงานประจำปีของบริษัทและ/หรือของคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นไปตามที่กฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกำหนด
7. กำกับดูแลและจัดให้มีกลไกกำกับดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท
8. พิจารณาและอนุมัติ และ/หรือพิจารณาและให้ความเห็นเพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ในการเข้าทำธุรกรรมที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทและการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือข้อบังคับที่บริษัทฯ กำหนด
9. แต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และแต่งตั้งกรรมการตามจำนวนที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นรองประธานกรรมการ
10. กำหนดและแก้ไขเพิ่มเติมชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
11. สรรหาและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร รวมทั้ง มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ
12. สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัท
13. พิจารณาและกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ
14. ที่เหมาะสม เช่น ผลการปฏิบัติงาน ตำแหน่ง ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ แรงจูงใจในการทำงานให้บริษัท ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เป็นต้น
15. พิจารณาจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาและอนุมัติ
16. ประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง และพิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
17. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย และสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ หรือบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในกรรมการชุดย่อย รวมทั้ง กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อย
18. แต่งตั้งกรรมการบริหาร โดยเลือกจากกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัท และแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารเป็นกรรมการผู้จัดการ รวมทั้ง กำหนดขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริหารและกรรมการผู้จัดการ

19. แต่งตั้งกรรมการ หรือบุคคลที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควรเป็นเลขาธิการบริษัท
20. แต่งตั้งและ/หรือมอบอำนาจให้กรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคนมีอำนาจดำเนินการใด ที่อยู่ในขอบอำนาจของกรรมการ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
21. กำกับดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างเหมาะสม
22. กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ
23. กำหนดและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบและข้อบังคับภายในของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ
24. มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องข้อบังคับของบริษัทและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2. คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายสุเทพ วงศ์วีระเศรษฐ์	ประธานกรรมการบริหาร
2	นายถกล ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการบริหาร
3	นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการบริหาร
4	นายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการบริหาร

หมายเหตุ นางพรพรรณ บุญชัยศรี เป็นเลขาธิการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารไว้ไว้ดังนี้

1. พิจารณาและจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทโดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอและขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัท
2. กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. กำหนดโครงสร้างองค์กรและนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการบริษัทรวมถึง นโยบายเกี่ยวกับการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานของบริษัทโดยอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการของบริษัท และ/หรือผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีอำนาจแทนบริษัทในการลงนามในสัญญาจ้างแรงงาน

4. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัท ลงทุน หรือเข้าร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใด ในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท ตลอดจนถึงการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการในจำนวนเงินตั้งแต่ 10 ล้านบาท แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 50 ล้านบาท
5. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการ ในจำนวนเงินตั้งแต่ 10 ล้านบาท แต่ทั้งนี้ไม่เกิน 50 ล้านบาท
6. พิจารณาและอนุมัติการเข้าทำสัญญาตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทรายล่วงหน้า สัญญาซื้อขายต่างประเทศล่วงหน้า ฯลฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท
7. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็น ต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับโครงการ ข้อเสนอ หรือการเข้าทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินธุรกิจของบริษัท ที่เกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้ และ/หรือที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับบริษัท กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
8. พิจารณาและอนุมัติระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือการดำเนินการใด ๆ อันมีผลผูกพันบริษัท
9. มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการดำเนินกิจการของบริษัทตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร
10. แต่งตั้งและ/หรือมอบหมายให้กรรมการบริหาร หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของ คณะกรรมการบริหาร ตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร โดยที่คณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไข เปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
11. พิจารณาและอนุมัติผู้มีอำนาจดำเนินการ เพื่อให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งและ/หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจทราบถึงขอบเขตความรับผิดชอบ และอำนาจของตนเอง และเพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงาน โดยมีหลักฐานอ้างอิง และเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ
12. มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารข้างต้น อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อบังคับของบริษัทและในกรณีที่มีการเข้าดำเนินการหรือทำธุรกรรมใด ๆ ที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ/หรือเป็นการเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัท กำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ให้คณะกรรมการบริหารให้ความเห็นและนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและดำเนินการตามที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดต่อไป

3. คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	ดร.ธวัชชัย นาคะตะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2	นายชูศักดิ์ ปรีชญางศ์ปรีชา	กรรมการตรวจสอบ
3	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ 1.นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ กรรมการตรวจสอบผู้มีความรู้ด้านบัญชี และ/หรือ การเงิน
2.นายมาณวิรินทร์ คงโต เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2553 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2553 มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ไว้ดังนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทก็ได้
2. ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือระบบงาน เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องต่างๆ เพื่อให้ได้รายงานทางการเงินที่ถูกต้องและใช้ประโยชน์ได้ดี เพื่อให้บริษัท มีระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทรวมทั้งพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องครบถ้วน
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
8. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบหากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร

- (ก) รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
- (ค) การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัท หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบอาจได้รายงานหรือรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์

- 9. คณะกรรมการตรวจสอบอาจแสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใดเมื่อเห็นว่าจำเป็น ด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
- 10. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2	นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3	นายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4	นายอำนาจ รำเพยพงศ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

หมายเหตุ นายมาณวินทร์ คงโต ได้รับการแต่งตั้งให้เป็น เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 1/2554 เมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2554

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ไว้ดังนี้

1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท การบริหารความเสี่ยงต้องครอบคลุม การจัดหา วัตถุประสงค์และการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร การผลิต การตลาด และการเงิน ตลอดจนความเสี่ยงจากการลงทุนและความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ
2. กำหนดทิศทางและนโยบายในการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดหาวัตถุประสงค์และการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร โดยรวมถึง ความเสี่ยงที่บริษัทจะไม่สามารถจัดหาอ้อยเข้าสู่กระบวนการผลิตอย่างพอเพียง และความเสี่ยงเรื่องหนี้สูญจากการให้เงินส่งเสริมเกษตรกร
3. กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการผลิต โดยรวมถึง ความเสี่ยงจากประสิทธิภาพของการผลิต และความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่ต่อเนื่องของการผลิต
4. กำหนดนโยบายในการบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการการตลาดและการขาย โดยรวมถึง ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลในตลาดโลก และความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

5. กำหนดกรอบนโยบายในการใช้ตราสารทางการเงิน เช่น สัญญาสิทธิที่จะซื้อหรือขายน้ำตาลทรายล่วงหน้า สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า ฯลฯ เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินของบริษัท
6. วางกรอบนโยบาย และหลักการในการทำประกันภัยของสินทรัพย์ประเภทต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นได้
7. วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้เกิดความร่วมมือทุกระดับของพนักงาน ทั้งนี้ต้องสามารถติดตามดูแล ประเมินและรักษาระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
8. พัฒนาและทบทวนระบบการจัดการและบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยการประเมินผลและติดตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
9. กำหนดการจัดทำรายงานความเสี่ยงและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

5. คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 ผู้บริหารของบริษัทมีจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายถกล ถวิลเดมิทรัพย์	กรรมการผู้จัดการ
2	นายสมเกียรติ ถวิลเดมิทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการตลาด
3	นายอิสสระ ถวิลเดมิทรัพย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารและสำนักงาน
4	นางพรพรรณ บุญชัยศรี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน
5	นายสมถวิล บุญบานเย็น	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวัตถุดิบและการผลิต
6	นางสาวสุวิวี พ่วงทอง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

หมายเหตุ 1.นางพรพรรณ บุญชัยศรี ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2553

2.นายสมถวิล บุญบานเย็น ได้รับแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2554

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 มีมติกำหนดขอบเขตและอำนาจและหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการไว้ และ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2554 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 มีมติแก้ไขเพิ่มเติมขอบเขตและอำนาจและหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ ไว้ดังนี้

1. รับผิดชอบดูแลเรื่องการค้าดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการค้าดำเนินงานโดยรวม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมายและแผนการค้าดำเนินงาน เป้าหมายทางการเงิน และงบประมาณของบริษัทที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ
2. พิจารณา เปรียบเทียบ และอนุมัติการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือการค้าการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัท ในจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท

3. พิจารณาการเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือเจรจาต่อรองสัญญาใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และ/หรือการบริหารงานประจำวันของบริษัท ที่มีมูลค่าเกินกว่าวงเงินที่ได้กำหนดไว้ เพื่อให้ความเห็นและเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการ และ/หรือคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณากลับรองและหาข้อสรุปต่อไป
4. กำหนดเงื่อนไขทางการค้า เช่น วงเงินเครดิต ระยะเวลาการชำระเงิน การทำสัญญาซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้า เป็นต้น ในจำนวนเงินไม่เกิน 10 ล้านบาท
5. พิจารณาจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมของพนักงานของบริษัทที่มีตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือต่ำกว่า ตามแนวนโยบายที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหาร
6. แต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินกิจการและ/หรือ การบริหารงานประจำวันของบริษัท
7. แต่งตั้งและ/หรือมอบหมายให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน กระทำการใด ๆ ที่อยู่ภายในขอบอำนาจของกรรมการผู้จัดการ ตามที่กรรมการผู้จัดการเห็นสมควร โดยที่กรรมการผู้จัดการอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้
8. มีอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร

8.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

- การสรรหาคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน แต่ไม่เกิน 12 คน โดยประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการทั้งหมด แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (1/2) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการทั้งหมดของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด กรรมการจะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือไม่ก็ได้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งจะมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ในกรณีที่บุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการมีจำนวนเกินกว่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีได้ในการเลือกตั้งครั้งนั้น ให้ใช้วิธีการลงคะแนนเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการออกเสียงลงคะแนน บุคคลแต่ละคนที่มีผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ โดยบุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาจะมีคะแนนเสียงเท่ากันเกินกว่าจำนวนที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

- การสรรหาคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร แต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่แบ่งเบาภาระของคณะกรรมการบริษัทในส่วนที่เป็นงานบริหารจัดการและงานประจำที่เกินอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทมีเวลามากขึ้นกับงานในเชิงนโยบายและงานกำกับดูแลฝ่ายบริหาร

- การสรรหาคณะกรรมการตรวจสอบที่เป็นอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบ แต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยทั้งหมดต้องเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตามหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท กรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 1 คนต้องมีความรู้ด้านบัญชี และ/หรือการเงิน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทรวมถึงกำกับดูแลรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การคัดเลือกผู้ตรวจสอบบัญชี และการพิจารณาข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์

- การสรรหาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง แต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่กำหนดและวางกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงโดยรวม นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังมีหน้าที่ในการพัฒนาและทบทวนระบบการจัดการและบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

8.3 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปีบัญชี 2553 และ 2554 และรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554

1.1 ค่าตอบแทนต่างๆ ที่บริษัทจ่ายให้กับคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ในรูปของเบี้ยประชุมและผลตอบแทนรายปี มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

(หน่วย: บาท)

รายชื่อ	ปีบัญชี 2553			ปีบัญชี 2554			รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554		
	เบี้ยประชุม	ผลตอบแทนรายปี	รวม	เบี้ยประชุม	ผลตอบแทนรายปี	รวม	เบี้ยประชุม	ผลตอบแทนรายปี	รวม
1. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	45,000	1,300,000	1,300,000	165,000	550,000	715,000	45,000	-	45,000
2. นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	40,000	400,000	400,000	100,000	250,000	350,000	30,000	-	30,000
3. นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	40,000	400,000	400,000	110,000	350,000	460,000	40,000	-	40,000
4. นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	40,000	400,000	400,000	110,000	350,000	460,000	40,000	-	40,000
5. นายอำนาจ จำเริญพงศ์	40,000	387,500	387,500	90,000	250,000	340,000	20,000	-	20,000
6. นายศรัณย์ สมุทรโคจร ¹	-	-	-	75,000	300,000	375,000	35,000	-	35,000
7. ดร. ธวัชชัย นาคะตะ ¹	-	-	-	135,000	300,000	435,000	35,000	-	35,000
8. นายชูศักดิ์ ปรัชญาวงศ์ปรีชา ¹	-	-	-	110,000	250,000	360,000	30,000	-	30,000
9. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ ¹	-	-	-	110,000	250,000	360,000	30,000	-	30,000
รวม	110,000	2,887,500	2,887,500	1,005,000	2,850,000	3,855,000	305,000	-	305,000

หมายเหตุ 1. นายศรัณย์ สมุทรโคจร ดร. ธวัชชัย นาคะตะ นายชูศักดิ์ ปรัชญาวงศ์ปรีชา และนางสุวิมล กฤตยาเกียรติ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2553

1.1 ค่าตอบที่เป็นตัวเงินของผู้บริหารบริษัทในรูปของเงินเดือนและโบนัส

ค่าตอบแทน	ปี 2553 (บาท)	ปี 2554 (บาท)	รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2554(บาท)
เงินเดือน โบนัส และอื่นๆ จำนวน 6 ราย	17,731,500	24,133,200	12,406,950

หมายเหตุ : ผู้บริหารมี 6 ท่าน ได้แก่ นายถกล ฤทธิเดชทรัพย์, นายสมเกียรติ ฤทธิเดชทรัพย์, นายอิสสระ ฤทธิเดชทรัพย์, นางพรพรรณ บุญชัยศรี, นายสมถวิล บุญบานเย็น และนางสาวสุรวิร์ พวงทอง

2. ค่าตอบแทนอื่น

- ไม่มี -

8.5 การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเชื่อมั่นว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อบริษัทในการเพิ่มมูลค่า ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่มความสามารถในการแข่งขันของบริษัทและนำไปสู่ความเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะแสดงให้เห็นถึงการมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น และได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยคำนึงปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1.1 การเปิดสารสนเทศเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายให้ข้อมูลเกี่ยวกับ วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจที่ประชุมผู้ถือหุ้น แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา อย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทอาจพิจารณาแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ขั้นตอนการออกเสียงลงมติ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนที่จะจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้มีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอก่อนได้รับข้อมูลในรูปแบบเอกสารจากบริษัท

บริษัทมีนโยบายละเว้นไม่กระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีหน่วยงานลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เป็นตัวแทนในการสื่อสาร บริการข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ ของบริษัทกับสถาบัน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป โดยสามารถดูข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.kbs.co.th> ภายใต้หัวข้อข้อมูลนักลงทุน

1.2 การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่ในการประชุมผู้ถือหุ้นและจะไม่กระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น เช่น การเข้าประชุมเพื่อออกเสียงลงมติไม่ควรวิธีที่ยุ่งยากหรือมีค่าใช้จ่ายมากเกินไป

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสในการแสดงความเห็นและตั้งคำถามต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวาระที่ประชุม โดยให้ประธานที่ประชุมจัดสรรเวลาให้เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทอาจเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับวาระในการประชุมผู้ถือหุ้นก่อนวันประชุม ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

บริษัท มีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างในฐานะอื่นนอกเหนือจากฐานะผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้ถือหุ้นทั้งที่เป็นกรรมการผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นต่างชาติ จะได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยคำนึงปัจจัยต่างๆ ซึ่งรวมถึงหลักการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

2.1 การเสนอวาระเพิ่มเติมในการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ การเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าและการพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวของผู้ถือหุ้นจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

ทั้งนี้ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่เป็นผู้บริหารจะไม่เพิ่มวาระการประชุมที่ไม่ได้แจ้งเป็นการล่วงหน้าโดยไม่จำเป็นโดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ

2.2 การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ

บริษัทมีนโยบายอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ทั้งนี้ การเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการและการพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวของผู้ถือหุ้นจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

2.3 การมอบฉันทะในกรณีที่ไม่สามารถมาประชุมผู้ถือหุ้นได้ด้วยตนเอง

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ และควรเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 คนเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะดำเนินการจัดส่งหนังสือมอบฉันทะรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ถือหุ้น พร้อมกับหนังสือเชิญประชุม

2.4 การใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในวาระที่สำคัญ เช่น การทำรายการเกี่ยวโยงกันการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่มีนัยสำคัญ เป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ในกรณีมีข้อโต้แย้งในภายหลัง

2.5 การแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน

2.6 แนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

บริษัทมีแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ และกำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียตามที่กฎหมายกำหนดให้บริษัททราบ

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทตระหนักและให้ความสำคัญถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น หรือผู้ลงทุน เจ้าหนี้ และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ สังคม หรือภาครัฐ กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอื่น ได้แก่ คู่แข่ง และผู้สอบบัญชีอิสระ

3.1 ผู้ถือหุ้นหรือผู้ลงทุน

บริษัทให้ความสำคัญกับผู้ถือหุ้นโดยยึดหลักความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ระมัดระวัง และเน้นการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีเพื่อสร้างความพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น และจัดให้มีมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ส่วนตนของกรรมการหรือผู้บริหารเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น

3.2 ลูกค้า

บริษัทให้ความสำคัญและเอาใจใส่กับลูกค้าด้วยความรับผิดชอบสูงสุด โดยมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับความพึงพอใจสูงสุดทั้งด้านคุณภาพและความคุ้มค่าราคา โดยการควบคุมดูแลสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ นอกจากนี้ ยังมุ่งพัฒนาสินค้ารวมถึงรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับลูกค้า

3.3 พนักงาน

พนักงานของบริษัทถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง และเป็นหัวใจสำคัญที่เกื้อกูลให้การดำเนินธุรกิจประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย บริษัทมีการจัดระบบค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสม รวมทั้งสวัสดิการต่างๆ เช่น เครื่องแบบพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี ห้องพยาบาล ประกันสุขภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งพัฒนาเสริมสร้างความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และบริษัทยังได้คำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัว โดยมีการสนับสนุนด้านการศึกษาแก่พนักงานและบุตรพนักงาน โครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เป็นต้น และให้ความสำคัญในการดูแลความปลอดภัยพนักงานโดยจัดให้มีการซ้อมหนีไฟ จัดให้มีระบบป้องกันภัยกิจกรรมงานความปลอดภัยและ 5 ส

3.4 เจ้าหนี้

บริษัทปฏิบัติตามสัญญาและให้ความสำคัญเป็นธรรมแก่เจ้าหนี้ตามลำดับชั้นของหนี้ตามสัญญาที่ได้กระทำไว้ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- รักษาและปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด
- ควบคุมให้การชำระคืนเงินกู้และดอกเบี้ยให้กับเจ้าหนี้เงินกู้ยืมทุกประเภท ครบถ้วนตามกำหนดเวลาและปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง โดย ไม่ใช้เงินกู้ยืมไปในทางที่ขัดต่อวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงิน
- มีการบริหารงานเพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้ที่ดีของบริษัท
- มีการรายงานข้อมูลที่ต้องและครบถ้วนแก่เจ้าหนี้

3.5 คู่ค้า

บริษัทมีการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเหมาะสม สุจริตโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค ปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายของบริษัทอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมกัน

3.6 สังคมและชุมชน

บริษัทตระหนักเสมอมาว่าบริษัทดำเนินธุรกิจอยู่ได้อย่างราบรื่นและมั่นคงก็ด้วยการยอมรับสนับสนุนจากสังคมและชุมชน จึงถือเป็นภารกิจสำคัญยิ่งของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกของความรับผิดชอบต่อชุมชนสังคมและประเทศชาติเสมอ

3.7 คู่แข่ง

บริษัทดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาที่เป็นธรรม โดยไม่มีการกระทำในทางทุจริตอันเป็นผลร้ายต่อกัน และไม่แสวงหาความลับทางการค้าอันมิชอบด้วยกฎหมาย หรือการละเมิดข้อตกลงที่จะไม่เปิดเผยข้อมูลของคู่แข่งไม่ว่าจะได้จากลูกค้าหรือบุคคลอื่น

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทมีนโยบายเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา โปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ

4.1 การควบคุมภายในและการทำรายการ/ธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทมีนโยบายในการป้องกันและจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น โดยกำหนดให้การทำรายการและ/หรือธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

บริษัทจะดำเนินการให้กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทแล้วแต่กรณีไม่ประกอบธุรกิจที่คล้ายคลึงหรือแข่งขันหรือมีรายการระหว่างกันในลักษณะที่มีผลประโยชน์อื่นที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ที่ดีที่สุดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย โดยผู้บริหาร และ/หรือ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทแล้วแต่กรณีจะต้องรายงานต่อบริษัทหากผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นเข้าไปถือหุ้นบริษัทที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานคล้ายคลึงกับบริษัทหรือบริษัทย่อย เพื่อให้บริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาว่าการถือหุ้นดังกล่าวขัดต่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทหรือบริษัทย่อยหรือไม่

บริษัทยังให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดี และได้จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดและปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยมีการตรวจสอบเป็นระยะและจัดทำรายงานส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา

4.2 การเปิดเผยข้อมูล

บริษัทเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ ผ่านเว็บไซต์ www.kbs.co.th ภายใต้หัวข้อข้อมูลนักลงทุน โดยบริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบคือ นักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อเป็นตัวแทนในการสื่อสาร บริการข้อมูล ข่าวสารกิจกรรมต่างๆ กับบริษัทกับสถาบันผู้ลงทุน ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และประชาชน หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อได้ที่หน่วยงาน นักลงทุนสัมพันธ์ สำนักกรรมการ

นางสาวเขมมนันตา กาญจนเมฆานนท์

หมายเลขโทรศัพท์ (02) 260-4951-6 ต่อ 202

หมายเลขโทรสาร (02) 260-4956

Email : khemmananta.k@kbs.co.th

4.3 การเปิดเผยนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทได้เปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ได้ให้ความเห็นชอบและผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น รายงานประจำปี และเว็บไซต์ของบริษัท www.kbs.co.th เป็นต้น

4.4 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

บริษัทจัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่ไปกับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี ซึ่งมีเนื้อหารับรองการปฏิบัติตามหลักการบัญชี และมีการรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน เป็นจริง ตามมาตรฐานการบัญชี โดยรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ

4.5 การเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการ 4 ชุด แบ่งเป็น คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร (แสดงรายละเอียดในหัวข้อการจัดการ) ในปี 2554 รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 กรรมการที่เข้าร่วมประชุมในแต่ละคณะกรรมการ สรุปได้ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	การเข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)			
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหาร
1. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	2/2	-	-	1/1
2. นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	2/2	-	-	1/1
3. นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	2/2	-	1/1	1/1
4. นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	2/2	-	1/1	1/1
5. นายอำนาจ รำเพยพงศ์	2/2	-	-	-
6. นายศรัณย์ สมุทรโคจร	2/2	-	1/1	-
7. ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	2/2	1/1	-	-
8. นายชูศักดิ์ ปรีชญางศ์ปรีชา	2/2	1/1	-	-
9. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	2/2	1/1	-	-

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการพิจารณาสรรหากรรมการที่มีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ มีประสบการณ์ความรู้ความสามารถ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม และความสำคัญในการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน และดูแลให้บริษัทมีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่างๆของบริษัทได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม

บริษัทได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทโดยคำนึงปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงความรับผิดชอบของกรรมการ โดยมีแนวนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

5.1 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

1. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2553 กำหนดจำนวนกรรมการบริษัท 9 ท่าน มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับเลือกตั้งใหม่จากที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้

2. กรรมการบริษัทจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

3. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน กรรมการอิสระของบริษัทที่มีคุณสมบัติที่ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดและมีความเข้มงวดไม่น้อยกว่าคุณสมบัติที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์กำหนด

4. บริษัทมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและกรรมการผู้จัดการไว้อย่างชัดเจนโดยกำหนดให้ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำกับดูแลปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและหน้าที่ในการบริหารการปฏิบัติงานบริษัท

5. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมีหน้าที่รายงานข้อมูลการเป็นกรรมการผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่น การเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการในห้างหุ้นส่วนสามัญ หรือการเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัด ความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด ความรับผิดชอบ ให้บริษัททราบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

6. เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติให้แต่งตั้ง นางสาวธนธรรณ์ สุขอ่วม เป็นเลขานุการบริษัท เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 มาตรา 89/15 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบการจัดประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น ติดตามประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น ดูแลให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ต้องปฏิบัติ จัดเก็บรักษาเอกสารสำคัญของบริษัทรวมทั้งดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุน(กตท.) กำหนด

5.2 คณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย 3 คณะคือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร โดยได้มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (แสดงรายละเอียดในหัวข้อ โครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ) โดยคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระและไม่ได้เป็นผู้บริหารจำนวน 3 ท่าน โดย 1 ใน 3 ท่าน คือ นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของ งบการเงิน

5.3 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

บริษัทได้เปิดเผยขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แสดงรายละเอียดในหัวข้อเรื่องโครงสร้างการถือหุ้นและการจัดการ)

5.4 การประชุมคณะกรรมการบริษัท

1. บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ และได้แจ้งล่วงหน้าให้กรรมการแต่ละท่านทราบ ในปี 2554 มีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง ในการประชุมแต่ละครั้ง ประธานกรรมการ คณะกรรมการ กรรมการผู้จัดการร่วมกันพิจารณาวาระการประชุมที่สำคัญไว้แล้ว

2. เลขานุการบริษัทได้จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการล่วงหน้า โดยสรุปย่อตามข้อมูลที่จำเป็นต่อการพิจารณา ประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอในการประชุมแต่ละครั้ง บางประเด็นที่มีข้อมูลไม่เพียงพอ กรรมการบริษัทสามารถติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมผ่านเลขานุการของบริษัทได้ตลอดเวลา

3. บริษัทได้จัดให้ฝ่ายจัดการทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบโดยสม่ำเสมอเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถกำกับ ควบคุมและดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่องและทันการ

4. ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้เรียกประชุมคณะกรรมการ และพิจารณากำหนดวาระในการประชุม โดยอาจปรึกษากับกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัทหรือที่ปรึกษาของบริษัทโดยกรรมการแต่ละคนมีสิทธิที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมคณะกรรมการบริษัทได้

5. คณะกรรมการบริษัทอาจเชิญผู้บริหาร พนักงาน ที่ปรึกษาของบริษัทเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อให้สารสนเทศเพิ่มเติมในเรื่องที่ประชุม

6. คณะกรรมการบริษัทสามารถเข้าถึงสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการ หรือเลขานุการบริษัท หรือผู้บริหารอื่นที่ได้รับมอบหมาย

7. คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วยและควรแจ้งให้กรรมการผู้จัดการทราบถึงผลการประชุมด้วย

5.5 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัท

1. กรรมการบริษัทควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองเป็นประจำ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทร่วมกันพิจารณาผลงานและปัญหา เพื่อการปรับปรุงแก้ไขต่อไป โดยมีการกำหนดบรรทัดฐานที่จะใช้เปรียบเทียบกับผลปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์

2. คณะกรรมการบริษัทควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทโดยรวม และ/หรือเฉพาะในบางเรื่อง ซึ่งไม่ได้มุ่งที่กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งเป็นรายบุคคล

6. ค่าตอบแทน

6.1 คณะกรรมการบริษัทจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ เพื่อเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ คณะกรรมการบริษัทควรเปรียบเทียบกับมาตรฐานการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทในธุรกิจเดียวกัน และพิจารณานบนพื้นฐานของความเป็นธรรมโดยคำนึงถึงประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละคน ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ควรได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมเพิ่มขึ้น เช่น กรรมการที่เป็นสมาชิกของคณะกรรมการตรวจสอบ อาจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสำหรับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นต้น

6.2 ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงควรเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนจูงใจในระยะยาว ควรสอดคล้องกับผลงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละคน

6.3 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารทั้งหมด เป็นผู้ประเมินผลกรรมการผู้จัดการเป็นประจำทุกปีเพื่อนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ โดยใช้บรรทัดฐานที่ได้ตกลงกันล่วงหน้ากับกรรมการผู้จัดการตามเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม ซึ่งรวมถึงผลปฏิบัติงานทางการเงิน ผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร ทั้งนี้ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารดังกล่าวควรเสนอผลการประเมินกรรมการผู้จัดการให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

7.1 บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้มีการฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องในระบบการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เช่น กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ผู้บริหาร เลขานุการบริษัท เป็นต้น เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

7.2 บริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกคนได้รับเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการอย่างเพียงพอ รวมถึงการจัดให้มีการแนะนำลักษณะธุรกิจ และแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท

7.3 กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงควรจัดให้มีแผนการพัฒนาและสืบทอดงาน ในกรณีที่ตนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และให้กรรมการผู้จัดการรายงานแผนดังกล่าว ให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำ

7.4 บริษัทมีนโยบายส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการจัดโครงการสำหรับพัฒนาผู้บริหาร โดยให้กรรมการผู้จัดการ รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบเป็นประจำทุกปีถึงสิ่งที่ได้ทำไปในระหว่างปี

8.6 การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อส่งเสริมทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการบริษัทการเข้ารับการอบรมหลักสูตร ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ดังแสดงรายละเอียดไว้ในตาราง ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	การอบรมหลักสูตรกรรมการของ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
1	นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	DAP รุ่น 48/2005
2	นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	DCP รุ่น 32/2003 และ FND รุ่นที่ 5/2003
3	นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	DAP รุ่น 90/2011
4	นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	DAP รุ่น 132/2010, DCP รุ่น 78/2009, FSD รุ่น 71/2010
5	นายอำนาจ รำเพยพงศ์	DAP รุ่น 82/2010
6	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	DAP รุ่น 42/2005
7	ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	DAP รุ่น 52/2006, ACP รุ่น 13/2006
8	นายชูศักดิ์ ปรีชญางศ์ปรีชา	DCP รุ่น 18/2002
9	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	DCP รุ่น 92/2007, ACP รุ่น 36/2011

8.7 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีมาตรการป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน พนักงานทุกระดับของบริษัทพึงรักษาข้อมูลและเอกสารที่ไม่สามารถเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกได้ ในการใช้ข้อมูลภายในร่วมกันของพนักงานของบริษัทจะต้องอยู่ในกรอบหน้าที่และความรับผิดชอบเท่าที่พนักงานผู้นั้นได้รับมอบหมายเท่านั้น โดยบริษัทได้จัดทำ แนวทางการป้องกันการใช้อข้อมูลภายใน (Guideline for Prevention of Use of Inside Information) เป็นลายลักษณ์อักษร โดยผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2553 และบริษัทได้ส่งเป็นจดหมายเวียนให้พนักงานและผู้บริหารเพื่อได้รับทราบโดยทั่วกัน และปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

บริษัทมีนโยบาย และวิธีการกำกับดูแล ไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ดังนี้

1. บริษัทกำหนดให้มีการป้องกันการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ โดยกำหนดข้อห้ามไว้ในจรรยาบรรณของบริษัทและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ว่าไม่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทนำข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ควรหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัทหรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ในการซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทควรหลีกเลี่ยงและงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงิน รวมถึงข้อมูลสำคัญอื่นๆ ต่อสาธารณชน และควรรอคอยอย่างน้อย 24-48 ชั่วโมง ภายหลังจากเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว ก่อนที่จะซื้อหรือขายหุ้นของบริษัท

4. บริษัทได้ให้ความรู้ความเข้าใจแก่กรรมการและผู้บริหารของบริษัทเกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทรวมทั้ง บทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พรบ. บริษัทมหาชนฯ”) และพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พรบ. หลักทรัพย์ฯ”) หน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร และข้อกำหนดในการใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัทในการซื้อขายหุ้นรวมทั้ง บทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้อง ตามพรบ. หลักทรัพย์ฯ

สำหรับการรายงานการถือหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร บริษัทได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 พร้อมทั้งจัดส่งรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททุกครั้งที่มีการซื้อขายโอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ดังแสดงรายละเอียดไว้ในตาราง ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น (หุ้น)		จำนวนหุ้นเพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)
		31 ธันวาคม 2554	27 พฤษภาคม 2554	
1	นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	-	-	-
2	นายถกล ถวิลเต็มทรัพย์	28,057,500	28,057,500	-
3	นายสมเกียรติ ถวิลเต็มทรัพย์	32,412,500	31,412,500	1,000,000
4	นายอิสสระ ถวิลเต็มทรัพย์	47,372,500	49,372,500	(2,000,000)
5	นายอำนาจ ร้าเพยพงศ์	250,000	250,000	-
6	นายศรัณย์ สมุทรโคจร	-	-	-
7	ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	-	-	-
8	นายชูศักดิ์ ปรัชญางค์ปรีชา	-	-	-
9	นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	-	-	-

8.8 สำนักตรวจสอบภายใน

บริษัทตระหนักดีว่าการตรวจสอบที่ดีจะทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานของบริษัทฯ สูงขึ้น ดังนั้นเพื่อให้การทำงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้จัดตั้งสำนักตรวจสอบภายในขึ้น เพื่อทำหน้าที่ในการตรวจสอบ ซึ่งขอบเขตอำนาจหน้าที่ของสำนักตรวจสอบภายใน มีดังต่อไปนี้

1. จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี ซึ่งแสดงถึงเป้าหมายที่ให้น้ำหนัก และความสำคัญในการตรวจสอบ
2. ดูแล จัดทำแผนการดำเนินการตรวจสอบ โดยให้สอดคล้องตามแผนการตรวจสอบประจำปี
3. ดูแล และดำเนินการตรวจสอบตามแผนดำเนินการตรวจสอบ
4. ประชุม ให้ข้อเสนอแนะ คำปรึกษา แลกเปลี่ยนความเห็นตามผลการตรวจสอบ กับหน่วยผู้ถูกตรวจสอบ
5. ดูแลจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ

6. ดูแลและติดตามผลการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ตามคำแนะนำ และข้อเสนอแนะ
7. ดูแลการจัดเก็บหรือทำลายเอกสารข้อมูลการตรวจสอบ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติการตรวจสอบภายใน
8. ดูแลรักษาทรัพย์สินขององค์กรไม่ให้เกิดความเสียหาย

ในปัจจุบัน บริษัทมีผู้จัดการสำนักตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในจำนวน 3 ท่าน เจ้าหน้าที่ในสำนักตรวจสอบภายในนั้นประกอบด้วย ผู้ที่มีประสบการณ์ทางด้านสินเชื่อของโรงงานน้ำตาล และผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน

8.9 บุคลากร

1. บุคลากร

การเปลี่ยนแปลงของจำนวนพนักงาน (รวมผู้บริหาร) ของบริษัทและบริษัทย่อย มีรายละเอียด ดังนี้

จำนวนพนักงาน / ณ วันที่	บมจ. น้ำตาลนครบุรี	บจ. จักรกลเกษตรบริการ	บจ. ผลิตไฟฟ้านครบุรี	บจ. นครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี	รวม
30 กันยายน 2552	556	-	-	-	556
30 กันยายน 2553	502	75	3	-	580
30 กันยายน 2554	502	79	2	-	583
31 ธันวาคม 2554	500	83	2	-	585

จำนวนพนักงาน (รวมผู้บริหาร) ของบริษัทและบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 รวม 585 คน โดยแยกตามสายงานหลักได้ ดังนี้

สายงานหลัก	บริษัท	บจ. จักรกลเกษตร	บจ. ผลิตไฟฟ้านครบุรี	บจ. นครบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี	รวม
สำนักงานกรรมการผู้จัดการ	20	2	2	-	24
สายงานการตลาด	9	-	-	-	9
สายงานผลิตและวัตถุดิบ	363	-	-	-	363
สายงานบัญชีและการเงิน	15	2	-	-	17
สายงานบริหารและสำนักงาน	84	79	-	-	163
สายงานพัฒนารูรูกิจ	6	-	-	-	6
สำนักตรวจสอบภายใน	3	-	-	-	3
รวม	500	83	2	-	585

2. ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทมีการจ่ายค่าตอบแทนรวมของพนักงานในรูปของเงินเดือนและโบนัส (รวมค่าตอบแทนของผู้บริหาร) ในปีบัญชี 2552 2553 และ 2554 จำนวนรวม 177.9 ล้านบาท 188.9 ล้านบาท และ 245.1 ล้านบาท ตามลำดับ

3. นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทตระหนักดีว่าการพัฒนาบุคลากรเป็นสิ่งที่มีความสำคัญอย่างมากในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับบริษัทอื่นๆ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ โดยมุ่งเน้นในการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ มีทักษะงาน ความสามารถและทัศนคติที่ดี รวมทั้งมีการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างมีคุณภาพ และสามารถเจริญก้าวหน้าในสายงานของตน ภายใต้หลักการ “สรรหา พัฒนา รักษา” (Recruitment, Development, and Retention)

การสรรหา (Recruitment)

- มีการกำหนดตำแหน่งงาน บทบาทความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่ง เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ รวมทั้งทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

การพัฒนา (Development)

- มีการพัฒนาแผนการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร

- สร้างและส่งเสริมกิจกรรมภายใน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม

- ส่งเสริมให้มีโอกาสพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะอย่างต่อเนื่อง เช่น เปิดโอกาสให้มีการศึกษาต่อ และการให้ทุนการศึกษา

การรักษา (Retention)

- มีแนวทางในการธำรงรักษาพนักงานให้อยู่คู่กับองค์กร โดยยึดหลักความเสมอภาค สิทธิประโยชน์ การสร้างแรงจูงใจ การตอบสนองความต้องการที่เหมาะสม และเน้นประสิทธิภาพในการทำงาน

- จัดให้มีการพิจารณาปรับตำแหน่งทุกๆ ปี โดยผ่านคณะกรรมการ

- กำหนดรางวัลเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน

บริษัทเชื่อว่าภายใต้หลักการ “สรรหา พัฒนา รักษา” นี้ จะทำให้บริษัทสามารถสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ พร้อมๆ ไปด้วยกับการพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และรักษาบุคลากรที่ดีให้อยู่กับบริษัทต่อไป

9. การควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงในการจัดให้มีและรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายใน ซึ่งจะครอบคลุมถึงการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารความเสี่ยง ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจและหน้าที่ในการสอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ สอบทานให้บริษัทมีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล สอบทานให้มีการประเมินความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และสอบทานให้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

เพื่อให้ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการละเลยการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในตามที่ออกแบบไว้ของบริษัทอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ โดยสำนักตรวจสอบภายใน โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจประเมินผลอย่างอิสระเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งสอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางการ ปัจจุบันสำนักตรวจสอบภายในมีพนักงาน 3 คน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2554 โดยมีกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและร่วมกันประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยเปรียบเทียบกับแนวทางการควบคุมภายในภายใต้ข้อบังคับประกอบ 5 ด้านที่มีนัยสำคัญต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในตามแนวคิดของ COSO¹ อันได้แก่

- 1) องค์กรและสภาวะแวดล้อม
- 2) การบริหารความเสี่ยง
- 3) การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
- 5) ระบบการติดตาม

โดยประกอบกับข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการตรวจสอบและการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเห็นว่า บริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ ส่วนรายงานของสำนักตรวจสอบภายในไม่ปรากฏข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญ นอกจากนี้ผู้สอบบัญชีภายนอกของบริษัท คือ บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2554 ได้มีข้อสังเกตเพียงเล็กน้อยในข้อบกพร่องเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในทางด้านบัญชีการเงินของบริษัท แต่อย่างไรก็ดีไม่มีสาระสำคัญต่อระบบโดยรวม

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทฯ จากการที่ผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือไม่มีอำนาจเพียงพอได้

¹ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) เป็นองค์กรเอกชนในสหรัฐอเมริกา จัดตั้งขึ้นในปี 1985 เพื่อทำงานพัฒนาคุณภาพของรายงานทางการเงิน (รวมถึงงบการเงินต่างๆ) โดยให้ความสำคัญกับ จริยธรรมทางธุรกิจ การควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และการดูแลกำกับกิจการที่ดี (Corporate Governance) โดยมี คณะกรรมการศึกษาการรายงานทางการเงินอันเป็นเท็จแห่งชาติ (National Commission on Fraudulent Financial Reporting) เป็นผู้ให้การสนับสนุน

ทั้งนี้ สำนักตรวจสอบภายในของบริษัทได้จัดทำแผน วางนโยบายและแนวทางในการตรวจสอบ โดยพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2554 ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 5/2554 ได้อนุมัติแผนงาน การตรวจสอบภายในสำหรับปี 2555 โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบในระบบจัดหาวัตถุดิบ ระบบส่งเสริมวัตถุดิบ งานบริหาร คลังสินค้า งานบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในของฝ่าย สารสนเทศ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ได้รับการเลือกตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2553 เมื่อเดือนวันที่ 16 ธันวาคม 2553 กรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ มีรายนาม และจำนวนครั้งเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	การดำรงตำแหน่ง	การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	1/1
2. นายชูศักดิ์ ปรัชญางศ์ปรีชา	กรรมการตรวจสอบ	1/1
3. นางสาววิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการตรวจสอบ	1/1

ในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทซึ่งประกอบด้วย ดร.ธวัชชัย นาคะตะ ประธานกรรมการตรวจสอบ นายชูศักดิ์ ปรัชญางศ์ปรีชา และนางสาววิมล กฤตยาเกียรติ กรรมการตรวจสอบ ได้มีการประชุมร่วมกัน 1 ครั้ง ครอบคลุมการประชุม สรุปสาระสำคัญการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

การพิจารณาสอบทานงบการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2554 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2554 รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยมีการประชุมหารือหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับสำนักตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี และฝ่ายบริหาร เพื่อให้รายงานทางการเงินมีความถูกต้องครบถ้วนเป็นที่เชื่อถือได้ ชัดแจ้งและข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีได้รับการพิจารณาและนำมาปรับปรุงให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทอย่างเหมาะสม

การพิจารณาสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทมีความเห็นว่าเป็นรายการที่เป็นจริงทางการค้า อันเป็นธุรกิจปกติทั่วไป ซึ่งถือว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารงานตามหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

การสอบทานบริหารความเสี่ยงในระดับนโยบาย คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารให้ความสำคัญและระมัดระวังต่อการบริหารความเสี่ยง และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อร่วมพิจารณาและวางระบบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั้งองค์กร ตลอดจนกำหนดให้มีการฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับระบบการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเชื่อได้ว่าจะไม่เกิดประโยชน์แก่บริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างถาวร

การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานของบริษัทและบริษัทย่อยตามข้อสั่งเกตและข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี ให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปี 2555 ของสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยพิจารณาถึงปัจจัย ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติงานตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ความเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน

สำหรับงบการเงินในรอบระยะเวลาบัญชีปี 2555 คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควรเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้ง นายโสภณ เพิ่มศิริวัลลภ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3182 และ/หรือนายชยพล ศุภเศรษฐนนท์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3972 และ/หรือนางสาวสุมาลี รีวรابطษิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3907 สังกัด บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ที แอนด์ ยัง จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัท

.....

(ดร.ทวีชัย นาคะตะ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

10. รายการระหว่างกันของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง สำหรับงบการเงินประจำปี 2554 สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2554

10.1 ลักษณะของรายการระหว่างกัน

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น/ ความสมเหตุสมผล ของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบ
			ปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 54 (3 เดือน)	ปีบัญชีสิ้นสุด 30 ก.ย. 54 (12 เดือน)		
1. บจ. ทะเลทรัพย์	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน • ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน 	- สิทธิการเช่าตัดจ่าย - ค่าเช่า - ค่าบริการและค่า สาธารณูปโภค	116 178 142	474 449 587	- บริษัทเช่าพื้นที่ชั้น 2 ยูนิต บี และชั้น 3 ยูนิต เอ บี และซี ของอาคารประสานมิตรเพลส โดยทำสัญญาเช่าระยะยาว 30 ปี สิ้นสุดปี 2569 เป็นที่ตั้งของสำนักงานของบริษัทโดยบริษัทชำระค่าสิทธิการเช่า 15.1 ล้านบาท - บริษัท เช่าพื้นที่เพิ่ม ชั้น 5 บี ของอาคารประสานมิตรเพลส เพื่อใช้เป็นที่ตั้งของบริษัท	- เป็นรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติของบริษัทและอัตราค่าเช่ามีความสมเหตุสมผล

บุคคล/นิติบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ความสัมพันธ์	ลักษณะของรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (พันบาท)		ความจำเป็น/ ความสมเหตุสมผลของรายการ	ความเห็นของคณะกรรมการ ตรวจสอบ
			ปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 54 (3 เดือน)	ปีบัญชีสิ้นสุด 30 ก.ย. 54 (12 เดือน)		
2. บจ. คำผลผลิต น้ำตาล	<ul style="list-style-type: none"> ● เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ● ผู้ถือหุ้น/กรรมการร่วมกัน 	- ค่าบริการการส่งออก - ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย - ดอกเบี้ยจ่าย	245 1,400 -	9,543 1,400 11,980	- บริษัท แต่งตั้ง บจ. คำผลผลิตน้ำตาล ซึ่งเป็นบริษัทที่ กอน. อนุญาตให้เป็นบริษัท ส่งออกน้ำตาลได้ตาม พรบ. อ้อยและน้ำตาล ให้เป็นตัวแทนดำเนินการจัดส่ง น้ำตาลออกไปยังต่างประเทศให้แก่บริษัท - บจ. คำผลผลิตน้ำตาล เป็นผู้เข้าทำสัญญา สิ้นเชื่อเพื่อการส่งออกกับธนาคารพาณิชย์ ให้แก่บริษัทในนามของ บจ. คำผลผลิต น้ำตาล เพื่อรับการสนับสนุนทางการเงิน น้ำตาล จะโอนเงินที่ได้รับตาม วงเงิน สิ้นเชื่อเพื่อการส่งออกจากธนาคารพาณิชย์ ให้บริษัท โดยบริษัทออกตัวสัญญาใช้เงิน ให้แก่ บจ. คำผลผลิตน้ำตาล ตามตัวสัญญา ใช้เงิน เป็นอัตราเดียวกับอัตราดอกเบี้ยที่ บจ. คำผลผลิตน้ำตาลจ่ายให้กับธนาคาร พาณิชย์	- การแต่งตั้ง บจ. คำผล ผลิต น้ำตาล เป็นตัวแทน การ ส่งออก และการรับเงิน สนับสนุนสินเชื่อเพื่อการ ส่งออกจากรธนาคารพาณิชย์ ผ่าน บจ. คำผลผลิตน้ำตาล นั้น เป็นไปตามความจำเป็นทาง ธุรกิจเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง - อัตราค่าบริการจากการเป็น ตัวแทนการส่งออกและอัตรา ดอกเบี้ยระหว่างกันเป็นอัตราที่ มีความสมเหตุสมผล

10.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล ของรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555 ได้พิจารณาข้อมูลรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2554 และวันที่ 30 กันยายน 2554 ประกอบกับการสอบถามข้อมูลต่าง ๆ จากฝ่ายบริหารของบริษัท รวมทั้งการสอบทานข้อมูลตามที่ระบุในหมายเหตุประกอบงบการเงินของผู้สอบบัญชีของบริษัท แล้วเห็นว่า รายการระหว่างกันของบริษัทในรอบปีบัญชีวันที่ 31 ธันวาคม 2554 และวันที่ 30 กันยายน 2554 เป็นรายการที่เป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไปในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และรายการโอนสิทธิแบ่งเช่าและรับโอนสิทธิแบ่งเช่าพื้นที่เช่าในอาคารประสาธน์มิตรเพลส ระหว่างบริษัท กับ บจ. ทะเลทรัพย์ เป็นรายการที่มีการกำหนดราคาที่เหมาะสม ในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่คู่สัญญาอีกฝ่ายมีสถานะเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (Arm's Length Basis) และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัท และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โปรดดูความจำเป็นของรายการและความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่มีต่อรายการระหว่างกันที่เกิดขึ้น ในส่วนที่ 10.1 เรื่อง ลักษณะรายการระหว่างกันของบริษัท และบริษัทที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2554 และวันที่ 30 กันยายน 2554

10.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 ได้มีมติกำหนดนโยบาย และขั้นตอนการทำรายการระหว่างกัน เพื่อให้รายการระหว่างบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นไปอย่างโปร่งใส และ เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยสามารถสรุปนโยบายและขั้นตอนดังกล่าวได้ดังนี้

การเข้าทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัทให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ฯ และประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 21/2551 เรื่องหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนในรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่เกี่ยวข้องตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1) ด้วย

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้บริษัทต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันในเรื่องใด บริษัทจะจัดให้คณะกรรมการตรวจสอบ ตรวจสอบและให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบจะถูกนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือผู้ถือหุ้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้มั่นใจว่าการเข้าทำรายการตามที่เสนอนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 1/2553 ได้พิจารณาและอนุมัติในหลักการให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรมดังกล่าวหากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนพึงกระทำกับผู้สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ จะต้องจัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมที่มีขนาดเกินกว่า 1,000,000 บาท เพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

10.4 นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้เสนอขายหุ้นต่อประชาชนแล้ว การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่มีผลใช้บังคับ

หากบริษัทประสงค์จะเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการระหว่างบริษัทกับบริษัทย่อย บริษัทจะปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนที่ได้กล่าวไว้ในส่วนที่ 10.3 อย่างเคร่งครัด โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ให้แนวทางในการพิจารณาคือให้พิจารณาความจำเป็นของรายการต่อการดำเนินงานของ บริษัทและให้พิจารณาเปรียบเทียบราคากับรายการเทียบเคียงที่ทำกับบุคคลภายนอก (หากมี) รวมถึงพิจารณาสาระสำคัญของขนาดรายการด้วย

11. ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน**1) รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน**

คณะกรรมการบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 ที่จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่สมเหตุสมผลในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ งบการเงินจึงสะท้อนฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานในรอบรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 อย่างเป็นจริงและเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปได้อย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระเป็นผู้กำกับดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน ประเมินระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการต่างๆ เพื่อการสนับสนุนข้อมูลและเอกสารทางการเงินให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติ ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในหน้ารายงานคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้วคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าการควบคุมภายในของบริษัท สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินและงบการเงินรวมของบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554

.....

(นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์)

ประธานกรรมการ

.....

(นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์)

กรรมการผู้จัดการ

2) สรุปรายงานการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

งบการเงินของบริษัท ปี 2552 -2554	ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของ บริษัท สำนักงาน เคนส์ท แอนด์ ยัง จำกัด
งบการเงินปี 2552 ณ วันที่ 30 กันยายน 2552	ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข
งบการเงินปี 2553 ณ วันที่ 30 กันยายน 2553	ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข
งบการเงินปี 2554 ณ วันที่ 30 กันยายน 2554	ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข
งบการเงินปี 2554 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม 2554)	ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

ตารางที่ 1: สรุปผลการดำเนินงาน

รายการ	2552		2553		2554		2554	
					(ต.ค. 53- ก.ย.54)		(ต.ค.54 - ธ.ค.54)	
	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)
รายได้								
รายได้จากการขายและบริการ	3,162.9	95.6	4,683.0	98.1	6,010.4	97.6	545.9	100.4
รายได้อื่น	131.0	4.0	68.9	1.4	115.1	1.9	52.3	9.6
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน	14.8	0.4	22.2	0.5	34.4	0.6	(54)	(10.0)
รวมรายได้	3,308.8	100.0	4,774.1	100.0	6,159.9	100.0	543.7	100.0
ค่าใช้จ่าย								
ต้นทุนขายและบริการ	2,727.0	82.4	3,934.8	82.4	4,508.5	73.2	427.0	78.5
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	298.2	9.0	362.3	7.6	397.7	6.5	72.2	13.3
ขาดทุนจากสัญญาซื้อขายน้ำตาลทราย ล่วงหน้า	-	-	109.8	2.3	47.0	0.8	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	3,025.2	91.4	4,407.0	92.3	4,953.1	80.4	499.3	91.8
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและภาษีเงินได้	283.6	8.6	367.2	7.7	1,206.7	19.6	44.4	8.2
ค่าใช้จ่ายทางการเงิน	(102.8)	(3.1)	(85.2)	(1.8)	(77.9)	(1.3)	(11.2)	(2.1)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(35.1)	(1.1)	(114.1)	(2.4)	(327.9)	(5.3)	(3.2)	(0.6)
กำไรสุทธิสำหรับปี	145.7	4.4	167.9	3.5	800.9	13.0	30.0	5.5
การแบ่งปันกำไรสุทธิ								
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	145.7		168.9		800.9		30.0	
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยของบริษัทย่อย	-		-1.1					
	145.7		168.8		800.9		30.0	

ตารางที่ 2 : ตารางสรุปงบดุล

รายการ	30-ก.ย.-52		30-ก.ย.-53		30-ก.ย.-54		31-ธ.ค.-54	
	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)	(ล้านบาท)	(ร้อยละ)
สินทรัพย์								
สินทรัพย์หมุนเวียน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	100.7		352.3		1,709.2		1,324.6	
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	206.1		67.8		80.8		86.4	
ลูกหนี้เงินส่งเสริมปลูกอ้อย	124.1		140.7		266.7		290.1	
สินค้าคงเหลือ	424.3		223.3		440.5		865.9	
อื่นๆ	111.8		65.5		146.9		108.7	
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	967.0	32.9	849.6	27.5	2,644.1	61.5	2,675.8	58.5
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน								
เงินลงทุนระยะยาวอื่น - สุทธิ	7.5		7.7		7.8		8.8	
ลูกหนี้เงินส่งเสริมปลูกอ้อย	77.7		139.3		117.7		142.5	
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ	1,761.1		1,982.3		1,504.5		1,721.0	
อื่นๆ	127.0		108.6		26.8		27.1	
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,973.4	67.1	2,238.0	72.5	1,656.8	38.5	1,899.4	41.5
รวมสินทรัพย์	2,940.4	100.0	3,087.6	100.0	4,300.9	100.0	4,575.1	100.0
หนี้สิน								
หนี้สินหมุนเวียน								
เจ้าหนี้การค้า	211.2		144.4		541.9		807.2	
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดภายในหนึ่งปี	51.3		223.7		27.4		27.4	
เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	73.8		49.0		69.7		42.2	
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	25.1		95.8		213.6		214.8	
เงินค้างจ่ายตามสัญญาขายน้ำตาลทราย	-		141.6		-		-	
เจ้าหนี้ธนาคารและส่วนเกินจากสัญญาซื้อ -ขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-		-		85.6		135.0	
หนี้สินหมุนเวียนอื่นๆ	328.2		248.6		156.5		421.8	
รวมหนี้สินหมุนเวียน	689.6	23.5	903.2	29.3	1,094.6	25.5	1,648.3	36.0
หนี้สินไม่หมุนเวียน								
เงินกู้ยืมระยะยาว	1,175.0		1,023.4		809.2		708.2	
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นๆ	3.8		5.6		1.9		17.8	
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1,178.8	40.1	1,029.0	33.3	811.0	18.9	726.0	15.9
รวมหนี้สิน	1,868.4	63.5	1,932.2	62.6	1,905.6	44.3	2,374.3	51.9
ส่วนของผู้ถือหุ้น								
ทุนจดทะเบียน	350.0		350.0		500.0		500.0	
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	-		-		1,180.2		1,180.2	
ส่วนเกินทุนจากการตราสินค้าสินทรัพย์	874.8		791.2					
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่า	2.5		2.5		2.4		3.2	
เงินทุน								
ส่วนเกินจากการรวมธุรกิจภายใต้การ	(3.7)		(3.7)		(3.7)		(3.7)	
ควบคุมเดียวกัน								
กำไรสะสม								
สำรองตามกฎหมาย			-		40.0		41.6	
กำไร (ขาดทุน) ยังไม่ได้จัดสรร	(151.7)		15.4		676.3		479.5	
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,072.0	36.5	1,155.4	37.4	2,395.2	55.7	2,200.8	48.1
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,940.4	100.0	3,087.5	100.0	4,300.8	100.0	4,575.1	100.0

ตาราง 3 : ตารางสรุปงบกระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2554
			ก.ย. - ต.ค.	ต.ค. - ธ.ค.
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	319.8	910.7	1,129.6	(60.4)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(67.4)	(430.4)	(473.8)	(212.1)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมจัดหาเงิน	(198.9)	(228.7)	701.1	(112.1)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิ	53.5	251.6	1,356.9	(384.6)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	47.2	100.7	352.3	1,709.2
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	100.7	352.3	1,709.2	1,324.6

ตาราง 4 : อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน		ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2554
				ก.ย. - ต.ค.	ต.ค. - ธ.ค.
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)					
อัตราส่วนทางสภาพคล่อง	เท่า	1.4	0.9	2.4	1.6
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเวียนเร็ว	เท่า	0.8	0.7	2.0	1.1
อัตราสภาพคล่องกระแสเงินสด	เท่า	0.5	1.1	1.1	- 0.0
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	23.1	34.2	80.9	6.5
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	16	11	5	13.8
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	7.2	12.2	13.6	0.7
ระยะเวลาขายสินค้า	วัน	51	30	27	137.7
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	21.7	22.1	13.1	0.6
ระยะเวลาชำระหนี้	วัน	17	17	28	142.2
วงจรเงินสด	วัน	34	14	1	-
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)					
อัตรากำไรขั้นต้น	%	13.8%	16.0%	25.0%	21.8%
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	%	9.0%	7.8%	20.1%	8.1%
อัตรากำไรอื่น	%	4.6%	1.9%	2.5%	9.6%
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	%	112.8%	248.0%	93.6%	(136.0%)
อัตรากำไรสุทธิ	%	4.4%	3.5%	13.0%	5.0%
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	13.6%	14.5%	25.8%	1.4%
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)					
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์	%	5.0%	5.4%	16.0%	0.7%
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ถาวร	%	8.3%	8.5%	36.2%	1.8%
อัตราภาระหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.1	1.5	1.2	0.1
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Leverage Ratio)					
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	1.7	1.7	0.6	1.1
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	4.5	13.0	19.7	(4.1)
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	เท่า	0.7	1.1	0.9	(0.3)
อัตราการจ่ายเงินปันผล	%	-	-	40.7%	52.7%

3) คำอธิบายรายการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ในปี 2554 บริษัทได้เปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการบันทึกบัญชีสินทรัพย์ถาวรสำหรับอาคารและเครื่องจักรจากวิธีการตีราคาใหม่ เป็นราคาทุนเพื่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของบริษัท การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวถือปฏิบัติโดยวิธีปรับย้อนหลัง ซึ่งมีผลทำให้สินทรัพย์รวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 ลดลงเป็นจำนวน 707.1 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงด้วยจำนวนเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อผลกำไรและกำไรต่อหุ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2554 โดยแสดงฐานะทางการเงินใหม่เป็นที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ 1,504.5 ล้านบาท สินทรัพย์รวม 4,300.9 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้น 2,395.3 ล้านบาท

ฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 และผลการดำเนินงานสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 สรุปได้ดังนี้

1. ฐานะการเงิน

1.1 สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 บริษัทมีสินทรัพย์รวมจำนวน 4,575.1 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากวันที่ 30 กันยายน 2554 จำนวน 274.2 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.4

- สินทรัพย์หมุนเวียนจำนวน 2,675.7 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 31.6 ล้านบาท สาเหตุหลักเกิดจากสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น 425.4 ล้านบาท เนื่องจากเพิ่งเริ่มฤดูการผลิตปี 2555 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 384.6 ล้านบาท จากการจ่ายเงินกู้ระยะยาว 101.0 ล้านบาท และซื้อเครื่องจักรเพิ่มขึ้น 187.7 ล้านบาท
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนจำนวน 1,899.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 242.6 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากการปรับปรุงประสิทธิภาพของเครื่องจักรสุทธิ จำนวน 216.5 ล้านบาท และอื่นๆ จำนวน 26.1 ล้านบาท

1.2 หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 บริษัทมีหนี้สินรวมจำนวน 2,374.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก วันที่ 30 กันยายน 2554 จำนวน 468.7 ล้านบาท หรือร้อยละ 24.6

- หนี้สินหมุนเวียนจำนวน 1,648.3 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 553.7 ล้านบาท ส่วนหนึ่งมาจากเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นที่เพิ่มขึ้น 303.2 ล้านบาท (เจ้าหนี้ค้าขาย ราคาขายเบื้องต้น ปี 54/55 จำนวน 205.5 ล้านบาท เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น จำนวน 97.7 ล้านบาท) เงินปันผลค้างจ่าย 210.0 ล้านบาท
- หนี้สินไม่หมุนเวียนจำนวน 726.0 ล้านบาท ลดลง 85.0 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.5 ส่วนใหญ่มาจากการจ่ายชำระคืนเงินกู้ระยะยาวจำนวน 101.0 ล้านบาท และตั้งเพิ่มสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน 15.9 ล้านบาท

1.3 ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 บริษัทมีส่วนของผู้ถือหุ้น จำนวน 2,200.8 ล้านบาท ลดลงจากวันที่ 30 กันยายน 2554 จำนวน 194.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.1

- บริษัทประกาศจ่ายเงินปันผลงวดสุดท้ายจากผลการดำเนินงานของรอบปีบัญชี 2554 (1 ตุลาคม 2553 ถึง 30 กันยายน 2554) จำนวน 210 ล้านบาท เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2554
- บริษัทจัดสรรกำไรสุทธิเป็นสำรองตามกฎหมาย เพิ่มขึ้น 1.6 ล้านบาท

2. ผลการดำเนินงาน

ในรอบระยะเวลาบัญชีตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 บริษัทมีรายได้รวม 598.2 ล้านบาท ค่าใช้จ่ายรวม 553.8 ล้านบาท และค่าใช้จ่ายทางการเงิน 11.2 ล้านบาท กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล 30.0 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิต่อรายได้เป็นร้อยละ 5.0

2.1 รายได้

- รายได้จากขายน้ำตาลทราย จำนวน 454.1 ล้านบาท เป็นส่วนที่ขายในประเทศ 276.4 ล้านบาท และขายต่างประเทศ 177.7 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจำนวน 241.9 ล้านบาท เมื่อเทียบกับขายในระยะเวลาช่วงเดียวกันของปีก่อน (1 ตุลาคม 53 ถึง 31 ธันวาคม 53) เนื่องจากปริมาณอ้อยเข้าหีบของรอบบัญชีวันที่ 1 ตุลาคม 2554 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2554 อยู่ในปีผลผลิต 53/54 ที่มีปริมาณอ้อยเข้าหีบ 2.9 ล้านตัน มีปริมาณสูงกว่าอ้อยเข้าหีบในปีผลผลิต 52/53 ซึ่งมีเพียง 2.0 ล้านตัน หรือเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 45
- รายได้จากการขายกากน้ำตาล 24.2 ล้านบาท
- รายได้จากการขายสินค้าอื่นและบริการ 67.6 ล้านบาท
- รายได้จากดอกเบี้ยรับ 23.9 ล้านบาท และรายได้อื่น 28.4 ล้านบาท

2.2 ค่าใช้จ่าย

- ต้นทุนขายและบริการ จำนวน 427.0 ล้านบาท หรือร้อยละ 71.4 ของรายได้รวม
- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร จำนวน 72.2 ล้านบาท หรือร้อยละ 12.1 ของรายได้รวม
- ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 54.5 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.1 ของรายได้รวม ส่วนใหญ่เป็นผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงของสัญญาขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า

12. ข้อมูลอ้างอิง**นายทะเบียน**

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ส่วนบริการผู้ลงทุน ฝ่ายนายทะเบียนหลักทรัพย์
อาคารสถาบันวิทยากรตลาดทุน ชั้น 2 (โครงการนอร์ธปาร์ค)
เลขที่ 2/7 หมู่ที่ 4 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : (02) 259 9310
โทรสาร : (02) 832 4994-5

ผู้สอบบัญชี

นายโสภณ เพิ่มศิริวัลลภ ผู้สอบบัญชีอนุญาตเลขทะเบียน 3182
บริษัท สำนักงาน เอ็นส์ที แอนด์ ยัง จำกัด
เลขที่ 193/136-137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ ชั้น 33 ถ.รัชดาภิเษกตัดใหม่ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ : (02) 264-0777, 0-2661-9190
โทรสาร : (02) 264-0789-90
E-mail : ErnstYoung.Thailand@th.ey.com

ที่ปรึกษากฎหมาย

รศ.สหธรณ์ รัตนไพจิตร
คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรุงเทพฯ 10200
โทรศัพท์ 0-2221-6111 ต่อ 2121

ส่วนที่ 2

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของบริษัท

(2) บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้บริษัทมีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 30 กันยายน 2554 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มิชอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ในกรณีนี้เป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมด เป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นางพรพรรณ บุญชัยศรี เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นางพรพรรณ บุญชัยศรี กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	ประธานกรรมการ
2. นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ
3. นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ
4. นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ
5. นายอำนาจ จำเพยพงศ์	กรรมการ
6. ดร.ธวัชชัย นาคะตะ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
7. นายชูศักดิ์ ปรีชญาวงศ์ปรีชา	กรรมการตรวจสอบ

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
8. นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ	กรรมการตรวจสอบ
9. นายศรัณย์ สมุทรโคจร	กรรมการอิสระ
ผู้รับมอบอำนาจ		
นางพรพรรณ บุญชัยศรี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน

หมายเหตุ มาตรา 89/20 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารต้องร่วมกันรับผิดชอบบุคคลที่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในความเสียหายใด ๆ อันเกิดขึ้นเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นหรือประชาชนทั่วไป โดยแสดงข้อความที่เป็นเท็จในสาระสำคัญหรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญ ในกรณีของงบการเงินและรายงานเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท หรือรายงานอื่นใดที่ต้องเปิดเผยตามมาตรา 56 หรือมาตรา 199 โดยมีได้จำกัดความรับผิดชอบไว้เฉพาะกรรมการและผู้บริหารที่ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูลในเอกสารดังกล่าวเท่านั้น อย่างไรก็ตาม กรรมการหรือผู้บริหารซึ่งสามารถพิสูจน์ได้ว่าโดยตำแหน่งหน้าที่ตนไม่อาจล่วงรู้ ถึงความแท้จริงของข้อมูลหรือการขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งนั้น ย่อมไม่มีความรับผิดชอบตามมาตรา 89/20

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายสุเทพ วงศ์วีระเศรษฐ	ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร	63	- ปริญญาโท สาขาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา - ปริญญาตรี บริหารธุรกิจสาขาการเงิน มหาวิทยาลัยวิสคอนซิน สหรัฐอเมริกา - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 48/2005	ไม่มี	ไม่มี	2551-ปัจจุบัน 2553-2554 2552-2554 2547-ปัจจุบัน 2546-ปัจจุบัน 2540-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการ กรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ กรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน บริษัท ไทยแอกโกร เอ็กเซนจ์ จำกัด บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน) บริษัท เอส ซี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ธนาคาร หน่วยงานส่งเสริมการลงทุนของภาครัฐ ตลาดกลางสินค้าเกษตร อสังหาริมทรัพย์ อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม บริการธุรกิจที่ปรึกษาการเงิน
นายถกล ถวิลเต็มทรัพย์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท	57	- มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัดธาตุทอง - หลักสูตร DCP รุ่นที่ 32/2003 - หลักสูตร FND รุ่นที่ 5/2003	5.61	พี่ชายของนาย สมเกียรติ ถวิลเต็มทรัพย์ และอาของนาย อิศระ ถวิลเต็มทรัพย์	2517-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2547-ปัจจุบัน 2536-ปัจจุบัน 2531-ปัจจุบัน 2522-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการผู้จัดการ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการบริหาร และรองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ทรบุรี แคปิตอล จำกัด บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด บริษัท ทรบุรีไบโอเอินจิเนียร์รี่ จำกัด บริษัท ชุมพร โฮลดิ้ง จำกัด บริษัท บำรุงราษฎร์ เอ็ม.ซี. จำกัด บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านเครื่องจักรกล การเกษตรและยานยนต์ต่างๆ ผลิตกระแสไฟฟ้า โดยให้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก ผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาล ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการตลาด และกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท	49	- ปริญญาตรี สาขาการบัญชี การเงินและเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเอสเส็กซ์ - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 90/2011	6.48	น้องชายของนายถวิล เดิมทรัพย์ และนายอัสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	2534-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2547-ปัจจุบัน 2532-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานการตลาด และกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ทรบุรี แคปิตอล จำกัด บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด บริษัท ทรบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด บริษัท บางลึกการเกษตร จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านเครื่องจักรกลการเกษตรและยานยนต์ต่างๆ ผลิตกระแสไฟฟ้าโดยให้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก ผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาล พัฒนาที่ดินเพื่อทำสวนปาล์มน้ำมัน
นายอัสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารและสำนักงาน และกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท	33	- ปริญญาตรี สาขาการบริหารอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยคาร์เนกี เมลลอน - ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตร DCP รุ่นที่ 132/2010 - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 78/2009 - หลักสูตร FSD รุ่นที่ 7/2010 - ISO 9000 : 2000 Lead Auditor Training Course - ISO 14001 : 2004 Lead Auditor Training Course	9.87	หลานนายถวิล เดิมทรัพย์ และ นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	2546-ปัจจุบัน 2553-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2551-ปัจจุบัน 2550-ปัจจุบัน 2547-ปัจจุบัน 2544-ปัจจุบัน 2544-ปัจจุบัน 2544-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารและสำนักงาน และกรรมการผู้มีอำนาจผูกพันบริษัท กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ทรบุรี แคปิตอล จำกัด บริษัท จักรกลเกษตรบริการ จำกัด บริษัท ผลิตไฟฟ้าครบุรี จำกัด บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) บริษัท เอ็น. วาย. ดีเวลลอปเม้นต์ จำกัด บริษัท ทรบุรีไบโอเอ็นเนอร์ยี จำกัด บริษัท เอ็น.วาย. รัมเบอร์ จำกัด บริษัท เอ็น.วาย. พีซีไร จำกัด บริษัท ทะเลทรัพย์ จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น ดำเนินธุรกิจให้บริการด้านเครื่องจักรกลการเกษตรและยานยนต์ต่างๆ ผลิตกระแสไฟฟ้าโดยให้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก น้ำยา,เคมีภัณฑ์ทำความสะอาด เครื่องจักรและอุปกรณ์ ผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และอาหารเสริมพืช ผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาล ผลิตและจำหน่ายน้ำยางข้นและน้ำยางแปรรูป ปลูกต้นยางพาราและจำหน่ายน้ำยางสด ให้เช่าอาคารและลงทุนในบริษัทอื่น

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง			
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ	
นายศรีณย์ สมุทรโคจร	กรรมการอิสระและประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	46	- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย สาขา ลอสแอนเจลิส - ปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย สาขา นอร์ทริคซ์ - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 42/2005	ไม่มี	ไม่มี	2553-ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ จำหน่ายเคมีภัณฑ์ วัสดุก่อสร้าง สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ สินค้าเพื่อการบริโภคฯ	
						2553-ปัจจุบัน	คณะกรรมการบริหาร	บริษัท ลีอกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน)		
						2553-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ลีอกซ์เลย์ เทรตติ้ง จำกัด		
						2553-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ลีอกซ์เลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด		
						2549-2552	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ยัม เรสเทอรองด์ส์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด		ธุรกิจร้านอาหาร
						2545-2549 2538-2545	ผู้จัดการทั่วไป ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน	บริษัท เคเอฟซี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ยัม เรสเทอรองด์ส์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด		ธุรกิจร้านอาหาร ธุรกิจร้านอาหาร
นายอำนาจ ไร่เพยพงศ์	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง	35	- ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยนอร์ทแคโรไลนา - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 82/2010	0.05	หลานนายถกล ติวลเติมทรัพย์ และนาย สมเกียรติ ติวลเติมทรัพย์	2549-ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ผลิตและจำหน่ายน้ำยาล้างจานและน้ำยาปรับรูป ปลูกต้นยางพาราและจำหน่ายน้ำยางสด ผลิตและจำหน่ายปุ๋ย และอาหารเสริมพืช	
						2549-ปัจจุบัน	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. รับเบอร์ จำกัด		
						2549-ปัจจุบัน	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. ฟิชไร จำกัด		
						2549-ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอ็น. วาย. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด		

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
ดร. รัชชัย นาคะตะ	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	64	- คุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ เออร์บาร์นาร์ – แชมเปญ - หลักสูตร ACP รุ่นที่ 13/2006 - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 52/2006	ไม่มี	ไม่มี	2553-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ
						2551-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
						2535-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท	บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)	ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
						2524-ปัจจุบัน	วุฒิศวกร วย.73	สภาวิศวกร	นิติบุคคล ทำหน้าที่ออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพวิศวกรควบคุม
						2549-2552	ประธานกรรมการ	บริษัท ซีต้า จำกัด	รับออกแบบและให้คำปรึกษาก่อนสร้าง
นายชูศักดิ์ ปรังญางค์ปรีชา	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	66	- ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอีสตัน - หลักสูตร DCP รุ่นที่ 92/2007	ไม่มี	ไม่มี	2553-ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ
						2552-ปัจจุบัน	กรรมการ	กลุ่มอุตสาหกรรมเซรามิคสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	ตัวแทนอุตสาหกรรมเพื่อประสานงานระหว่างภาครัฐและเอกชน
						2551-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา จำกัด	ผลิตและจำหน่ายกระเบื้อง
						2550-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร	บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)	อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม
						2550 - 2553	กรรมการ	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	หน่วยงานเอกชน
						2547-ปัจจุบัน	กรรมการ	สภาธุรกิจไทย-จีน	หน่วยงานรัฐบาล
						2536-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ชุมพรโพลดิ้ง จำกัด	ดำเนินธุรกิจการลงทุนในบริษัทอื่น
						2549-2551	กรรมการ	กลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชีวภาพ	
2522-2549	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย							
			บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)	อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม					

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์ และกรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ	59	- ปริญญาโท สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร ACP รุ่นที่ 36/2011 - หลักสูตร DCP รุ่นที่ 92/2007	ไม่มี	ไม่มี	2553-ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ 2553-ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ 2545-ปัจจุบัน กรรมการ 2533-ปัจจุบัน กรรมการบริหาร 2553-ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปรึกษา	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท สอบบัญชี ดี ไอ เอ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด บริษัท 75 ซี พี อี จำกัด บริษัท ดี ไอ เอ ออติท จำกัด สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ ผลผลิตได้ภายในประเทศและต่างประเทศ บริการตรวจสอบบัญชี จัดสัมมนาให้ความรู้ทางวิชาชีพและกฎหมาย บริการทางกฎหมาย บัญชี และตรวจสอบบัญชี บริการตรวจสอบบัญชี หน่วยงานราชการ	
นายสมถวิล บุญบานเย็น	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานผลิตและวัตถุดิบ	53	- ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ สาขาพัฒนาผลิตภัณฑ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 91/2011	ไม่มี	ไม่มี	2554-ปัจจุบัน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานผลิตและวัตถุดิบ 2551-2554 กรรมการผู้จัดการ ผู้ทรงคุณวุฒิอุตสาหกรรมน้ำตาล กรรมการวิชาการชุดที่ 28 สนง.มาตรฐานอุตสาหกรรม อาจารย์พิเศษ สาขาเทคโนโลยีของน้ำตาล 2550-2551 ผู้อำนวยการด้านเทคนิค 2543-2550 ผู้อำนวยการโรงงาน 2547-2548 ผู้จัดการทั่วไป 2539-2543 ผู้อำนวยการโรงงาน 2537-2539 รองผู้อำนวยการโรงงาน	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท ราชบุรีไบโอเทค จำกัด กระทรวงอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ ผลผลิตได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ผลิตเอทานอลจากมันสำปะหลัง หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานรัฐบาล อุตสาหกรรมน้ำตาล อุตสาหกรรมน้ำตาล อุตสาหกรรมน้ำตาล อุตสาหกรรมน้ำตาล อุตสาหกรรมน้ำตาล	

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ช่วงเวลา	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง		
							ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท	ประเภทธุรกิจ
นางพรพรรณ บุญชัยศรี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน	58	- ปริญญาโท สาขากฎหมายธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 90/2011	ไม่มี	ไม่มี	2553-ปัจจุบัน 2546-2552	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน รองกรรมการผู้จัดการ	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) บริษัท บลู สตาร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ ผลิตและจำหน่ายเสื้อยืด เสื้อแจ็กเก็ต
นางสาวสุรวิรี พ่วงทอง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	47	- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยสยาม - ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี - หลักสูตร DAP รุ่นที่ 90/2011	ไม่มี	ไม่มี	2540-ปัจจุบัน 2537-2539 2536-2537 2535-2536 2533-2534 2530-2532	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน หัวหน้าสำนักงานบัญชี สมุหบัญชี สมุหบัญชี เจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน เจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน	บริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน) สำนักงาน พ่วงทองทนายความและบัญชี บริษัท ไทยแอดวานซ์เทคไทล์ จำกัด บริษัท รุ่งเรืองปาล์มมอย จำกัด บริษัท ไทยนามพลาสติก จำกัด (มหาชน) บริษัท แสงไทยพัฒนา จำกัด	ผลิต จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ผลอยได้ภายในประเทศและต่างประเทศ สำนักงานกฎหมายและบริการตรวจสอบบัญชี อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม อุตสาหกรรมพลาสติก ผู้ผลิตเมล็ดกาแฟและรับจ้างอบเมล็ดกาแฟ

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ	บริษัทฯ	บริษัทย่อย			บริษัทที่เกี่ยวข้อง ²⁾												
		บจ.จักรกล เกษตร	บจ.ผลิต ไฟฟ้าครบุรี	บจ.ครบุรี ไบโอ เอ็นเนอร์ยี	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์	X,II																
นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,VI	I	I	I	I				II		VI	I,II,VII	X,I	I	VI		
นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV,V	I	I	I	I					I							
นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์	I,II,IV,V	I	I	I	I	I,II,VI	I,II,VI	I,II,VI									
นายศรัณย์ สมุทรโคจร	I,VIII																
นายอำนาจ รำเพยพงศ์	I,IV					I,VII	I,VII	I,VII								X	
ดร. ธวัชชัย นาคะตะ	III,VIII																
นายชูศักดิ์ ปรัชญางค์ปรีชา	III,VIII																
นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ์	III,VIII																
นายสมถวิล บุญบานเย็น	V																
นางพรพรรณ บุญชัยศรี	V																
นางสาวสุวิวีร์ พ่วงทอง	V																

หมายเหตุ 1)	X	= ประธานกรรมการ	2)	1	บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด
	I	= กรรมการบริษัท		2	บริษัท เอ็น. วาย. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
	II	= กรรมการบริหาร		3	บริษัท เอ็น. วาย. รับเบอร์ จำกัด
	III	= กรรมการตรวจสอบ		4	บริษัท เอ็น. วาย. พีซีไรท์ จำกัด
	IV	= กรรมการบริหารความเสี่ยง		5	บริษัท บำรุงราษฎร์ เอ็ม. ซี. จำกัด
	V	= ผู้บริหาร		6	บริษัท บางลึกการเกษตร จำกัด
	VI	= กรรมการผู้จัดการ		7	บริษัท ชุมพร โฮลดิ้ง จำกัด
	VII	= รองกรรมการผู้จัดการ		8	บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)
	VIII	= กรรมการอิสระ		9	ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
				10	บริษัท ไทยแอ็กโกร เอ็กสเซนจ์ จำกัด
				11	บริษัท เอส จี อี อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
				12	บริษัท พร็อพเพอร์ตี้ เพอร์เฟค จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย			บริษัทที่เกี่ยวข้อง ²⁾													
		บจ.จักรกล เกษตร	บจ.ผลิต ไฟฟ้าครบุรี	บจ.ครบุรี ไบโอ เอ็นเนอร์ยี	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์																		
นายถกล ถวิลเดิมทรัพย์																		
นายสมเกียรติ ถวิลเดิมทรัพย์																		
นายอิสสระ ถวิลเดิมทรัพย์																		
นายศรัณย์ สมุทรโคจร																		
นายอำนาจ รำเพยพงศ์																		
ดร. ชัชชัย นาคะตะ																		
นายชูศักดิ์ ปรัชญาภิรัช					I	I	I,II	I										
นางสุวิมล กฤตยาภิรัช																		
นายสมถวิล บุญบานเย็น																		
นางพรพรรณ บุญชัยศรี																		
นางสาวสุรวีร์ พ่วงทอง																		

หมายเหตุ 1)	X	= ประธานกรรมการ	2)	13	กลุ่มอุตสาหกรรมเซรามิกสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
	I	= กรรมการบริษัท		14	บริษัท ไทยอุตสาหกรรมเครื่องปั้นดินเผา จำกัด
	II	= กรรมการบริหาร		15	สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
	III	= กรรมการตรวจสอบ		16	สภาธุรกิจไทย-จีน
	IV	= กรรมการบริหารความเสี่ยง		17	บริษัท ดี ไอ ออติท จำกัด
	V	= ผู้บริหาร		18	บริษัท สอบบัญญัติ ดี ไอ เอ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด
	VI	= กรรมการผู้จัดการ		19	บริษัท 75 ซี พี อี จำกัด
	VII	= รองกรรมการผู้จัดการ		20	บริษัท พีรพัฒน์ เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
				21	บริษัท ลีอกซเลย์ จำกัด (มหาชน)
				22	บริษัท ลีอกซเลย์ เทรตติ้ง จำกัด
				23	บริษัท ลีอกซเลย์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด
				24	บริษัท ยัม เรสเทอรองตส์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด
				25	บริษัท เคเอฟซี (ประเทศไทย) จำกัด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท น้ำตาลครบุรี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ	บริษัท	บริษัทย่อย			บริษัทที่เกี่ยวข้อง ²⁾													
		บจ.จักรกล เกษตร	บจ.ผลิต ไฟฟ้าครบุรี	บจ.ครบุรี ไบโอ เอ็นเนอร์ยี	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	
นายสุเทพ วงศ์วรเศรษฐ์ นายถกล ถวิลเต็มทรัพย์ นายสมเกียรติ ถวิลเต็มทรัพย์ นายอิสสระ ถวิลเต็มทรัพย์ นายศรัณย์ สมุทรโคจร นายอำนาจ รำเพยพงศ์ ดร. ธวัชชัย นาคะตะ นายชูศักดิ์ ปรัชญางค์ปรีชา นางสุวิมล กฤตยาเกียรติ นายสมถวิล บุญบานเย็น นางพรพรรณ บุญชัยศรี นางสาวสุรวีร์ พ่วงทอง						I												
					II													
								VI	V	V	V		VII	V	V	V	V	

หมายเหตุ 1)	X	= ประธานกรรมการ	2)	26	บริษัท ยัม เรสเทอรองตส์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด
	I	= กรรมการบริษัท		27	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน
	II	= กรรมการบริหาร		28	บริษัท ราชบุรีไบโอเทค จำกัด
	III	= กรรมการตรวจสอบ		29	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
	IV	= กรรมการบริหารความเสี่ยง		30	บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด
	V	= ผู้บริหาร		31	บริษัท น้ำตาลมิตรภาพสินธุ์ จำกัด
	VI	= กรรมการผู้จัดการ		32	บริษัท บลู สตาร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
	VII	= รองกรรมการผู้จัดการ		33	สำนักงาน พ่วงทองทนายความและบัญชี
				34	บริษัท ไทยแอดวานซ์เท็กไทล์ จำกัด
				35	บริษัท ไทยนามพลาสติกส์ จำกัด (มหาชน)
				36	บริษัท แสงไทยพัฒนา จำกัด

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

ชื่อ	บจ. จักรกลเกษตร	บจ. ผลิตไฟฟ้าครบุรี	บจ. ครบุรีไปโอเอ็นเนอร์ยี
นายถกล ถวิลเต็มทรัพย์	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท
นายสมเกียรติ ถวิลเต็มทรัพย์	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท
นายอิสสระ ถวิลเต็มทรัพย์	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท

เอกสารแนบ 3 อื่น ๆ

- ไม่มี -